

POWIATOWY URZĄD PRACY W RYPINIE
ul. Nowy Rynek 14, 87-500 Rypin
tel. (0-54) 280 21 44, 280 21 45
fax. (0-54) 280 24 79, e-mail: tory@praca.gov.pl

**Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie rypińskim w 2018 roku**

Rypin, czerwiec 2019

Spis treści

1. Wstęp.....	3
1.1 Podstawa prawna.....	3
1.2 Odniesienie do obowiązujących zaleceń metodycznych.....	3
1.3 Podstawowe definicje, cele monitoringu.....	3
1.4 Definicje stosowanych wskaźników.....	5
1.5 Wykorzystywane źródła danych.....	6
1.6 Częstotliwość prowadzenia monitoringu zawodów.....	7
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	8
2.1 Ogólna analiza sytuacji na rynku pracy.....	8
2.2 Analiza bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodowych...	10
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	28
3.1 Zawody maksymalnie deficytowe i deficytowe.....	28
3.2 Zawody zrównoważone.....	29
3.3 Zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe.....	30
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	32
4.1. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według poziomu wykształcenia.....	32
4.2. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu.....	34
5. Podsumowanie.....	36
6. Informacja sygnałna.....	40

1. Wstęp¹

1.1. Podstawa prawna

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2018r. poz. 1265, z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

1.2. Odniesienie do obowiązujących zaleceń metodycznych

W roku 2015 wprowadzona została „*Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”. Metodologię przygotował Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich.

1.3. Podstawowe definicje, cele monitoringu

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych rozumiany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powyższym ujęciu **ma na celu:**

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

¹ Przedstawiony opis przygotowany został na podstawie „*Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych, Łódź 2012.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy ($\frac{B}{O}^k_t$)	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia (WDB^k_t)	Wskaźnik płynności bezrobotnych (WPB^k_t)
deficytowe	$\frac{B}{O}^k_t < 0,9$	$WDB^k_t \leq Me$ lub brak wartości	$WPB^k_t \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq \frac{B}{O}^k_t \leq 1,1$	$WDB^k_t \leq Me$ lub brak wartości	$WPB^k_t \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$\frac{B}{O}^k_t > 1,1$ lub brak wartości	$WDB^k_t > Me$	$WPB^k_t < 1$

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Powyższe założenia powodują, że **tylko nieznaczna część zawodów (ok. 21,3%) przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych**. Pozostałe zawody mają status nieokreślony. Do 2014 r. stosowany był tylko jeden wskaźnik – intensywności nadwyżki/deficytu², a każdy z zawodów przypisany był do jednej z ww. grup.

1.4. Definicje stosowanych wskaźników

Wskaźnika dostępności ofert pracy:

$$\frac{B}{O}_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie:

$\overline{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\overline{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik liczony jako: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału od zera do nieskończoności.

Wskaźnik = 0 – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

Wskaźnik < 1 – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Wskaźnik > 1 – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnika długotrwałego bezrobocia:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

² Wskaźnik liczony jako: iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie, w badanym okresie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, w badanym okresie.

gdzie:

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
 B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodników k w okresie t,
 NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik < 1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik $= 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wskaźnik > 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

1.5. Wykorzystywane źródła danych

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zawodów i specjalności określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. (j.t. Dz.U. z 2018r., poz. 227).

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. Analizy lokalnego rynku pracy dokonuje się ponadto w oparciu o realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie. Dodatkowo, na poziomie lokalnym,

wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

1.6. Częstotliwość prowadzenia monitoringu zawodów

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałne za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Terminy publikowania informacji sygnałnych:

- koniec sierpnia – informacja sygnałna za I półrocze danego roku kalendarzowego,
- koniec lutego – informacja sygnałna za II półrocze minionego roku kalendarzowego.

Terminy publikowania raportów rocznych:

- czerwiec – raporty powiatowe,
- czerwiec – raporty wojewódzkie oraz raport krajowy.

2 . Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

2.1. Ogólna analiza sytuacji na rynku pracy

W końcu 2018 roku stopa bezrobocia³ spadła, w porównaniu z analogicznym okresem roku 2017, zarówno w Polsce, w województwie jak i w powiecie rypińskim. W kraju wynosiła 5,8%, co oznacza spadek o 0,8 punktu procentowego, w województwie – 8,8%, z czego wynika, że był spadek o 1,1 punktu procentowego. W powiecie rypińskim ustalona stopa wyniosła 11,2%, co spowodowało spadek o 0,6 punktu procentowego.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w 2018 roku w Polsce, województwie kujawsko-pomorskim i w powiecie rypińskim

miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Polska	6,8	6,8	6,6	6,3	6,1	5,8	5,8	5,8	5,7	5,7	5,7	5,8
województwo kujawsko-pomorskie	10,3	10,2	9,8	9,4	9,1	8,8	8,7	8,6	8,6	8,5	8,6	8,8
powiat rypiński	12,5	12,2	11,3	10,5	10,2	10,0	10,1	9,9	9,7	9,7	10,3	11,2

Źródło: <http://wup.torun.pl>

Od stycznia do grudnia 2018r. zarejestrowało się **3187** osób bezrobotnych, tj. o 6,4 % mniej niż w 2017 roku – wówczas napływ wynosił 3406 osób. Rejestracji dokonało 1711 kobiet i 1476 mężczyzn. Po raz pierwszy w urzędzie pracy zarejestrowało się **399** osób, natomiast po raz kolejny rejestrowało się **2788** osób. Najwięcej rejestracji odbyło się w grudniu i w styczniu – łącznie 678 (ok. 21% całorocznego napływu), co wiąże się w znacznym stopniu z wygaszaniem prac okresowych i sezonowych z końcem roku i powrotami bezrobotnych do ewidencji oraz rejestracją po umowach na czas określony kończących się często z ostatnim miesiącem w roku. Najmniejsza skala rejestracji miała miejsce w miesiącu letnim, tj. w czerwcu - 212 osób. Średni miesięczny napływ w tut. Urzędzie wynosił **266** osób.

Zjawisko „odpływu” bezrobotnych dotyczy osób, które są wyrejestrowywane z urzędu pracy. Na przestrzeni całego 2018 roku wyrejestrowano łącznie **3270** osób, w tym 1768 kobiet i 1502 mężczyzn. Najwięcej bezrobotnych opuściło ewidencję w marcu i w kwietniu – łącznie 771, co stanowiło blisko jedną czwartą całorocznego odpływu. Miało to związek m.in. ze wzmożoną aktywizacją osób bezrobotnych w ramach prac subsydiowanych a także podejmowaniem rozpoczynających się w tym czasie prac sezonowych. Nie dziwi natomiast

³ stopa bezrobocia rejestrowanego charakteryzuje udział bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w liczbie osób aktywnych zawodowo

najmniejsza skala wyrejestrowań z początkiem i końcem roku, gdyż jest to czas, w którym rzadko pracodawcy przyjmują do pracy nowych pracowników, chyba że wynika to z pilnej potrzeby uzupełnienia braków kadrowych. Podjęcie pracy lub innej pracy zarobkowej, w ramach ofert pracy lub w związku z własną aktywnością bezrobotnego, jest najczęstszym, choć nie jedynym powodem wyłączenia bezrobotnych z ewidencji.

W końcu grudnia 2018 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie pozostawało **1896** osób bezrobotnych, w tym **1278** kobiet, które stanowiły 67,4% ogółu bezrobotnych. Liczba osób zarejestrowanych w dniu 31.12.2018 r. była o 83 osoby (4,2 %) mniejsza w stosunku do danych z dnia 31.12.2017 r., kiedy to wynosiła 1979 osób bezrobotnych.

Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Rypin w końcu grudnia 2018 roku:

- 45,0 % stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- 21,1 % stanowiły osoby bez doświadczenia zawodowego,
- 28,0 % stanowiły osoby do 30 roku życia,
- 24,1 % stanowiły osoby powyżej 50 roku życia,
- 58,7 % stanowiły osoby długotrwale bezrobotne,
- 28,6 % stanowiły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- 4,8 % stanowiły osoby niepełnosprawne.

Liczba ofert pracy wpływających do Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie w 2018 roku spadła w porównaniu do roku ubiegłego o 16%, tj. o 366 ofert (2286 ofert w 2017 roku). W 2018 roku pracodawcy zgłosili **1920** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty subsydiowane w liczbie **1015** stanowiły **52,9%** ogółu, natomiast ofert niesubsydiowanych było **905 (47,1%)**.

2.2. Analiza bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodowych

Źródłem informacji o strukturze bezrobotnych oraz wolnych miejsc pracy są dane zamieszczone w ogólnopolskim serwisie internetowym www.mz.praca.gov.pl. Do przygotowania zamieszczonych tam zestawień posłużyły dane z systemu Syriusz oraz przygotowane przez WUP w Toruniu dane o liczbie ofert pracy zamieszczanych w Internecie.⁴

Zawody reprezentowane przez bezrobotnych, usystematyzowane według wielkich grup, zawarte są w Tabeli 2. Najliczniejsze wielkie grupy zawodów, skupiające osoby posiadające dane zawody według obowiązującej klasyfikacji, to: „PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY” - 540 osób, „ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY” – 319 osób, „PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE” – 309 osób, „TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL” – 192 osoby.

⁴ Badaniem objęte są oferty pracy dostępne na portalu Zielona Linia (zielonalinia.gov.pl). Dane z każdego poniedziałku i środy kwietnia oraz października danego roku gromadzone są w ogólnopolskim systemie WUP Viator. Zweryfikowane przez WUP ogłoszenia automatycznie uogólniane są dla I i II półrocza danego roku.

Tabela 2. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga / nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	6	5	4	0	0,00	3	13	9	7,69	0,00	3,58	2,83	1,26	75,00	0,83	nadwyżka	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	180	172	65	7	10,77	37	42	35	45,24	16,67	74,92	7,42	10,10	56,92	0,96	-	-	0,05
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	365	359	192	8	4,17	96	116	59	87,93	56,90	183,00	17,58	10,41	50,00	0,98	-	-	0,12
4	PRACOWNICY BIUROWI	101	95	53	1	1,89	30	134	2	72,39	47,76	59,92	12,33	4,86	56,60	0,94	-	-	0,04
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	694	633	540	12	2,22	328	688	31	75,00	40,84	493,75	66,92	7,38	60,74	0,91	nadwyżka	-	0,33
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	106	112	82	0	0,00	51	41	0	14,63	0,00	72,67	3,42	21,27	62,20	1,06	-	-	0,04
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	674	665	319	7	2,19	158	317	4	21,77	5,36	293,42	37,75	7,77	49,53	0,99	-	-	0,19
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	127	132	70	1	1,43	32	138	3	22,46	3,62	61,58	13,75	4,48	45,71	1,04	-	-	0,04
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	455	463	309	1	0,32	193	293	3	43,00	17,75	280,50	28,67	9,78	62,46	1,02	-	-	0,18

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2018r

Na podstawie analizy wielkich grup zawodów, skupiających największą liczbę zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej do Powiatowego Urzędu Pracy, wyróżnić należy grupy: „PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY” – 688 ofert, „ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY” – 317 ofert, „PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE – 293 oferty, „OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ” – 138 ofert „PRACOWNICY BIUROWI”– 134 oferty, „TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL” – 116 ofert.

Tabela 3. Oferty pracy w 2018 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1782	146	1928
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	13	9	22
2	SPECJALIŚCI	42	35	77
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	116	59	175
4	PRACOWNICY BIUROWI	134	2	136
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	688	31	719
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	41	0	41
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	317	4	321
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	138	3	141
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	293	3	296
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
	wskaźnik struktury według źródeł			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	59,09%	40,91%	100%
2	SPECJALIŚCI	54,55%	45,45%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	66,29%	33,71%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	98,53%	1,47%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	95,69%	4,31%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%

7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	98,75%	1,25%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	97,87%	2,13%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	98,99%	1,01%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,73%	6,16%	0,12
2	SPECJALIŚCI	2,36%	23,97%	0,10
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,51%	40,41%	0,16
4	PRACOWNICY BIUROWI	7,52%	1,37%	5,49
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	38,61%	21,23%	1,82
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,30%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	17,79%	2,74%	6,49
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,74%	2,05%	3,77
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	16,44%	2,05%	8,00
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Źródło: Dane z MRPiPS za 2018r.

Zawody reprezentowane przez bezrobotnych, usystematyzowane według grup elementarnych (4 – cyfrowych), zawarte są w Tabeli 4. Najliczniejsze grupy zawodów, skupiające osoby posiadające dane zawody według obowiązującej klasyfikacji, to: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – 361 osób, następnie „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym” – 83 osoby, „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni” – 63 osoby, „Kucharze” – 61 osób, „Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych” – 60 osób, „Szwaczki, hafciarki i pokrewni” – 51 osób, „Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani” – 50 osób, „Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne” – 46 osób.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	361
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	83
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	63
5120	Kucharze	61
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	60
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	51
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	50
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	46
7222	Ślusarze i pokrewni	36
5153	Gospodarze budynków	34
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	33
6113	Ogrodnicy	31
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	29
6111	Rolnicy upraw polowych	27
4110	Pracownicy obsługi biurowej	24
5141	Fryzjerzy	22
3144	Technicy technologii żywności	21
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	21
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	19
7112	Murarze i pokrewni	18

Źródło: Dane z MRPiPS za 2018r.

Tabela 5 zawiera elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia, w których zarejestrowanych było min. 20 bezrobotnych, czyli grupy szczególnie narażone na długotrwałe bezrobocie, a jednocześnie istotne z punktu widzenia liczby bezrobotnych.

Tabela 6 zawiera elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku dostępności ofert pracy, czyli grupy zawodów o najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy z niską szansą na uzyskanie oferty pracy w zawodzie.

Tabela 7 zawiera elementarne grupy zawodów o najniższym wskaźniku dostępności ofert pracy, w których zgłoszono min. 10 miejsc pracy, czyli grupy zawodów charakteryzujących się wysoką szansą na uzyskanie oferty w zawodzie a jednocześnie istotne z punktu widzenia liczby dostępnych miejsc pracy.

Tabela 8 zawiera elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku płynności bezrobotnych, czyli grupy zawodów, w których odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek liczby bezrobotnych w danej grupie.

Tabela 9 zawiera elementarne grupy zawodów o najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych, czyli grupy zawodów, w których napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w danej grupie.

Tabela 5. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	20	20	21	0	0,00	18	0	0		0,00	17,42	0,00		85,71	1,00	-	-	0,01
7533	Szwaczkarki, hafciarki i pokrewni	55	47	51	0	0,00	38	0	0		0,00	43,42	0,00		74,51	0,85	max nadwyżka	-	0,03
6111	Rolnicy upraw polowych	29	27	27	0	0,00	20	0	0		0,00	25,83	0,00		74,07	0,93	max nadwyżka	-	0,02
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewnie	59	68	46	0	0,00	34	22	1	77,27	45,45	46,00	2,92	15,77	73,91	1,15	-	nadwyżka	0,03
5153	Gospodarze budynków	48	42	34	0	0,00	25	417	0	90,17	52,52	28,17	34,75	0,81	73,53	0,88	-	-	0,04
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	79	72	63	0	0,00	44	20	0	100,00	0,00	48,33	1,67	29,00	69,84	0,91	nadwyżka	-	0,03
5141	Fryzjerzy	42	40	22	4	18,18	14	2	0	0,00	0,00	22,00	0,17	132,00	63,64	0,95	nadwyżka	-	0,01
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	410	376	361	3	0,83	229	173	13	49,71	21,39	337,75	18,50	18,26	63,43	0,92	nadwyżka	-	0,21
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	127	129	83	0	0,00	50	69	1	33,33	7,25	77,92	5,83	13,36	60,24	1,02	-	-	0,05
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	44	43	29	0	0,00	17	0	0		0,00	27,00	0,00		58,62	0,98	max nadwyżka	-	0,02
4110	Pracownicy obsługi biurowej	42	40	24	0	0,00	14	69	0	84,06	57,97	27,00	6,75	4,00	58,33	0,95	nadwyżka	-	0,02
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	78	82	50	0	0,00	29	88	1	7,95	3,41	45,25	7,42	6,10	58,00	1,05	-	nadwyżka	0,03
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedziny	98	99	60	1	1,67	33	0	0		0,00	56,50	0,00		55,00	1,01	-	-	0,03

	pokrewnych																		
5120	Kucharze	89	78	61	4	6,56	33	30	0	13,33	6,67	50,33	3,50	14,38	54,10	0,88	nadwyżka	-	0,03
6113	Ogrodnicy	43	45	31	0	0,00	15	29	0	3,45	0,00	24,75	2,42	10,24	48,39	1,05	-	-	0,02
3144	Technicy technologii żywności	46	45	21	3	14,29	9	2	0	50,00	50,00	17,50	0,17	105,00	42,86	0,98	-	-	0,01
7222	Ślusarze i pokrewni	94	91	36	0	0,00	12	6	0	66,67	16,67	29,33	0,50	58,67	33,33	0,97	-	-	0,02
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	82	71	33	3	9,09	11	53	0	11,32	5,66	26,08	5,42	4,82	33,33	0,87	-	-	0,02

Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2018r.

Tabela 6. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
5141	Fryzjerzy	42	40	22	4	18,18	14	2	0	0,00	0,00	22,00	0,17	132,00	63,64	0,95	nadwyżka	-	0,01
3144	Technicy technologii żywności	46	45	21	3	14,29	9	2	0	50,00	50,00	17,50	0,17	105,00	42,86	0,98	-	-	0,01
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	19	19	6	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	6,50	0,08	78,00	66,67	1,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	11	5	7	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	6,25	0,08	75,00	28,57	0,45	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	18	20	7	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	5,75	0,08	69,00	28,57	1,11	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	94	91	36	0	0,00	12	6	0	66,67	16,67	29,33	0,50	58,67	33,33	0,97	-	-	0,02
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	23	23	10	0	0,00	8	3	0	66,67	0,00	14,58	0,25	58,33	80,00	1,00	-	-	0,01
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	7	7	3	0	0,00	2	0	1		0,00	4,00	0,08	48,00	66,67	1,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	20	17	4	2	50,00	1	0	1		0,00	3,83	0,08	46,00	25,00	0,85	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	35	33	10	1	10,00	2	3	0	66,67	33,33	11,33	0,25	45,33	20,00	0,94	-	-	0,01
3112	Technicy budownictwa	7	8	1	0	0,00	0	0	1		0,00	3,33	0,08	40,00	0,00	1,14	-	-	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	20	22	13	0	0,00	10	3	1	33,33	0,00	11,33	0,33	34,00	76,92	1,10	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	10	7	8	1	12,50	3	2	0	100,00	100,00	5,42	0,17	32,50	37,50	0,70	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	79	72	63	0	0,00	44	20	0	100,00	0,00	48,33	1,67	29,00	69,84	0,91	nadwyżka	-	0,03
9613	Zamiatacze i pokrewni	12	11	8	0	0,00	5	2	0	0,00	0,00	4,83	0,17	29,00	62,50	0,92	nadwyżka	-	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	5	4	6	0	0,00	3	2	0	50,00	0,00	4,58	0,17	27,50	50,00	0,80	-	-	0,00

7131	Malarze budowlani i pokrewni	28	32	11	0	0,00	7	6	0	16,67	16,67	13,67	0,50	27,33	63,64	1,14	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	13	13	6	2	33,33	2	3	0	66,67	33,33	6,17	0,25	24,67	33,33	1,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	12	20	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	4,08	0,17	24,50	100,00	1,67	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	3	2	3	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,92	0,08	23,00	0,00	0,67	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	17	16	9	0	0,00	3	4	0	0,00	0,00	7,67	0,33	23,00	33,33	0,94	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4	3	2	0	0,00	0	0	1		0,00	1,83	0,08	22,00	0,00	0,75	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	10	9	2	1	50,00	1	1	1	100,00	100,00	3,33	0,17	20,00	50,00	0,90	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	5	5	4	0	0,00	2	0	2		0,00	3,33	0,17	20,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	5	8	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00	100,00	1,60	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	410	376	361	3	0,83	229	173	13	49,71	21,39	337,75	18,50	18,26	63,43	0,92	nadwyżka	-	0,21
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	16	20	5	1	20,00	2	3	1	100,00	33,33	5,92	0,33	17,75	40,00	1,25	-	-	0,00
5132	Barmani	7	6	6	0	0,00	4	4	0	75,00	50,00	5,83	0,33	17,50	66,67	0,86	nadwyżka	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	4	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	16	18	6	0	0,00	3	4	0	0,00	0,00	5,58	0,33	16,75	50,00	1,13	-	-	0,00

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2018r.

Tabela 7. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napiływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
5221	Właściciele sklepów	0	0	0	0		0	0	18		0,00	0,00	1,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	0	0	0		0	43	0	2,33	0,00	0,00	3,58	0,00			max deficyt	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	12	0	100,00	91,67	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	7	6	5	0	0,00	0	37	0	16,22	0,00	1,42	5,08	0,28	0,00	0,86	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	1	0	0		0	0	14		0,00	0,33	1,17	0,29			deficyt	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	4	2	0	0,00	1	19	0	100,00	26,32	1,00	1,58	0,63	50,00	1,33	deficyt	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	5	7	1	0	0,00	0	20	0	15,00	0,00	1,33	1,67	0,80	0,00	1,40	deficyt	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	48	42	34	0	0,00	25	417	0	90,17	52,52	28,17	34,75	0,81	73,53	0,88	-	-	0,04
8153	Operatorzy maszyn do szycia	10	9	3	0	0,00	1	25	0	12,00	4,00	1,75	2,08	0,84	33,33	0,90	-	deficyt	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	0	0		0	3	14	66,67	33,33	1,33	1,42	0,94		1,50	równowaga	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	6	4	3	0	0,00	2	31	0	93,55	90,32	2,67	2,58	1,03	66,67	0,67	-	-	0,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	27	23	14	0	0,00	6	48	0	4,17	2,08	13,25	11,00	1,20	42,86	0,85	-	-	0,01
3322	Przedstawiciele handlowi	7	7	7	0	0,00	4	6	31	50,00	0,00	6,67	5,08	1,31	57,14	1,00	-	nadwyżka	0,01

7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	5	6	2	0	0,00	1	23	0	39,13	0,00	4,00	2,92	1,37	50,00	1,20	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	10	0	20,00	10,00	1,33	0,83	1,60	50,00	1,00	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	8	8	2	0	0,00	0	11	0	9,09	0,00	1,92	0,92	2,09	0,00	1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	5	7	1	0	0,00	1	17	0	100,00	23,53	3,00	1,42	2,12	100,00	1,40	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	12	13	9	0	0,00	5	28	0	57,14	25,00	11,17	3,33	3,35	55,56	1,08	-	-	0,01
4321	Magazynierzy i pokrewni	23	19	10	0	0,00	6	35	0	40,00	17,14	11,25	2,92	3,86	60,00	0,83	nadwyżka	-	0,01
4110	Pracownicy obsługi biurowej	42	40	24	0	0,00	14	69	0	84,06	57,97	27,00	6,75	4,00	58,33	0,95	nadwyżka	-	0,02
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	15	17	8	0	0,00	5	15	0	86,67	26,67	10,33	2,25	4,59	62,50	1,13	-	-	0,01
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	9	6	0	0,00	0	11	0	90,91	63,64	4,42	0,92	4,82	0,00	0,75	-	równowaga	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	82	71	33	3	9,09	11	53	0	11,32	5,66	26,08	5,42	4,82	33,33	0,87	-	-	0,02
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	8	8	5	0	0,00	3	12	0	41,67	0,00	5,67	1,00	5,67	60,00	1,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	26	29	18	0	0,00	7	20	0	5,00	5,00	15,58	2,67	5,84	38,89	1,12	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	78	82	50	0	0,00	29	88	1	7,95	3,41	45,25	7,42	6,10	58,00	1,05	-	nadwyżka	0,03
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	10	11	6	1	16,67	3	10	3	0,00	0,00	7,08	1,08	6,54	50,00	1,10	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	13	16	5	0	0,00	3	14	1	71,43	35,71	8,25	1,25	6,60	60,00	1,23	-	-	0,01
7212	Spawacze i pokrewni	27	21	17	0	0,00	8	23	0	13,04	8,70	13,25	1,92	6,91	47,06	0,78	-	-	0,01
5131	Kelnerzy	17	16	9	0	0,00	4	12	0	66,67	50,00	6,92	1,00	6,92	44,44	0,94	-	nadwyżka	0,00

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2018r.

Tabela 8. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
3323	Zaopatrzeniowcy	1	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	3,00	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			3,00	-	-	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	3	0	0		0	5	0	100,00	20,00	1,17	0,42	2,80		3,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			2,00	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	12	20	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	4,08	0,17	24,50	100,00	1,67	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	3	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,67	-	max nadwyżka	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	3	5	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,67	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	5	8	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00	100,00	1,60	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	4	6	1	0	0,00	1	1	1	100,00	100,00	2,08	0,17	12,50	100,00	1,50	-	-	0,00

2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	3	2	0	0,00	2	2	1	0,00	0,00	2,33	0,25	9,33	100,00	1,50	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		1,50	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	2	3	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	1,50	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	0	0		0	3	14	66,67	33,33	1,33	1,42	0,94		1,50	równowaga	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,50	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	2	3	2	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	2,17	0,17	13,00	100,00	1,50	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	9	13	6	0	0,00	6	0	0		0,00	5,42	0,00		100,00	1,44	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	7	10	0	0		0	0	0		0,00	1,58	0,00			1,43	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	5	7	1	0	0,00	1	17	0	100,00	23,53	3,00	1,42	2,12	100,00	1,40	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	5	7	1	0	0,00	0	20	0	15,00	0,00	1,33	1,67	0,80	0,00	1,40	deficyt	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	5	7	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,42	0,17	8,50	0,00	1,40	-	-	0,00

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2018r.

Tabela 9. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napiływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
0310	Żołnierze szeregowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	2		0,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	2	1	50,00	0	1	1	0,00	0,00	0,67	0,17	4,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50	0,00	0,00	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			0,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	0	2	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	0,50	0,25	2,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	3	0	3	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,00	-	równowaga	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	0	2	0	0,00	1	0	1		0,00	1,25	0,08	15,00	50,00	0,00	-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	0	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,17	0,17	7,00	50,00	0,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	4	1	3	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,25	-	-	0,00
7121	Dekarze	7	3	6	0	0,00	3	9	0	44,44	11,11	4,67	0,75	6,22	50,00	0,43	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia	11	5	7	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	6,25	0,08	75,00	28,57	0,45	-	-	0,00

	zawodowego)																		
2113	Chemicy	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	2	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			0,50	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	2	3	0	0,00	1	1	1	100,00	0,00	1,58	0,17	9,50	33,33	0,50	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	4	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	4	2	2	0	0,00	0	4	0	100,00	100,00	1,00	0,33	3,00	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wylęczeniem technologii informacyjno- komunikacyjnych)	5	3	3	0	0,00	2	1	5	100,00	100,00	3,00	0,50	6,00	66,67	0,60	nadwyżka	-	0,00
4120	Sekretarki (ogólne)	5	3	2	1	50,00	1	9	0	100,00	77,78	1,00	0,75	1,33	50,00	0,60	-	-	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	5	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		33,33	0,60	-	-	0,00

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2018r.

Od lat w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie, jak również w analizowanym 2018 roku, najliczniej reprezentowaną grupą bezrobotnych pod względem kryterium wykształcenia była grupa osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, która w liczbie 763 osoby stanowiła 40,2% ogółu bezrobotnych. W dalszej kolejności wymienić należy grupę osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 22,7%, policealnym i średnim zawodowym – 19,5%. Najmniej licznie zarejestrowane były osoby posiadające wykształcenie wyższe – 7% i wykształcenie średnie ogólnokształcące – 10,6%. Grupa bezrobotnych „bez zawodu” stanowiła w analizowanym okresie 13,77% ogółu klientów PUP Rypin.

Tabela 10. Bezrobotni bez zawodu w 2018 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 896	261	13,77%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	763	168	22,02%
zasadnicze zawodowe	429	3	0,70%
średnie ogólnokształcące	201	52	25,87%
policealne i średnie zawodowe	370	35	9,46%
wyższe	133	3	2,26%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	368	7	1,90%
szkoła przysposabiająca do pracy	8	0	0,00%
technikum	115	23	20,00%
liceum ogólnokształcące	113	30	26,55%
liceum profilowane	28	6	21,43%
technikum uzupełniające	16	2	12,50%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	37	3	8,11%
wyższa	114	3	2,63%
brak danych źródłowych	1 097	187	17,05%

Źródło: Dane z MRPiPS za 2018r.

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

3.1. Zawody maksymalnie deficytowe i deficytowe

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)				
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	4	2,33	0,00				
5221	Właściciele sklepów	2		0,00				
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1		0,00				
9612	Sortowacze odpadów	1	100,00	91,67				
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	0,00	0,00				
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1		0,00				
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0	40,00	0,00				
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0,00	0,00				
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0	25,00	0,00				
2514	Programiści aplikacji	0		0,00				
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0		0,00				
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0,00	0,00				
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	100,00	0,00				
2292	Fizjoterapeuci	0	50,00	0,00				
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0		0,00				
3251	Asystenci dentystyczni	0	50,00	50,00				
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0	0,00	0,00				
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępność i ofert pracy	Wskaźnik długotrwałe go bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,33	1,17	0,29				0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1,33	2,33	0,57	0,00	1,00	50,00	25,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	1,00	1,58	0,63	50,00	1,33	100,00	26,32
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1,33	1,67	0,80	0,00	1,40	15,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2018r.

Jako **zawody deficytowe** wskazane zostały profesje, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych ($B/O\ k_t^i < 0,9$), odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny ($WDB\ k_t^i \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$).

Powyższe warunki spełniły 4 elementarne grupy zawodów.

Dodatkowo zidentyfikowane zostały grupy **maksymalnie deficytowe** czyli takie, w których dostępne były miejsca pracy a nie było zarejestrowanych osób bezrobotnych ($B/O\ k_t^i = 0$, a pozostałe wskaźniki nie przyjmują żadnej wartości).

3.2. Zawody zrównoważone

Tabela 12. Grupy zawodów zrównoważonych w 2018 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,33	1,42	0,94	66,67	33,33
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	0,25	1,00	0,00	0,00

Źródło: Dane z MRPiPS za 2018r.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych ($0,9 \leq B/O\ k_t^i \leq 1,1$), odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny ($WDB\ k_t^i \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$).

Powyższe warunki spełniły tylko 2 elementarne grupy zawodów.

3.3. Zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych						
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	43						
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	27						
6111	Rolnicy upraw polowych	26						
3220	Dietetycy i żywieniowcy	9						
2131	Biolodzy i pokrewni	1						
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5141	Fryzjerzy	22,00	0,17	132,00	63,64	0,95	0,00	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	48,33	1,67	29,00	69,84	0,91	100,00	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	4,83	0,17	29,00	62,50	0,92	0,00	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	337,75	18,50	18,26	63,43	0,92	49,71	21,39
5132	Barmani	5,83	0,33	17,50	66,67	0,86	75,00	50,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	1,42	0,08	17,00	100,00	0,50	0,00	0,00
5120	Kucharze	50,33	3,50	14,38	54,10	0,88	13,33	6,67
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	16,67	1,33	12,50	57,89	0,94	62,50	56,25
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	1,58	0,17	9,50	100,00	0,75	100,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3,00	0,50	6,00	66,67	0,60	100,00	100,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	3,58	0,75	4,78	66,67	0,86	20,00	20,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	27,00	6,75	4,00	58,33	0,95	84,06	57,97
4321	Magazynierzy i pokrewni	11,25	2,92	3,86	60,00	0,83	40,00	17,14

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2018r.

Zawody nadwyżkowe charakteryzują się niższym zapotrzebowaniem niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie ($\frac{B}{O}^k > 1,1$), relatywnie wysokim poziomem długotrwałego bezrobocia ($WDB_t^k > Me$) oraz napływem bezrobotnych wyższym niż odpływ bezrobotnych ($WPB_k^t < 1$).

Powyższe warunki spełniło 13 elementarnych grup zawodów.

Zawodami **maksymalnie nadwyżkowymi** są natomiast profesje, w których zarejestrowani byli bezrobotni nie było natomiast miejsc pracy (B/O_k^t **nie przyjmuje wartości**).

Tytułem komentarza do tabeli 13 należy zaznaczyć, że grupy zawodów: sprzedawcy sklepowi, fryzjerzy, szwaczki oraz kucharze, które zgodnie z metodologią realizacji badania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zostały przyporządkowane do nadwyżki, w innym badaniu, tj. „Barometr zawodów” będącym prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2019 roku w powiecie rypińskim, zostały uznane za zawody deficytowe. Taka rozbieżność wynika z założeń metodologicznych obu badań. O ile monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się wyłącznie na danych statystycznych, w tym danych dotyczących liczby osób zarejestrowanych w zawodach tworzących powyższe grupy, to „Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym uwzględniającym wiedzę realizatorów badania (pracowników urzędu pracy) na temat faktycznego potencjału lokalnego rynku pracy w aspekcie popytowym i podażowym. W odniesieniu do wyżej wymienionych grup zawodów są wprowadzane zarejestrowane osoby z przypisanym zawodem: sprzedawca, fryzjer, szwaczka czy kucharz w liczbie większej niż liczba ofert pracy w tych zawodach, ale z przyczyn dotyczących osób bezrobotnych nie wszystkie osoby można skierować na zgłoszone oferty. Posiadanie przez bezrobotnego danego zawodu nie zawsze jest równoznaczne z faktycznymi umiejętnościami i możliwościami wykonywania określonej profesji na przykład z powodu: braku doświadczenia zawodowego lub długiej przerwy w wykonywaniu zawodu, przeciwwskazań zdrowotnych do pracy w zawodzie, wieku, aktualnych preferencji zawodowych bezrobotnego lub braku predyspozycji do pracy w zawodzie. Bezrobotni odmawiają podjęcia pracy między innymi ze względu na: brak zgody na pracę w systemie zmianowym oraz pracę w weekendy, brak możliwości dojazdu do pracy, konieczność pełnienia opieki nad osobą zależną. Wyżej wymienione przyczyny, związane z bezrobotnymi, powodują trudności w zaspokajaniu potrzeb kadrowych lokalnych pracodawców, mimo pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych w tych zawodach, co oznacza, że istnieje deficyt pracowników w omawianych grupach zawodów.

4. Analiza rynku edukacyjnego

4.1. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według poziomu wykształcenia

W roku 2018 r. na terenie powiatu szkoły ponadgimnazjalne ukończyły 423 osoby. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci z wykształceniem średnim zawodowym - 204 osoby – 48%. Według stanu na koniec grudnia 2018 roku w ewidencji PUP pozostawało 43 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym i zasadniczym zawodowym.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	84	81	14	16,67%
szkoła przysposabiająca do pracy	1		0	
technikum	204	155	19	9,31%
liceum ogólnokształcące	118		9	7,63%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	16	1	1	6,25%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2018r.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2018 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA ZESPOŁU SZKÓŁ NR 2 IM. UNII EUROPEJSKIEJ W RYPINIE	81	79	13	16,05%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA ZESPOŁU SZKÓŁ NR 4 IM. ZIEMI DOBRZYŃKIEJ W NADROŻU	0	0	1	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA ZESPOŁU SZKÓŁ NR 5 IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO W RYPINIE	3	2	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MJRA. H. SUCHARSKIEGO W SIERPCU	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM IM. WINCENTEGO WITOSA W STUDZIEŃCU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM SPOŻYWCZE	0	0	1	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. KS. CZESŁAWA LISSOWSKIEGO W RYPINIE - SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. KS. CZESŁAWA LISSOWSKIEGO W RYPINIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	91	0	3	3,30%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. KS. CZESŁAWA LISSOWSKIEGO W RYPINIE LICEUM UZUPEŁNIAJĄCE	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. UNII EUROPEJSKIEJ W RYPINIE - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	27	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. UNII EUROPEJSKIEJ W RYPINIE - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. UNII EUROPEJSKIEJ W RYPINIE - SZKOŁA POLICEALNA	16	1	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. UNII EUROPEJSKIEJ W RYPINIE - TECHNIKUM	96	83	8	8,33%

ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. BOGDANA CHEŁMICKIEGO W RYPINIE - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 W RYPINIE IM. BOGDANA CHEŁMICKIEGO - TECHNIKUM	76	55	7	9,21%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 4 W NADROŻU IM. ZIEMI DOBRZYŃSKIEJ - TECHNIKUM	32	17	1	3,13%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 5 W RYPINIE IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO - SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	1	0	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2018r.

4.2. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu

Absolwenci szkół z terenu powiatu najczęściej kończyli naukę w zawodzie przynależącym do grupy elementarnej „Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych”. Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) dotyczył natomiast zawodów z grupy elementarnej „Technicy technologii żywności”.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	45	45	1	22	2,22%	4,55%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	24	24	2	6	8,33%	33,33%
Technicy technologii żywności	21	21	4	13	19,05%	30,77%
Spedytorzy i pokrewni	16	16	0	1	0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	16	16	1	9	6,25%	11,11%
Fryzjerzy	8	8	1	5	12,50%	20,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	8	8	1	1	12,50%	100,00%
Technicy mechaniki	6	6	0	0		

Technicy rolnictwa i pokrewni	6	6	0	14	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	5	5	0	2	0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	1	1	0	4	0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	4		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	1		0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	6		16,67%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	1		0,00%
Kucharze			0	9		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	2		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	4		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	4		0,00%
Pracownicy usług domowych			0	3		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			1	38		2,63%
Technicy farmaceutyczni			0	1		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	3		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2018r.

5. Podsumowanie

- W końcu 2018 roku stopa bezrobocia spadła, w porównaniu z analogicznym okresem roku 2017, zarówno w Polsce, w województwie jak i w powiecie rypińskim. W kraju wynosiła 5,8%, co oznacza spadek o 0,8 punktu procentowego, w województwie – 8,8%, z czego wynika, że był spadek o 1,1 punktu procentowego. W powiecie rypińskim ustalona stopa wyniosła 11,2%, co spowodowało spadek o 0,6 punktu procentowego.
- W końcu grudnia 2018 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie pozostawało **1896** osób bezrobotnych, w tym **1278** kobiet, które stanowiły 67,4% ogółu bezrobotnych. Liczba osób zarejestrowanych w dniu 31.12.2018 r. była o 83 osoby (4,2 %) mniejsza w stosunku do danych z dnia 31.12.2017 r., kiedy to wynosiła 1979 osób bezrobotnych.
- Liczba ofert pracy wpływających do Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie w 2018 roku spadła w porównaniu do roku ubiegłego o 16%, tj. o 366 ofert (2286 ofert w 2017 roku). W 2018 roku pracodawcy zgłosili **1920** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty subsydiowane w liczbie **1015** stanowiły **52,9%** ogółu, natomiast ofert niesubsydiowanych było **905 (47,1%)**.
- Najliczniejsze grupy zawodów, skupiające osoby posiadające dane zawody według obowiązującej klasyfikacji, to: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – 361 osób, następnie „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym” – 83 osoby, „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni” – 63 osoby, „Kucharze” – 61 osób, „Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych” – 60 osób, „Szwaczki, hafciarki i pokrewni” – 51 osób, „Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani” – 50 osób, „Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne” – 46 osób.
- **Elementarne grupy zawodów szczególnie narażone na długotrwałe bezrobocie, jednocześnie istotne z punktu widzenia liczby bezrobotnych to:**
 - Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
 - Szwaczki, hafciarki i pokrewni
 - Rolnicy upraw polowych
 - Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne
 - Gospodarze budynków
 - Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
 - Fryzjerzy
 - Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)

- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
 - Technicy rolnictwa i pokrewni
 - Pracownicy obsługi biurowej
 - Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
 - Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
 - Kucharze
 - Ogrodnicy
- **Elementarne grupy zawodów o najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy z niską szansą na uzyskanie oferty pracy w zawodzie to:**
- Fryzjerzy
 - Technicy technologii żywności
 - Praczniki ręczne i prasowacze
 - Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
 - Elektromechanicy i elektrycy
 - Ślusarze i pokrewni
 - Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
 - Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
 - Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych
 - Technicy wsparcia informatycznego i technicznego
 - Technicy budownictwa
 - Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
 - Kosmetyczki i pokrewni
 - Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
 - Zamiatacze i pokrewni
- **Elementarne grupy zawodów charakteryzujące się wysoką szansą na uzyskanie oferty w zawodzie a jednocześnie istotne z punktu widzenia liczby dostępnych miejsc pracy to:**
- Właściciele sklepów
 - Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
 - Sortowacze odpadów
 - Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
 - Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
 - Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
 - Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
 - Gospodarze budynków
 - Operatorzy maszyn do szycia
 - Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
 - Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
 - Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
 - Przedstawiciele handlowi
 - Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
 - Tynkarze i pokrewni
- Od lat w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie, jak również w analizowanym 2018 roku, najliczniej reprezentowaną grupą bezrobotnych pod względem kryterium wykształcenia była grupa osób z wykształceniem gimnazjalnym

i poniżej, która w liczbie 763 osoby stanowiła 40,2% ogółu bezrobotnych. W dalszej kolejności wymienić należy grupę osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 22,7%, policealnym i średnim zawodowym – 19,5%. Najmniej licznie zarejestrowane były osoby posiadające wykształcenie wyższe – 7% i wykształcenie średnie ogólnokształcące – 10,6%. Grupa bezrobotnych „bez zawodu” stanowiła w analizowanym okresie 13,77% ogółu klientów PUP Rypin

- Grupy zawodów: sprzedawcy sklepowi, fryzjerzy, szwaczki oraz kucharze, które zgodnie z metodologią realizacji badania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zostały przyporządkowane do nadwyżki, w innym badaniu, tj. „Barometr zawodów” będącym prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2019 roku w powiecie rypińskim, zostały uznane za zawody deficytowe. Taka rozbieżność wynika z założeń metodologicznych obu badań. O ile monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się wyłącznie na danych statystycznych, w tym danych dotyczących liczby osób zarejestrowanych w zawodach tworzących powyższe grupy, to „Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym uwzględniającym wiedzę realizatorów badania (pracowników urzędu pracy) na temat faktycznego potencjału lokalnego rynku pracy w aspekcie popytowym i podażowym. W odniesieniu do wyżej wymienionych grup zawodów są wprowadzone zarejestrowane osoby z przypisanym zawodem: sprzedawca, fryzjer, szwaczka czy kucharz w liczbie większej niż liczba ofert pracy w tych zawodach, ale z przyczyn dotyczących osób bezrobotnych nie wszystkie osoby można skierować na zgłoszone oferty. Posiadanie przez bezrobotnego danego zawodu nie zawsze jest równoznaczne z faktycznymi umiejętnościami i możliwościami wykonywania określonej profesji na przykład z powodu: braku doświadczenia zawodowego lub długiej przerwy w wykonywaniu zawodu, przeciwwskazań zdrowotnych do pracy w zawodzie, wieku, aktualnych preferencji zawodowych bezrobotnego lub braku predyspozycji do pracy w zawodzie. Bezrobotni odmawiają podjęcia pracy między innymi ze względu na: brak zgody na pracę w systemie zmianowym oraz pracę w weekendy, brak możliwości dojazdu do pracy, konieczność pełnienia opieki nad osobą zależną. Wyżej wymienione przyczyny, związane z bezrobotnymi, powodują trudności w zaspokajaniu potrzeb kadrowych lokalnych pracodawców, mimo pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych w tych zawodach, co oznacza, że istnieje deficyt pracowników w omawianych grupach zawodów.

- W roku 2018 r. na terenie powiatu szkoły ponadgimnazjalne ukończyły 423 osoby. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci z wykształceniem średnim zawodowym - 204 osoby – 48%. Według stanu na koniec grudnia 2018 roku w ewidencji PUP pozostawało 43 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym i zasadniczym zawodowym.
- Absolwenci szkół z terenu powiatu najczęściej kończyli naukę w zawodzie przynależącym do grupy elementarnej „Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych”. Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) dotyczył natomiast zawodów z grupy elementarnej „Technicy technologii żywności”.

6. Informacja sygnałna

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat rypiński INFORMACJA SYGNAŁNA 2018 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Właściciele sklepów
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Sortowacze odpadów
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Programiści aplikacji
		Asystenci dentystyczni
		Fizjoterapeuci
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
	zawód deficytowy	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Fryzjerzy
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Zamiatacze i pokrewni
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)
		Barmani
		Nauczyciele szkół podstawowych
		Kucharze
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Pracownicy obsługi biurowej
		Magazynierzy i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Technicy rolnictwa i pokrewni
		Rolnicy upraw polowych

		Dietetycy i żywieniowcy
		Biolodzy i pokrewni
		Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**