



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt "Rynek Pracy pod Lupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

POWIATOWY URZĄD PRACY W RYPINIE

RAPORT Z MONITORINGU ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE RYPIŃSKIM W 2011 ROKU CZĘŚĆ II

RYPIN 2012

Spis treści

Wstęp	4
1. Struktura bezrobocia w powiecie rypińskim w 2011 roku	7
2. Analiza danych z Systemu Informacji Oświatowej dotycząca absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	9
3. Wyniki przeprowadzonego badania sondażowego wśród pracodawców powiatu rypińskiego	19
3.1. Cel badania i sposób realizacji badania	19
3.2. Charakterystyka próby badawczej	19
3.3. Analiza stanu zatrudnienia	22
3.4. Plany zatrudnieniowe pracodawców na 2012 rok	24
3.4.1. Zapotrzebowanie na pracowników	24
3.4.2. Plany zmniejszenia zatrudnienia	29
3.5. Formy rekrutacji pracowników	31
3.6. Kondycja branż i firm objętych badaniem– stan aktualny i prognoza	32
3.6.1. Aktualna kondycja branż i firm	32
3.6.2. Kondycja branż i firm za 12 miesięcy.....	34
3.6.3. Plany zatrudnieniowe badanych firm do 2017 roku.....	35
Wnioski	37

Spis wykresów

1. Wybrane kategorie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Rypin, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, według stanu w dniu 31.12.2011 r.
2. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Rypin według poziomu wykształcenia, z uwzględnieniem absolwentów, stan w dniu 31.12.2011 r.
3. Struktura liczbowa absolwentów szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu rypińskiego, kończących naukę w roku 2010 i 2011.

4. Przedsiębiorstwa według grup wielkości oraz przynależności do sektora własności
5. Podmioty wg sekcji PKD (2007)
6. Planowane zatrudnienie nowych pracowników w badanych firmach do końca 2012 roku
7. Planowane zmniejszenia zatrudnienia w badanych firmach do końca 2012 roku
8. Najbardziej efektywne formy rekrutacji w badanych firmach
9. Ocena aktualnej kondycji branż, w których działają badane podmioty i kondycji firm na terenie powiatu rypińskiego w badaniu w 2012 roku.
10. Plany zatrudnieniowe pracodawców do 2017 roku, biorących udział w badaniu

Spis tabel

1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Rypin wg wybranych zawodów, stan w końcu 2011r.
2. Struktura zawodowa absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie rypińskim wg poziomu wykształcenia i zawodów w latach 2011 – 2012
3. Absolwenci szkół ponadgimnazjalnych powiatu rypińskiego zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg szkół i zawodów w latach 2011 – 2012
4. Bezrobotni absolwenci szkół ponadgimnazjalnych i pozostali zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy (nieuwzględnieni w powyższych tabelach)
5. Przedsiębiorstwa według wielkości oraz sektora własności
6. Liczba osób zatrudnionych w końcu roku 2011 i 2010 w podmiotach biorących udział w badaniu pracodawców w powiecie rypińskim
7. Liczba osób zatrudnionych w firmach powiatu rypińskiego objętych badaniem sondażowym w 2012r. według sekcji PKD (2007) – stan w dniu 31.12.2011r. i w dniu 31.12.2010r.
8. Przewidywane plany zatrudnieniowe w 2010 roku w zakładach pracy objętych badaniem z uwzględnieniem oczekiwań i wymogów kwalifikacyjnych wobec kandydatów do pracy
9. Przewidywane plany zmniejszenia zatrudnienia w 2012 roku w zakładach pracy objętych badaniem z uwzględnieniem powodów zwolnień.
10. Przewidywane zatrudnienie nowych pracowników w latach 2013-2017

WSTĘP

Niniejsze opracowanie, stanowi II część (prognostyczną) „Raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie rypińskim w 2011 roku” Obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o dane o absolwentach szkół ponadgimnazjalnych według szkół i kierunków kształcenia za rok szkolny 2010/2011.

Raport został sporządzony z wykorzystaniem metodologii ujętej w „Zaleceniach metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”. W ujęciu metodologicznym podstawowe pojęcia dotyczące treści raportu oznaczają:

- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**, to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego,
- **zawód deficytowy**, to zawód na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba poszukujących pracy w tym zawodzie,
- **zawód nadwyżkowy**, to zawód na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- **branża** – (franc. branche) oznacza gałąź; branża to gałąź produkcji lub handlu obejmujący towary lub usługi jednego rodzaju Jako branżę traktujemy ogół podmiotów gospodarki narodowej zaklasyfikowanych do jednej z sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności. W raporcie znaczenie terminu branża jest identyczne ze znaczeniem definicji sekcji.
- **sekcja** – poziom pierwszy Polskiej Klasyfikacji Działalności, dzieli ogólną zbiorowość na 21 grup rodzajów działalności, na które składają się czynności związane ze sobą z punktu tradycyjnie ukształtowanego, ogólnego podziału pracy. Poziom ten jest oznaczony kodem jednoliterowym.
- **zatrudnieni w gospodarce narodowej**, to osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy na czas określony (w tym zatrudnione sezonowo i dorywczo) i nieokreślony, w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy, pracownicy najemni w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie oraz nauczyciele w stanienieczynnym lub przebywający na urloпах zdrowotnych. W badaniach prowadzonych przez przedsiębiorstwa do zatrudnionych zalicza się osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy (umowy o pracę, powołania, mianowania, wyboru) lub stosunku służbowego, w tym:

- osoby zatrudnione przy pracach interwencyjnych i robotach publicznych finansowanych z Funduszu Pracy;
- osoby młodociane pracujące na podstawie umowy o pracę, a nie w celu odbycia przygotowania zawodowego;
- osoby pracujące poza granicami kraju zatrudnione przez krajowe jednostki organizacyjne;
- osoby przebywające za granicą na podstawie delegacji służbowej;
- cudzoziemców zatrudnionych przez zakłady pracy lub osoby fizyczne, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- nauczycieli w tzw. stanie nieczynnym;
- osoby zatrudnione w działalności finansowanej z zakładowego funduszu socjalnego (np. na koloniach i obozach dla dzieci i młodzieży);
- osoby pracujące w zakładach pracy w formie zorganizowanych grup roboczych (jednostki wojskowe, uczestnicy Ochotniczych Hufców Pracy, z wyjątkiem zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego, poborowi odbywający w zakładach pracy zastępczą służbę wojskową, junacy obrony cywilnej, junacy straży przemysłowej i pożarnej);
- skazanych (więźniów) pracujących na podstawie zbiorowych umów o pracę, którzy powinni być wykazywani w zakładach, z którymi zawarta jest umowa i na których rzecz pracują, a nie w zakładach karnych, gdzie dokonywana jest wypłata wynagrodzeń.

Wyniki badania dotyczące zawodów zostały zaprezentowane na podstawie **Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na potrzeby Rynku Pracy** wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 82, poz. 537 z dnia 17.05.2010 r.).

Informacje o branży podstawowej działalności podmiotów są podawane zgodnie z **Polską Klasyfikacją Działalności**, która obowiązuje na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z 24 grudnia 2007 r. (Dz. U. z 2007 r. Nr 251, poz. 1885) w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD). Dane dotyczące sekcji PKD podmiotów są uzupełnione zgodnie z informacją zawartą w bazie REGON.

Wykorzystane w raporcie dane o uczniach z Systemu Informacji Oświatowej MEN w zestawieniu z danymi statystycznymi o bezrobotnych absolwentach zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie w końcu 2011 roku pozwolą w pewnym stopniu ocenić proces dostosowania kształcenia do wymagań lokalnego rynku pracy.

Niniejszy raport zawiera również wyniki drugiej edycji badań pracodawców z terenu powiatu rypińskiego przeprowadzonych w 2012r. w ramach projektu systemowego

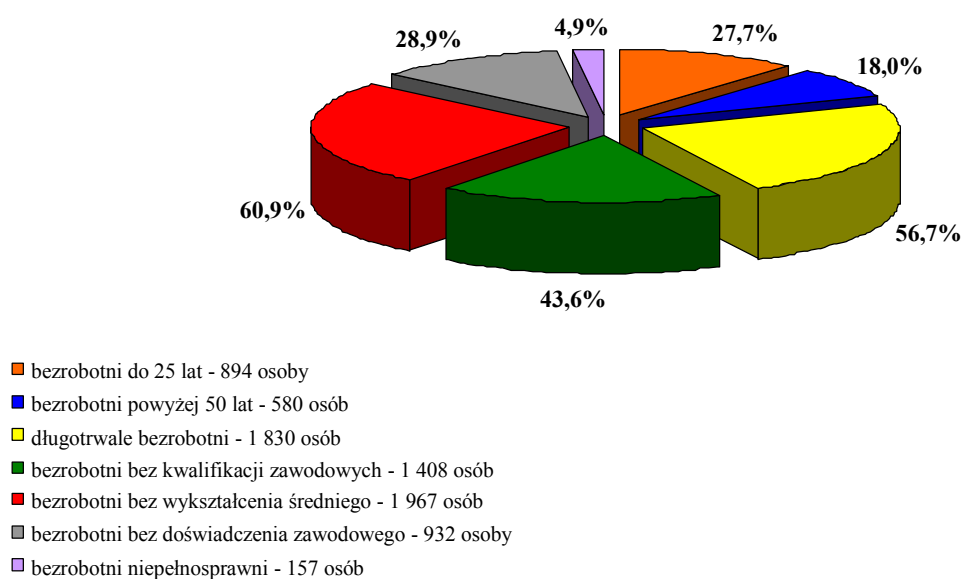
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu „Rynek Pracy pod Lupą” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (Poddziałanie 6.1.1 Program Operacyjny Kapitał Ludzki – Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy). Wyniki badań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie wśród lokalnych pracodawców, jak i wyniki badań zrealizowanych przez pozostałe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego, zostaną wykorzystane do zbiorczego raportu z badań pod nazwą „Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. *Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym*”.

1. Struktura bezrobocia w powiecie rypińskim w 2011 roku

W końcu 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie zarejestrowanych było 3 230 osób bezrobotnych, w tym 2 044 kobiety. W analogicznym okresie roku 2010 w ewidencji pozostawało 3 367 osób (2 033 kobiety). W ogólnej liczbie bezrobotnych według stanu w dniu 31.12.2011r. absolwenci¹, tj. osoby, które w okresie 12 miesięcy poprzedzających rejestrację ukończyły szkołę, stanowili 7,8% (252 osoby).

Wykres 1 przedstawia wybrane grupy bezrobotnych przyporządkowane do poszczególnych kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Absolwenci dość licznie zasilają grupy osób bezrobotnych do 25 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych i bez doświadczenia zawodowego.

Wykres 1. Wybrane kategorie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Rypin, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, według stanu w dniu 31.12.2011 r.

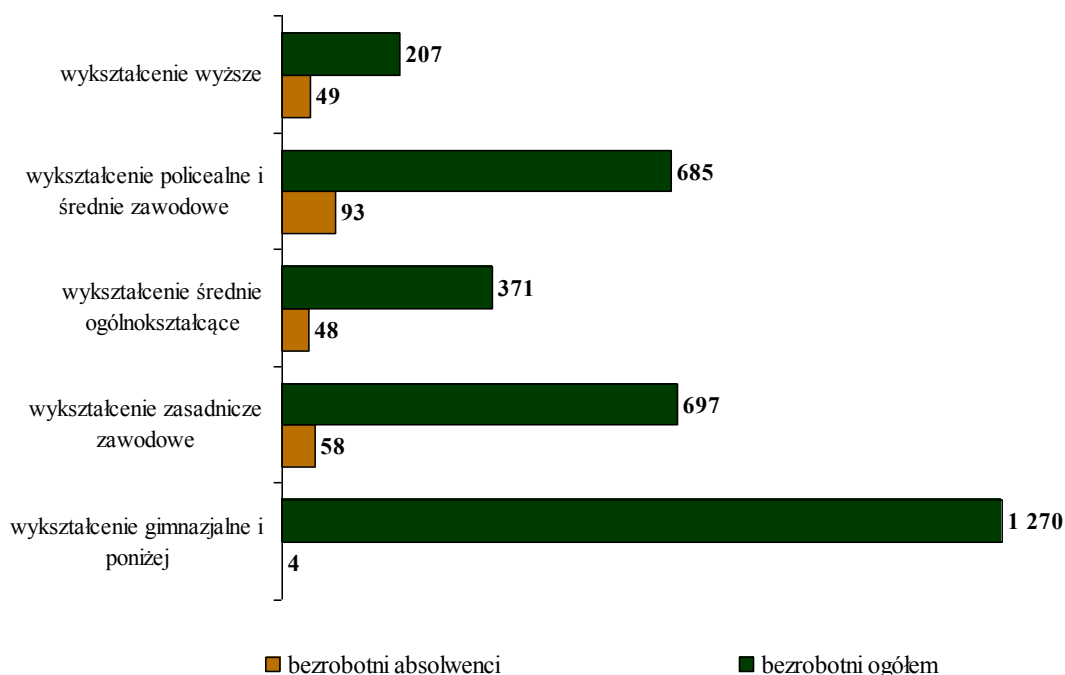


Źródło: Statystyki PUP w Rypinie – formularz 5 „Rozszerzona informacja o bezrobociu w miastach i gminach w zasięgu PUP Rypin”

Strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia obrazuje wykres 2. W najliczniejszej grupie bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej jest zarazem najmniejsza liczba absolwentów. Największą liczbę bezrobotnych absolwentów odnotowano w końcu 2011 roku w stosunku do osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

¹ W statystyce rynku pracy „absolwenci” są określani jako osoby, które w okresie 12 miesięcy poprzedzających rejestrację ukończyły szkołę.

Wykres 2. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Rypin według poziomu wykształcenia, z uwzględnieniem absolwentów, stan w dniu 31.12.2011 r.



Źródło: Statystyki PUP Rypin – Załącznik 1 do Sprawozdania MPiPS-01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawiania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

Zawodową strukturę bezrobocia w odniesieniu do zawodów najliczniej reprezentowanych przez osoby zarejestrowane w końcu 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie, przedstawia tabela 1. W tabeli ujęto również grupę bezrobotnych „bez zawodu”², która liczyła 657 osób, co stanowiło aż 20,3% ogółu klientów PUP Rypin. Wśród bezrobotnych bez zawodu znaczny odsetek odnosi się do bezrobotnych absolwentów.

Tabela 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Rypin wg wybranych zawodów, stan w końcu 2011r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni	
		ogółem	kobiety
000000	Bez zawodu	657	498
522301	Sprzedawca*	424	403
931301	Robotnik budowlany	142	1
331403	Technik ekonomista*	119	107
911207	Sprzątaczką biurową	79	79
753303	Szwaczka	76	76
931205	Robotnik drogowy	68	14

² Grupa osób bezrobotnych „bez zawodu” obejmuje osoby niespełniające jednocześnie dwóch warunków: nieposiadające świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego lub kursowego oraz nieposiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym zawodzie. W grupie „bez zawodu” ujęte są również osoby, które ukończyły licea ogólnokształcące i licea profilowane.

722204	Ślusarz*	65	6
932990	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	46	28
411004	Technik prac biurowych*	44	42
512001	Kucharz*	43	41
611190	Pozostali rolnicy upraw polowych	37	30
512002	Kucharz małej gastronomii*	35	24
314205	Technik ogrodnik*	34	28
515303	Robotnik gospodarczy	32	19
932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	32	27
522305	Technik handlowiec*	31	28
711202	Murarz*	30	0
753105	Krawiec*	29	29
723105	Mechanik samochodów osobowych	28	0

Zródło: statystyki PUP Rypin – załącznik 3 do sprawozdania MPiPS – 01 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności”

Zawody najliczniej występujące wśród bezrobotnych powiatu rypińskiego od lat pozostają niemal niezmiennie. Zmiana dotyczy jedynie pozycji rankingowych niektórych zawodów. Dalsza bardziej szczegółowa analiza dotycząca danych o bezrobotnych absolwentach (w tym dotycząca struktury zawodowej absolwentów) zostanie przeprowadzona w rozdziale 2.

2. Analiza danych z Systemu Informacji Oświatowej dotycząca absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Na terenie powiatu rypińskiego znajduje się sześć zespołów szkół skupiających przede wszystkim szkoły ponadgimnazjalne, w tym pięć szkół, dla których organem prowadzonym jest Starostwo Powiatowe w Rypinie i jedna szkoła prowadzona przez Urząd Miejski w Rypinie. W ofercie edukacyjnej szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu rypińskiego funkcjonują następujące typy szkół:

- 3 licea ogólnokształcące,
- 1 liceum ogólnokształcące dla dorosłych,
- 1 liceum plastyczne,
- 3 technika,
- 2 technika uzupełniające,
- 4 szkoły policealne,
- 3 zasadnicze szkoły zawodowe,
- 1 zasadnicza szkoła zawodowa specjalna,

- 1 szkoła muzyczna (do której mogą uczęszczać uczniowie uczący się w szkołach ponadgimnazjalnych).

W 2011 roku zaobserwowano tendencję wzrostową w stosunku do 2010 roku w zakresie liczby absolwentów szkół ponadgimnazjalnych znajdujących się na terenie powiatu rypińskiego. W 2011 roku szkoły lokalne ukończyło 813 osób, czyli o 19 % więcej niż w roku 2010. W końcu grudnia 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie zarejestrowanych było 252 absolwentów.

Wśród absolwentów kończących szkołę w 2011 roku najwięcej było osób bez zawodu – 303 (to przede wszystkim absolwenci liceów ogólnokształcących i profilowanych), techników agrobiznesu – 68, mechaników - operatorów pojazdów i maszyn rolniczych – 64, techników technologii żywności – 54, sprzedawców – 49, techników informatyków – 41, techników ekonomistów – 31, ślusarzy – 31, techników budownictwa – 20, techników administracji – 15 oraz rolników – 15.

Zgodnie z przewidywaniami w 2012 roku lokalne szkoły ponadgimnazjalne ukończy o 62 osoby mniej niż 2011 roku, tj. 751 osób. Najwięcej będzie osób bez zawodu – 276, co stanowi 36,75% ogółu przyszłych absolwentów. Zwiększeniu ulegnie liczba absolwentów w następujących zawodach związanych z uzyskaniem wykształcenia policealnego i średniego zawodowego:

- technik architektury krajobrazu – z 0 do 37 osób,
- technik spedytor – z 0 do 22 osób,
- technik bezpieczeństwa i higieny pracy – z 0 do 13 osób,
- technik żywienia i gospodarstwa domowego – z 0 do 9 osób.

Spadek liczby absolwentów nastąpi w zawodach:

- technik technologii żywności – z 54 do 23 osób,
- technik turystyki wiejskiej – z 14 do 0,
- technik ogrodnik – z 13 do 0,
- technik administracji – z 15 do 9 osób.

W odniesieniu do absolwentów posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe prognozuje się wzrost liczby absolwentów w następujących zawodach:

- kucharz małej gastronomii – z 12 do 27 osób,
- mechanik pojazdów samochodowych - z 10 do 13 osób,
- cukiernik – z 6 do 9 osób,
- fryzjer – z 4 do 7 osób.

Spadek liczby absolwentów nastąpi w zawodach:

- mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych – z 64 do 28 osób,
- sprzedawca - z 13 do 10 osób,
- rolnik – z 15 do 0.

W niektórych zawodach, mimo możliwości kształcenia w obrębie lokalnych szkół, nie przewiduje się żadnych absolwentów tj. m.in. w zawodach: monter instalacji i urządzeń sanitarnych, lakiernik, rolnik, operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego oraz krawiec.

Szczegółowe dane dotyczące absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie rypińskim w latach 2011 – 2012, z uwzględnieniem struktury zawodowej oraz szkół przedstawiają tabele 2, 3 i 4.

Tabela 2. Struktura zawodowa absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie rypińskim wg poziomu wykształcenia i zawodów w latach 2011 – 2012

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci, którzy ukończyli szkołę na terenie powiatu w roku 2011	Bezrobotni absolwenci zarejestrowani w PUP w końcu roku 2011	w tym Bezrobotni absolwenci ze szkół danego powiatu	Przewidywani absolwenci w roku 2012	(5):(3) w %
1	2	3	4	5	6	7
Wykształcenie wyższe						
"213105"	Biolog	0	1	0	0	0,00
"213207"	Inżynier zootechniki	0	1	0	0	0,00
"228203"	Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	0	1	0	0	0,00
"228903"	Kosmetolog	0	1	0	0	0,00
"234113"	Nauczyciel nauczania początkowego	0	3	0	0	0,00
"234118"	Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	0	1	0	0	0,00
"234201"	Nauczyciel przedszkola	0	5	0	0	0,00
"235107"	Pedagog	0	7	0	0	0,00
"235912"	Pedagog szkolny	0	2	0	0	0,00
"241103"	Specjalista do spraw rachunkowości	0	3	0	0	0,00
"241105"	Specjalista do spraw rachunkowości podatkowej	0	1	0	0	0,00
"241106"	Specjalista do spraw rachunkowości zarządczej	0	2	0	0	0,00
"241306"	Specjalista do spraw finansów	0	1	0	0	0,00
"242106"	Specjalista do spraw doskonalenia organizacji	0	1	0	0	0,00
"242190"	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	0	1	0	0	0,00

"242217"	Specjalista administracji publicznej	0	9	0	0	0,00
"242218"	Specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych	0	1	0	0	0,00
"242219"	Specjalista do spraw integracji europejskiej	0	1	0	0	0,00
"261901"	Asystent prawny	0	1	0	0	0,00
"261906"	Prawnik legislator	0	2	0	0	0,00
"263204"	Socjolog	0	1	0	0	0,00
"263504"	Specjalista pracy socjalnej	0	1	0	0	0,00
"263505"	Specjalista resocjalizacji	0	1	0	0	0,00
"264304"	Tłumacz języka angielskiego	0	1	0	0	0,00
Wykształcenie policealne i średnie zawodowe						
"311204"	Technik budownictwa*	20	2	1	26	5,00
"311504"	Technik mechanik*	0	0	0	3	0,00
"311513"	Technik pojazdów samochodowych*	0	0	0	0	0,00
"314202"	Technik architektury krajobrazu*	0	0	0	37	0,00
"314205"	Technik ogrodnik*	13	0	0	0	0,00
"314207"	Technik rolnik*	0	1	0	0	0,00
"314403"	Technik technologii żywności*	54	15	15	23	27,78
"321301"	Technik farmaceutyczny*	0	1	0	0	0,00
"322002"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego*	0	1	0	9	0,00
"325509"	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy*	0	0	0	13	0,00
"325601"	Ratownik medyczny*	0	1	0	0	0,00
"331402"	Technik agrobiznesu*	68	5	5	72	7,35
"331403"	Technik ekonomista*	31	4	4	29	12,90
"333107"	Technik logistyk*	0	0	0	0	0,00
"333108"	Technik spedytor*	0	0	0	22	0,00
"334306"	Technik administracji*	15	3	2	9	13,33
"343204"	Plastyk*	12	2	2	13	16,67
"343602"	Muzyk*	10	0	0	13	0,00
"351203"	Technik informatyk*	41	10	9	41	21,95
"512001"	Kucharz*	0	0	0	0	0,00
"514207"	Technik usług kosmetycznych*	0	2	0	0	0,00
"515203"	Technik turystyki wiejskiej*	14	1	1	0	7,14
"522305"	Technik handlowiec*	8	4	4	7	50,00
"532102"	Opiekun medyczny*	0	1	0	0	0,00
"541315"	Technik ochrony fizycznej osób i mienia*	0	1	0	0	0,00
Wykształcenie średnie ogólnokształcące						
"000000"	Bez zawodu	303	46	46	276	15,18
Wykształcenie zasadnicze zawodowe						
"512002"	Kucharz małej gastronomii*	12	3	3	27	25,00
"514101"	Fryzjer*	4	2	2	7	50,00
"522301"	Sprzedawca*	49	18	18	32	36,73
"613003"	Rolnik*	15	4	4	0	26,67

"711202"	Murarz*	0	0	0	2	0,00
"712604"	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	0	1	0	0	0,00
"713201"	Lakiernik*	2	0	0	0	0,00
"721306"	Blacharz samochodowy*	1	1	1	2	100,00
"722204"	Ślusarz*	31	6	6	16	19,35
"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	10	2	2	13	20,00
"741103"	Elektryk*	11	1	1	8	9,09
"741201"	Elektromechanik*	2	2	1	2	50,00
"741203"	Elektromechanik pojazdów samochodowych*	3	3	3	3	100,00
"751105"	Rzeźnik - wędliniarz*	1	0	0	2	0,00
"751201"	Cukiernik*	6	2	2	9	33,33
"751204"	Piekarz*	4	0	0	2	0,00
"752205"	Stolarz*	5	4	2	4	40,00
"753105"	Krawiec*	0	0	0	0	0,00
"753402"	Tapicer*	2	1	1	1	50,00
"816003"	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	2	0	0	0	0,00
"834103"	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych*	64	1	1	28	1,56

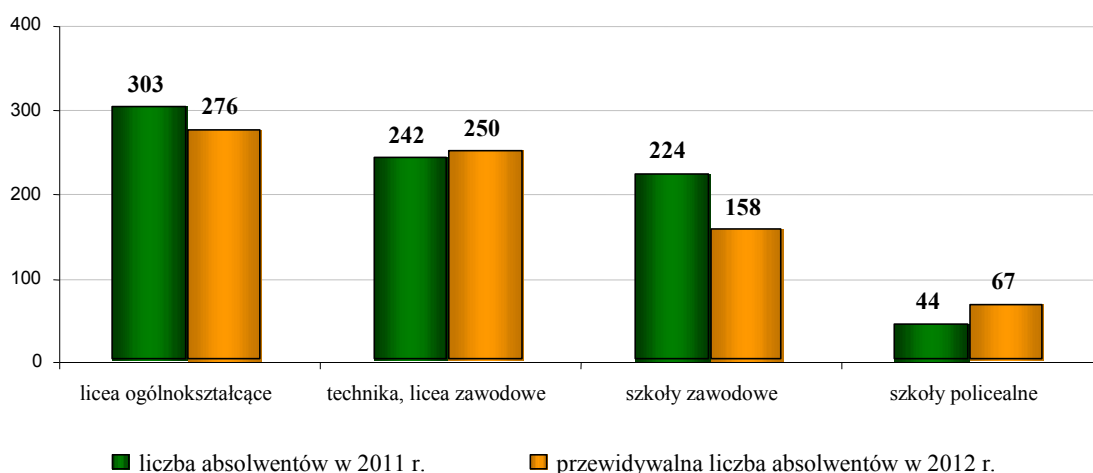
Źródło: System Informacji Oświatowej <https://mz.praca.gov.pl/>

Wśród absolwentów zarejestrowanych w PUP Rypin w końcu 2011 roku, posiadających zawód, najwięcej było osób w zawodach: sprzedawca - 18, technik technologii żywności – 15, technik informatyk - 10, specjalista administracji publicznej - 9, pedagog - 7, ślusarz – 6, technik agrobiznesu - 5, nauczyciel przedszkola - 5, natomiast „bez zawodu” było 96 osób.

Strukturę liczbową absolwentów poszczególnych typów szkół ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli naukę w roku 2011 i ukończą naukę w roku 2012 w szkołach znajdujących się w obrębie powiatu rypińskiego przedstawia wykres 3.

W 2012 roku przewiduje się wzrost liczby absolwentów w stosunku do roku 2011 w przypadku absolwentów szkół policealnych, natomiast spadek w przypadku szkół zawodowych i liceów ogólnokształcących. Przewidywalna liczba absolwentów liceów zawodowych i techników kształtuje się natomiast na zbliżonym poziomie.

Wykres 3. Struktura liczbowa absolwentów szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu rypińskiego, kończących naukę w roku 2010 i 2011.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej.

Tabela 3 obrazuje strukturę zawodową absolwentów, w tym bezrobotnych absolwentów, którzy ukończyli w 2011 roku lub ukończą w 2012 roku poszczególne szkoły ponadgimnazjalne z terenu powiatu rypińskiego. Jak wynika z danych w tabeli w ramach szkół ponadgimnazjalnych tutejszego powiatu młodzież najliczniej kształci się w liceach ogólnokształcących, w technikach (w zawodach: technika technologii żywności, technika agrobiznesu, technika informatyka, technika ekonomisty, technika budownictwa, technika ogrodnika, plastyka), szkołach policealnych (w zawodach: technika agrobiznesu, technika administracji, technika turystyki wiejskiej) oraz zasadniczych szkołach zawodowych (w zawodach: mechanika - operatora pojazdów i maszyn rolniczych, sprzedawcy, ślusarza, rolnika, elektryka). Jednocześnie absolwenci szkół przygotowujących do wyżej wymienionych zawodów w większości najliczniej rejestrują się w PUP Rypin.

Tabela 3. Absolwenci szkół ponadgimnazjalnych powiatu rypińskiego zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg szkół i zawodów w latach 2011 – 2012

Lp	Nazwa szkoły	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci, którzy ukończyli szkołę w roku 2011	Bezrobotni absolwenci zarejestrowani w PUP w końcu roku 2011	Przewidywani absolwenci w roku 2012	(6):(5) w %
1	2	3	4	5	6	7	8
Szkoły policealne							
1	SZKOŁA POLICEALNA	"314202"	Technik architektury krajobrazu*	0	0	21	0,00
2	Szkoła Policealna	"325509"	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy*	0	0	13	0,00

3	Szkoła Policealna	"334306"	Technik administracji*	15	2	9	13,33
4	Szkoła Policealna	"331402"	Technik agrobiznesu*	15	1	24	6,67
5	Szkoła Policealna	"515203"	Technik turystyki wiejskiej*	14	1	0	7,14
Szkoły średnie techniczne (technika, licea zawodowe)							
6	Liceum Plastyczne	"343204"	Plastyk*	12	2	13	16,67
7	TECHNIKUM	"311204"	Technik budownictwa*	20	1	26	5,00
8	TECHNIKUM	"311513"	Technik pojazdów samochodowych*	0	0	0	0,00
9	TECHNIKUM	"314202"	Technik architektury krajobrazu*	0	0	16	0,00
10	TECHNIKUM	"314205"	Technik ogrodnik*	13	0	0	0,00
11	Technikum	"331403"	Technik ekonomista*	31	4	29	12,90
12	Technikum	"333107"	Technik logistyk*	0	0	0	0,00
13	Technikum	"333108"	Technik spedytor*	0	0	22	0,00
14	Technikum	"351203"	Technik informatyk*	15	0	19	0,00
15	Technikum	"512001"	Kucharz*	0	0	0	0,00
16	Technikum	"522305"	Technik handlowiec*	8	4	0	50,00
17	Technikum dla dorosłych	"311504"	Technik mechanik*	0	0	3	0,00
18	Technikum dla dorosłych	"522305"	Technik handlowiec*	0	0	7	0,00
19	Szkoła Muzyczna I - stopnia w Zespole Szkół Nr 5 im. ks. Jana Twardowskiego	"343602"	Muzyk*	10	0	13	0,00
20	Technikum	"314403"	Technik technologii żywności*	54	15	23	27,78
21	Technikum	"322002"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego*	0	0	9	0,00
22	Technikum	"331402"	Technik agrobiznesu*	26	2	29	7,69
23	Technikum	"351203"	Technik informatyk*	26	9	22	34,62
24	Technikum	"515203"	Technik turystyki wiejskiej*	0	0	0	0,00
25	Technikum Uzupełniające	"331402"	Technik agrobiznesu*	27	2	19	7,41
Licea ogólnokształcące							
26	LICEUM PROFILOWANE	"000000"	Bez zawodu	19	6	20	31,58

27	Liceum Profilowane	"000000"	Bez zawodu	75	18	20	24,00
28	Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące	"000000"	Bez zawodu	9	0	12	0,00
29	Publiczne LO dla Dorosłych	"000000"	Bez zawodu	11	4	16	36,36
30	Liceum Ogólnokształcące	"000000"	Bez zawodu	166	13	146	7,83
31	LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	"000000"	Bez zawodu	23	5	18	21,74
32	Liceum Ogólnokształcące	"000000"	Bez zawodu	0	0	44	0,00
Zasadnicze szkoły zawodowe							
33	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	7	2	16	28,57
34	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	"514101"	Fryzjer*	3	2	7	66,67
35	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	"522301"	Sprzedawca*	47	18	32	38,30
36	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	"711202"	Murarz*	0	0	2	0,00
37	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	"712604"	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	0	0	0	0,00
38	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	"721306"	Błacharz samochodowy*	1	1	2	100,00
39	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	"722204"	Ślusarz*	29	6	16	20,69
40	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	9	2	13	22,22
41	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	"741103"	Elektryk*	11	1	8	9,09
42	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	"741201"	Elektromechanik*	2	1	2	50,00
43	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	"741203"	Elektromechanik pojazdów samochodowych*	3	3	3	100,00
44	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	"751105"	Rzeźnik - wędliniarz*	1	0	2	0,00
45	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	"751201"	Cukiernik*	6	2	9	33,33
46	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	"751204"	Piekarz*	4	0	2	0,00
47	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	"752205"	Stolarz*	4	2	4	50,00
48	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	"753105"	Krawiec*	0	0	0	0,00
49	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	"753402"	Tapicer*	2	1	1	50,00
50	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	"816003"	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	2	0	0	0,00

51	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół Nr 5 im. ks. Jana Twardowskiego	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	5	1	11	20,00
52	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół Nr 5 im. ks. Jana Twardowskiego	"514101"	Fryzjer*	1	0	0	0,00
53	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół Nr 5 im. ks. Jana Twardowskiego	"522301"	Sprzedawca*	2	0	0	0,00
54	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół Nr 5 im. ks. Jana Twardowskiego	"711202"	Murarz*	0	0	0	0,00
55	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół Nr 5 im. ks. Jana Twardowskiego	"713201"	Lakiernik*	2	0	0	0,00
56	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół Nr 5 im. ks. Jana Twardowskiego	"722204"	Ślusarz*	2	0	0	0,00
57	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół Nr 5 im. ks. Jana Twardowskiego	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	1	0	0	0,00
58	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół Nr 5 im. ks. Jana Twardowskiego	"751201"	Cukiernik*	0	0	0	0,00
59	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół Nr 5 im. ks. Jana Twardowskiego	"751204"	Piekarz*	0	0	0	0,00
60	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół Nr 5 im. ks. Jana Twardowskiego	"752205"	Stolarz*	1	0	0	0,00
61	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	"613003"	Rolnik*	15	4	0	26,67
62	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	"834103"	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych*	64	1	28	1,56

Źródło: System Informacji Oświatowej <https://mz.praca.gov.pl/>

Tabela 4 przedstawia bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych dla dorosłych i innych szkół, którzy nie mogli zostać uwzględnieni w tabeli 2 i 3. Należy zaznaczyć, że wskazani w tabeli 4 bezrobotni absolwenci „bez zawodu” to przede wszystkim osoby, które w czasie pozostawania w ewidencji tutejszego urzędu nie przedstawiły dokumentu

potwierdzającego uzyskanie kwalifikacji (nie zdali egzaminu zawodowego lub nie dostarczyły dokumentu).

Tabela 4. Bezrobotni absolwenci szkół ponadgimnazjalnych i pozostali zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy (nieuwzględnieni w powyższych tabelach)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni absolwenci	
		zarejestrowani w PUP w końcu roku 2011	w tym ze szkół danego powiatu
"000000"	Bez zawodu	46	40
"411004"	Technik prac biurowych*	2	2

Zródło: opracowanie własne na podstawie statystyk Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie

Spośród 252 bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w PUP Rypin w końcu 2010 roku:

- 49 osób posiadało wykształcenie wyższe,
- 93 osoby posiadały wykształcenie policealne i średnie zawodowe,
- 48 osób posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące,
- 58 osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe
- 4 osoby posiadały wykształcenie gimnazjalne.

W ewidencji tut. urzędu pozostawało według stanu w dniu 31.12.2011 roku 180 absolwentów kończących szkoły znajdujące się na terenie powiatu (łącznie z absolwentami szkół dla dorosłych), w tym:

- absolwentów liceów ogólnokształcących - 48 osób,
- absolwentów techników, liceów zawodowych, szkół policealnych – 78 osób,
- absolwentów szkół zawodowych – 52 osoby,
- gimnazjów – 2 osoby (osoby te nie są uwzględnione w tabelach 2,3, 4).

Najwyższy odsetek absolwentów szkół powiatu rypińskiego pozostających w rejestrze bezrobotnych w końcu 2011 roku odnotowuje się w przypadku absolwentów, którzy ukończyli technika, licea zawodowe, szkoły policealne.

3. Wyniki przeprowadzonego badania sondażowego wśród pracodawców powiatu rypińskiego

3.1. Cel badania i sposób realizacji badania

Celem badania było zdiagnozowanie planów zatrudnieniowych pracodawców odnośnie zatrudniania pracowników i zmniejszania zatrudnienia, oczekiwań wobec kandydatów do pracy, form rekrutacji a także obecnej i przewidywanej kondycji podmiotów oraz poszczególnych branż.

Badanie realizowane było w formie wywiadu ankieterskiego, polegającego na bezpośrednim spotkaniu, podczas którego ankietier zadawał pytania i zapisywał odpowiedzi respondentów. W wywiadach kwestionariuszowych, prowadzonych przez pracowników PUP Rypin z pracodawcami z terenu powiatu rypińskiego, narzędziem badawczym był kwestionariusz ankiety, który został opracowany przez WUP Toruń (Załącznik nr 1). Kwestionariusz składa się z pytań zamkniętych i otwartych. Badanie realizowane było przez pośredników pracy w maju bieżącego roku. Analizy badania pracodawców dokonano w oparciu o wyniki ankiet wypełnionych przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie na podstawie odpowiedzi udzielonych przez pracodawców.

3.2. Charakterystyka próby badawczej

Wielkość i struktura próby badawczej oraz podmioty do przeprowadzenia badania zostały z góry określone przez inicjatora sondażu, tj. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu. Do próby badawczej określonej dla całego województwa kujawsko-pomorskiego wyłoniono, na podstawie baz danych przekazanych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy oraz z bazy REGON, 2000 podmiotów, w tym 500 podmiotów małych (do 9 osób zatrudnionych - klasa wielkości A), 500 podmiotów średnich (od 10 do 49 osób zatrudnionych - klasa wielkości B) i 1000 podmiotów dużych (50 i więcej osób zatrudnionych - klasa wielkości C). Zgodnie z założeniem WUP ankietyzacji miały zostać poddane w pierwszej kolejności podmioty, które brały udział w badaniu w roku 2012.

PUP Rypin objął ankietowaniem 32 z 34 zaplanowanych do badania pracodawców, ponieważ nie było możliwości zrealizowania 2 ankiet z pracodawcami z klasy wielkości C. W przypadku pozostałych pracodawców struktura próby badawczej była zgodna

z zaplanowaną dla powiatu rypińskiego pod względem ogólnej liczby podmiotów w poszczególnych sekcjach PKD i ogólnej liczby podmiotów w obrębie poszczególnych klas wielkości. Jedynie w przypadku dwóch podmiotów nastąpiła zmiana klasy wielkości w stosunku do zakładanej pierwotnie z przyczyn obiektywnych dotyczących zmian w zatrudnieniu w podmiotach wytypowanych do realizacji badania. W badaniach uczestniczyły 22 podmioty podlegające ankietyzacji w 2011 roku (68,8%) oraz 10 podmiotów (31,2%), które nie były ankietowane w roku ubiegłym.

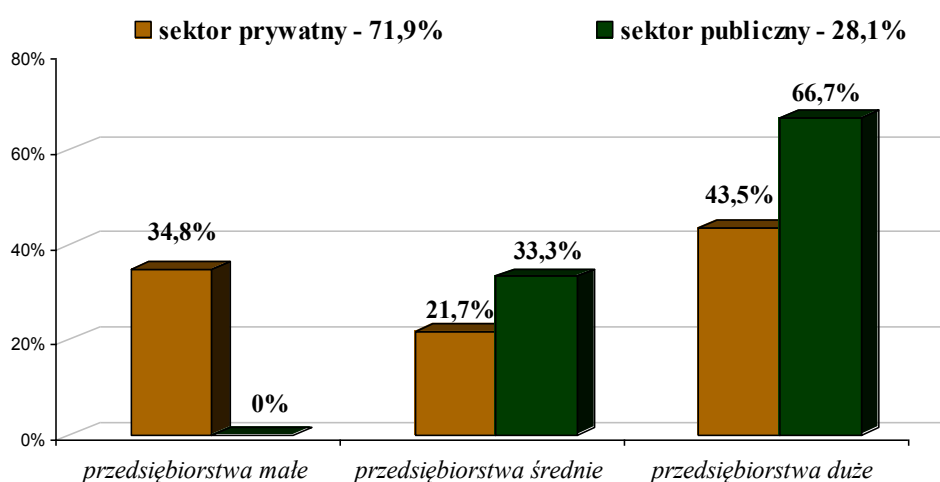
Wielkość i strukturę próby badawczej w 2012 roku zawiera tabela w załączniku nr 2.

Wśród ankietowanych podmiotów z terenu powiatu rypińskiego wyróżnić można ze względu na strukturę wielkości:

- podmioty małe (do 9 osób zatrudnionych) - 8 pracodawców (25%),
- podmioty średnie (od 10 do 49 osób zatrudnionych) – 8 pracodawców (25%),
- podmioty duże (50 i więcej osób zatrudnionych)- 16 pracodawców (50%).

Strukturę próby badawczej pod względem grupy wielkości i sektora własności obrazuje Wykres 4. Spośród 32 podmiotów objętych badaniem 71,87 % stanowili pracodawcy z sektora prywatnego (23 pracodawców) zaś 28,13% (9 pracodawców) to instytucje z sektora publicznego. Największy procent - 43,5% wśród 23 ankietowanych podmiotów z sektora prywatnego stanowiły podmioty duże a najmniejszy – 21,7% podmioty średnie. Z 9 podmiotów z sektora publicznego 66,7% to podmioty duże a 33,3% - podmioty średnie.

Wykres 4. Przedsiębiorstwa według grup wielkości oraz przynależności do sektora własności



Źródło: Opracowanie na podstawie badań własnych „Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. *Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym*”

W nieco innym ujęciu przedstawiono badane podmioty w tabeli 1, tzn. określono rozkład procentowy przedsiębiorstw z sektora prywatnego i publicznego w odniesieniu do ogółu ankietowanych podmiotów w ramach poszczególnych grup wielkości podmiotów. W każdej z grup wielkości podmioty z sektora prywatnego występują w przeważającej części, w stosunku do podmiotów z sektora publicznego

Tabela 5. Przedsiębiorstwa według wielkości oraz sektora własności

wielkość przedsiębiorstwa	sektor prywatny liczba podmiotów/%ogółu badanych podmiotów	sektor publiczny liczba podmiotów/% ogółu badanych podmiotów	Liczba przedsiębiorstw w klasie wielkości ogółem
małe	8 - 25%	0 - 0%	8
średnie	5 - 15,62%	3 - 9,38%	8
duże	10 - 31,25%	6 - 18,75%	16
Razem	23 - 71,87%	9 - 28,13%	32

Źródło: Opracowanie na podstawie badań własnych „Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym”

Najliczniej reprezentowane sekcje Polskiej Klasyfikacji Działalności – wykres 5 – wśród badanych pracodawców to:

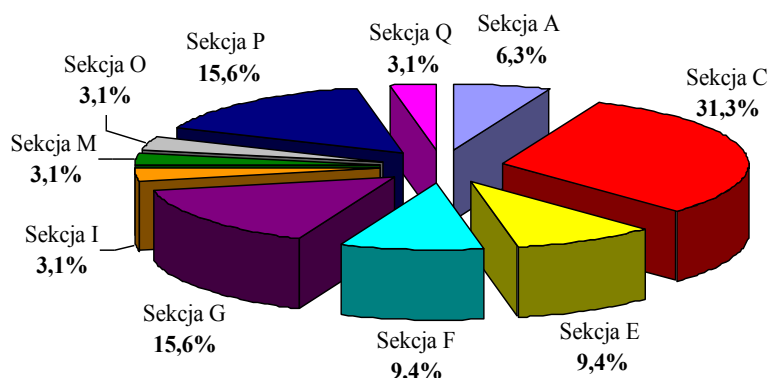
- przetwórstwo przemysłowe (sekcja C) – 10 podmiotów (31,3%), w tym przeważały podmioty duże (7 pracodawców),
- handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (sekcja G)– 5 podmiotów (15,6%), w tym po 2 podmioty małe i duże
- edukacja (sekcja P) – 5 podmiotów (15,6%), w tym najwięcej podmiotów dużych (3 pracodawców)

Najmniej liczne w próbie badawczej, reprezentowane przez pojedynczych pracodawców, były natomiast podmioty z następujących sekcji:

- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (sekcja I),
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (sekcja M),
- administracja publiczna, obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (sekcja O),
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna (sekcja Q).

Szczegółową strukturę liczbową podmiotów w poszczególnych sekcjach PKD i klasach wielkości obrazuje tabela 7.

Wykres 5. Podmioty wg sekcji PKD (2007)



Źródło: Opracowanie na podstawie badań własnych „Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. *Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym*”

3.3. Analiza stanu zatrudnienia

Pracodawcy wchodzący w skład próby badawczej zatrudniali, według stanu w dniu 31.12.2011 na podstawie stosunku pracy lub stosunku służbowego (tj. na przykład umowy o pracę, powołania, wyboru lub mianowania) oraz na podstawie innych umów cywilno-prawnych, 2520 osób, w tym 1161 kobiet, z czego w firmach prywatnych zatrudniano 1889 osób (705 kobiet) a w zakładach z sektora publicznego - 631 osób (456 kobiet). W analogicznym okresie roku 2010 w badanych firmach łącznie pozostawało w zatrudnieniu nieznacznie mniej pracowników, tj. 2499 osób, 1169 kobiet. Podobny rozkład liczbowy w roku 2011 i 2010, dotyczy zarówno liczby pracowników sektora prywatnego jak i sektora publicznego, co obrazuje m.in. tabela 6, która przedstawia zestawienie liczby osób pracujących w badanych podmiotach z sektora prywatnego i z sektora publicznego wg stanu w dniu 31.12.2011r. oraz w dniu 31.12.2010r.

Tabela 6. Liczba osób zatrudnionych w końcu roku 2011 i 2010 w podmiotach biorących udział w badaniu pracodawców w powiecie rypińskim

Liczba zatrudnionych pracowników	Liczba firm			Stan zatrudnienia na koniec 2011 roku						Stan zatrudnienia na koniec 2010 roku					
				ogółem		sektor publiczny		sektor prywatny		ogółem		sektor publiczny		sektor prywatny	
	ogółem	sektor publiczny	sektor prywatny			ogółem	kobiety	ogółem	kobiety			ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
do 9	8	0	8	19	3	0	0	19	3	21	2	0	0	21	2
od 10 do 49	8	3	5	239	63	81	36	158	27	224	60	74	40	150	20
powyżej 50	16	6	10	2262	1095	550	420	1712	675	2254	1107	546	419	1708	688
Razem	32	9	23	2520	1161	631	456	1889	705	2499	1169	620	459	1879	710

Źródło: Opracowanie na podstawie badań własnych „Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. *Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym*”

W tabeli 7 zaprezentowano w ujęciu liczbowym i procentowym osoby zatrudnione w poszczególnych ankietowanych przedsiębiorstwach z uwzględnieniem przynależności do określonej sekcji PKD według stanu w dniu 31.12.2011r. i 2010r.

W badanych firmach zdecydowanie najwięcej osób zatrudniano zarówno w 2011 jak i 2010 roku w przedsiębiorstwach zaliczających się do sekcji C – Przetwórstwo przemysłowe a w dalszej kolejności w firmach z sekcji: G - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, Q - Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – i P – Edukacja. Najmniejszy odsetek zatrudnionych osób w próbie badawczej odnotowano w odniesieniu do sekcji I - Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi oraz M - Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, ponieważ były to w zasadzie firmy jednoosobowe. Przewagę w zatrudnianiu kobiet w badanych firmach w latach 2011 i 2010 można było zaobserwować w odniesieniu do podmiotów z sekcji Q Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – ok. 89 % kobiet, w sekcji P Edukacja – ok. 80% kobiet oraz w sekcji G Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – ok.71% kobiet.

Tabela 7. Liczba osób zatrudnionych w firmach powiatu rypińskiego objętych badaniem sondażowym w 2012r. według sekcji PKD (2007) – stan w dniu 31.12.2011r. i w dniu 31.12.2010r.

Nazwa sekcji PKD 2007		Liczba podmiotów		Liczba zatrudnionych w dniu 31.12.2011r.		Liczba zatrudnionych w dniu 31.12.2010r	
		ogółem	w %	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
A	ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	2	6,3	72	17	70	13
C	PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	10	31,3	1426	472	1415	482
E	DOSTAWA WODY; GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	3	9,4	131	23	125	22
F	BUDOWNICTWO	3	9,4	52	1	56	1
G	HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	5	15,6	294	208	291	207
I	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	1	3,1	1	1	0	0
M	DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	1	3,1	0	0	0	0
O	ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA; OBOWIĄZKOWE ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNE	1	3,1	51	22	45	19
P	EDUKACJA	5	15,6	241	192	241	195
Q	OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	1	3,1	252	225	256	230
Ogółem		32	100	2520	1161	2499	1169

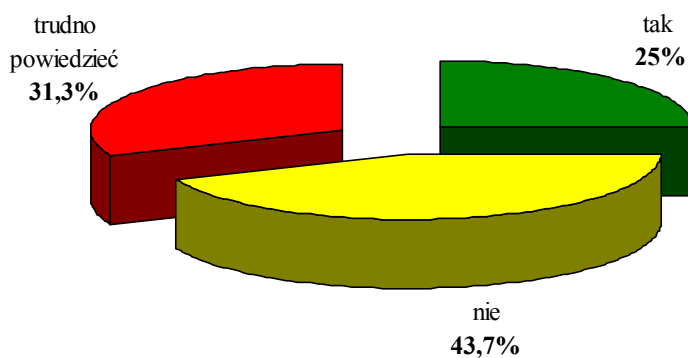
Źródło: Opracowanie na podstawie badań własnych „Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Diagnostyka zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym”

3.4. Plany zatrudnieniowe pracodawców na 2012 rok.

3.4.1. Zapotrzebowanie na pracowników

Z dokonanego w trakcie badania sondażowego rozpoznania wynika, że do końca 2012 roku tylko 8 pracodawców, tj., jedna czwarta ogółu pracodawców zamierza zatrudnić nowych pracowników, 14 pracodawców definitywnie nie planuje zwiększenia zatrudnienia, pozostałych 10 pracodawców nie sprecyzowało swoich planów dotyczących zatrudniania nowych osób.

Wykres 6. Planowane zatrudnienie nowych pracowników w badanych firmach do końca 2012 roku



Źródło: Opracowanie na podstawie badań własnych „Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. *Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym*”

Pracodawcy, którzy zadeklarowali chęć zatrudnienia nowych pracowników, zamierzają łącznie przyjąć do pracy 38 osób na 12 stanowisk odpowiadających określonym zawodom, zgodnym z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności. Tabela 8 szczegółowo ujmuje plany zatrudnieniowe pracodawców w odniesieniu do stanowisk pracy, na których mieliby zostać zatrudnieni nowi pracownicy w zestawieniu z określeniem wobec tych stanowisk oczekiwań i wymagań kwalifikacyjnych.

Tabela 8. Przewidywane plany zatrudnieniowe w 2012 roku w zakładach pracy objętych badaniem z uwzględnieniem oczekiwań i wymogów kwalifikacyjnych wobec kandydatów do pracy

LP	kod zawodu	nazwa zawodu wg PKZIS	stanowisko	Liczba pracowników	powód zatrudnienia	zatrudnienie subsydiowane	wykształcenie	Dodatkowe kwalifikacje	doświadczenie zawodowe	doświadczenie na stanowisku	cechy indywidualne
1	411090	pracownik obsługi biurowej	ds. obsługi rady gminy	1	uzupełnienie braków kadrowych	-	wyższe	Znajomość programów biurowych	2 lata	2 lata	staranność wykonywania pracy, gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, dobra organizacja pracy własnej, obowiązkowość, komunikatywność, samodzielność
2	811105	operator koparko-ładowarki	operator koparko-ładowarki	1	uzupełnienie braków kadrowych	-	zasadnic ze zawodo we	uprawnienia operatora koparko-ładowarki, prawo jazdy kat. B, T	-	-	staranność wykonywania pracy, umiejętność pracy zespołowej, obowiązkowość,
3	723308	mechanik maszyn rolniczych	mechanik maszyn rolniczych	1	uzupełnienie braków kadrowych	-	zasadnic ze zawodo we	prawo jazdy kat. T	-	-	staranność wykonywania pracy, umiejętność pracy zespołowej, dobra organizacja pracy własnej, obowiązkowość,
4	941201	pomoc kuchenna	pomoc kuchenna	1	uzupełnienie braków kadrowych	-	zasadnic ze zawodo we	wiedza BHP	-	-	szybkość uczenia się, staranność wykonywania pracy, umiejętność pracy zespołowej, gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, dobra organizacja pracy własnej, obowiązkowość, odporność na stres, komunikatywność
5	722204	ślusarz	ślusarz	5	wzrost popytu	-	zasadnic ze zawodo we	wiedza BHP	1 rok	-	umiejętność pracy zespołowej, obowiązkowość, odporność na stres,
6	713207	malarz lakiernik wyrobów metalowych	malarz-lakiernik wyrobów metalowych	2	wzrost popytu	-	zasadnic ze zawodo we	wiedza BHP	-	1 rok	umiejętność pracy zespołowej, obowiązkowość, odporność na stres,
7	721306	blacharz samochodowy	blacharz samochodowy	1	rozwój firmy	tak	zasadnic ze zawodo we	wiedza BHP, prawo jazdy kat. B	1 rok	1 rok	staranność wykonywania pracy, umiejętność pracy zespołowej, gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, dobra organizacja pracy własnej, obowiązkowość, samodzielność, solidność
8	834101	kierowca ciągnika rolniczego	kierowca ciągnika rolniczego	2	wzrost popytu	-	zasadnic ze zawodo we	Znajomość programów biurowych, prawo jazdy kat. T	więcej niż 2 lata	więcej niż 2 lata	staranność wykonywania pracy, umiejętność pracy zespołowej, gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, obowiązkowość, odporność na stres, samodzielność
9	233008	nauczyciel j. angielskiego	nauczyciel j. angielskiego	1	uzupełnienie braków kadrowych	-	wyższe	Język angielski, przygotowanie pedagogiczne	-	więcej niż 2 lata	gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, dobra organizacja pracy własnej, obowiązkowość, odporność na stres,
10	233025	nauczyciel wych. fizycznego	nauczyciel wych. fizycznego	1	uzupełnienie braków kadrowych	-	wyższe	przygotowanie pedagogiczne	-	-	staranność wykonywania pracy, umiejętność pracy zespołowej, gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, dobra organizacja pracy własnej, obowiązkowość, odporność na stres,

11	432103	magazynier	magazynier	2	uzupełnienie braków kadrowych	tak	zasadnic ze zawodo we	uprawnienia operatora wózka widłowego	1 rok	1 rok	szybkość uczenia się, umiejętność pracy zespołowej, gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, obowiązkowość, komunikatywność
12	522301	sprzedawca	sprzedawca	20	rozwój firmy	tak	zasadnic ze zawodo we	obsługa kasy fiskalnej, prawo jazdy kat. B	1 rok	1 rok	szybkość uczenia się, umiejętność pracy zespołowej, obowiązkowość, odporność na stres

Zródło: Opracowanie na podstawie badań własnych „Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. *Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym*”

Z 8 planujących zatrudnienie podmiotów 3 pracodawców pochodzi z sektora publicznego a 5 z sektora prywatnego. Podmioty z sektora publicznego, w tym dwa duże i jeden średni zamierzają zatrudnić 6 pracowników. W podmiotach prywatnych plany zatrudnieniowe dotyczą 32 stanowisk pracy, w tym 2 duże firmy planują zatrudnić łącznie 27 pracowników, 1 średni pracodawca chce zatrudnić 2 pracowników oraz 2 małych pracodawców zamierza przyjąć do pracy 3 pracowników.

Pracodawców wskazujących na zapotrzebowanie na pracowników w 2012 roku w określonych zawodach analizowano m.in. pod kątem ich przynależności do sekcji PKD. Największe zapotrzebowanie na nową kadrę, tj. 60,5% z 38 osób planowanych do zatrudnienia, zgłaszały 3 podmioty z sekcji „G” (Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle), które ze względu na rozwój firmy lub uzupełnienie braków kadrowych, zamierzały zatrudnić łącznie 23 osoby w zawodach blacharz samochodowy, magazynier i sprzedawca.

Z kolei 2 podmioty z sekcji „C” (Przetwórstwo przemysłowe), z uwagi na wzrost popytu na produkty i usługi, planowały zatrudnienie 9 osób - 23,7% ogółu planowanych osób do zatrudnienia w zawodach: ślusarz, malarz-lakiernik wyrobów metalowych, kierowca ciągnika rolniczego. Brakami kadrowymi argumentowało chęć zatrudnienia 2 pracodawców z sekcji „P” (Edukacja) łącznie 3 osób (7,9%) w zawodach: pomoc kuchenna, nauczyciel języka angielskiego, nauczyciel wychowania fizycznego,

Również 1 pracodawca z sekcji „O” (Administracja publiczna, obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne) wskazywał na zamiar zatrudnienia ze względu na konieczność uzupełnienia braków kadrowych 3 pracowników (7,9%) w zawodach: pracownik obsługi biurowej, operator koparko-ładowarki, mechanik maszyn rolniczych.

„Rozwój firmy” jako powód zatrudnienia łącznie 21 osób (55,3% wszystkich osób jakie planowano zatrudnić) podał zarówno duży jak i mały podmiot. W stosunku do planowanego zatrudnienia 9 osób (23,7%) powodem zatrudnienia miał być „wzrost popytu na produkty i usługi”, na ten powód wskazania dokonał jeden podmiot duży i jeden podmiot mały,

natomiast pozostałe 8 osób (21%) miało zostać zatrudnionych ze względu na uzupełnienie braków kadrowych- tę przyczynę podały po 2 podmioty duże i średnie.

Jak wynika z analizy ankiet, subsydiowania zatrudnienia, tj. takiej formy zatrudnienia, za które pracodawca w całości lub częściowo otrzymuje zwrot kosztów zatrudnienia bezrobotnego, oczekuje 3 pracodawców z sekcji „G”, planujących zatrudnić do końca 2012 roku 23 nowych pracowników w zawodach, sprzedawca, magazynier i blacharz samochodowy.

Oczekiwania pracodawców względem kandydatów do pracy na dane stanowiska określa precyzyjnie tabela 8, jednakże należy zauważyć, że potencjalni pracodawcy wymagają w ogromnej większości poziomu wykształcenia i uprawnień zawodowych adekwatnych do stanowiska pracy. Tylko w 3 przypadkach wskazane stanowiska pracy wymagają posiadania wykształcenia wyższego, tj.; pracownik biurowy, nauczyciel języka angielskiego i nauczyciel wychowania fizycznego. Pozostałe 35 stanowisk pracy odnosi się do wykształcenia na poziomie zasadniczym zawodowym.

Częstotliwość wskazywania przez pracodawców oczekiwań związanych z określonymi kompetencjami kandydatów w odniesieniu do stanowisk pracy przedstawia się następująco:

- a) znajomość określonych programów komputerowych biurowych- 2 pracodawców na 3 stanowiska;
- b) znajomość języka obcego angielski – 1 pracodawca na 1 stanowisko;
- c) ogólne doświadczenie zawodowe (minimalne doświadczenie zawodowe wymagane na stanowisku):
 - rok – 4 pracodawców na 28 stanowisk,
 - dwa lata – 1 pracodawca na 1 stanowisko,
 - więcej niż dwa lata – 1 pracodawca na 2 stanowiska
 - nie wymagane – 4 pracodawców na 7 stanowisk;
- d) doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku (minimalne doświadczenie na podobnym stanowisku wymagane od kandydata):
 - rok – 4 pracodawców na 25 stanowisk,
 - dwa lata – 1 pracodawca na 1 stanowisko,
 - więcej niż dwa lata – 2 pracodawców na 3 stanowiska,
 - respondent nie sprecyzował odpowiedzi - 1 pracodawca na 5 stanowisk,
 - nie wymagane – 3 pracodawców na 4 stanowiska;
- e) cechy indywidualne:
 - szybkość uczenia się nowych obowiązków – 3 pracodawców na 23 stanowiska,

- staranność wykonywania pracy – 5 pracodawców na 8 stanowisk,
 - umiejętność pracy zespołowej - 8 pracodawców na 36 stanowisk,
 - gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych- 6 pracodawców na 9 stanowisk,
 - dobra organizacja pracy własnej- 4 pracodawców na 6 stanowisk,
 - obowiązkowość – 8 pracodawców na 36 stanowisk,
 - odporność na stres - 5 pracodawców na 32 stanowiska,
 - komunikatywność - 3 pracodawców na 4 stanowiska,
 - ambicja – brak wskazań,
 - samodzielność – 3 pracodawców na 4 stanowiska;
- f) wiedza specjalistyczna, ukończenie dodatkowych specjalistycznych kursów, szkoleń:
- BHP – 3 pracodawców na 9 stanowisk,
 - obsługa kasy fiskalnej – 1 pracodawca na 20 stanowisk,
 - inne, – 4 pracodawców na 8 stanowisk, tj.: znajomość programów biurowych (3 stanowiska), uprawnienia operatora koparko-ładowarki (1 stanowisko), przygotowanie pedagogiczne (2 stanowiska);
- g) prawo jazdy:
- kat. B – 3 pracodawców na 22 stanowiska,
 - kat. T – 2 pracodawców na 4 stanowiska.

Jak wynika z powyższego zestawienia, przy wyborze kandydatów do pracy na wyłonię w tabeli 8 stanowiska, pracodawcy najczęściej wskazywali na konieczność posiadania kompetencji w zakresie cech indywidualnych, na czele których wyłaniają się umiejętność pracy zespołowej i obowiązkowość, a w dalszej kolejności: gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, staranność wykonywania pracy, odporność na stres czy dobra organizacja pracy własnej. Ponadto w zakresie posiadania przez kandydata doświadczenia zawodowego ok. 50 % badanych pracodawców, planujących zatrudnienie nowych osób do końca 2012 roku, ceni sobie posiadanie przez kandydata co najmniej rocznego doświadczenia bezpośrednio lub pośrednio związanego z danym stanowiskiem, przy czym wymóg ten dotyczy aż 31 stanowisk (81,6% ogółu stanowisk) - w przypadku wymogu posiadania doświadczenia ogólnego na stanowisku oraz 29 stanowisk (76,3%) w przypadku wymogu posiadania doświadczenia na podobnym stanowisku.

W grupie 14 podmiotów nie planujących przyjąć nowych pracowników znajdują się firmy przyporządkowane do zróżnicowanych następujących sekcji PKD i klas wielkości:

- sekcja A – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo: 2 podmioty, w tym 1 duży podmiot; 1 średni podmiot,
- sekcja C - przetwórstwo przemysłowe: 4 duże podmioty;
- sekcja E- dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją: 2 duże podmioty;
- sekcja G- handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle :1 mały podmiot;
- sekcja I - działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi :1 mały podmiot;
- sekcja M - działalność profesjonalna, naukowa i techniczna : 1 mały podmiot,
- sekcja P - edukacja :3 podmioty, w tym 2 duże podmioty, 1 średni podmiot;

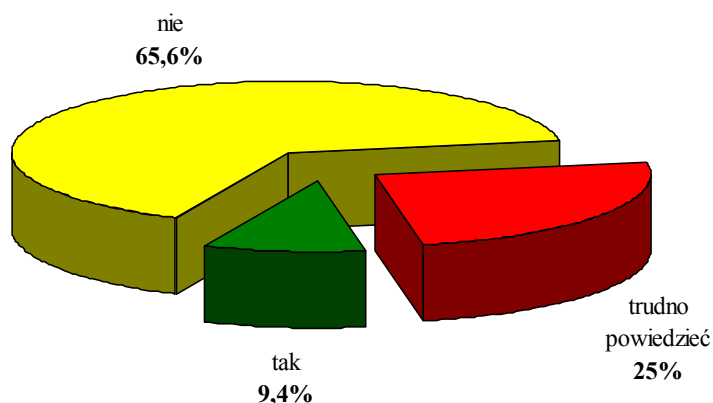
Pośród 10 pracodawców, którzy nie określili potrzeb kadrowych w zakresie zatrudniania nowych pracowników znalazły się podmioty z następujących sekcji PKD i klas wielkości:

- sekcja C - przetwórstwo przemysłowe: 4 podmioty, w tym 2 duże podmioty; 1 średni podmiot, 1 mały podmiot,
- sekcja E – dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją: 1 średni podmiot,
- sekcja F –budownictwo: 3 podmioty, w tym 1 średni podmiot, 2 małe podmioty;
- sekcja G - handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle: 1 duży podmiot,
- sekcja Q - opieka zdrowotna i pomoc społeczna: 1 duży podmiot.

3.4.2. Plany zmniejszenia zatrudnienia

Spośród 32 pracodawców, stanowiących próbę badawczą, tylko 3 podmioty planują zmniejszenie zatrudnienia do końca 2012 roku zamierzając zwolnić łącznie 20 osób. Pozostałych 21 podmiotów nie zamierza zwalniać pracowników, natomiast 8 pracodawców nie jest zdecydowanych co do dokonania zmian w zatrudnieniu w kierunku zwalniania osób zatrudnionych. Procentowe zestawienie udzielonych przez pracodawców w badaniu ankietowym odpowiedzi w kwestii dotyczącej planowanych zwolnień, przedstawia wykres 7.

Wykres 7. Planowane zmniejszenia zatrudnienia w badanych firmach do końca 2012 roku



Źródło: Opracowanie na podstawie badań własnych „Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. *Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym*”

Zmniejszenie zatrudnienia zakładają, ze względu na reorganizację działalności i inne powody, dwa duże podmioty z sektora publicznego, należące do sekcji „P”, tj. edukacja, które planują zwolnić 8 osób ze stanowisk dotyczących zawodów: nauczyciela nauczania początkowego, nauczyciela wychowania fizycznego, nauczyciela matematyki i sprzątaczkę. Zwolnienia z powodu spadku liczby zamówień i zleceń przewiduje również 1 pracodawca z sektora prywatnego z sekcji „C” – Przetwórstwo przemysłowe, który zamierza zredukować 12 pracowników ze stanowisk operator urządzeń do produkcji koncentratów spożywczych oraz pozostali pracownicy obsługi biurowej.

Tabela 9. Przewidywane plany zmniejszenia zatrudnienia w 2012 roku w zakładach pracy objętych badaniem z uwzględnieniem powodów zwolnień.

Lp.	kod zawodu	nazwa zawodu	stanowisko	ilość osób	powód zwolnienia
1	234113	nauczyciel nauczania początkowego	nauczyciel	2	inne
2	911207	sprzątaczką	sprzątaczką	3	inne
3	233025	nauczyciel wychowania fizycznego	nauczyciel wychowania fizycznego	1	reorganizacja działalności
4	232015	nauczyciel matematyki	nauczyciel matematyki	2	reorganizacja działalności
5	816007	operator urządzeń produkcji koncentratów spożywczych	pracownik produkcji	10	spadek liczby zamówień
6	411090	pozostali pracownicy obsługi biurowej	pracownik administracyjny	2	spadek liczby zamówień

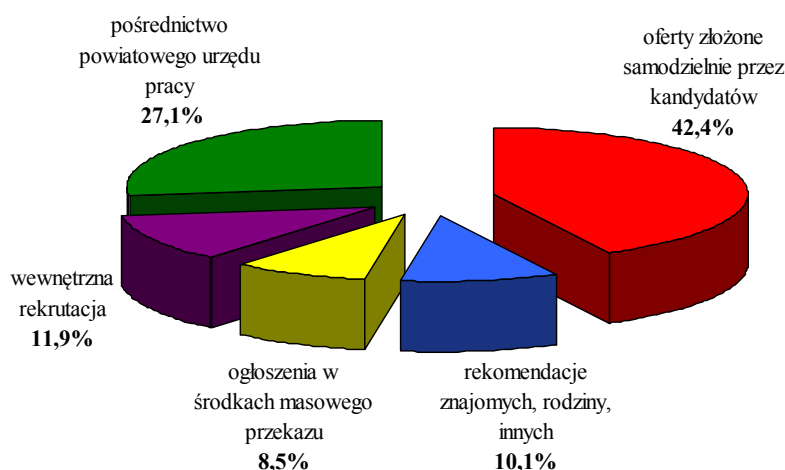
Źródło: Opracowanie na podstawie badań własnych „Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. *Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym*”

3.5. Formy rekrutacji pracowników

Badani lokalni pracodawcy wskazują, iż w procesie zatrudniania pracowników wykorzystują następujące formy rekrutacji:

- a) oferty złożone samodzielnie przez kandydatów – 25 pracodawców
- b) rekomendacje znajomych, rodziny, innych – 6 pracodawców
- c) ogłoszenia w środkach masowego przekazu – 5 pracodawców
- d) wewnętrzna rekrutacja – 7 pracodawców
- e) agencje doradztwa personalnego lub pośrednictwa pracy – brak wskazań
- f) pośrednictwo powiatowego urzędu pracy – 16 pracodawców
- g) akademickie Biuro Karier – brak wskazań.

Wykres 8. Najbardziej efektywne formy rekrutacji w badanych firmach



Źródło: Opracowanie na podstawie badań własnych „Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. *Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym*”

Pracodawcy, niezależnie od klasy wielkości lub sekcji PKD, do której przynależą, najczęściej sięgają w procesie rekrutacji po oferty złożone samodzielnie przez kandydatów. Dość licznie korzystają z pomocy powiatowego urzędu pracy w poszukiwaniu nowych pracowników zarówno duże, średnie jak i małe podmioty z niemal wszystkich sekcji PKD jakie przyporządkowano do ankietowanych podmiotów. Niemal na równi doceniane są przez pracodawców formy rekrutacji dotyczące rekomendacji znajomych, rodziny, innych osób, wewnętrznej rekrutacji oraz ogłoszenia w środkach masowego przekazu, przy czym należy zaznaczyć, iż na rekomendacji osób trzecich polegają najczęściej pracodawcy prywatni. Na korzystanie z ogłoszeń i wewnętrzną rekrutację wskazały głównie duże podmioty biorące udział w badaniu.

3.6. Kondycja branż i firm objętych badaniem– stan aktualny i prognoza

Analizy kondycji branż w jakich działają lokalne podmioty i kondycji poszczególnych firm w momencie realizacji badania i za 12 miesięcy dokonano, zgodnie z założeniem badania, wyłącznie w odniesieniu do 23 podmiotów z sektora prywatnego. Pytania w zakresie tej kwestii nie dotyczyły podmiotów z sektora publicznego.

Pytania w kwestionariuszu wywiadu pozwoliły uzyskać opinię badanych podmiotów na temat kondycji zarówno branży w jakiej działa pracodawca, jak i samej firmy w kontekście obecnej sytuacji, w perspektywie dalszej tj. za 12 miesięcy a także do roku 2017 – prognoza średniookresowa. Jednakże pytanie dotyczące planów zatrudnieniowych do 2017 roku odnosiło się do podmiotów z obu sektorów własności. W komentarzach do udzielonych odpowiedzi używane będą literowe oznaczenia sekcji (pełne nazwy sekcji PKD 2007 znajdują się w załączniku nr 1. Ocena poszczególnych uczestników sondażu w zakresie wyżej wymienionych kwestii ukierunkowana była określonymi pytaniami.

3.6.1. Aktualna kondycja branż i firm

Jak ocenia Pan/Pani aktualną kondycję branży (w której działa Państwa firma) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego?

- a) jest bardzo dobra – brak wskazań
- b) jest raczej dobra – 9 podmiotów
- c) jest ani dobra ani zła – 9 podmiotów
- d) jest raczej zła – 5 podmiotów
- e) jest bardzo zła – brak wskazań.;

Żadna z badanych firm nie określiła kondycji branży jako „bardzo dobrą”. Jednakże blisko 40% firm, i to zarówno dużych głównie z sekcji „C” jak i małych z sekcji „F”, „C”, „G”, „I”, uważa, że kondycja branży w jakiej działają jest „raczej dobra”. Taki sam odsetek respondentów określił kondycję branży jako „ani dobrą ani złą”- były to głównie zarówno podmioty duże jak i małe z sekcji „C” i „G” oraz podmiot średni z sekcji A. Negatywne opinie wyraziły na temat kondycji branży 4 średnie podmioty z sekcji „C”, „G”, „E”, i „F” oceniając jako „raczej złą”.

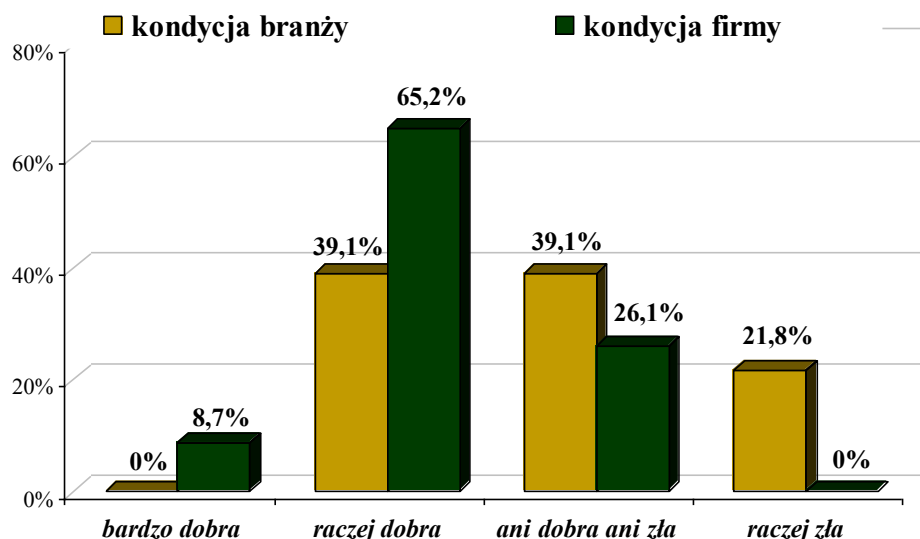
Jak ocenia Pan/Pani aktualną kondycję własnej firmy?

- a) jest bardzo dobra – 2 podmioty
- b) jest raczej dobra – 15 podmiotów
- c) jest ani dobra ani zła – 6 podmiotów
- d) jest raczej zła – brak wskazań
- e) jest bardzo zła – brak wskazań;

W odniesieniu do kondycji firmy sytuację jako „bardzo dobrą” oceniły 2 podmioty, tj. duży z sekcji „C” i mały z sekcji „G”. Pozytywną ocenę funkcjonowania swojej firmy lub instytucji poprzez udzielenie odpowiedzi, iż kondycja „jest raczej dobra”, wskazało aż 65,2% respondentów reprezentujących pracodawców zakwalifikowanych do niemal wszystkich sekcji odnoszących się do próby badawczej, z przewagą pracodawców z sekcji „C” i „G”. Około 26% podmiotów udzieliło odpowiedzi określające kondycję własnej firmy jako „ani dobrą ani złą” – były to po dwa podmioty z każdej klasy wielkości z sekcji: „C”, „G”, „E” i „F”.

Wykres 9 zawiera porównanie ocen dokonanych przez badane podmioty, dotyczących aktualnej kondycji branży w jakiej działają firmy i kondycji firmy

Wykres 9. Ocena aktualnej kondycji branż, w których działają badane podmioty i kondycji firm na terenie powiatu rypińskiego w badaniu w 2012 roku.



Źródło: Opracowanie na podstawie badań własnych „Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym”

3.6.2. Kondycja branż i firm za 12 miesięcy

Proszę określić, jaka będzie kondycja branży (w której działa Państwa firma) za 12 miesięcy?

- a) sytuacja branży będzie bardzo dobra – brak wskazań
- b) sytuacja branży będzie raczej dobra - 13 podmiotów
- c) sytuacja branży będzie ani dobra ani zła -6 podmiotów
- d) sytuacja branży będzie raczej zła – 4 podmioty
- e) sytuacja branży będzie bardzo zła – brak wskazań;

Z analizy odpowiedzi udzielonych przez poszczególnych pracodawców na pytanie dotyczące przewidywań dotyczących kondycji branży za 12 miesięcy wynika, że przewidywania krótkoterminowe w tym zakresie nie są ani skrajnie dobre, ani skrajnie złe. Jednakże 56,5% pracodawców, głównie z sekcji „C”, „G” ocenia, że sytuacja branży w której działają, będzie za rok „raczej dobra” Wśród tych pracodawców najwięcej znajduje się małych firm(6 firm), nieznacznie mniej firm dużych (5 firm) i najmniej średnich (2 firmy). W grupie pracodawców prognozujących niepomyślną sytuację własnej branży za 12 miesięcy , określających ją jako „raczej złą”, są 2 duże firmy z sekcji „C” i „G” oraz 2 średnie firmy z sekcji „C” i „F”.

Proszę określić, jaka będzie kondycja Pana/Pani firmy za 12 miesięcy?

- a) sytuacja firmy będzie lepsza niż obecna - 2 podmioty
- b) sytuacja firmy będzie podobna do obecnej – 15 podmiotów
- c) sytuacja firmy będzie gorsza niż obecna – 2 podmioty
- d) firma zostanie zlikwidowana – brak wskazań
- e) trudno powiedzieć - 4 podmioty.

Z analizy powyższego pytania wynika, iż tylko 2 podmioty widzą możliwość polepszenia sytuacji swojej firmy.za 12 miesięcy- są to podmioty z sekcji „C” (duży i mały podmiot), a jednocześnie taka sama część pracodawców wskazuje na pogorszenie swojej sytuacji – podmiot duży z sekcji „G” i podmiot średni z sekcji „F”. Aż 65,2% respondentów uważało, że ich sytuacja nie ulegnie zmianie w stosunku do obecnej. Do nich zaliczyć można po 6 podmiotów dużych i małych oraz 3 podmioty średnie. Pozostali 4 pracodawcy nie potrafili określić czy kondycja firmy polepszy się, czy też pogorszy .

Jak widać na podstawie zestawienia odpowiedzi, mniej pozytywne oceny kondycji dotyczyły w większym stopniu branż w jakich działają pracodawcy niż samych firm.

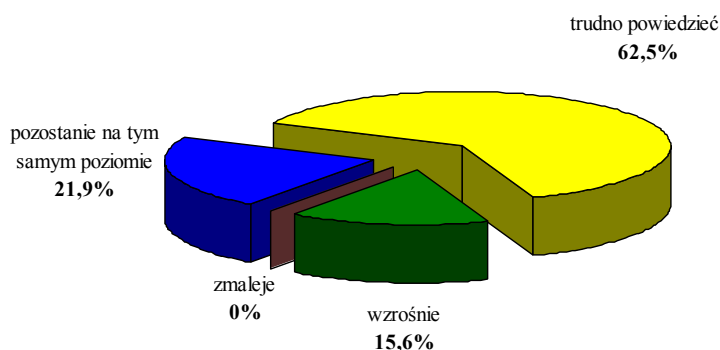
Negatywnie oceniają pracodawcy kondycje branż związanych z: przetwórstwem przemysłowym, handlem hurtowym i detalicznym; naprawą pojazdów samochodowych, włączając motocykle, budownictwem oraz dostawą wody, gospodarowaniem ściekami i odpadami oraz działalnością związaną z rekultywacją. Można zatem przypuszczać, iż wielu ankietowanych pracodawców uważa, iż mimo niekorzystnej aktualnej sytuacji w wielu dziedzinach gospodarki oraz niekorzystnych przewidywań w tym zakresie wynikających z kryzysu, są w stanie funkcjonować optymalnie zarówno w chwili obecnej jak i w perspektywie dalszej. Należy zaznaczyć, że swoją sytuację zarówno w chwili obecnej jak i w dalszych prognozach, najlepiej oceniają przedsiębiorstwa duże, średnie i małe z sekcji przetwórstwo przemysłowe, w dalszej kolejności firmy z sekcji: handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle a następnie podmioty małe z sekcji budownictwo i średnie z sekcji rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo. Żaden z ankietowanych respondentów nie zakłada, że jego firma zostanie zlikwidowana.

Podsumowując należy stwierdzić, na podstawie ocen dokonanych przez pracodawców, że w stosunku do żadnej z sekcji nie można jednoznacznie określić, że podmioty do niej przynależące i branże które one reprezentują są obecnie lub będą w przyszłości w złej lub w dobrej kondycji. Wynika to stąd, że część pracodawców z najliczniej występujących w próbie badawczej podmiotów z sekcji „C” i „G”, a także innych sekcji, określa sytuację swojej firmy i branży jako „raczej dobrą”, część z nich – „jako złą” a pozostała część jako „ani dobrą ani złą”.

3.6.3. Plany zatrudnieniowe badanych firm do 2017 roku

Nowością w badaniu pracodawców w roku 2012 było pytanie o prognozy średnioterminowe dotyczące planów zatrudnieniowych w ankietowanych podmiotach z sektora prywatnego jak i publicznego.

Wykres 10. Plany zatrudnieniowe pracodawców do 2017 roku, biorących udział w badaniu



Źródło: Opracowanie na podstawie badań własnych „Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. *Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym*”

Według przewidywań 5 pracodawców, tj. 15,6% pracodawców prywatnych i publicznych z sekcji „C” „O” i „E” , tj. 2 firm dużych, 2 średnich i 1 małej, do końca 2017 roku zatrudnienie wzrośnie. Pracodawcy ci prognozują zatrudnienie łącznie 10 pracowników m.in. w zawodach: sprzedawca, pracownik obsługi biurowej czy kierowca operator wózków jezdniowych , co szczegółowo prezentuje tabela 10.

Pozostanie zatrudnienia na tym samym poziomie przewiduje 21,9% respondentów, tj. 5 pracodawców dużych, 1 średni i 1 mały. Jednak ogromna większość badanych pracodawców – 62, 5% (20 pracodawców) nie potrafi określić planów zatrudnieniowych do końca 2017 roku - takiej odpowiedzi udzieliło 9 dużych pracodawców, 5 średnich pracodawców i 6 małych podmiotów.

Tabela 10. Przewidywane zatrudnienie nowych pracowników w latach 2013-2017

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Nowe stanowiska utworzone w latach 2013-2017	Powód zatrudnienia
1	411090	pracownik obsługi biurowej	stanowiska obsługi biurowej	zwiększenie obowiązków
2	522301	sprzedawca	sprzedawca	zwiększenie ilości sklepów
3	411090	pozostali pracownicy obsługi biurowej	pracownik biurowy	zwiększenie ilości sklepów
4	751105	rzeźnik-wędliniarz	rzeźnik-wędliniarz	zwiększenie ilości sklepów
5	752190	pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni,	obsługa maszyn przemysłowych	wzrost popytu na produkty i usługi
6	522301	sprzedawca	sprzedawca	wzrost popytu na produkty i usługi
7	332203	przedstawiciel handlowy	przedstawiciel handlowy	wzrost produktowej i wartości sprzedaży
8	214402	inżynier mechanik-maszyny i urządzenia do obróbki metali	technolog	wzrost produktowej i wartości sprzedaży
9	961201	sortowacz odpadów wtórnych	sortowacz odpadów	podpisanie umowy o dofinansowanie zatrudnienia ze środków UE
10	834401	kierowca operator wózków jezdniowych	operator wózka widłowego	podpisanie umowy o dofinansowanie zatrudnienia ze środków UE

Źródło: Opracowanie na podstawie badań własnych „Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. *Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym*”

WNIOSKI

Przeprowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie rypińskim w części prognostycznej dotyczący 2011 roku pozwala na sformułowanie następujących wniosków:

- W końcu 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie pozostawało w rejestrze 3 230 bezrobotnych (w tym 2 044 kobiety). Absolwenci stanowili ok. 7,8% ogółu bezrobotnych, ponieważ w ewidencji znajdowało się 252 absolwentów.
- W ewidencji tut. urzędu najwięcej jest zarejestrowanych absolwentów „bez zawodu”, kończących licea ogólnokształcące, licea profilowane lub inne szkoły bez uzyskania kwalifikacji, którzy stanowili 38,1% ogółu bezrobotnych absolwentów. Wśród absolwentów posiadających zawód najliczniej zarejestrowane są osoby w zawodach: sprzedawca, technik technologii żywności, technik informatyk, specjalista administracji publicznej, pedagog, ślusarz, technik agrobiznesu, nauczyciel przedszkola. Analiza zawodów reprezentowanych przez bezrobotnych absolwentów w kontekście analizy wpływających w 2011 roku ofert pracy, nie pozwala sądzić, aby osoby kończące naukę bez trudności mogły znaleźć pracę zgodną z kwalifikacjami.
- W związku z informacją z SIO MEN o przewidzianych absolwentach w roku 2012r. należy przypuszczać, iż proporcjonalnie do liczby kończących naukę w poszczególnych szkołach w tut. urzędzie może zarejestrować się najwięcej osób z wykształceniem średnim technicznym, tj. w zawodach: technik agrobiznesu, technik informatyk, technik architektury krajobrazu, zasadniczym zawodowym: sprzedawca, mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych, kucharz małej gastronomii.
- Próba badawcza 32 pracodawców wybrana do przeprowadzenia badania nie może być w pełni reprezentatywna, aby na tej podstawie wyciągać wnioski w odniesieniu do całego lokalnego rynku pracy.
- W końcu 2011 roku pracodawcy ujęci w próbie badawczej zatrudniali łącznie 2520 osób a w końcu 2010 roku – 2499 osób. Stan zatrudnienia w 2011 roku w badanych firmach w stosunku do roku 2010 nie uległ znaczącej zmianie ani w podmiotach z sektora prywatnego ani z sektora publicznego. Według stanu w dniu 31.12.2011r. zatrudniano w firmach prywatnych 1889 osób a w instytucjach publicznych 631 osób i odpowiednio według stanu w dniu 31.12.2010r. firmy prywatne zatrudniały 1879 osób a jednostki publiczne 620 osób.

- W grupie badanych w 2012 roku podmiotów najwięcej osób było zatrudnionych w firmach zakwalifikowanych wg sekcji PKD 2007 do przetwórstwa przemysłowego – „C” przynależących do sektora prywatnego.
- Plany dotyczące zwiększenia zatrudnienia przewiduje 25 % badanych pracodawców. W 2012 roku ośmiu pracodawców zamierza zatrudnić łącznie 38 nowych pracowników na 12 stanowiskach. Największe zapotrzebowanie dotyczy jednak stanowisk nie wymagających wysokich kwalifikacji, tj. w sprzedawca, ślusarz, magazynier, malarz- lakiernik wyrobów metalowych zgłoszone przez pracodawców z sektora prywatnego. Należy zaznaczyć, że pracodawca planujący zatrudnienie łącznie 22 osób w branży handlowej oczekuje subsydiowania zatrudnienia, tj. takiej formy zatrudnienia, za które pracodawca w całości lub częściowo otrzymuje zwrot kosztów zatrudnienia bezrobotnego.
- Dla osób z wykształceniem wyższym zatrudnienie przewiduje pracodawca z sekcji „P” – edukacja w zawodach nauczyciel języka angielskiego i nauczyciel wychowania fizycznego.
- Spośród 32 pracodawców, stanowiących próbę badawczą, tylko 3 podmioty planują zmniejszenie zatrudnienia do końca 2012 roku zamierzając zwolnić łącznie 20 osób. Pozostałych 21 podmiotów nie zamierza zwalniać pracowników, natomiast 8 pracodawców nie jest zdecydowanych co do dokonania zmian w zatrudnieniu w kierunku zwalniania osób zatrudnionych.
- Planowane przez dwa podmioty z sektora publicznego zwolnienia pracowników nie będą miały istotnego wpływu na lokalny rynek pracy, ponieważ dotyczą niewielkiej liczby pracowników. Zwolnienia z powodu spadku liczby zamówień i zleceń przewiduje również 1 pracodawca z sektora prywatnego z sekcji „C” – Przetwórstwo przemysłowe, który zamierza zredukować 12 pracowników ze stanowisk operator urządzeń do produkcji koncentratów spożywczych oraz pozostali pracownicy obsługi biurowej.
- W procesie poszukiwania pracowników najczęściej wykorzystywaną metodą poszukiwania nowych pracowników jest korzystanie z ofert złożonych przez kandydatów w nieco mniejszym zakresie korzystanie z pomocy pośrednictwa powiatowego urzędu pracy a ponadto formy rekrutacji dotyczące rekomendacji znajomych, rodziny, innych osób oraz wewnętrznej rekrutacji.

- Przy wyborze kandydatów do pracy na wyłonione stanowiska pracodawcy najczęściej wskazywali na konieczność posiadania kompetencji w zakresie cech indywidualnych, takich jak: obowiązkowość, staranność wykonywania pracy, radzenie sobie ze stresującymi sytuacjami, samodzielność, umiejętność pracy zespołowej, szybkość uczenia się nowych obowiązków, gotowość do podnoszenia kwalifikacji a ponadto w zakresie posiadania przez kandydata doświadczenia zawodowego bezpośrednio lub pośrednio związanego z danym stanowiskiem.
- Opinia badanych podmiotów na temat kondycji zarówno branży w jakiej działa pracodawca, jak i samej firmy w kontekście obecnej sytuacji oraz w perspektywie dalszej tj. za 12 miesięcy pozwala wnioskować, że mniej pozytywnie postrzegają respondenci sytuację branży, w której działają niż sytuację własnej firmy. Negatywnie oceniają pracodawcy kondycje branż związanych z: przetwórstwem przemysłowym, handlem hurtowym i detalicznym; naprawą pojazdów samochodowych, włączając motocykle, budownictwem oraz dostawą wody, gospodarowaniem ściekami i odpadami oraz działalnością związaną z rekultywacją. Można zatem przypuszczać, że wielu ankietowanych pracodawców uważa, iż mimo niekorzystnej aktualnej sytuacji w wielu dziedzinach gospodarki oraz niekorzystnych przewidywań w tym zakresie wynikających z kryzysu, są w stanie funkcjonować optymalnie zarówno w chwili obecnej jak i w perspektywie dalszej. Należy zaznaczyć, że swoją sytuację zarówno w chwili obecnej jak i w dalszych prognozach, najlepiej oceniają przedsiębiorstwa duże, średnie i małe z sekcji przetwórstwo przemysłowe, w dalszej kolejności firmy z sekcji: handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle a następnie podmioty małe z sekcji budownictwo i średnie z sekcji rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo. Żaden z ankietowanych respondentów nie zakłada, że jego firma zostanie zlikwidowana. Na podstawie ocen dokonanych przez pracodawców w stosunku do żadnej z sekcji nie można jednoznacznie określić, że podmioty do niej przynależące i branże które one reprezentują są obecnie lub będą w przyszłości w złej lub w dobrej kondycji. Wynika to stąd, że część pracodawców z najliczniej występujących w próbie badawczej podmiotów z sekcji „C” i „G”, a także innych sekcji, określa sytuację swojej firmy i branży jako „raczej dobrą”, część z nich – „jako złą” a pozostała część jako „ani dobrą ani złą”.

- Według prognoz średniookresowych, czyli do 2017 roku 5 pracodawców, tj. 15,6% pracodawców prywatnych i publicznych z sekcji „C” „O” i „E” , tj. 2 firm dużych, 2 średnich i 1 małej, do końca 2017 roku zatrudnienie wzrośnie. Pracodawcy ci prognozują zatrudnienie łącznie 10 pracowników m.in. w zawodach: sprzedawca, pracownik obsługi biurowej czy kierowca operator wózków jezdniowych. Pozostanie zatrudnienia na tym samym poziomie przewiduje 21,9% respondentów, tj. 5 pracodawców dużych, 1 średni i 1 mały. Jednak ogromna większość badanych pracodawców – 62,5% (20 pracodawców) nie potrafi określić planów zatrudnieniowych do końca 2017 roku.

Wielkość i struktura próby badawczej w powiecie rypińskim w 2012 r.

Sekcja	Nazwa sekcji PKD 2007	grupa wielkości			liczba podmiotów ogółem
		A	B	C	
O	ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA; OBOWIĄZKOWE ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNE			1	1
F	BUDOWNICTWO	2	1		3
E	DOSTAWA WODY; GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ		1	2	3
K	DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA				
M	DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	1			1
N	DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA				
R	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ				
L	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI				
I	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	1			1
P	EDUKACJA		2	3	5
B	GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE				
G	HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	2	1	2	5
J	INFORMACJA I KOMUNIKACJA				
Q	OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA			1	1
S	POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA				
C	PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	2	1	7	10
A	ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO		1	1	2
H	TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA				
D	WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ, PARĘ WODNĄ, GORĄCĄ WODĘ I POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYZACYJNYCH				
Ogółem		8	7	17	32



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt "Rynek Pracy pod Lupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego"

Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego.

Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym.

Szanowni Państwo, biorą Państwo udział w badaniu ankietowym realizowanym wśród 2000 pracodawców z terenu województwa kujawsko-pomorskiego. Głównym celem badania jest uzyskanie informacji o tym, jakich pracowników Państwo poszukują, w jakich zawodach i o jakich kwalifikacjach. Wyniki tego badania są dla nas bardzo ważne. Dzięki nim chcemy dostarczyć rzetelnej informacji m.in. instytucjom edukacyjnym i urzędowi pracy, które pomagają zdobyć kwalifikacje przyszłym pracownikom. Informacje zebrane w badaniu będą opublikowane w zestawieniu zbiorczym, dostępnym także dla Państwa na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu (www.wup.torun.pl).

Uwagi ankietera:

1. Proszę podać liczbę zatrudnionych osób (stan w dniu 31.12.2011 r.)

ogółem.....

kobiet.....

2. Proszę podać liczbę zatrudnionych osób (stan w dniu 31.12.2010 r.)

ogółem.....

kobiet.....

3. Czy planują Państwo do końca 2012 roku zatrudnić nowych pracowników? (bez miejsc stażu i przygotowania zawodowego)

a) tak

b) nie (przejdź do pytania 4)

c) trudno powiedzieć (przejdź do pytania 4)

3.1. Na jakich stanowiskach?

3.2. Ile osób?

Stanowisko 1:

.....

Stanowisko 2:

.....

Stanowisko 3:

.....

Stanowisko 4:

.....

Stanowisko 5:

.....

Stanowisko 6:

.....

3.3. Proszę podać główny powód zatrudnienia nowego/ych pracownika/ów na tym stanowisku (Dla każdego ze stanowisk, proszę wskazać **jeden najważniejszy powód** – wstawiając znak „x” w odpowiednim polu):

STANOWISKO:	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>	<u>6</u>
Wzrost popytu na produkty i usługi	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Rozwój firmy	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Tymczasowe zwiększenie zatrudnienia (sezonowe)	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Polepszenia sytuacji finansowej firmy	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Reorganizacja działalności firmy	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Uzupełnieni braków kadrowych (m.in. spowodowane przejściem na emeryturę/rentę innego pracownika itp.)	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Inne	☐	☐	☐	☐	☐	☐

3.4. Jaki poziom wykształcenia powinna/y posiadać osoba/y, którą/e planują Państwo zatrudnić na tym stanowisku? (Proszę wskazać najniższy oczekiwany poziom wykształcenia)

STANOWISKO:	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>	<u>6</u>
Gimnazjalne i poniżej	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Zasadnicze zawodowe	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Średnie ogólnokształcące	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Policealne i średnie zawodowe	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Wyższe	☐	☐	☐	☐	☐	☐

3.5. Czy zatrudnienie na tym stanowisku będzie w ramach zatrudnienia subsydiowanego? (tj. prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie miejsca pracy)

STANOWISKO:	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>	<u>6</u>
TAK	☐	☐	☐	☐	☐	☐
NIE	☐	☐	☐	☐	☐	☐

3.6. Zawód przyporządkowany do tego stanowiska (**wypełnia ankieter**) na podstawie **Klasyfikacji zawodów i specjalności 2010**

wyszczególnienie	nazwa zawodu	kod zawodu (kod sześciocyfrowy)
stanowisko 1		
stanowisko 2		
stanowisko 3		
stanowisko 4		
stanowisko 5		
stanowisko 6		

3.7. Jakie są Państwa **oczekiwania wobec kandydata na stanowisku 1**, związane z jego kompetencjami? (Proszę zaznaczyć wszystkie oczekiwania związane z tym stanowiskiem)

znajomość obsługi określonych programów komputerowych

- | | |
|---------------------------------------|--|
| ☐ biurowych, | ☐ projektowanie (autoCAD), |
| ☐ księgowych, | ☐ projektowanie stron WWW, |
| ☐ graficznych, | ☐ inne, jakie..... |
| ☐ bazy danych, | |
| | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| | ☐ nie wymagana |

znajomość języka obcego

- | | |
|------------------------------------|--|
| ☐ angielski | ☐ szwedzki |
| ☐ niemiecki | ☐ włoski |
| ☐ rosyjski | ☐ inny |
| ☐ francuski | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| | ☐ nie wymagana |

ogólne doświadczenie zawodowe (minimalne doświadczenie zawodowe wymagane na stanowisku):

- | | |
|--|--|
| ☐ rok | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| ☐ dwa lata | ☐ nie wymagane |
| ☐ więcej niż dwa lata | |

doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku (minimalne doświadczenie na podobnym stanowisku wymagane od kandydata):

- | | |
|--|--|
| ☐ rok | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| ☐ dwa lata | ☐ nie wymagane |
| ☐ więcej niż dwa lata | |

cechy indywidualne

- | | |
|---|--|
| ☐ szybkość uczenia się, | ☐ komunikatywność, |
| ☐ staranność wykonywania pracy, | ☐ ambicja, |
| ☐ umiejętność pracy zespołowej, | ☐ samodzielność, |
| ☐ gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, | ☐ inne, jakie..... |
| ☐ dobra organizacja pracy własnej, | |
| ☐ obowiązkowość, | |
| ☐ odporność na stres, | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| | ☐ nie wymagana |

wiedza specjalistyczna, ukończenie dodatkowych specjalistycznych kursów, szkoleń

- | | |
|--|--|
| ☐ BHP | ☐ zarządzanie zasobami ludzkimi |
| ☐ księgowość | ☐ obsługa kasy fiskalnej |
| ☐ marketing | ☐ inne, jakie..... |
| ☐ technologie produkcji | |

- ☐ nie wymagana
- ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi

prawo jazdy

- | | |
|-------------------------------|--|
| ☐ A, | ☐ D, |
| ☐ B, | ☐ T, |
| ☐ C, | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| ☐ C+E, | ☐ nie wymagane |

☐ inne, jakie.....

☐ żadne

3.7. Jakie są Państwa **oczekiwania wobec kandydata na stanowisku 2**, związane z jego kompetencjami? (Proszę zaznaczyć wszystkie oczekiwania związane z tym stanowiskiem)

znajomość obsługi określonych programów komputerowych

- | | |
|---------------------------------------|--|
| ☐ biurowych, | ☐ projektowanie (autoCAD), |
| ☐ księgowych, | ☐ projektowanie stron WWW, |
| ☐ graficznych, | ☐ inne, jakie..... |
| ☐ bazy danych, | |
| | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| | ☐ nie wymagana |

znajomość języka obcego

- | | |
|------------------------------------|--|
| ☐ angielski | ☐ szwedzki |
| ☐ niemiecki | ☐ włoski |
| ☐ rosyjski | ☐ inny |
| ☐ francuski | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| | ☐ nie wymagana |

ogólne doświadczenie zawodowe (minimalne doświadczenie zawodowe wymagane na stanowisku):

- | | |
|--|--|
| ☐ rok | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| ☐ dwa lata | ☐ nie wymagane |
| ☐ więcej niż dwa lata | |

doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku (minimalne doświadczenie na podobnym stanowisku wymagane od kandydata):

- | | |
|--|--|
| ☐ rok | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| ☐ dwa lata | ☐ nie wymagane |
| ☐ więcej niż dwa lata | |

cechy indywidualne

- | | |
|--|---|
| ☐ szybkość uczenia się, | ☐ umiejętność pracy zespołowej, |
| ☐ staranność wykonywania pracy, | ☐ gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, |

- | | |
|---|--|
| ☐ dobra organizacja pracy własnej, | ☐ samodzielność, |
| ☐ obowiązkowość, | ☐ inne, jakie..... |
| ☐ odporność na stres, | |
| | |
| ☐ komunikatywność, | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| ☐ ambicja, | ☐ nie wymagana |

wiedza specjalistyczna, ukończenie dodatkowych specjalistycznych kursów, szkoleń

- | | |
|--|--|
| ☐ BHP | ☐ inne, jakie..... |
| ☐ księgowość | |
| ☐ marketing | |
| ☐ technologie produkcji | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| ☐ zarządzanie zasobami ludzkimi | ☐ nie wymagana |
| ☐ obsługa kasy fiskalnej | |

prawo jazdy

- | | |
|-------------------------------|--|
| ☐ A, | ☐ D, |
| ☐ B, | ☐ T, |
| ☐ C, | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| ☐ C+E, | ☐ nie wymagane |

☐ inne, jakie.....

☐ żadne

3.7. Jakie są Państwa **oczekiwania wobec kandydata na stanowisku 3**, związane z jego kompetencjami? (Proszę zaznaczyć wszystkie oczekiwania związane z tym stanowiskiem)

znajomość obsługi określonych programów komputerowych

- | | |
|---------------------------------------|--|
| ☐ biurowych, | ☐ projektowanie (autoCAD), |
| ☐ księgowych, | ☐ projektowanie stron WWW, |
| ☐ graficznych, | ☐ inne, jakie..... |
| ☐ bazy danych, | |
| | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| | ☐ nie wymagana |

znajomość języka obcego

- | | |
|------------------------------------|--|
| ☐ angielski | ☐ szwedzki |
| ☐ niemiecki | ☐ włoski |
| ☐ rosyjski | ☐ inny |
| ☐ francuski | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| | ☐ nie wymagana |

ogólne doświadczenie zawodowe (minimalne doświadczenie zawodowe wymagane na stanowisku):

- | | |
|--|--|
| ☐ rok | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| ☐ dwa lata | ☐ nie wymagane |
| ☐ więcej niż dwa lata | |

doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku (minimalne doświadczenie na podobnym stanowisku wymagane od kandydata):

- | | |
|--|--|
| ☐ rok | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| ☐ dwa lata | ☐ nie wymagane |
| ☐ więcej niż dwa lata | |

cechy indywidualne

- | | |
|---|--|
| ☐ szybkość uczenia się, | ☐ komunikatywność, |
| ☐ staranność wykonywania pracy, | ☐ ambicja, |
| ☐ umiejętność pracy zespołowej, | ☐ samodzielność, |
| ☐ gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, | ☐ inne, jakie..... |
| ☐ dobra organizacja pracy własnej, | |
| ☐ obowiązkowość, | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| ☐ odporność na stres, | ☐ nie wymagana |

wiedza specjalistyczna, ukończenie dodatkowych specjalistycznych kursów, szkoleń

- | | |
|--|--|
| ☐ BHP | ☐ inne, jakie..... |
| ☐ księgowość | |
| ☐ marketing | |
| ☐ technologie produkcji | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| ☐ zarządzanie zasobami ludzkimi | ☐ nie wymagana |
| ☐ obsługa kasy fiskalnej | |

prawo jazdy

- | | |
|-------------------------------|--|
| ☐ A, | ☐ D, |
| ☐ B, | ☐ T, |
| ☐ C, | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| ☐ C+E, | ☐ nie wymagane |

☐ inne, jakie.....

☐ żadne

3.7. Jakie są Państwa **oczekiwania wobec kandydata na stanowisku 4**, związane z jego kompetencjami? (Proszę zaznaczyć wszystkie oczekiwania związane z tym stanowiskiem)

znajomość obsługi określonych programów komputerowych

- | | |
|-------------------------------------|--------------------------------------|
| ☐ biurowych, | ☐ księgowych, |
|-------------------------------------|--------------------------------------|

- | | |
|---|--|
| ☐ graficznych, | ☐ inne, jakie..... |
| ☐ bazy danych, | |
| ☐ projektowanie (autoCAD), | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| ☐ projektowanie stron WWW, | ☐ nie wymagana |

znajomość języka obcego

- | | |
|------------------------------------|--|
| ☐ angielski | ☐ szwedzki |
| ☐ niemiecki | ☐ włoski |
| ☐ rosyjski | ☐ inny |
| ☐ francuski | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| | ☐ nie wymagana |

ogólne doświadczenie zawodowe (minimalne doświadczenie zawodowe wymagane na stanowisku):

- | | |
|--|--|
| ☐ rok | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| ☐ dwa lata | ☐ nie wymagane |
| ☐ więcej niż dwa lata | |

doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku (minimalne doświadczenie na podobnym stanowisku wymagane od kandydata):

- | | |
|--|--|
| ☐ rok | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| ☐ dwa lata | ☐ nie wymagane |
| ☐ więcej niż dwa lata | |

cechy indywidualne

- | | |
|---|--|
| ☐ szybkość uczenia się, | ☐ komunikatywność, |
| ☐ staranność wykonywania pracy, | ☐ ambicja, |
| ☐ umiejętność pracy zespołowej, | ☐ samodzielność, |
| ☐ gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, | ☐ inne, jakie..... |
| ☐ dobra organizacja pracy własnej, | |
| ☐ obowiązkowość, | |
| ☐ odporność na stres, | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| | ☐ nie wymagana |

wiedza specjalistyczna, ukończenie dodatkowych specjalistycznych kursów, szkoleń

- | | |
|--|--|
| ☐ BHP | ☐ inne, jakie..... |
| ☐ księgowość | |
| ☐ marketing | |
| ☐ technologie produkcji | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| ☐ zarządzanie zasobami ludzkimi | ☐ nie wymagana |
| ☐ obsługa kasy fiskalnej | |

prawo jazdy

- ☐ A,
- ☐ B,
- ☐ C,
- ☐ C+E,

- ☐ D,
- ☐ T,
- ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi
- ☐ nie wymagane

☐ inne, jakie.....

☐ żadne

3.7. Jakie są Państwa **oczekiwania wobec kandydata na stanowisku 5**, związane z jego kompetencjami? (Proszę zaznaczyć wszystkie oczekiwania związane z tym stanowiskiem)

znajomość obsługi określonych programów komputerowych

- | | |
|---------------------------------------|--|
| ☐ biurowych, | ☐ projektowanie (autoCAD), |
| ☐ księgowych, | ☐ projektowanie stron WWW, |
| ☐ graficznych, | ☐ inne, jakie..... |
| ☐ bazy danych, | |
| | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| | ☐ nie wymagana |

znajomość języka obcego

- | | |
|------------------------------------|--|
| ☐ angielski | ☐ szwedzki |
| ☐ niemiecki | ☐ włoski |
| ☐ rosyjski | ☐ inny |
| ☐ francuski | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| | ☐ nie wymagana |

ogólne doświadczenie zawodowe (minimalne doświadczenie zawodowe wymagane na stanowisku):

- | | |
|--|--|
| ☐ rok | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| ☐ dwa lata | ☐ nie wymagane |
| ☐ więcej niż dwa lata | |

doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku (minimalne doświadczenie na podobnym stanowisku wymagane od kandydata):

- | | |
|--|--|
| ☐ rok | ☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| ☐ dwa lata | ☐ nie wymagane |
| ☐ więcej niż dwa lata | |

cechy indywidualne

- | | |
|---|--|
| ☐ szybkość uczenia się, | ☐ obowiązkowość, |
| ☐ staranność wykonywania pracy, | ☐ odporność na stres, |
| ☐ umiejętność pracy zespołowej, | |
| ☐ gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, | ☐ komunikatywność, |
| ☐ dobra organizacja pracy własnej, | ☐ ambicja, |
| | ☐ samodzielność, |

☐ inne, jakie.....
.....
.....

☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi
☐ nie wymagana

wiedza specjalistyczna, ukończenie dodatkowych specjalistycznych kursów, szkoleń

☐ BHP
☐ księgowość
☐ marketing
☐ technologie produkcji
☐ zarządzanie zasobami ludzkimi
☐ obsługa kasy fiskalnej

☐ inne, jakie.....
.....
.....
☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi
☐ nie wymagana

prawo jazdy

☐ A,
☐ B,
☐ C,
☐ C+E,

☐ D,
☐ T,
☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi
☐ nie wymagane

☐ inne, jakie.....
☐ żadne

3.7. Jakie są Państwa **oczekiwania wobec kandydata na stanowisku 6**, związane z jego kompetencjami? (Proszę zaznaczyć wszystkie oczekiwania związane z tym stanowiskiem)

znajomość obsługi określonych programów komputerowych

☐ biurowych,
☐ księgowych,
☐ graficznych,
☐ bazy danych,

☐ projektowanie (autoCAD),
☐ projektowanie stron WWW,
☐ inne, jakie.....
.....
☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi
☐ nie wymagana

znajomość języka obcego

☐ angielski
☐ niemiecki
☐ rosyjski
☐ francuski

☐ szwedzki
☐ włoski
☐ inny
☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi
☐ nie wymagana

ogólne doświadczenie zawodowe (minimalne doświadczenie zawodowe wymagane na stanowisku):

☐ rok
☐ dwa lata

☐ więcej niż dwa lata
☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi

☐ nie wymagane

doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku (minimalne doświadczenie na podobnym stanowisku wymagane od kandydata):

☐ rok

☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi

☐ dwa lata

☐ nie wymagane

☐ więcej niż dwa lata

cechy indywidualne

☐ szybkość uczenia się,

☐ komunikatywność,

☐ staranność wykonywania pracy,

☐ ambicja,

☐ umiejętność pracy zespołowej,

☐ samodzielność,

☐ gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

☐ inne, jakie.....

☐ dobra organizacja pracy własnej,

.....

☐ obowiązkowość,

☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi

☐ odporność na stres,

☐ nie wymagana

wiedza specjalistyczna, ukończenie dodatkowych specjalistycznych kursów, szkoleń

☐ BHP

☐ inne, jakie.....

☐ księgowość

.....

☐ marketing

.....

☐ technologie produkcji

☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi

☐ zarządzanie zasobami ludzkimi

☐ nie wymagana

☐ obsługa kasy fiskalnej

prawo jazdy

☐ A,

☐ D,

☐ B,

☐ T,

☐ C,

☐ respondent nie sprecyzował odpowiedzi

☐ C+E,

☐ nie wymagane

☐ inne, jakie.....

☐ żadne

4. Czy planują Państwo zmniejszenie zatrudnienia do końca 2012 roku?

- a) tak
- b) nie (przejdź do pytania 5)
- c) trudno powiedzieć (przejdź do pytania 5)
- d) (*nie czytać!*) respondent odmówił udzielenia odpowiedzi (przejdź do pytania 6)

4.1. Z jakich stanowisk zamierzają Państwo zwolnić pracowników?

4.2. Ile osób?

Stanowisko 1:

.....

Stanowisko 2:

.....

Stanowisko 3:

.....

Stanowisko 4:

.....

Stanowisko 5:

.....

Stanowisko 6:

.....

4.3. Jaki jest główny powód planów zwolnienia pracownika/ów z tego stanowiska?

(Wstaw znak „x” w odpowiednim polu):

STANOWISKO:	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>	<u>6</u>
Sezonowy charakter pracy	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Reorganizacja działalności firmy	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Brak popytu na produkty	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Spadek liczby zamówień i zleceń	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Pogorszenie sytuacji finansowej firmy	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Pracownik nie spełnia oczekiwań	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Inne	☐	☐	☐	☐	☐	☐

4.4. Zawód przyporządkowany do tego stanowiska (**wypełnia ankieter**) na podstawie Klasyfikacji zawodów i specjalności **2010**

wyszczególnienie	nazwa zawodu	kod zawodu (kod sześciocyfrowy)
stanowisko 1		
stanowisko 2		
stanowisko 3		
stanowisko 4		
stanowisko 5		
stanowisko 6		

5. Jakie formy rekrutacji pracowników są najbardziej efektywne w przypadku Państwa firmy **(proszę wskazać nie więcej niż dwie formy)**?

- a) oferty złożone samodzielnie przez kandydatów
- b) rekomendacje znajomych, rodziny, innych
- c) ogłoszenia w środkach masowego przekazu
- d) wewnętrzna rekrutacja
- e) agencje doradztwa personalnego lub pośrednictwa pracy
- f) pośrednictwo powiatowego urzędu pracy
- g) akademickie Biuro Karier
- h) inne
- i) nie dotyczy

Przejdź do pytania nr 10 w przypadku ankietyzacji podmiotów z sektora publicznego.

6. Jak ocenia Pan/Pani aktualną kondycję branży (w której działa Państwa firma) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego?

- a) jest bardzo dobra
- b) jest raczej dobra
- c) jest ani dobra ani zła
- d) jest raczej zła
- e) jest bardzo zła
- f) *nie dotyczy* – podmioty z sektora publicznego

7. Jak ocenia Pan/Pani aktualną kondycję własnej firmy?

- a) jest bardzo dobra
- b) jest raczej dobra
- c) jest ani dobra ani zła
- d) jest raczej zła
- e) jest bardzo zła
- f) *nie dotyczy* – podmioty z sektora publicznego

8. Proszę określić, jaka będzie kondycja branży (w której działa Państwa firma) za 12 miesięcy?

- a) sytuacja branży będzie bardzo dobra
- b) sytuacja branży będzie raczej dobra
- c) sytuacja branży będzie ani dobra ani zła
- d) sytuacja branży będzie raczej zła
- e) sytuacja branży będzie bardzo zła
- f) *nie dotyczy* – podmioty z sektora publicznego

9. Proszę określić, jaka będzie kondycja Pana/Pani firmy za 12 miesięcy?

- a) sytuacja firmy będzie lepsza niż obecna
- b) sytuacja firmy będzie podobna do obecnej
- c) sytuacja firmy będzie gorsza niż obecna
- d) firma zostanie zlikwidowana
- e) trudno powiedzieć
- f) *nie dotyczy* – podmioty z sektora publicznego

10. Proszę określić czy do 2017 roku zatrudnienie w Państwa firmie:

- a) wzrośnie (respondent odpowiada również na pytania 11 i 12)
- b) zmaleje (respondent odpowiada również na pytanie 11)
- c) pozostanie na tym samym poziomie (koniec ankiety)
- d) trudno powiedzieć (koniec ankiety)

11. Proszę określić, jaki będzie główny powód zmian w zatrudnieniu?

.....

.....

.....

.....

12. Proszę określić, na jakich stanowiskach będą Państwo zatrudniać nowych pracowników w latach 2013-2017?

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....
- 6.....

Dziękujemy za poświęcony czas.

12.1 Zawód przyporządkowany do tego stanowiska (wypełnia ankieter) na podstawie Klasyfikacji zawodów i specjalności 2010

wyszczególnienie	nazwa zawodu	kod zawodu (kod sześciocyfrowy)
stanowisko 1		
stanowisko 2		
stanowisko 3		
stanowisko 4		
stanowisko 5		
stanowisko 6		

DANE UZUPEŁNIA ANKIETER NA PODSTAWIE BAZY REGON

(dane metryczkowe pracodawcy wypełnia ankieter)

1. Nazwa podmiotu

2. Numer Regon

3. Podregion - powiat

☐ Bydgosko-toruński

- ☐ Bydgoszcz – powiat grodzki
- ☐ Bydgoszcz – powiat ziemski
- ☐ Toruń – powiat grodzki
- ☐ Toruń – powiat ziemski

☐ Grudziądzki

- ☐ Brodnica
- ☐ Chełmno
- ☐ Golub – Dobrzyń
- ☐ Grudziądz – powiat grodzki
- ☐ Grudziądz – powiat ziemski
- ☐ Sępólno Krajeńskie
- ☐ Świecie
- ☐ Tuchola
- ☐ Wąbrzeźno

☐ Włocławski

- ☐ Aleksandrów Kujawski
- ☐ Inowrocław
- ☐ Lipno
- ☐ Mogilno
- ☐ Nakło nad Notecią
- ☐ Radziejów
- ☐ Rypin
- ☐ Włocławek – powiat grodzki
- ☐ Włocławek – powiat ziemski
- ☐ Żnin

4. PKD 2007 (sekcja) podmiotu (na podstawie kodu 4-cyfrowego z bazy Regon).

- ☐ Sekcja A - Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo
- ☐ Sekcja B - Górnictwo i wydobywanie
- ☐ Sekcja C - Przetwórstwo przemysłowe
- ☐ Sekcja D - wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
- ☐ Sekcja E - dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją
- ☐ Sekcja F - Budownictwo
- ☐ Sekcja G - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle
- ☐ Sekcja H - Transport i gospodarka magazynowa
- ☐ Sekcja I - Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi
- ☐ Sekcja J - Informacja i komunikacja
- ☐ Sekcja K - Działalność finansowa i ubezpieczeniowa
- ☐ Sekcja L - Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości
- ☐ Sekcja M - Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna
- ☐ Sekcja N - Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca
- ☐ Sekcja O - Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne
- ☐ Sekcja P - Edukacja
- ☐ Sekcja Q - Opieka zdrowotna i pomoc społeczna
- ☐ Sekcja R - Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją
- ☐ Sekcja S - Pozostała działalność usługowa
- ☐ Sekcja T - Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby
- ☐ Sekcja U - Organizacje i zespoły eksterytorialne

5. Grupa wielkości podmiotu

- ☐ małe (do 9 zatrudnionych osób)
- ☐ średnie (od 10 do 49 zatrudnionych osób)
- ☐ duże (50 i więcej zatrudnionych osób)

6. Sektor własności

- ☐ prywatny
- ☐ publiczny

7. Czy podmiot podlegał ankietyzacji w 2011 roku w ramach badania ankietowego pracodawców?

- ☐ tak
- ☐ nie