

POWIATOWY URZĄD PRACY W RYPINIE
ul. Nowy Rynek 14, 87-500 Rypin
tel. (0-54) 280 21 44, 280 21 45
fax. (0-54) 280 24 79, e-mail: tory@praca.gov.pl

**Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie rypińskim w 2016 roku**

Rypin, kwiecień 2017

Spis treści

1. Wstęp.....	3
1.1 Podstawa prawna.....	3
1.2 Odniesienie do obowiązujących zaleceń metodycznych.....	3
1.3 Podstawowe definicje, cele monitoringu.....	3
1.4 Definicje stosowanych wskaźników.....	5
1.5 Wykorzystywane źródła danych.....	6
1.6 Częstotliwość prowadzenia monitoringu zawodów.....	7
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	8
2.1 Ogólna analiza sytuacji na rynku pracy.....	8
2.2 Analiza bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodowych.....	9
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	26
3.1 Zawody maksymalnie deficytowe i deficytowe.....	26
3.2 Zawody zrównoważone.....	27
3.3 Zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe.....	28
4. Analiza umiejętności i uprawnień.....	29
5. Analiza rynku edukacyjnego.....	31
5.1. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według poziomu wykształcenia.....	31
5.2. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu.....	33
6. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorców.....	36
6.1. Założenia badawcze.....	36
6.2. Charakterystyka próby.....	37
6.3. Zmiany w zatrudnieniu w 2016 r.....	38
6.4. Pozyskiwanie nowych pracowników.....	46
6.5. Współpraca z powiatowym urzędem pracy.....	51
7. Prognoza lokalnego rynku pracy na rok 2017.....	53
8. Podsumowanie.....	61
9. Informacja sygnałna.....	65

1. Wstęp¹

1.1. Podstawa prawna

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2016r. poz. 645, z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

1.2. Odniesienie do obowiązujących zaleceń metodycznych

W roku 2015 wprowadzona została „*Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”. Metodologię przygotował Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich.

1.3. Podstawowe definicje, cele monitoringu

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych rozumiany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powyższym ujęciu **ma na celu:**

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

¹ Przedstawiony opis przygotowany został na podstawie „*Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych, Łódź 2012.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy ($\frac{B}{O}^k_t$)	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia (WDB^k_t)	Wskaźnik płynności bezrobotnych (WPB^k_t)
deficytowe	$\frac{B}{O}^k_t < 0,9$	$WDB^k_t \leq Me$ lub brak wartości	$WPB^k_t \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq \frac{B}{O}^k_t \leq 1,1$	$WDB^k_t \leq Me$ lub brak wartości	$WPB^k_t \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$\frac{B}{O}^k_t > 1,1$ lub brak wartości	$WDB^k_t > Me$	$WPB^k_t < 1$

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Powyższe założenia powodują, że **tylko nieznaczna część zawodów (ok. 14,7%) przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych**. Pozostałe zawody mają status nieokreślony. Do 2014 r. stosowany był tylko jeden wskaźnik – intensywności nadwyżki/deficytu², a każdy z zawodów przypisany był do jednej z ww. grup.

1.4. Definicje stosowanych wskaźników

Wskaźnika dostępności ofert pracy:

$$\frac{B}{O}_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie:

$\overline{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\overline{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik liczony jako: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału od zera do nieskończoności.

Wskaźnik = 0 – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

Wskaźnik < 1 – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Wskaźnik > 1 – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnika długotrwałego bezrobocia:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

² Wskaźnik liczony jako: iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie, w badanym okresie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, w badanym okresie.

gdzie:

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
 B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodników k w okresie t,
 NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik < 1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik $= 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wskaźnik > 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

1.5. Wykorzystywane źródła danych

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zawodów i specjalności określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 listopada 2016 r. (Dz.U. z 22 listopada 2016 r., poz. 1876).

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. W celu pełniejszej analizy lokalnego rynku pracy dodane zostały dwa nowe źródła danych –

realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie oraz prowadzone przez PUP badanie lokalnych pracodawców. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

1.6. Częstotliwość prowadzenia monitoringu zawodów

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałne za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Terminy publikowania informacji sygnałnych:

- koniec sierpnia – informacja sygnałna za I półrocze danego roku kalendarzowego,
- koniec lutego – informacja sygnałna za II półrocze minionego roku kalendarzowego.

Terminy publikowania raportów rocznych:

- kwiecień – raporty powiatowe,
- czerwiec – raporty wojewódzkie oraz raport krajowy.

2 . Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

2.1. Ogólna analiza sytuacji na rynku pracy

W końcu 2016 roku stopa bezrobocia³ spadła, w porównaniu z analogicznym okresem roku 2015, zarówno w Polsce, w województwie jak i w powiecie rypińskim. W kraju wynosiła 8,3% - w stosunku do 31 grudnia 2015 roku spadła o 1,4 punktu procentowego. W województwie kujawsko-pomorskim odnotowano stopę bezrobocia na poziomie 12,1 % w związku z czym spadek w stosunku do roku poprzedniego wyniósł 1,1 punktu procentowego. W powiecie rypińskim natomiast w końcu grudnia 2016 r. stopa bezrobocia wyniosła 14,0%, co oznacza że nastąpił spadek o 1,7 punktu procentowego w porównaniu z 2015 rokiem.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w 2016 roku w Polsce, województwie kujawsko-pomorskim i w powiecie rypińskim

miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Polska	10,2%	10,2%	9,9%	9,4%	9,1%	8,7%	8,5%	8,4%	8,3%	8,2%	8,2%	8,3%
województwo kujawsko-pomorskie	13,8%	13,9%	13,5%	13,0%	12,6%	12,2%	11,9%	11,8%	11,7%	11,6%	11,7%	12,1%
powiat rypiński	16,7%	16,6%	15,8%	14,8%	14,3%	13,8%	13,5%	13,1%	12,7%	12,8%	13,3%	14,0%

Źródło: <http://wup.torun.pl>

W ciągu całego 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie rejestracji dokonało **3694** osoby – 1828 kobiet i 1866 mężczyzn. Nie zaobserwowano zjawiska nasilenia napływu osób bezrobotnych w stosunku do 2015 roku, ponieważ wówczas zarejestrowano przez cały rok 3976 osób. Średnia miesięczna rejestracji w badanym okresie wynosiła **308** osób, natomiast największą liczbę osób rejestrujących się odnotowano, jak każdego roku, w styczniu – 410 osób a następnie we wrześniu – 359 osób.

Zjawisko „odpływu” bezrobotnych dotyczy osób, które wyrejestrowują się z urzędu pracy. W 2015 roku z rejestru PUP, wyłączono w sumie **3990** osób, z czego najwięcej, tj. 501 - w kwietniu a ponadto w marcu – 441, we wrześniu – 433 oraz w maju – 395 osób. W porównaniu z rokiem 2015 nastąpił spadek wyrejestrowań o ok. 10%. Zdecydowanie najmniejszy odpływ z rejestru tut. urzędu na poziomie 162 osób odnotowano w grudniu oraz 197 osób w styczniu.

W końcu grudnia 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie pozostawało **2351** osób bezrobotnych, w tym **1554** kobiety, które stanowiły 66,1% ogółu

³ stopa bezrobocia rejestrowanego charakteryzuje udział bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w liczbie osób aktywnych zawodowo

bezrobotnych. Liczba osób zarejestrowanych w dniu 31.12.2016 r. była o 296 osób (11,2 %) mniejsza w stosunku do danych z dnia 31.12.2015 r., kiedy to wynosiła 2647 osób bezrobotnych.

Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Rypin w końcu grudnia 2016 roku:

- 45,1 % stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- 24,4 % stanowiły osoby bez doświadczenia zawodowego,
- 32,0 % stanowiły osoby do 30 roku życia,
- 24,3 % stanowiły osoby powyżej 50 roku życia,
- 62,6 % stanowiły osoby długotrwale bezrobotne,
- 27,2 % stanowiły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- 4,6 % stanowiły osoby niepełnosprawne,
- 41,2 % stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym.

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie dysponował łącznie 2135 zgłoszeniami dotyczącymi wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. W ramach tych zgłoszeń było 1093 (51,2%) ofert subsydiowanych a niesubsydiowanych 1042 (48,8%). W porównaniu do 2015 r. było o 63 wolnych miejsc pracy mniej (spadek o 2,9%).

2.2. Analiza bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodowych

Źródłem informacji o strukturze bezrobotnych oraz wolnych miejsc pracy są dane zamieszczone w ogólnopolskim serwisie internetowym www.mz.praca.gov.pl. Do przygotowania zamieszczonych tam zestawień posłużyły dane z systemu Syriusz oraz przygotowane przez WUP w Toruniu dane o liczbie ofert pracy zamieszczanych w Internecie.⁴

Zawody reprezentowane przez bezrobotnych, usystematyzowane według wielkich grup, zawarte są w Tabeli 2. Najliczniejsze wielkie grupy zawodów, skupiające osoby posiadające dane zawody według obowiązującej klasyfikacji, to: „PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY” - 574 osoby, „ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY” – 433 osoby, „PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE” – 365 osób, „TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL” – 240 osób.

⁴ Badaniem objęte są oferty pracy dostępne na portalu Zielona Linia (zielonalinia.gov.pl). Dane z każdego poniedziałku i środy kwietnia oraz października danego roku gromadzone są w ogólnopolskim systemie WUP Viator. Zweryfikowane przez WUP ogłoszenia automatycznie uogólniane są dla I i II półrocza danego roku.

Tabela 2. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka *		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok **	
0	SIŁY ZBROJNE	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	6	12	4	0	0,00	3	7	5	42,86	0,00	6,50	1,00	6,50	75,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
2	SPECJALIŚCI	220	229	94	12	12,77	47	42	61	40,48	14,29	102,25	9,58	10,67	50,00	1,04	-	-	0,05
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	478	532	240	17	7,08	138	104	21	78,85	47,12	261,17	13,42	19,47	57,50	1,11	-	-	0,12
4	PRACOWNICY BIUROWI	118	128	80	2	2,50	46	201	4	71,64	48,76	86,67	24,08	3,60	57,50	1,08	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	700	768	574	15	2,61	386	646	0	73,99	35,91	581,42	56,83	10,23	67,25	1,10	-	-	0,28
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	117	135	113	1	0,88	78	20	0	30,00	5,00	107,25	1,67	64,35	69,03	1,15	-	-	0,05
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	801	845	433	8	1,85	222	416	1	18,27	3,61	426,50	41,75	10,22	51,27	1,05	-	-	0,21
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	169	185	92	1	1,09	53	241	4	24,48	2,49	96,75	61,42	1,58	57,61	1,09	-	-	0,07
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	486	551	365	0	0,00	242	309	0	60,19	19,42	369,25	28,75	12,84	66,30	1,13	-	-	0,17
Razem		3097	3389	1995	56	2,81	1215	1986	96	52,92	23,51	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

Na podstawie analizy wielkich grup zawodów, skupiających największą liczbę zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej do Powiatowego Urzędu Pracy, wyróżnić należy grupy: „PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY” – 646 ofert, „ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY” – 416 ofert, „PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE – 309 ofert, „OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ” – 241 ofert, „PRACOWNICY BIUROWI” – 201 ofert.

Tabela 3. Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych				
	Ogółem	1986	96	2082
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	7	5	12
2	SPECJALIŚCI	42	61	103
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	104	21	125
4	PRACOWNICY BIUROWI	201	4	205
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	646	0	646
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	20	0	20
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	416	1	417
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	241	4	245
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	309	0	309
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	58,33%	41,67%	100%
2	SPECJALIŚCI	40,78%	59,22%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	83,20%	16,80%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	98,05%	1,95%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	100,00%	0,00%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,76%	0,24%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	98,37%	1,63%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,35%	5,21%	0,07
2	SPECJALIŚCI	2,11%	63,54%	0,03
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,24%	21,88%	0,24

4	PRACOWNICY BIUROWI	10,12%	4,17%	2,43
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	32,53%	0,00%	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,01%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	20,95%	1,04%	20,11
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	12,13%	4,17%	2,91
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	15,56%	0,00%	
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

Zawody reprezentowane przez bezrobotnych, usystematyzowane według grup elementarnych (4 – cyfrowych), zawarte są w Tabeli 4. Najliczniejsze grupy zawodów, skupiające osoby posiadające dane zawody według obowiązującej klasyfikacji, to: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – 388 osób, następnie „Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym” – 107 osób, „Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych” – 84 osoby, „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni” – 69 osób, „Kucharze” – 66 osób, „Szwaczki, hafciarki i pokrewni” – 63 osoby.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	388
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	107
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	84
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	69
5120	Kucharze	66
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	63
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	57
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	52
7222	Ślusarze i pokrewni	48
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	38
4110	Pracownicy obsługi biurowej	38
6113	Ogrodnicy	37
6111	Rolnicy upraw polowych	35
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	33
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	33
5153	Gospodarze budynków	32
5141	Fryzjerzy	28
3144	Technicy technologii żywności	24
7112	Murarze i pokrewni	23
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	23
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	23

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

Tabela 5 zawiera elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia, w których zarejestrowanych było min. 20 bezrobotnych, czyli grupy szczególnie narażone na długotrwałe bezrobocie, a jednocześnie istotne z punktu widzenia liczby bezrobotnych.

Tabela 6 zawiera elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku dostępności ofert pracy, czyli grupy zawodów o najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy z niską szansą na uzyskanie oferty pracy w zawodzie.

Tabela 7 zawiera elementarne grupy zawodów o najniższym wskaźniku dostępności ofert pracy, w których zgłoszono min. 10 miejsc pracy, czyli grupy zawodów charakteryzujących się wysoką szansą na uzyskanie oferty w zawodzie a jednocześnie istotne z punktu widzenia liczby dostępnych miejsc pracy.

Tabela 8 zawiera elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku płynności bezrobotnych, czyli grupy zawodów, w których odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek liczby bezrobotnych w danej grupie.

Tabela 9 zawiera elementarne grupy zawodów o najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych, czyli grupy zawodów, w których napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w danej grupie.

Tabela 5. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	17	19	23	0	0,00	19	0	0		0,00	23,17	0,00		82,61	1,12	-	-	0,01
5153	Gospodarze budynków	39	45	32	0	0,00	26	331	0	85,20	46,83	25,50	27,58	0,92	81,25	1,15	-	-	0,02
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	80	100	69	0	0,00	55	37	0	100,00	0,00	71,25	3,08	23,11	79,71	1,25	-	-	0,03
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	54	61	57	0	0,00	42	25	0	68,00	36,00	59,92	2,08	28,76	73,68	1,13	-	-	0,03
5120	Kucharze	77	77	66	0	0,00	47	13	0	61,54	30,77	64,17	1,08	59,23	71,21	1,00	-	-	0,03
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	76	92	52	0	0,00	36	56	0	42,86	12,50	56,33	5,67	9,94	69,23	1,21	-	-	0,03
6111	Rolnicy upraw polowych	36	36	35	0	0,00	24	0	0		0,00	36,67	0,00		68,57	1,00	-	-	0,02
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	430	496	388	6	1,55	265	206	0	63,11	24,27	403,50	19,17	21,05	68,30	1,15	-	-	0,19
3144	Technicy technologii żywności	43	43	24	0	0,00	16	3	0	100,00	0,00	26,08	1,25	20,87	66,67	1,00	-	-	0,01
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	56	55	63	0	0,00	41	1	0	100,00	100,00	59,83	0,08	718,00	65,08	0,98	nadwyżka	-	0,03
4110	Pracownicy obsługi biurowej	55	66	38	0	0,00	24	102	0	84,31	64,71	46,17	12,50	3,69	63,16	1,20	-	-	0,03
6113	Ogrodnicy	52	63	37	0	0,00	23	16	0	25,00	6,25	33,58	1,33	25,19	62,16	1,21	-	nadwyżka	0,02

7212	Spawacze i pokrewni	31	35	20	0	0,00	12	95	0	4,21	2,11	21,17	7,92	2,67	60,00	1,13	-	-	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	149	170	84	6	7,14	49	0	0		0,00	86,75	0,00		58,33	1,14	-	-	0,04
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	173	183	107	0	0,00	59	55	0	23,64	0,00	98,75	4,58	21,55	55,14	1,06	-	-	0,05
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	58	56	38	1	2,63	20	0	0		0,00	33,83	0,00		52,63	0,97	max nadwyżka	-	0,01
7131	Malarze budowlani i pokrewni	33	32	21	0	0,00	11	4	0	0,00	0,00	16,83	0,33	50,50	52,38	0,97	nadwyżka	-	0,01
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	33	30	23	0	0,00	12	39	0	94,87	20,51	24,83	3,25	7,64	52,17	0,91	-	nadwyżka	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	80	88	33	1	3,03	16	52	0	17,31	3,85	35,83	6,33	5,66	48,48	1,10	-	-	0,02
7112	Murarze i pokrewni	35	49	23	0	0,00	11	31	0	6,45	3,23	23,67	2,58	9,16	47,83	1,40	-	-	0,01
5141	Fryzjerzy	53	40	28	7	25,00	10	8	0	12,50	0,00	23,17	1,67	13,90	35,71	0,75	-	-	0,01
7222	Ślusarze i pokrewni	144	141	48	3	6,25	17	38	0	10,53	0,00	44,67	3,17	14,11	35,42	0,98	-	-	0,02
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	88	85	33	4	12,12	9	26	0	53,85	3,85	28,75	2,17	13,27	27,27	0,97	-	-	0,01

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

Tabela 6. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	56	55	63	0	0,00	41	1	0	100,00	100,00	59,83	0,08	718,00	65,08	0,98	nadwyżka	-	0,03
7412	Elektromechanicy i elektrycy	29	27	14	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	11,25	0,08	135,00	35,71	0,93	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	10	12	11	0	0,00	7	1	0	100,00	100,00	9,25	0,08	111,00	63,64	1,20	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	30	31	16	0	0,00	7	2	0	0,00	0,00	15,75	0,17	94,50	43,75	1,03	-	-	0,01
3112	Technicy budownictwa	18	15	8	1	12,50	4	1	0	100,00	100,00	6,92	0,08	83,00	50,00	0,83	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	22	26	9	0	0,00	5	2	0	0,00	0,00	13,25	0,17	79,50	55,56	1,18	-	nadwyżka	0,01
3115	Technicy mechanicy	23	23	6	1	16,67	1	1	0	0,00	0,00	6,17	0,08	74,00	16,67	1,00	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	5	6	4	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	5,25	0,08	63,00	100,00	1,20	-	max nadwyżka	0,00
5120	Kucharze	77	77	66	0	0,00	47	13	0	61,54	30,77	64,17	1,08	59,23	71,21	1,00	-	-	0,03
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	6	9	11	0	0,00	9	2	0	50,00	0,00	9,83	0,17	59,00	81,82	1,50	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	39	49	9	2	22,22	4	3	0	66,67	0,00	13,50	0,25	54,00	44,44	1,26	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	28	27	9	0	0,00	4	2	0	50,00	0,00	8,58	0,17	51,50	44,44	0,96	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	33	32	21	0	0,00	11	4	0	0,00	0,00	16,83	0,33	50,50	52,38	0,97	nadwyżka	-	0,01
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	24	26	16	2	12,50	9	4	0	25,00	0,00	16,42	0,33	49,25	56,25	1,08	-	-	0,01
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	15	16	9	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	7,75	0,17	46,50	22,22	1,07	-	-	0,00
9121	Pracznicy ręczne i prasowacze	10	10	8	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	6,92	0,17	41,50	25,00	1,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	5	6	4	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,25	0,08	39,00	50,00	1,20	-	-	0,00

8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	7	9	5	0	0,00	3	2	0	100,00	0,00	6,08	0,17	36,50	60,00	1,29	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	3	2	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,92	0,08	35,00	33,33	0,67	-	-	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	2	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,92	0,08	35,00	66,67	2,00	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	12	8	8	2	25,00	4	2	1	100,00	100,00	7,25	0,25	29,00	50,00	0,67	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	54	61	57	0	0,00	42	25	0	68,00	36,00	59,92	2,08	28,76	73,68	1,13	-	-	0,03
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	34	40	18	0	0,00	13	8	1	12,50	0,00	21,50	0,75	28,67	72,22	1,18	-	-	0,01
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	9	9	7	0	0,00	4	3	0	100,00	33,33	7,08	0,25	28,33	57,14	1,00	-	nadwyżka	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	2	1	0	0,00	1	0	1		0,00	2,33	0,08	28,00	100,00	2,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	52	63	37	0	0,00	23	16	0	25,00	6,25	33,58	1,33	25,19	62,16	1,21	-	nadwyżka	0,02
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	80	100	69	0	0,00	55	37	0	100,00	0,00	71,25	3,08	23,11	79,71	1,25	-	-	0,03
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	27	22	11	3	27,27	3	1	3	0,00	0,00	7,33	0,33	22,00	27,27	0,81	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	173	183	107	0	0,00	59	55	0	23,64	0,00	98,75	4,58	21,55	55,14	1,06	-	-	0,05
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	430	496	388	6	1,55	265	206	0	63,11	24,27	403,50	19,17	21,05	68,30	1,15	-	-	0,19

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

Tabela 7. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	5	7	0	0		0	25	0	16,00	0,00	2,42	42,08	0,06		1,40	deficyt	-	0,02
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	10	8	4	0	0,00	1	46	0	17,39	2,17	2,83	3,83	0,74	25,00	0,80	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	3	2	0	0,00	0	26	0	11,54	3,85	1,92	2,17	0,88	0,00	1,50	deficyt	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	39	45	32	0	0,00	26	331	0	85,20	46,83	25,50	27,58	0,92	81,25	1,15	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	2	1	1	1	100,00	1	11	0	100,00	72,73	0,92	0,92	1,00	100,00	0,50	-	-	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	1	0	0,00	1	10	0	10,00	10,00	1,08	0,83	1,30	100,00	1,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	5	6	1	0	0,00	0	1	15	0,00	0,00	1,75	1,33	1,31	0,00	1,20	-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	5	6	1	0	0,00	1	16	0	0,00	0,00	1,83	1,33	1,38	100,00	1,20	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	8	7	3	0	0,00	1	27	0	100,00	100,00	3,83	2,25	1,70	33,33	0,88	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	4	0	0,00	2	25	0	16,00	4,00	3,58	2,08	1,72	50,00	1,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	14	17	2	0	0,00	1	32	1	43,75	0,00	4,83	2,75	1,76	50,00	1,21	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	19	24	11	0	0,00	8	57	1	52,63	22,81	12,75	6,83	1,87	72,73	1,26	-	-	0,01
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	7	12	2	0	0,00	1	19	0	42,11	5,26	5,25	2,58	2,03	50,00	1,71	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	3	1	33,33	1	15	0	60,00	40,00	2,75	1,25	2,20	33,33	1,20	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i	24	22	15	0	0,00	8	21	0	4,76	0,00	13,67	5,75	2,38	53,33	0,92	nadwyżka	-	0,01

	pokrewni																		
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	8	10	5	0	0,00	4	30	0	26,67	0,00	6,25	2,50	2,50	80,00	1,25	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	31	35	20	0	0,00	12	95	0	4,21	2,11	21,17	7,92	2,67	60,00	1,13	-	-	0,01
3322	Przedstawiciele handlowi	9	8	8	0	0,00	5	9	17	11,11	0,00	8,50	3,17	2,68	62,50	0,89	nadwyżka	nadwyżka	0,01
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	23	28	9	0	0,00	6	39	2	10,26	0,00	13,83	4,42	3,13	66,67	1,22	-	-	0,01
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	6	8	4	0	0,00	3	16	0	100,00	18,75	4,25	1,33	3,19	75,00	1,33	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	3	4	0	0,00	4	15	0	53,33	13,33	4,17	1,25	3,33	100,00	1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	55	66	38	0	0,00	24	102	0	84,31	64,71	46,17	12,50	3,69	63,16	1,20	-	-	0,03
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	15	13	9	0	0,00	5	13	0	53,85	46,15	8,00	2,08	3,84	55,56	0,87	nadwyżka	-	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	6	8	2	0	0,00	1	10	0	50,00	10,00	4,17	0,83	5,00	50,00	1,33	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	20	24	11	0	0,00	5	22	0	13,64	4,55	9,50	1,83	5,18	45,45	1,20	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	80	88	33	1	3,03	16	52	0	17,31	3,85	35,83	6,33	5,66	48,48	1,10	-	-	0,02
9412	Pomoce kuchenne	12	19	11	0	0,00	10	13	0	92,31	61,54	12,92	2,08	6,20	90,91	1,58	-	-	0,01
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	33	30	23	0	0,00	12	39	0	94,87	20,51	24,83	3,25	7,64	52,17	0,91	-	nadwyżka	0,01
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	10	12	6	0	0,00	3	11	0	18,18	0,00	7,83	0,92	8,55	50,00	1,20	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	35	49	23	0	0,00	11	31	0	6,45	3,23	23,67	2,58	9,16	47,83	1,40	-	-	0,01

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

Tabela 8. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			3,00	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	4	9	4	0	0,00	3	7	2	57,14	0,00	5,75	0,75	7,67	75,00	2,25	-	nadwyżka	0,00
0310	Żołnierze szeregowi	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	2	1	0	0,00	1	0	1		0,00	2,33	0,08	28,00	100,00	2,00	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	2	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,42	0,17	2,50		2,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	1	2	1	0	0,00	1	4	0	75,00	25,00	1,75	0,33	5,25	100,00	2,00	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	1	2	1	0	0,00	1	0	2		0,00	1,67	0,17	10,00	100,00	2,00	-	-	0,00
3313	Księgowi	2	4	4	0	0,00	4	5	0	40,00	20,00	5,17	0,42	12,40	100,00	2,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00		2,00	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,67	0,00		66,67	2,00	-	max nadwyżka	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	2	0	0		0	4	0	100,00	50,00	0,58	0,33	1,75		2,00	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	2	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,92	0,08	35,00	66,67	2,00	-	-	0,00

7536	Obuwnicy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	4	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,58	0,33	1,75		2,00	-	-	0,00

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

Tabela 9. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
2113	Chemicy	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50	0,00	0,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2	0	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	6	0	100,00	16,67	0,67	0,50	1,33	0,00	0,00	-	równowaga	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00

	kopalniach i kamieniołomach																		
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2	0	3	0	0,00	1	8	0	87,50	75,00	2,42	0,67	3,62	33,33	0,00	-	-	0,00

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

Od lat w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie, jak również w analizowanym 2016 roku, najliczniej reprezentowaną grupą bezrobotnych pod względem kryterium wykształcenia była grupa osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, która w liczbie 968 osób stanowiła 41,2 % ogółu bezrobotnych. W dalszej kolejności wymienić należy grupę osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 22,8%, policealnym i średnim zawodowym –19,8 %. Najmniej licznie zarejestrowane były osoby posiadające wykształcenie wyższe – 7,1 % i wykształcenie średnie ogólnokształcące – 9,1 %. Grupa bezrobotnych „bez zawodu” stanowiła w analizowanym okresie 15,11% ogółu klientów PUP Rypin.

Tabela 10. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 350	355	15,11%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	968	230	23,76%
zasadnicze zawodowe	536	3	0,56%
średnie ogólnokształcące	214	64	29,91%
policealne i średnie zawodowe	465	54	11,61%
wyższe	167	4	2,40%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	480	13	2,71%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	129	30	23,26%
liceum ogólnokształcące	92	27	29,35%
liceum profilowane	33	16	48,48%
technikum uzupełniające	25	5	20,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	32	1	3,13%
wyższa	130	4	3,08%
brak danych źródłowych	1 429	259	18,12%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

3.1. Zawody maksymalnie deficytowe i deficytowe

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)				
5312	Asystenci nauczycieli	2	91,67	33,33				
2295	Optometryści	1		0,00				
2353	Lektorzy języków obcych	1		0,00				
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1		0,00				
9612	Sortowacze odpadów	1	83,33	83,33				
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0,00	0,00				
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0,00	0,00				
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	100,00	100,00				
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0,00	0,00				
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0		0,00				
2634	Psycholodzy i pokrewni	0	0,00	0,00				
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2,42	42,08	0,06		1,40	16,00	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,08	0,42	0,20			100,00	80,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0,42	0,50	0,83	0,00	1,67	66,67	66,67
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1,92	2,17	0,88	0,00	1,50	11,54	3,85

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

Jako **zawody deficytowe** wskazane zostały profesje, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych ($B/O\ k_t^i < 0,9$), odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny ($WDB\ k_t^i \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$).

Powyższe warunki spełniły tylko 4 elementarne grupy zawodów.

Dodatkowo zidentyfikowane zostały grupy **maksymalnie deficytowe** czyli takie, w których dostępne były miejsca pracy a nie było zarejestrowanych osób bezrobotnych ($B/O\ k_t^i = 0$, a pozostałe wskaźniki nie przyjmują żadnej wartości).

3.2. Zawody zrównoważone

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych ($0,9 \leq B/O\ k_t^i \leq 1,1$), odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny ($WDB\ k_t^i \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$).

Powyższe warunki nie spełniła żadna z elementarnych grup zawodów.

3.3. Zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

Tablica 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów						Liczba bezrobotnych	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni						34	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni						16	
4223	Operatorzy centrali telefonicznych						3	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści						1	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach						1	

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	59,83	0,08	718,00	65,08	0,98	100,00	100,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	16,83	0,33	50,50	52,38	0,97	0,00	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	8,00	2,08	3,84	55,56	0,87	53,85	46,15
3322	Przedstawiciele handlowi	8,50	3,17	2,68	62,50	0,89	11,11	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	13,67	5,75	2,38	53,33	0,92	4,76	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,75	0,33	2,25	100,00	0,67	50,00	0,00

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

Zawody nadwyżkowe charakteryzują się niższym zapotrzebowaniem niż liczba

bezrobotnych w danym zawodzie ($\frac{B}{O}^k > 1,1$), relatywnie wysokim poziomem długotrwałego

bezrobocia ($WDB_t^k > Me$) oraz napływem bezrobotnych wyższym niż odpływ bezrobotnych ($WPB_k | t < 1$).

Powyższe warunki spełniło 6 elementarnych grup zawodów.

Zawodami maksymalnie nadwyżkowymi są natomiast profesje, w których zarejestrowani byli bezrobotni nie było natomiast miejsc pracy ($B/O^k | t$ nie przyjmuje wartości).

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Dla grupy wielkiej „PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY” najczęściej oczekiwane przez pracodawców były umiejętności: komunikacja ustna/ komunikatywność, zarządzanie ludźmi/ przywództwo, obsługa komputera i wykorzystanie internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej.

Dla grupy wielkiej „SPECJALIŚCI” najczęściej oczekiwane przez pracodawców były umiejętności: współpraca w zespole, komunikacja ustna/ komunikatywność, znajomość języków obcych, obsługa komputera i wykorzystanie internetu, planowanie i organizacja pracy własnej.

Dla grupy wielkiej „TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL” najczęściej oczekiwane przez pracodawców były umiejętności: komunikacja ustna/ komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, wywieranie wpływu, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, obsługa komputera i wykorzystanie internetu,

Dla grupy wielkiej „PRACOWNICY BIUROWI” najczęściej oczekiwane przez pracodawców były umiejętności: obsługa komputera i wykorzystanie internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wywieranie wpływu, znajomość języków obcych.

Dla grupy wielkiej „ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY” najczęściej oczekiwane przez pracodawców były umiejętności: obsługa komputera i wykorzystanie internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, znajomość języków obcych.

Dla grupy wielkiej „OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ” najczęściej oczekiwane przez pracodawców były umiejętności: obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

Dla grupy wielkiej „TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL” najczęściej posiadana przez bezrobotnych była umiejętność współpracy w zespole.

Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/komunikatywność	40,00
				Zarządzanie ludźmi/przywództwo	40,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	20,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	20,00
2	SPECJALIŚCI			Współpraca w zespole	24,59
				Komunikacja ustna/komunikatywność	13,11
				Znajomość języków obcych	8,20
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,56
				Planowanie i organizacja pracy własnej	4,92
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	0,41	Komunikacja ustna/komunikatywność	19,05
				Planowanie i organizacja pracy własnej	14,29
				Wywieranie wpływu	9,52
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	9,52
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,52
4	PRACOWNICY BIUROWI			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	25,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	25,00
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	25,00
				Wywieranie wpływu	25,00
				Znajomość języków obcych	25,00
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00

				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
				Współpraca w zespole	100,00
				Znajomość języków obcych	100,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

5. Analiza rynku edukacyjnego

5.1. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według poziomu wykształcenia

W roku 2016 r. na terenie powiatu szkoły ponadgimnazjalne ukończyły 563 osoby. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 218 osób – 38,7%. Według stanu na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji PUP pozostawało 67 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	106	99	20	18,87%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	209	116	34	16,27%
liceum ogólnokształcące	218		8	3,67%
liceum profilowane			4	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	30	16	1	3,33%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GRONOWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE	12	0	0	0,00%
STUDIUM KSZTAŁCENIA KADR	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W SIERPCU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZAKŁADZIE POPRAWCZYM W GDAŃSKU OLIWIE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. KS. CZESŁAWA LISSOWSKIEGO W RYPINIE - SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. KS. CZESŁAWA LISSOWSKIEGO W RYPINIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	132	0	6	4,55%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. KS. CZESŁAWA LISSOWSKIEGO W RYPINIE LICEUM UZUPEŁNIAJĄCE	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. UNII EUROPEJSKIEJ W RYPINIE - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	12	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. UNII EUROPEJSKIEJ W RYPINIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	27	0	1	3,70%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. UNII EUROPEJSKIEJ W RYPINIE SZKOŁA POLICEALNA	30	16	1	3,33%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. UNII EUROPEJSKIEJ W RYPINIE TECHNIKUM	93	66	13	13,98%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. UNII EUROPEJSKIEJ W RYPINIE ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	102	97	19	18,63%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. BOGDANA CHEŁMICKIEGO W RYPINIE - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	17	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 W RYPINIE IM. BOGDANA CHEŁMICKIEGO - LICEUM PROFILOWANE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 W RYPINIE IM. BOGDANA CHEŁMICKIEGO - TECHNIKUM	89	40	12	13,48%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 W RYPINIE IM. BOGDANA CHEŁMICKIEGO - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 4 W NADROŻU IM. ZIEMI DOBRZYŃSKIEJ - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 4 W NADROŻU IM. ZIEMI DOBRZYŃSKIEJ - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	30	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 4 W NADROŻU IM. ZIEMI DOBRZYŃSKIEJ - LICEUM PROFILOWANE	0	0	3	0,00%

ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 4 W NADROŻU IM. ZIEMI DOBRZYŃSKIEJ - TECHNIKUM	27	10	6	22,22%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 5 W RYPINIE IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO - SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA	3	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 5 W RYPINIE IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	4	2	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNO-INFORMATYCZNYCH W ELBLĄGU-TECHNIKUM	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

5.2. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu

Absolwenci szkół z terenu powiatu najczęściej kończyli naukę w zawodzie przynależącym do grupy elementarnej „Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych”. Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) dotyczył natomiast zawodów z grupy elementarnej „Fryzjerzy”.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	46	46	4	45	8,70%	8,89%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	28	28	5	126	17,86%	3,97%
Ślusarze i pokrewni	21	21	2	41	9,52%	4,88%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	19	19	2	9	10,53%	22,22%
Mechanicy pojazdów samochodowych	16	16	3	26	18,75%	11,54%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	16	16	2	2	12,50%	100,00%
Fryzjerzy	15	15	6	18	40,00%	33,33%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	11	11	0	4	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	10	10	1	16	10,00%	6,25%
Spedytorzy i pokrewni	10	10	2	5	20,00%	40,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	9	9	0	10	0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	5	5	1	6	20,00%	16,67%
Pracownicy usług domowych	4	4	1	2	25,00%	50,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	4	4	0	18	0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	3	3	0	3	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	3	3	1	2	33,33%	50,00%
Technicy mechanicy	3	3	1	2	33,33%	50,00%
Kucharze	2	2	0	45	0,00%	0,00%
Lakiernicy	2	2	0	1	0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	2	2	0	5	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	2	2	0	6	0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	3		0,00%
Blacharze			0	3		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	3		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	5		0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	1		0,00%

Elektromechanicy i elektromonterzy			0	10		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	7		0,00%
Kelnerzy			0	8		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			1	1		100,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	3		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	14		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	10		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	6		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	12		0,00%
Mechanicy precyzyjni			0	1		0,00%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	18		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	9		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			1	17		5,88%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	4		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	6		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka			0	1		0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			1	1		100,00%

Technicy farmaceutyczni			0	1		0,00%
Technicy technologii żywności			0	19		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

6. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

6.1. Założenia badawcze

Na potrzeby monitoringu we wrześniu 2016 r. przeprowadzone zostało badanie lokalnych pracodawców. Badanie miało na celu diagnozę sytuacji na rynku pracy w 2016 r. oraz planowanych zmian w wielkości, a także strukturze zatrudnienia w 2017 r.

Badaniem objęte zostały podmioty zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Jako operat losowania zastosowana została Baza Jednostek Statystycznych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór.

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P - oszacowana proporcja w populacji,

e - dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n - wielkość próby,

N - wielkość populacji,

Z - wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z= 1,96).

Zgodnie z założeniami próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

6.2. Charakterystyka próby

Badanie prowadzone było metodą CATI – wspomaganego komputerowo wywiadu telefonicznego. Ostatecznie w badaniu uczestniczyło 68 pracodawców z terenu powiatu, z których 52,9% stanowiły podmioty o liczbie pracujących od 10 do 49 osób.

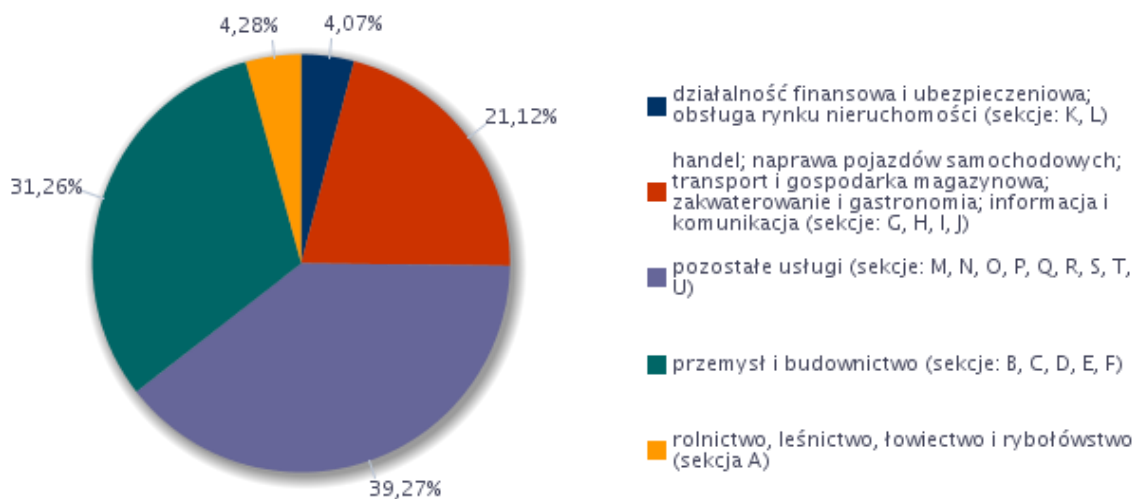
Tabela 17. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	23
10-49	36
50-249	7
250 i więcej	2
Podsumowanie	68

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

W zależności od rodzaju prowadzonej działalności najliczniejszą grupę stanowili pracodawcy prowadzący działalność w zakresie „pozostałe usługi” (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U) – 39,27% oraz „przemysł i budownictwo” (sekcje: B, C, D, E, F) – 31,26%.

Wykres 1. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

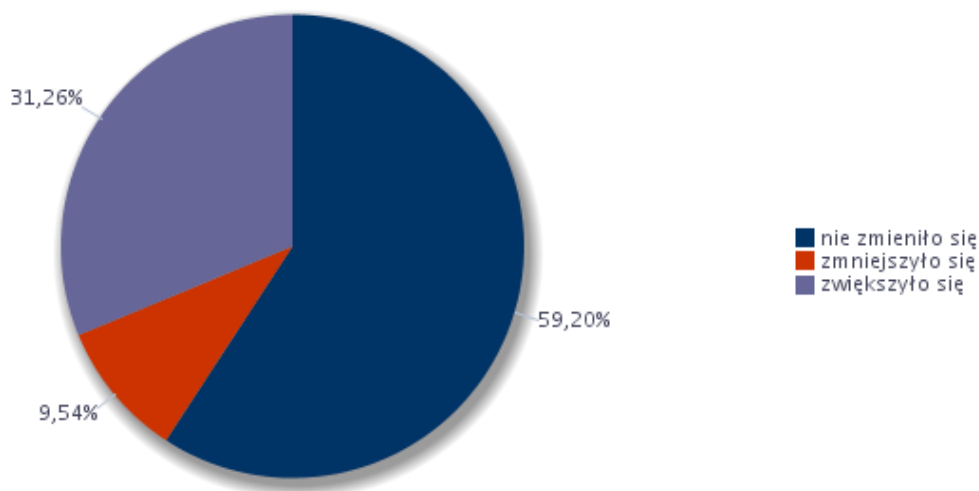


Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

6.3. Zmiany w zatrudnieniu w 2016 r.

W 2016 r. zwiększenie zatrudnienia zadeklarowało 31,26% badanych. W tym samym czasie redukcję zatrudnienia dokonało 9,54% badanych. W analizowanym okresie większość pracodawców nie dokonała zmian w zatrudnieniu (59,20%).

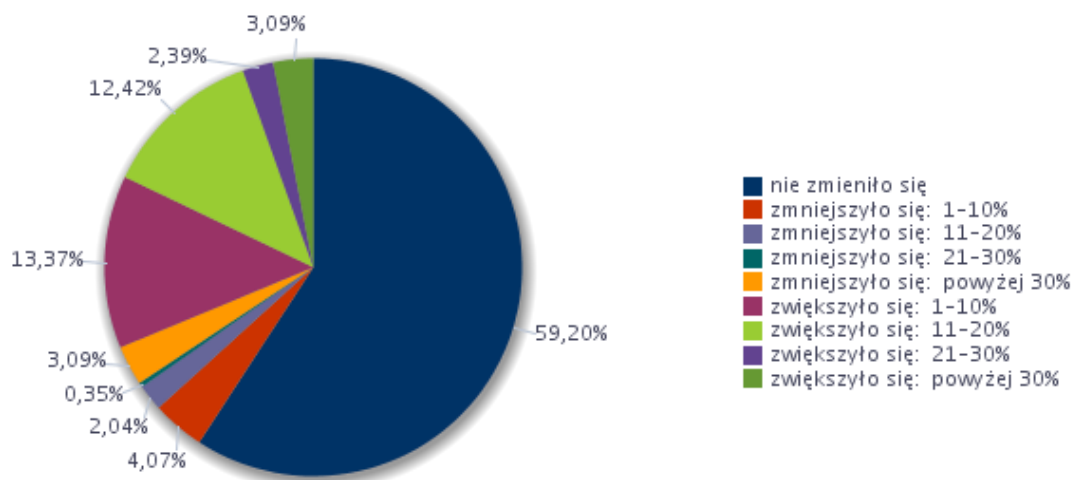
Wykres 2. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

Na zwiększenie zatrudnienia 1-10% wskazało 13,37% pracodawców, 11-20% wskazało 12,42% pracodawców, 21-30% wskazało 2,39% pracodawców, zaś na powyżej 30% zwiększenie zatrudnienia wskazało 3,09% pracodawców. Na zmniejszenie zatrudnienia 1-10% wskazało 4,07% pracodawców, 11-20% wskazało 2,04% pracodawców, 21-30% wskazało 0,35% pracodawców, powyżej 30% zmniejszenie zatrudnienia wskazało 3,09% pracodawców.

Wykres 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

W celu oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy zastosowany został wskaźnik zatrudnienia netto (WZ), obliczany jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

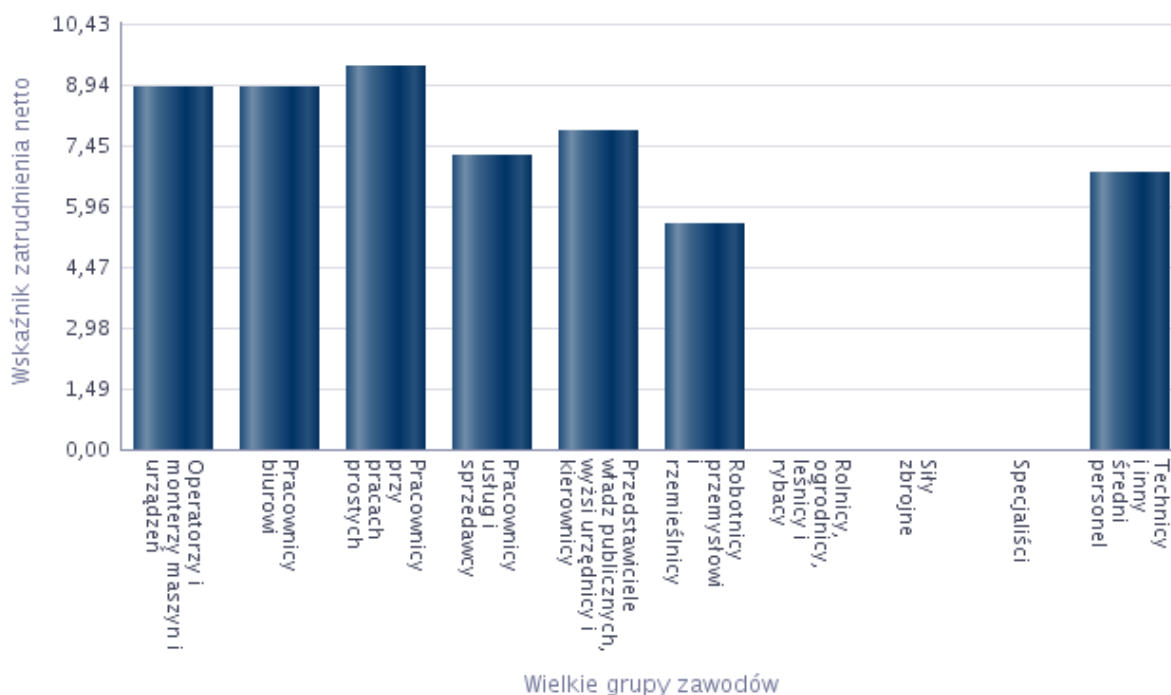
W 2016 r. wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość 21,71%, co oznacza że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o tyle pkt. proc. od odsetka firm, które zredukowały zatrudnienie.

Tabela 18. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,90
Pracownicy biurowi	8,90
Pracownicy przy pracach prostych	9,38
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,22
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7,80
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,57
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	0,00
Technicy i inny średni personel	6,80

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

Wykres 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku



Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

Wskaźnik zatrudnienie netto był zróżnicowany w zależności od wielkiej grupy zawodów. Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla grupy wielkiej „Pracownicy przy pracach prostych” a następnie dla grup „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” i „Pracownicy biurowi”. Żadna z wielkich grup nie przyjęła ujemnej wartości dla wskaźnika zatrudnienia netto.

Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2016 r. najczęściej zatrudniano osoby w zawodach:

- Cukiernik
- Kasjer handlowy
- Kierowca samochodu ciężarowego
- Kierownik biblioteki
- Mechanik pojazdów samochodowych
- Murarz
- Operator wtryskarki
- Pakowacz ręczny
- Pomoc kuchenna
- Pomocnik mleczarski
- Pozostali kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej
- Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle
- Robotnik gospodarczy
- Robotnik magazynowy
- Sekretarka
- Sprzedawca w branży przemysłowej
- Sprzedawca
- Technik elektryk.

Tabela 19 zawiera zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach.

Tabela 19. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Cukiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kasjer handlowy	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierownik biblioteki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Mechanik pojazdów samochodowych*	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Operator wtryskarki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Pakowacz ręczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Pomoc kuchenna	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
Pomocnik mleczarski		0,00%
Pozostali kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	doświadczenie zawodowe	5,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,00%
	wyuczony zawód	5,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,75%
	wykonywanie obliczeń	2,50%
	znajomość języków obcych	2,50%
	dodatkowe uprawnienia	1,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,25%
	wywieranie wpływu	1,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,25%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Robotnik gospodarczy	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,37%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,37%
	doświadczenie zawodowe	2,88%

	wyuczony zawód	2,88%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,49%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,49%
Robotnik magazynowy		0,00%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca w branży przemysłowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	5,33%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,92%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,92%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,92%
	wywieranie wpływu	0,92%
Technik elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,03%
	współpraca w zespole	6,03%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,74%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,42%
	doświadczenie zawodowe	5,36%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,15%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,78%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,67%
	wyuczony zawód	4,48%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,24%
	wykonywanie obliczeń	3,30%
	znajomość języków obcych	2,93%
	dodatkowe uprawnienia	2,40%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,27%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,22%
	wywieranie wpływu	1,58%

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

Pracodawcy wysoko ocenili przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach: kierownik biblioteki, mechanik pojazdów samochodowych, pomoc kuchenna, sekretarka, (odpowiedzi bardzo dobrze, raczej dobrze). Nisko ocenili przygotowanie kandydatów do pracy w zawodzie kierowcy samochodu ciężarowego oraz sprzedawcy w branży przemysłowej (odpowiedzi bardzo źle, raczej źle).

Tabela 20. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Cukiernik*	0,00%	0,00%	0,00%
Kasjer handlowy	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,00%	100,00%	-100,00%
Kierownik biblioteki	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Murarz	0,00%	0,00%	0,00%
Operator wtryskarki	0,00%	0,00%	0,00%
Pakowacz ręczny	0,00%	0,00%	0,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocnik mleczarski	0,00%	0,00%	0,00%

Pozostali kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	60,00%	40,00%	20,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnik gospodarczy	53,96%	0,00%	53,96%
Robotnik magazynowy	0,00%	0,00%	0,00%
Sekretarka	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w branży przemysłowej	0,00%	100,00%	-100,00%
Sprzedawca*	14,68%	0,00%	14,68%
Technik elektryk*	0,00%	0,00%	0,00%

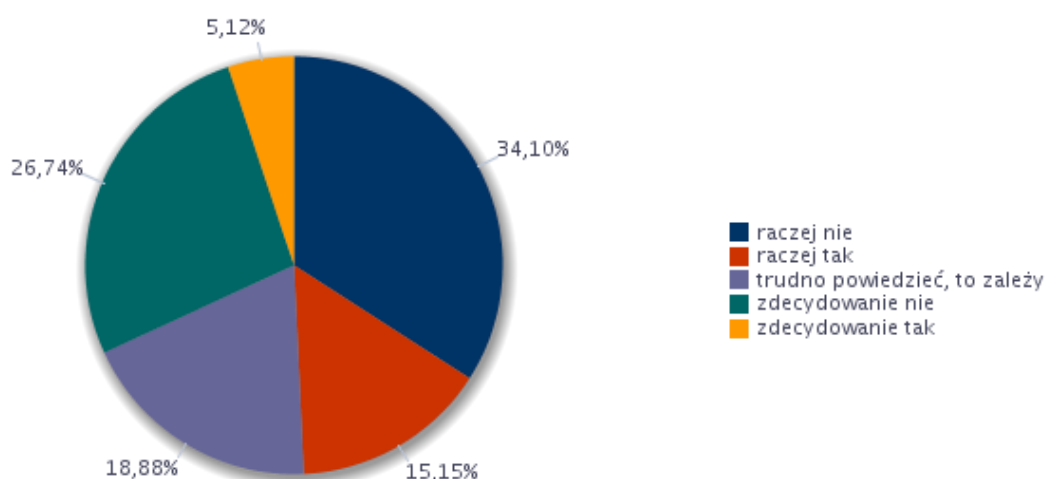
Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

6.4. Pozyskiwanie nowych pracowników

W 2016 r. problemy z pozyskaniem nowych pracowników deklarowało 20,27% pracodawców (odpowiedzi zdecydowanie tak, raczej tak), 18,88% pracodawców nie potrafiło się określić (wskazało odpowiedź trudno powiedzieć, to zależy), 60,84% nie miało problemów z pozyskaniem pracowników (odpowiedzi zdecydowanie nie, raczej nie).

Graficzną prezentację rozkładu odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskaniem nowych pracowników” przedstawia Wykres 5.

Wykres 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

Problemy z rekrutacją pracowników dotyczyły następujących elementarnych grup zawodów:

- Gospodarze budynków
- Hydraulicy i monterzy rurociągów
- Kierowcy samochodów ciężarowych
- Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
- Księgowi
- Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
- Piekarze, cukiernicy i pokrewni
- Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
- Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
- Spawacze i pokrewni
- Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
- Technicy elektrycy
- Technicy farmaceutyczni
- Ślusarze i pokrewni

Tabela 21 zawiera elementarne grupy zawodów, w których przedsiębiorstwa miały trudności z pozyskaniem pracowników oraz brakujące umiejętności i uprawnienia w tych grupach zawodów.

Tabela 21. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Gospodarze budynków	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
Hydraulicy i monterzy rurociągów	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,15%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,15%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,15%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,15%	0
	współpraca w zespole	4,15%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,61%	0
	wykonywanie obliczeń	0,61%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,61%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
Księgowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych		0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

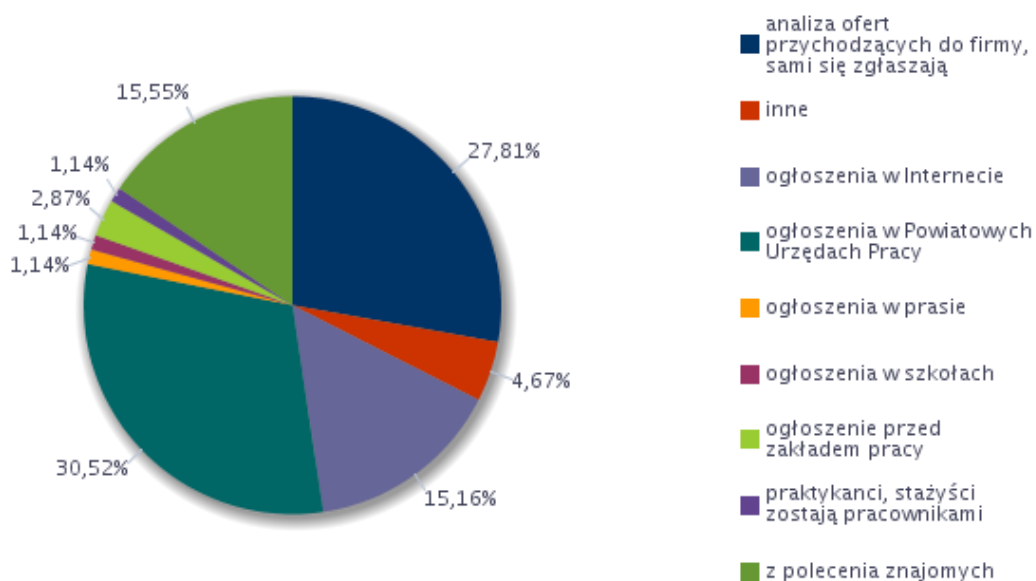
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej		0,00%	0
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	1,13%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,13%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,13%	0
	współpraca w zespole	1,13%	0
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
Technicy elektrycy	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Technicy farmaceutyczni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Ślusarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	6,01%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,47%	0
	współpraca w zespole	4,47%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,62%	0

sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,57%	0
znajomość języków obcych	3,35%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,22%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,08%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,81%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,81%	0
wywieranie wpływu	1,68%	0
wykonywanie obliczeń	0,53%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,27%	0

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

Pracodawcy z terenu powiatu najczęściej poszukiwali nowych pracowników poprzez ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (30,52%). Popularnymi formami rekrutacji były też: analiza ofert przychodzących do firmy, poszukujący sami się zgłaszali (27,81%), z polecenia znajomych (15,55%), ogłoszenia w internecie (15,16%), ogłoszenia przed zakładem pracy (2,87%), praktykanci i stażyści zostają pracownikami (1,14%), ogłoszenia w szkołach (1,14%), ogłoszenia w prasie (1,14%). Wykres 6 przedstawia graficzną prezentację odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.

Wykres 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

6.5. Współpraca z powiatowym urzędem pracy

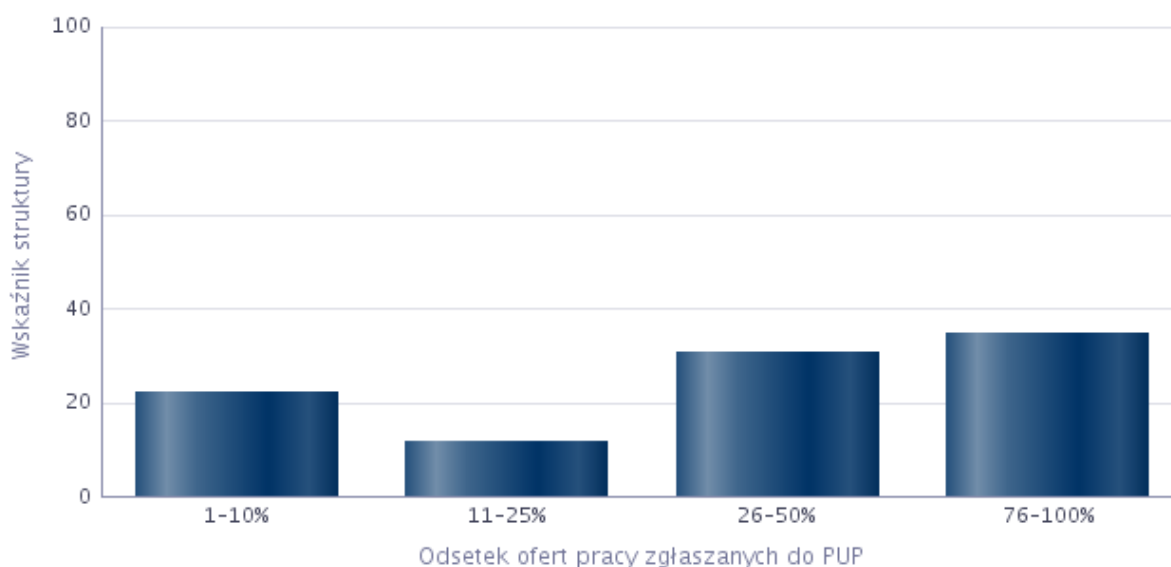
Pracodawcy biorący udział w badaniu często korzystali z pomocy PUP w poszukiwaniu pracowników: z przeprowadzonego badania wynika, że 34,84% pracodawców zgłaszało do PUP od 76 do 100% swoich ofert.

Tabela 22. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	22,40
11-25%	11,95
26-50%	30,81
76-100%	34,84

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

Wykres 7. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

Pracodawcy biorący udział w badaniu do urzędu pracy zgłaszali przede wszystkim miejsca pracy dla: pozostałych pracowników obsługi biurowej, sekretarek, sprzątaczek biurowych, kierowców samochodów ciężarowych, robotników gospodarczych, ślusarzy, galwanizerów, spawaczy, sprzedawców, szwaczków maszynowych, magazynierów, nauczycieli informatyki/technologii informacyjnej, nauczycieli matematyki, nauczycieli przedmiotów zawodowych technicznych, operatorów wtryskarki, pakowaczy ręcznych, pomocy kuchennych, woźnych.

Tabela 23. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	6,06%
Sekretarka	4,30%
Sprzątaczką biurową	4,30%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,25%
Robotnik gospodarczy	4,25%
Ślusarz*	4,25%
Galwanizer	3,58%
Spawacz	2,29%
Sprzedawca*	2,29%
Szwaczka maszynowa	2,29%
Magazynier	2,15%
Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	2,15%
Nauczyciel matematyki	2,15%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	2,15%
Operator wtryskarki	2,15%
Pakowacz ręczny	2,15%
Pomoc kuchenna	2,15%
Woźny	2,15%
Bibliotekarz*	1,96%
Biolog	1,96%
Cukiernik*	1,96%
Dozorca	1,96%
Inżynier technologii żywności	1,96%
Mechanik pojazdów samochodowych*	1,96%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	1,96%
Murarz	1,96%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	1,96%
Operator maszyn rolniczych	1,96%
Piekarz*	1,96%
Pomocnik lakiernika	1,96%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1,96%
Pozostali ślusarze i pokrewni	1,96%
Pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	1,96%
Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	1,96%
Specjalista ochrony środowiska	1,96%
Tokarz w metalu	1,96%
Zdun*	1,96%
Chemik	1,43%
Pomocnik mleczarski	1,43%
Pozostali kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1,43%
Robotnik magazynowy	1,43%
Doradca klienta	0,34%
Elektromechanik pojazdów samochodowych*	0,34%

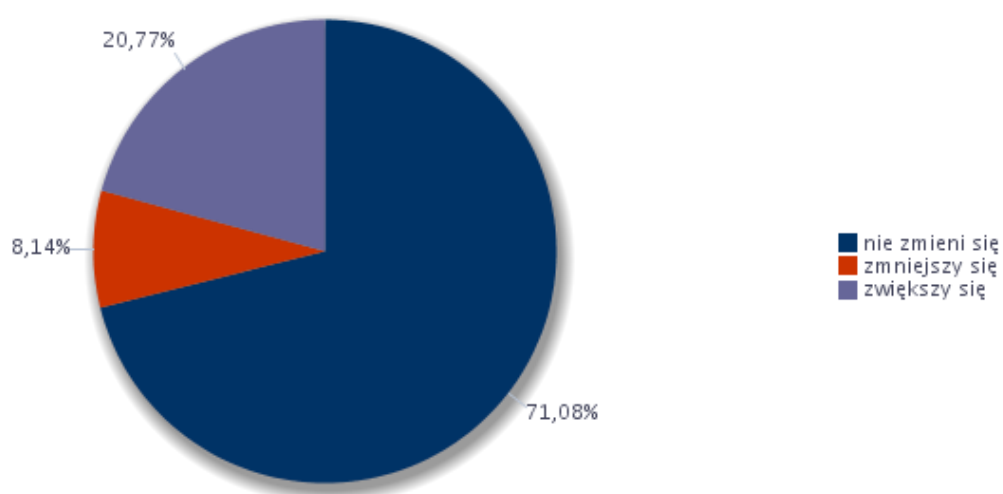
Pomocniczy robotnik budowlany	0,34%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0,34%
Pozostali pracownicy działów kadr	0,34%
Technik handlowiec*	0,34%

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

7. Prognoza lokalnego rynku pracy na rok 2017

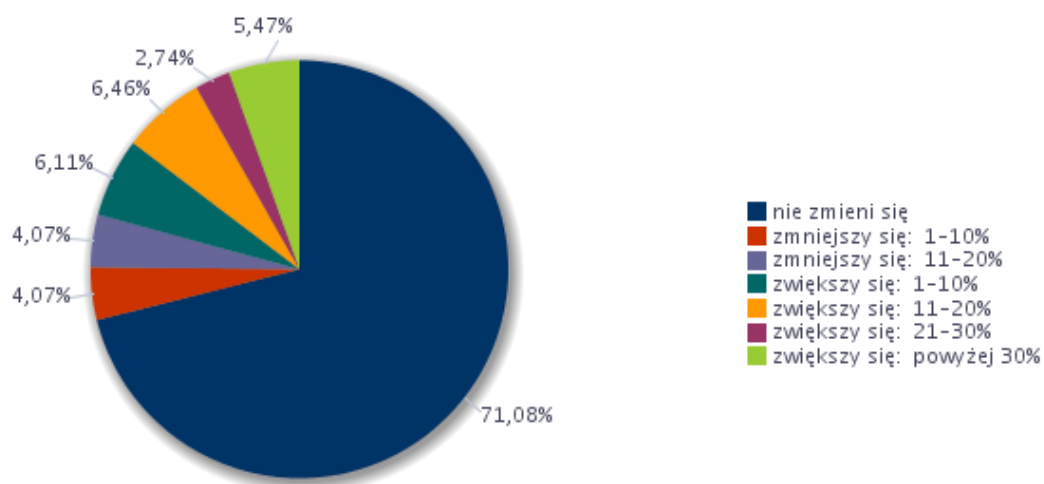
Zwiększenie zatrudnienia w 2017 r. przewidywało 20,77% badanych, zaś 8,14% planowało zmniejszenie zatrudnienia. Pozostali pracodawcy (71,08%) nie planowali zmian w zatrudnieniu.

Wykres 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

Wykres 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

Na zmniejszenie zatrudnienia 1-10% wskazywało 4,07% pracodawców, 11-20% wskazywało 4,07% pracodawców. Na zwiększenie zatrudnienia 1-10% wskazało 6,11% pracodawców, 11-20% wskazało 6,46% pracodawców, 21-30% wskazało 2,74% pracodawców, zaś na powyżej 30% zwiększenie zatrudnienia wskazało 5,47% pracodawców. Pozostali pracodawcy (71,08%) nie planowali zmian w zatrudnieniu.

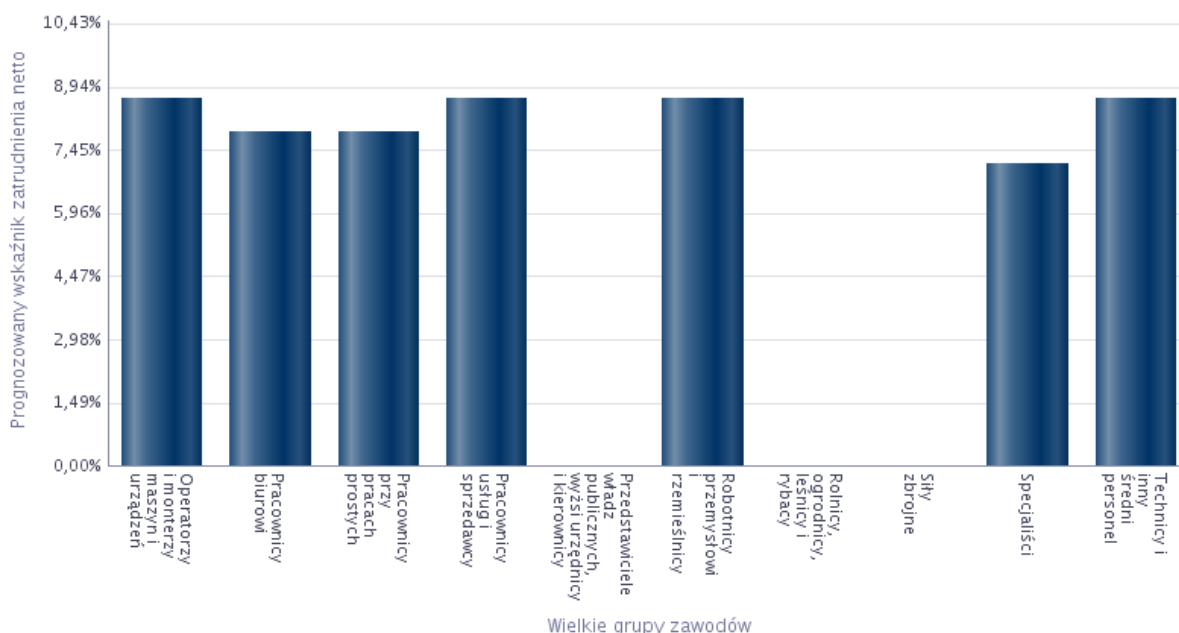
Prognozowany na 2017 r. wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość dodatnią – 12,63%, co oznacza że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy był wyższy od odsetka podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy.

Tabela 24. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,65%
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,65%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,65%
Technicy i inny średni personel	8,65%
Pracownicy biurowi	7,87%
Pracownicy przy pracach prostych	7,87%
Specjaliści	7,10%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

Wykres 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku



Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

Największą wartość tj. 8,65% wskaźnik ten osiągnął dla czterech grup wielkich: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, Pracownicy usług i sprzedawcy, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, Technicy i inny średni personel, oraz 7,87% dla grup: Pracownicy biurowi i Pracownicy przy pracach prostych. W przypadku żadnej grupy wielkiej wskaźnik zatrudnienia netto nie przyjął wartości ujemnej, co oznacza, że odsetek podmiotów deklarujący przyjęcia w wszystkich grupach wielkich był większy od odsetka firm, które deklarowały zwolnienia.

Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2017 r. największe zapotrzebowanie będzie dotyczyć osób z zawodami:

- Pozostali pracownicy obsługi biurowej
- Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych
- Murarz
- Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
- Psychoterapeuta
- Robotnik gospodarczy
- Specjalista do spraw rachunkowości
- Technik elektryk
- Tokarz w metalu
- Kierowca samochodu ciężarowego
- Spawacz
- Ślusarz
- Mechanik pojazdów samochodowych
- Asystentka stomatologiczna
- Sprzedawca
- Technik farmaceutyczny.

Tabela 25. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2017 roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	19,51%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	6,50%
Murarz	6,50%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	6,50%
Psychoterapeuta	6,50%
Robotnik gospodarczy	6,50%
Specjalista do spraw rachunkowości	6,50%
Technik elektryk*	6,50%
Tokarz w metalu	6,50%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,81%
Spawacz	3,81%
Ślusarz*	3,81%
Mechanik pojazdów samochodowych*	2,24%
Asystentka stomatologiczna*	1,12%
Sprzedawca*	1,12%
Technik farmaceutyczny*	1,12%

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

Tabela 26 zawiera zawody oraz umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców, u potencjalnych pracowników, których planują zatrudnić.

Tabela 26. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystentka stomatologiczna*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Psychoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Spawacz	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,33%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,33%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,33%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,33%
	wykonywanie obliczeń	5,33%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,33%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,33%
	znajomość języków obcych	5,33%
Specjalista do spraw rachunkowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Technik farmaceutyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Tokarz w metalu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ślusarz*	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,33%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,33%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,33%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,33%
	wykonywanie obliczeń	5,33%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,33%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,33%
	znajomość języków obcych	5,33%
Ogółem (bez względu na zawód)	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,03%
	współpraca w zespole	6,03%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,74%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,42%
	doświadczenie zawodowe	5,36%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,15%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,78%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,67%
	wyuczony zawód	4,48%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,24%
	wykonywanie obliczeń	3,30%
	znajomość języków obcych	2,93%
	dodatkowe uprawnienia	2,40%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,27%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,22%
	wywieranie wpływu	1,58%

Źródło: Dane z MRPiPS za 2016r.

8. Podsumowanie

- W końcu 2016 roku stopa bezrobocia spadła, w porównaniu z analogicznym okresem roku 2015, zarówno w Polsce, w województwie jak i w powiecie rypińskim. W kraju wynosiła 8,3% - w stosunku do 31 grudnia 2015 roku spadła o 1,4 punktu procentowego. W województwie kujawsko-pomorskim odnotowano stopę bezrobocia na poziomie 12,1 % w związku z czym spadek w stosunku do roku poprzedniego wyniósł 1,1 punktu procentowego. W powiecie rypińskim natomiast w końcu grudnia 2016 r. stopa bezrobocia wyniosła 14,0%, co oznacza że nastąpił spadek o 1,7 punktu procentowego w porównaniu z 2015 rokiem.
- W końcu grudnia 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie pozostawało **2351** osób bezrobotnych, w tym **1554** kobiety, które stanowiły 66,1% ogółu bezrobotnych. Liczba osób zarejestrowanych w dniu 31.12.2016 r. była o 296 osób (11,2 %) mniejsza w stosunku do danych z dnia 31.12.2015 r., kiedy to wynosiła 2647 osób bezrobotnych.
- W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie dysponował łącznie 2135 zgłoszeniami dotyczącymi wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. W ramach tych zgłoszeń było 1093 (51,2%) ofert subsydiowanych a niesubsydiowanych 1042 (48,8%). W porównaniu do 2015 r. było o 63 wolnych miejsc pracy mniej (spadek o 2,9%).
- Najliczniejsze grupy zawodów, skupiające osoby posiadające dane zawody według obowiązującej klasyfikacji, to: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – 388 osób, następnie „Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym” – 107 osób, „Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych” – 84 osoby, „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni” – 69 osób, „Kucharze” – 66 osób, „Szwaczki, hafciarki i pokrewni” – 63 osoby.
- **Elementarne grupy zawodów szczególnie narażone na długotrwale bezrobocie, jednocześnie istotne z punktu widzenia liczby bezrobotnych to:**
 - Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
 - Gospodarze budynków
 - Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
 - Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne
 - Kucharze
 - Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
 - Rolnicy upraw polowych

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)
 - Technicy technologii żywności
 - Szwaczki, hafciarki i pokrewni
 - Pracownicy obsługi biurowej
 - Ogrodnicy
 - Spawacze i pokrewni
 - Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
 - Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
- **Elementarne grupy zawodów o najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy z niską szansą na uzyskanie oferty pracy w zawodzie to:**
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni
 - Elektromechanicy i elektrycy
 - Cieśle i stolarze budowlani
 - Hydraulicy i monterzy rurociągów
 - Technicy budownictwa
 - Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
 - Technicy mechanicy
 - Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
 - Kucharze
 - Robotnicy leśni i pokrewni
 - Technicy wsparcia informatycznego i technicznego
 - Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
 - Malarze budowlani i pokrewni
 - Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
 - Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
- **Elementarne grupy zawodów charakteryzujące się wysoką szansą na uzyskanie oferty w zawodzie a jednocześnie istotne z punktu widzenia liczby dostępnych miejsc pracy to:**
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
 - Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
 - Operatorzy maszyn do szycia
 - Gospodarze budynków
 - Sekretarki (ogólne)
 - Robotnicy obróbki kamienia
 - Filolodzy i tłumacze
 - Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
 - Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
 - Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
 - Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
 - Magazynierzy i pokrewni
 - Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
 - Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
 - Elektrycy budowlani i pokrewni
- Od lat w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie, jak również w analizowanym 2016 roku, najliczniej reprezentowaną grupą bezrobotnych pod

względem kryterium wykształcenia była grupa osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, która w liczbie 968 osób stanowiła 41,2 % ogółu bezrobotnych. W dalszej kolejności wymienić należy grupę osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 22,8%, policealnym i średnim zawodowym – 19,8 %. Najmniej licznie zarejestrowane były osoby posiadające wykształcenie wyższe – 7,1 % i wykształcenie średnie ogólnokształcące – 9,1 %. Grupa bezrobotnych „bez zawodu” stanowiła w analizowanym okresie 15,11% ogółu klientów PUP Rypin.

- W roku 2016 r. na terenie powiatu szkoły ponadgimnazjalne ukończyły 563 osoby. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 218 osób – 38,7%. Według stanu na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji PUP pozostawało 67 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym.
- Absolwenci szkół z terenu powiatu najczęściej kończyli naukę w zawodzie przynależącym do grupy elementarnej „Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych”. Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) dotyczył natomiast zawodów z grupy elementarnej „Fryzjerzy”.
- **Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2016 r. najczęściej zatrudniono osoby w zawodach:**
 - Cukiernik
 - Kasjer handlowy
 - Kierowca samochodu ciężarowego
 - Kierownik biblioteki
 - Mechanik pojazdów samochodowych
 - Murarz
 - Operator wtryskarki
 - Pakowacz ręczny
 - Pomoc kuchenna
 - Pomocnik mleczarski
 - Pozostali kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
 - Pozostali pracownicy obsługi biurowej
 - Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle
 - Robotnik gospodarczy
 - Robotnik magazynowy
 - Sekretarka
 - Sprzedawca w branży przemysłowej
 - Sprzedawca
 - Technik elektryk.
- **Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2017 r. największe zapotrzebowanie będzie dotyczyć osób z zawodami:**
 - Pozostali pracownicy obsługi biurowej

- Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych
- Murarz
- Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
- Psychoterapeuta
- Robotnik gospodarczy
- Specjalista do spraw rachunkowości
- Technik elektryk
- Tokarz w metalu
- Kierowca samochodu ciężarowego
- Spawacz
- Ślusarz
- Mechanik pojazdów samochodowych
- Asystentka stomatologiczna
- Sprzedawca
- Technik farmaceutyczny.

9. Informacja sygnałna

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat rypiński INFORMACJA SYGNAŁNA 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Asystenci nauczycieli
		Optometryści
		Lektorzy języków obcych
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Sortowacze odpadów
		Operatorzy wprowadzania danych
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Administratorzy systemów komputerowych
		Psycholodzy i pokrewni
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Operatorzy maszyn do szycia
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Malarze budowlani i pokrewni
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Przedstawiciele handlowi
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy rolnictwa i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Operatorzy centrali telefonicznych
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**