

POWIATOWY URZĄD PRACY W RYPINIE
ul. Nowy Rynek 14, 87-500 Rypin
tel. (0-54) 280 21 44, 280 21 45
fax. (0-54) 280 24 79, e-mail: tory@praca.gov.pl

**Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie rypińskim w 2019 roku**

Rypin, lipiec 2020

Spis treści

1. Wstęp.....	3
1.1 Podstawa prawna.....	3
1.2 Odniesienie do obowiązujących zaleceń metodycznych.....	3
1.3 Podstawowe definicje, cele monitoringu.....	3
1.4 Definicje stosowanych wskaźników.....	5
1.5 Wykorzystywane źródła danych.....	6
1.6 Częstotliwość prowadzenia monitoringu zawodów.....	7
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	8
2.1 Ogólna analiza sytuacji na rynku pracy.....	8
2.2 Analiza bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodowych...	10
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	29
3.1 Zawody maksymalnie deficytowe i deficytowe.....	29
3.2 Zawody zrównoważone.....	30
3.3 Zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe.....	31
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	32
4.1. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według poziomu wykształcenia.....	32
4.2. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu.....	35
5. Podsumowanie.....	37
6. Informacja sygnałna.....	41

1. Wstęp¹

1.1. Podstawa prawna

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2019r. poz. 1482, z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

1.2. Odniesienie do obowiązujących zaleceń metodycznych

Według obowiązujących jeszcze zaleceń monitorowanie przez Publiczne Służby Zatrudnienia zawodów deficytowych i nadwyżkowych realizowane jest obecnie dwutorowo, tj. w ramach badania jakościowego pod nazwą *Barometr zawodów* oraz w ramach badania ilościowego zgodnego z „*Nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”, przygotowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich. Niniejsze badanie przygotowane jest według ww. metodologii.

1.3. Podstawowe definicje, cele monitoringu

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych rozumiany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powyższym ujęciu **ma na celu:**

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,

¹ Przedstawiony opis przygotowany został na podstawie „*Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych, Łódź 2012.

- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. **Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności $\frac{B}{O}^k$ oferty pracy (t)	Wskaźnik długotrwałego WDB_t^k bezrobocia (t)	Wskaźnik płynności WPB_t^k bezrobotnych (t)
deficytowe	$\frac{B}{O}_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq \frac{B}{O}_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$\frac{B}{O}_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Powyższe założenia metodologiczne powodują, że **tylko nieznaczna część zawodów (ok. 22%) może zostać przyporządkowana do jednej z grup zawodów tj. deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych**. Pozostałe zawody mają status nieokreślony. Do 2014 r. stosowany był tylko jeden wskaźnik – intensywności nadwyżki/deficytu², a każdy z zawodów przypisany był do jednej z ww. grup.

1.4. Definicje stosowanych wskaźników

Wskaźnika dostępności ofert pracy:

$$\frac{B}{O}_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:

$\bar{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik liczony jako: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału od zera do nieskończoności.

Wskaźnik = 0 – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

Wskaźnik < 1 – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Wskaźnik > 1 – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

² Wskaźnik liczony jako: iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie, w badanym okresie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, w badanym okresie.

Wskaźnika długotrwalego bezrobocia:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
 B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodników k w okresie t,
 NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik < 1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik = 1 – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wskaźnik > 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zero.

1.5. Wykorzystywane źródła danych

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zawodów i specjalności określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. (j.t. Dz.U. z 2018r., poz. 227).

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. Analizy lokalnego rynku pracy dokonuje się ponadto w oparciu o realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

1.6. Częstotliwość prowadzenia monitoringu zawodów

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałne za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Terminy publikowania informacji sygnałnych:

- koniec sierpnia – informacja sygnałna za I półrocze danego roku kalendarzowego,
- koniec lutego – informacja sygnałna za II półrocze minionego roku kalendarzowego.

Terminy publikowania raportów rocznych³:

- czerwiec – raporty powiatowe,
- czerwiec – raporty wojewódzkie oraz raport krajowy.

³ Zgodnie z decyzją MRPiPS termin przygotowania raportu rocznego z Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2019r. został wydłużony do końca lipca 2020r., w związku z obciążeniem Urzędów Pracy dodatkowymi zadaniami wynikającymi z realizacji ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

2 . Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

2.1. Ogólna analiza sytuacji na rynku pracy

W końcu 2019 roku stopa bezrobocia⁴ spadła, w porównaniu z analogicznym okresem roku 2018, zarówno w Polsce, w województwie jak i w powiecie rypińskim. W kraju wynosiła 5,2%, co oznacza spadek o 0,6 punktu procentowego, w województwie – 7,8%, z czego wynika, że był spadek o 1,0 punkt procentowy. W powiecie rypińskim ustalona stopa wyniosła 10,0%, co spowodowało spadek o 1,6 punktu procentowego.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w 2019 roku w Polsce, województwie kujawsko-pomorskim i w powiecie rypińskim

miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Polska	6,1	6,1	5,9	5,6	5,4	5,3	5,2	5,2	5,1	5,0	5,1	5,2
województwo kujawsko-pomorskie	9,2	9,1	8,8	8,4	8,1	7,9	7,8	7,7	7,6	7,5	7,6	7,8
powiat rypiński	11,8	11,7	10,9	10,4	10,2	9,7	9,3	9,0	8,9	8,8	8,9	10,0

Źródło: <http://wup.torun.pl>

Od stycznia do grudnia 2019r. zarejestrowało się **2965** osób bezrobotnych, tj. o blisko 7 % mniej niż w 2018 roku – wówczas napływ wynosił 3187 osób. Rejestracji dokonało 1560 kobiet i 1405 mężczyzn. Po raz pierwszy w urzędzie pracy zarejestrowało się **435** osób bezrobotnych, natomiast kolejnej rejestracji dokonało **2530** osób. Najwięcej rejestracji (powyżej 300 osób/mc) miało miejsce w styczniu, wrześniu i grudniu (łącznie 969 osób tj. 1/3 całorocznego napływu), co wiąże się w znacznym stopniu z wygaszaniem prac okresowych i sezonowych z końcem roku i powrotami bezrobotnych do ewidencji oraz rejestracją po umowach na czas określony kończących się często z ostatnim miesiącem w roku. Najmniejsza skala rejestracji miała miejsce w czerwcu - 171 osób i maju - 177 osób. Średni miesięczny napływ rejestrujących się w tutejszym urzędzie pracy bezrobotnych wynosił **247** osób.

Zjawisko „odpływu” bezrobotnych odnosi się do osób, które są wyrejestrowywane z ewidencji urzędu pracy. Na przestrzeni 2019 roku wyrejestrowano łącznie **3245** osób, w tym 1768 kobiet i 1477 mężczyzn. Najwięcej bezrobotnych opuściło ewidencję w marcu i wrześniu – łącznie 747, co stanowiło ponad 23% całorocznego odpływu. Miało to związek m.in. ze wzmożoną aktywizacją osób bezrobotnych w ramach prac subsydiowanych, a także

⁴ stopa bezrobocia rejestrowanego charakteryzuje udział bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w liczbie osób aktywnych zawodowo

podejmowaniem rozpoczynających się w tym okresie prac sezonowych. Standardem stał się fakt, iż najmniejsza skala wyrejestrowań występuje na końcu i początku roku, gdyż jest to czas, w którym pracodawcy rzadko przyjmują do pracy nowych pracowników, chyba że wynika to z pilnej potrzeby uzupełnienia braków kadrowych. Podjęcie pracy lub innej pracy zarobkowej, w ramach ofert pracy lub w związku z własną aktywnością bezrobotnego, jest najczęstszym, choć nie jedynym powodem wyłączenia bezrobotnych z ewidencji.

W końcu grudnia 2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie pozostawało **1616** osób bezrobotnych, w tym **1070** kobiet, które stanowiły 66,2% ogółu bezrobotnych. Liczba osób zarejestrowanych w dniu 31.12.2019 r. była o 280 osób (14,7 %) mniejsza w stosunku do danych z dnia 31.12.2018 r., kiedy to wynosiła 1896 osób bezrobotnych. Na uwagę zasługuje fakt, iż liczba bezrobotnych w powiecie rypińskim na koniec 2019 roku jest najniższa od 30 lat w całej historii gospodarki rynkowej po okresie transformacji gospodarczej. Dla przykładu liczba bezrobotnych na obszarze działania urzędu pracy w Rypinie na koniec 1990 roku wyniosła – **1783** osoby.

Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Rypin w końcu grudnia 2019 roku:

- 44,2 % stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- 20,2 % stanowiły osoby bez doświadczenia zawodowego,
- 29,9 % stanowiły osoby do 30 roku życia,
- 22,7 % stanowiły osoby powyżej 50 roku życia,
- 54,7 % stanowiły osoby długotrwale bezrobotne,
- 24,1 % stanowiły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- 4,1 % stanowiły osoby niepełnosprawne.

Liczba ofert pracy wpływających do Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie w 2019 roku spadła w porównaniu do roku ubiegłego o ok. 7%, tj. o 124 oferty (1920 ofert w 2018 roku). W 2019 roku pracodawcy zgłosili **1796** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty subsydiowane w liczbie **867** stanowiły **48%** ogółu, natomiast ofert niesubsydiowanych było **929 (52%)**.

2.2. Analiza bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodowych

Źródłem informacji o strukturze bezrobotnych oraz wolnych miejsc pracy są dane zamieszczone w ogólnopolskim serwisie internetowym www.mz.praca.gov.pl. Do przygotowania zamieszczonych tam zestawień posłużyły dane z systemu Syriusz oraz przygotowane przez WUP w Toruniu dane o liczbie ofert pracy zamieszczanych w Internecie.⁵

Zawody reprezentowane przez bezrobotnych, usystematyzowane według wielkich grup, zawarte są w Tabeli 2. Najliczniejsze wielkie grupy zawodów, skupiające osoby posiadające dane zawody według obowiązującej klasyfikacji, to: „PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY” - 444 osoby, „ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY” – 282 osoby, „PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE” – 233 osoby, „TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL” – 180 osób.

⁵ Badaniem objęte są oferty pracy dostępne na portalu Zielona Linia (zielonalinia.gov.pl). Dane z każdego poniedziałku i środy kwietnia oraz października danego roku gromadzone są w ogólnopolskim systemie WUP Viator. Zweryfikowane przez WUP ogłoszenia automatycznie uogólniane są dla I i II półrocza danego roku.

Tabela 2. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga / nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałości bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	6	6	4	0	0,00	2	21	15	0,00	0,00	4,83	4,00	1,21	50,00	1,00	-	nadwyżka	0,01
2	SPECJALIŚCI	175	166	75	8	10,67	31	41	37	46,34	17,07	72,33	9,50	7,61	41,33	0,95	-	-	0,05
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	383	397	180	19	10,56	86	98	34	79,59	46,94	184,83	16,00	11,55	47,78	1,04	-	-	0,12
4	PRACOWNICY BIUROWI	89	98	45	1	2,22	22	167	8	73,65	49,10	52,67	15,58	3,38	48,89	1,10	-	-	0,04
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	637	735	444	16	3,60	271	530	1	77,74	42,83	470,92	52,25	9,01	61,04	1,15	-	nadwyżka	0,32
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	92	103	71	0	0,00	41	11	1	27,27	9,09	65,83	2,00	32,92	57,75	1,12	-	-	0,04
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	652	691	282	5	1,77	111	271	1	21,77	1,11	270,75	42,67	6,35	39,36	1,06	-	-	0,19
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	135	139	65	0	0,00	31	111	3	13,51	2,70	65,75	21,50	3,06	47,69	1,03	-	-	0,05
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	379	456	233	0	0,00	142	297	0	38,05	14,81	237,17	38,75	6,12	60,94	1,20	-	-	0,17

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2018r

Na podstawie analizy wielkich grup zawodów, skupiających największą liczbę zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej do Powiatowego Urzędu Pracy, wyróżnić należy grupy: „PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY” – 530 ofert, „PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE – 297 ofert, „ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY” – 271 ofert, „PRACOWNICY BIUROWI” – 167 ofert, „OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ” – 111 ofert, „TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL” – 98 ofert.

Tabela 3. Oferty pracy w 2019 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych				
	Ogółem	1547	100	1647
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	21	15	36
2	SPECJALIŚCI	41	37	78
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	98	34	132
4	PRACOWNICY BIUROWI	167	8	175
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	530	1	531
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	11	1	12
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	271	1	272
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	111	3	114
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	297	0	297
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	58,33%	41,67%	100%
2	SPECJALIŚCI	52,56%	47,44%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	74,24%	25,76%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	95,43%	4,57%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	99,81%	0,19%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	91,67%	8,33%	100%
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,63%	0,37%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	97,37%	2,63%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w				Wskaźnik

poszczególnych źródłach			zróżnicowania (PUP vs. Internet)	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1,36%	15,00%	0,09
2	SPECJALIŚCI	2,65%	37,00%	0,07
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,33%	34,00%	0,19
4	PRACOWNICY BIUROWI	10,80%	8,00%	1,35
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	34,26%	1,00%	34,26
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,71%	1,00%	0,71
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	17,52%	1,00%	17,52
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,18%	3,00%	2,39
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	19,20%	0,00%	
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Źródło: Dane z MRPiPS za 2019r.

Zawody reprezentowane przez bezrobotnych, usystematyzowane według grup elementarnych (4 – cyfrowych), zawarte są w Tabeli 4. Najliczniejsze grupy zawodów, skupiające osoby posiadające dane zawody według obowiązującej klasyfikacji, to: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)” – 295 osób, następnie „Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych” – 55 osób, „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym” – 54 osoby, „Kucharze” – 52 osoby, „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni” – 45 osób, „Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani” – 43 osoby, „Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne” – 35 osób, „Ogrodnicy” – 32 osoby, „Szwaczki, hafciarki i pokrewni” – 32 osoby, „Ślusarze i pokrewni” – 31 osób.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	295
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	55
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	54
5120	Kucharze	52
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	45
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	43
9112	Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	35
6113	Ogrodnicy	32
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	32
7222	Ślusarze i pokrewni	31
5153	Gospodarze budynków	28
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	27
4110	Pracownicy obsługi biurowej	26
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	24
5141	Fryzjerzy	22
6111	Rolnicy upraw polowych	18
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	18
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	17
7212	Spawacze i pokrewni	16
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	15

Źródło: Dane z MRPiPS za 2019r.

Tabela 5 zawiera elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia, w których zarejestrowanych było min. 20 bezrobotnych, czyli grupy szczególnie narażone na długotrwałe bezrobocie, a jednocześnie istotne z punktu widzenia liczby bezrobotnych.

Tabela 6 zawiera elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku dostępności ofert pracy, czyli grupy zawodów o najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy z niską szansą na uzyskanie oferty pracy w zawodzie.

Tabela 7 zawiera elementarne grupy zawodów o najniższym wskaźniku dostępności ofert pracy, w których zgłoszono min. 10 miejsc pracy, czyli grupy zawodów charakteryzujących się wysoką szansą na uzyskanie oferty w zawodzie a jednocześnie istotne z punktu widzenia liczby dostępnych miejsc pracy.

Tabela 8 zawiera elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku płynności bezrobotnych, czyli grupy zawodów, w których odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek liczby bezrobotnych w danej grupie.

Tabela 9 zawiera elementarne grupy zawodów o najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych, czyli grupy zawodów, w których napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w danej grupie.

Tabela 5. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	39	50	35	0	0,00	28	24	0	75,00	41,67	37,42	3,00	12,47	80,00	1,28	-	-	0,02
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	31	51	32	0	0,00	25	0	0		0,00	32,08	0,00		78,13	1,65	-	max nadwyżka	0,02
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	54	73	45	0	0,00	34	16	0	93,75	0,00	41,58	1,33	31,19	75,56	1,35	-	nadwyżka	0,03
5153	Gospodarze budynków	35	43	28	0	0,00	20	306	0	93,79	60,46	24,33	25,50	0,95	71,43	1,23	-	-	0,03
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	394	460	295	8	2,71	183	153	0	52,94	13,07	317,92	17,75	17,91	62,03	1,17	-	nadwyżka	0,21
5120	Kucharze	65	74	52	5	9,62	31	14	0	21,43	14,29	56,83	2,17	26,23	59,62	1,14	-	nadwyżka	0,04
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	40	45	24	1	4,17	13	0	0		0,00	22,83	0,00		54,17	1,13	-	max nadwyżka	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	110	140	54	0	0,00	29	27	0	55,56	7,41	58,75	5,25	11,19	53,70	1,27	-	-	0,04
6113	Ogrodnicy	41	40	32	0	0,00	17	9	0	11,11	0,00	25,58	0,75	34,11	53,13	0,98	nadwyżka	-	0,02
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	113	119	55	3	5,45	28	0	0		0,00	60,83	0,00		50,91	1,05	-	-	0,04
9329	Robotnicy wykonujący	78	84	43	0	0,00	21	155	0	10,32	3,23	42,92	17,92	2,40	48,84	1,08	-	-	0,04

	prace proste w przemysle gdzie indziej niesklasyfikow ani																		
4110	Pracownicy obsługi biurowej	46	45	26	0	0,00	11	77	0	92,21	71,43	27,17	6,42	4,23	42,31	0,98	-	nadwy żka	0,02
5141	Fryzjerzy	48	49	22	3	13,64	9	6	0	33,33	0,00	20,50	0,50	41,00	40,91	1,02	-	nadwy żka	0,01
7222	Ślusarze i pokrewni	89	95	31	1	3,23	9	8	0	87,50	0,00	31,75	2,67	11,91	29,03	1,07	-	-	0,02
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	79	85	27	3	11,11	5	67	0	7,46	0,00	26,75	9,58	2,79	18,52	1,08	-	-	0,02

Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2019r.

Tabela 6. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	17	19	7	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	7,17	0,08	86,00	42,86	1,12	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	14	14	7	1	14,29	4	1	0	0,00	0,00	7,00	0,08	84,00	57,14	1,00	-	-	0,00
5131	Kelnerzy	12	17	4	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	6,00	0,08	72,00	75,00	1,42	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	9	7	7	0	0,00	4	0	1		0,00	5,83	0,08	70,00	57,14	0,78	nadwyżka	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	10	9	5	1	20,00	1	1	0	100,00	0,00	4,58	0,08	55,00	20,00	0,90	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	25	24	11	0	0,00	5	3	0	66,67	66,67	12,92	0,25	51,67	45,45	0,96	-	-	0,01
7131	Malarze budowlani i pokrewni	26	26	11	0	0,00	6	2	0	100,00	0,00	8,17	0,17	49,00	54,55	1,00	-	-	0,01
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	8	4	5	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,83	0,08	46,00	40,00	0,50	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	48	49	22	3	13,64	9	6	0	33,33	0,00	20,50	0,50	41,00	40,91	1,02	-	nadwyżka	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	20	25	3	1	33,33	2	0	2		0,00	6,00	0,17	36,00	66,67	1,25	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	41	40	32	0	0,00	17	9	0	11,11	0,00	25,58	0,75	34,11	53,13	0,98	nadwyżka	-	0,02
3115	Technicy mechanicy	16	13	7	1	14,29	4	0	2		0,00	5,42	0,17	32,50	57,14	0,81	nadwyżka	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	36	39	7	1	14,29	2	4	0	75,00	75,00	10,83	0,33	32,50	28,57	1,08	-	-	0,01

8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3	5	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,67	0,08	32,00	100,00	1,67	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	54	73	45	0	0,00	34	16	0	93,75	0,00	41,58	1,33	31,19	75,56	1,35	-	nadwyżka	0,03
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	2	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,58	0,08	31,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	5	4	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,50	0,08	30,00	50,00	0,80	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	21	25	9	0	0,00	3	5	0	60,00	0,00	11,58	0,42	27,80	33,33	1,19	-	-	0,01
5120	Kucharze	65	74	52	5	9,62	31	14	0	21,43	14,29	56,83	2,17	26,23	59,62	1,14	-	nadwyżka	0,04
2643	Filolodzy i tłumacze	5	4	2	0	0,00	0	0	1		0,00	2,08	0,08	25,00	0,00	0,80	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3	5	1	0	0,00	1	0	1		0,00	2,00	0,08	24,00	100,00	1,67	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3	4	2	1	50,00	1	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	50,00	1,33	-	-	0,00
3313	Księgowi	2	2	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	29	30	4	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	5,83	0,25	23,33	0,00	1,03	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	17	13	5	2	40,00	1	1	1	100,00	0,00	3,50	0,17	21,00	20,00	0,76	-	-	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	25	23	15	0	0,00	8	8	0	0,00	0,00	12,25	0,67	18,37	53,33	0,92	nadwyżka	-	0,01
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	394	460	295	8	2,71	183	153	0	52,94	13,07	317,92	17,75	17,91	62,03	1,17	-	nadwyżka	0,21
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	19	19	5	0	0,00	3	4	0	0,00	0,00	5,92	0,33	17,75	60,00	1,00	-	-	0,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	8	8	6	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	5,75	0,33	17,25	33,33	1,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	8	6	3	0	0,00	2	1	1	0,00	0,00	2,83	0,17	17,00	66,67	0,75	nadwyżka	-	0,00

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2019r.

Tabela 7. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	0	0		0	12	1	0,00	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	1	0	0		0	10	0	20,00	20,00	0,17	1,83	0,09			deficyt	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	0	17		0,00	0,42	1,42	0,29		1,00	deficyt	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	9	8	3	0	0,00	1	51	0	0,00	0,00	3,33	7,25	0,46	33,33	0,89	-	-	0,01
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	6	9	2	0	0,00	0	12	0	0,00	0,00	3,50	7,00	0,50	0,00	1,50	deficyt	-	0,01
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	4	3	1	0	0,00	0	18	0	0,00	0,00	1,00	1,50	0,67	0,00	0,75	-	max deficyt	0,00
5153	Gospodarze budynków	35	43	28	0	0,00	20	306	0	93,79	60,46	24,33	25,50	0,95	71,43	1,23	-	-	0,03
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	8	9	1	0	0,00	0	14	0	0,00	0,00	1,17	1,17	1,00	0,00	1,13	równowaga	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	5	5	2	0	0,00	2	19	0	57,89	0,00	1,83	1,58	1,16	100,00	1,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	3	2	0	0,00	2	21	0	95,24	33,33	2,17	1,75	1,24	100,00	1,00	-	deficyt	0,00

3322	Przedstawiciele handlowi	10	13	4	0	0,00	3	10	24	30,00	0,00	6,83	4,83	1,41	75,00	1,30	-	-	0,01
4321	Magazynierzy i pokrewni	15	15	10	0	0,00	5	62	0	46,77	16,13	9,00	6,17	1,46	50,00	1,00	-	nadwyżka	0,01
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1	2	2	0	0,00	1	5	6	20,00	20,00	1,92	0,92	2,09	50,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	38	35	17	0	0,00	5	16	0	12,50	0,00	15,17	6,33	2,39	29,41	0,92	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	78	84	43	0	0,00	21	155	0	10,32	3,23	42,92	17,92	2,40	48,84	1,08	-	-	0,04
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	66	65	18	1	5,56	1	12	0	91,67	0,00	13,42	5,00	2,68	5,56	0,98	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	79	85	27	3	11,11	5	67	0	7,46	0,00	26,75	9,58	2,79	18,52	1,08	-	-	0,02
7212	Spawacze i pokrewni	31	32	16	0	0,00	4	36	0	0,00	0,00	14,42	5,00	2,88	25,00	1,03	-	-	0,01
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	19	14	13	0	0,00	8	22	0	68,18	27,27	12,42	3,83	3,24	61,54	0,74	nadwyżka	-	0,01
9412	Pomoce kuchenne	6	9	6	0	0,00	5	16	0	81,25	31,25	7,58	2,33	3,25	83,33	1,50	-	-	0,01
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	8	9	2	1	50,00	1	11	0	100,00	100,00	3,17	0,92	3,45	50,00	1,13	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	17	16	7	0	0,00	4	19	3	10,53	0,00	6,92	1,83	3,77	57,14	0,94	nadwyżka	-	0,01
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	11	14	2	0	0,00	2	10	1	70,00	30,00	3,75	0,92	4,09	100,00	1,27	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	46	45	26	0	0,00	11	77	0	92,21	71,43	27,17	6,42	4,23	42,31	0,98	-	nadwyżka	0,02
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	19	22	13	0	0,00	7	29	0	100,00	58,62	12,33	2,42	5,10	53,85	1,16	-	-	0,01
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	14	7	0	0,00	4	11	0	81,82	63,64	6,08	0,92	6,64	57,14	0,93	nadwyżka	-	0,00

7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	16	16	9	0	0,00	4	14	0	0,00	0,00	8,92	1,17	7,64	44,44	1,00	-	-	0,01
7112	Murarze i pokrewni	26	33	11	0	0,00	4	20	0	10,00	0,00	13,00	1,67	7,80	36,36	1,27	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	110	140	54	0	0,00	29	27	0	55,56	7,41	58,75	5,25	11,19	53,70	1,27	-	-	0,04
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	39	50	35	0	0,00	28	24	0	75,00	41,67	37,42	3,00	12,47	80,00	1,28	-	-	0,02

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2019r.

Tabela 8. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
3213	Technicy farmaceutyczni	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,83	0,00			3,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,83	0,08	10,00		2,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1	2	2	0	0,00	1	5	6	20,00	20,00	1,92	0,92	2,09	50,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	4	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,50	0,17	3,00		2,00	-	-	0,00
4120	Sekretarki (ogólne)	2	4	0	0		0	7	0	100,00	85,71	1,25	0,58	2,14		2,00	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	2	4	4	0	0,00	3	3	0	0,00	0,00	4,50	1,25	3,60	75,00	2,00	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,33	1,17	0,29		2,00	deficyt	deficyt	0,00
7121	Dekarze	4	8	2	0	0,00	1	5	0	40,00	0,00	2,42	1,42	1,71	50,00	2,00	-	-	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00

	urządzeń dźwigowo- transportowych i pokrewni																		
8344	Kierowcy operatorzy wozków jezdniowych	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,92	1,08	1,77	100,00	2,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3	5	1	0	0,00	1	0	1	0,00	0,00	2,00	0,08	24,00	100,00	1,67	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	3	5	0	0		0	9	0	88,89	88,89	0,75	0,75	1,00		1,67	równowaga	-	0,00
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	3	5	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,67	0,08	32,00	100,00	1,67	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	31	51	32	0	0,00	25	0	0		0,00	32,08	0,00		78,13	1,65	-	max nadwyżka	0,02
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	7	11	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,92	0,00		75,00	1,57	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	3	0	0		0	1	1	100,00	0,00	0,67	0,17	4,00		1,50	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	6	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	2,00	0,17	12,00	0,00	1,50	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	4	6	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	6	9	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,08	0,00		66,67	1,50	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	4	0	50,00	0,00	1,25	1,33	0,94	100,00	1,50	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	14	21	14	0	0,00	11	0	0		0,00	18,17	0,00		78,57	1,50	-	-	0,01
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	6	9	2	0	0,00	0	12	0	0,00	0,00	3,50	7,00	0,50	0,00	1,50	deficyt	-	0,01
9412	Pomoce kuchenne	6	9	6	0	0,00	5	16	0	81,25	31,25	7,58	2,33	3,25	83,33	1,50	-	-	0,01

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiS za 2019r.

Tabela 9. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2	0	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	33,33	0,00	-	-	0,00
3355	Policjanci	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2	0	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7125	Szklarze	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,08	0,17	0,50	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
8183	Operatorzy urządzeń	5	2	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	0,40	-	-	0,00

	pakujących, znakujących i urządzeń do napelniania butelek																		
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2	1	1	1	100,00	0	0	1	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,50	-	-	0,00	
2151	Inżynierowie elektrycy	2	1	1	1	100,00	0	0	1	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00	
2162	Architekci krajobrazu	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	8	4	5	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,83	0,08	46,00	40,00	0,50	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	4	2	2	1	50,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
2635	Specjaliści do spraw społecznych	4	2	3	0	0,00	1	0	0	0,00	1,42	0,00		33,33	0,50	-	-	0,00	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2	1	2	1	50,00	1	0	0	0,00	1,42	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00	
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,58	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	1	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,83	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-	0,00	
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	4	2	2	0	0,00	0	6	0	0,00	0,33	0,50	0,67	0,00	0,50	-	-	0,00	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	1	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	0,00	0,50	-	-	0,00

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2019r.

Od lat w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie, jak również w analizowanym 2019 roku, najliczniej reprezentowaną grupą bezrobotnych pod względem kryterium wykształcenia była grupa osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, która w liczbie 622 osoby stanowiła 38,5% ogółu bezrobotnych. W dalszej kolejności wymienić należy grupę osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 22,6% oraz zasadniczym zawodowym – 20,8%. Najmniej licznie zarejestrowane były osoby posiadające wykształcenie wyższe – 8,6% i wykształcenie średnie ogólnokształcące – 9,5%. Grupa bezrobotnych „bez zawodu” stanowiła w analizowanym okresie 13,49% ogółu klientów PUP Rypin.

Tabela 10. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%) *
Ogółem	1 616	218	13,49%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	622	145	23,31%
zasadnicze zawodowe	336	4	1,19%
średnie ogólnokształcące	154	33	21,43%
policealne i średnie zawodowe	365	34	9,32%
wyższe	139	2	1,44%
wg typu ukończonej szkoły:			
brak danych źródłowych	916	158	17,25%
zasadnicza szkoła zawodowa	285	4	1,40%
technikum	136	24	17,65%
wyższa	108	2	1,85%
liceum ogólnokształcące	85	21	24,70%
szkoła policealna	37	2	5,41%
liceum profilowane	22	5	22,73%
technikum uzupełniające	16	2	12,50%
szkoła przysposabiająca do pracy	10	0	0,00%
liceum uzupełniające	1	0	0,00%

Źródło: Dane z MRPiPS za 2019r.

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

3.1. Zawody maksymalnie deficytowe i deficytowe

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)		Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)			
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	0,00		0,00			
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1			0,00			
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1			0,00			
9612	Sortowacze odpadów	1	77,78		77,78			
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0,00		0,00			
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0,00		0,00			
4214	Windykatorzy i pokrewni	0			0,00			
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0			0,00			
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0			0,00			
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0,00		0,00			
2165	Kartografowie i geodeci	0	100,00		50,00			
2514	Programiści aplikacji	0			0,00			
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0,00		0,00			
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności i ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2292	Fizjoterapeuci	0,08	1,17	0,07		1,00	100,00	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,17	1,83	0,09			20,00	20,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,33	0,25		1,00	100,00	25,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0,33	1,17	0,29		2,00	0,00	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,42	1,42	0,29		1,00		0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	0,08	0,17	0,50		1,00		0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,08	0,17	0,50		1,00	100,00	100,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	3,50	7,00	0,50	0,00	1,50	0,00	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,17	1,67	0,70		1,25	37,50	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2019r.

Jako **zawody deficytowe** wskazane zostały profesje, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych ($B/O\ k_t^i < 0,9$), odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny ($WDB\ k_t^i \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$).

Powyższe warunki spełniło 9 elementarnych grup zawodowych.

Dodatkowo zidentyfikowane zostały grupy **maksymalnie deficytowe** czyli takie, w których dostępne były miejsca pracy a nie było zarejestrowanych osób bezrobotnych ($B/O\ k_t^i = 0$, a pozostałe wskaźniki nie przyjmują żadnej wartości).

3.2. Zawody zrównoważone

Tabela 12. Grupy zawodów zrównoważonych w 2019 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,08	0,08	1,00	100,00	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0,75	0,75	1,00	88,89	88,89
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1,17	1,17	1,00	0,00	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,17	0,17	1,00	100,00	100,00

Źródło: Dane z MRPiPS za 2019r.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych ($0,9 \leq B/O\ k_t^i \leq 1,1$), odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny ($WDB\ k_t^i \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$).

Powyższe warunki spełniło 6 elementarnych grup zawodowych.

3.3. Zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku

Tablica 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych						
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3						
7536	Obuwnicy i pokrewni	2						
5321	Pomocniczy personel medyczny	1						

NADWYŻKA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	5,83	0,08	70,00	57,14	0,78		0,00
6113	Ogrodnicy	25,58	0,75	34,11	53,13	0,98	11,11	0,00
3115	Technicy mechanicy	5,42	0,17	32,50	57,14	0,81		0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	12,25	0,67	18,37	53,33	0,92	0,00	0,00
3112	Technicy budownictwa	2,83	0,17	17,00	66,67	0,75	0,00	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	5,92	0,67	8,87	71,43	0,67	100,00	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6,08	0,92	6,64	57,14	0,93	81,82	63,64
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	6,92	1,83	3,77	57,14	0,94	10,53	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	12,42	3,83	3,24	61,54	0,74	68,18	27,27

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2019r.

Zawody nadwyżkowe charakteryzują się niższym zapotrzebowaniem niż liczba

bezrobotnych w danym zawodzie ($\frac{B}{O}^k > 1,1$), relatywnie wysokim poziomem długotrwałego bezrobocia ($WDB_t^k > Me$) oraz napływem bezrobotnych wyższym niż odpływ bezrobotnych ($WPB_k \nmid t < 1$).

Powyższe warunki spełniło 9 elementarnych grup zawodów.

Zawodami maksymalnie nadwyżkowymi są natomiast profesje, w których zarejestrowani byli bezrobotni nie było natomiast miejsc pracy ($B/O_k \nmid t$ nie przyjmuje wartości).

Tytułem komentarza do tabeli 13 należy zaznaczyć, że grupy zawodów: technicy mechanicy, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, kierowcy samochodów ciężarowych oraz obuwnicy, które zgodnie z metodologią realizacji badania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zostały przyporządkowane do nadwyżki, w innym badaniu, tj. „Barometr zawodów” będącym prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2020 roku w powiecie rypińskim, zostały uznane za zawody deficytowe. Taka rozbieżność wynika z założeń metodologicznych obu badań. O ile monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się wyłącznie na danych statystycznych, w tym danych dotyczących liczby osób zarejestrowanych w zawodach tworzących powyższe grupy, to „Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym uwzględniającym wiedzę realizatorów badania (pracowników urzędu pracy) na temat faktycznego potencjału lokalnego rynku pracy w aspekcie popytowym i podażowym. W odniesieniu do wyżej wymienionych grup zawodów są wprowadzane zarejestrowane osoby z przypisanym zawodem: technik mechanik, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, kierowca samochodu ciężarowego czy szewc w liczbie większej niż liczba ofert pracy w tych zawodach, ale z przyczyn dotyczących osób bezrobotnych nie wszystkie osoby można skierować na zgłoszone oferty. Posiadanie przez bezrobotnego danego zawodu nie zawsze jest równoznaczne z faktycznymi umiejętnościami i możliwościami wykonywania określonej profesji na przykład z powodu: braku doświadczenia zawodowego lub długiej przerwy w wykonywaniu zawodu, przeciwwskazań zdrowotnych do pracy w zawodzie, wieku, aktualnych preferencji zawodowych bezrobotnego lub braku predyspozycji do pracy w zawodzie. Odmowa podjęcia pracy może też wynikać z powodu braku zgody na pracę zmianową, w weekendy, braku możliwości dojazdu do pracy, czy konieczności pełnienia opieki nad osobą zależną. Wyżej wymienione przyczyny, związane z bezrobotnymi, powodują trudności w zaspokajaniu potrzeb kadrowych lokalnych pracodawców, mimo pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych w tych zawodach, co oznacza, że istnieje deficyt pracowników w omawianych grupach zawodów.

4. Analiza rynku edukacyjnego

4.1. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według poziomu wykształcenia

W roku 2019 r. na terenie powiatu szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 468 osób. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci z wykształceniem średnim zawodowym - 204 osoby – 43,6%. Według stanu na koniec grudnia 2019 roku w ewidencji PUP pozostawało 46 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym i zasadniczym zawodowym.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	85		16	18,82%
szkoła przysposabiająca do pracy	4		0	
technikum	204		22	10,78%
liceum ogólnokształcące	168		5	2,98%
liceum profilowane	0		0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	7		3	42,86%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2019r.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA ZESPOŁU SZKÓŁ NR 2 IM. UNII EUROPEJSKIEJ W RYPINIE	80974	81	0	16	19,75%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA ZESPOŁU SZKÓŁ NR 3 IM. BOGDANA CHEŁMICKIEGO W RYPINIE	79918	0	0	0	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA ZESPOŁU SZKÓŁ NR 4 IM. ZIEMI DOBRZYŃKIEJ W NADROŻU	79925	0	0	2	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA ZESPOŁU SZKÓŁ NR 5 IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO W RYPINIE	81145	4	0	0	0,00%
EUROPEJSKIE CENTRUM EDUKACJI W OPIECIE DŁUGOTERMINOWEJ SZKOŁA POLICEALNA DLA OPIEKUNÓW MEDYCZNYCH W TORUNIU	90145	0	0	1	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE	13394	0	0	0	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA CED	120308	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS I W WARSZAWIE	126201	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 3	83118	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. KS. CZESŁAWA LISSOWSKIEGO - PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	132484	18	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. KS. CZESŁAWA LISSOWSKIEGO W RYPINIE - SZKOŁA POLICEALNA	79754	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. KS. CZESŁAWA LISSOWSKIEGO W RYPINIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	79751	117	0	4	3,42%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. UNII EUROPEJSKIEJ W RYPINIE - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	124403	17	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. UNII EUROPEJSKIEJ W RYPINIE - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	80976	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. UNII EUROPEJSKIEJ W RYPINIE - SZKOŁA POLICEALNA	80977	7	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. UNII EUROPEJSKIEJ W RYPINIE - TECHNIKUM	80975	115	0	10	8,70%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. BOGDANA CHEŁMICKIEGO W RYPINIE - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	124405	16	0	1	6,25%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 W RYPINIE IM. BOGDANA CHEŁMICKIEGO - SZKOŁA POLICEALNA	79919	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 W RYPINIE IM. BOGDANA CHEŁMICKIEGO - TECHNIKUM	79916	68	0	10	14,71%

ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 4 W NADROŻU IM. ZIEMI DOBRZYŃSKIEJ - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	79921	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 4 W NADROŻU IM. ZIEMI DOBRZYŃSKIEJ - SZKOŁA POLICEALNA	79922	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 4 W NADROŻU IM. ZIEMI DOBRZYŃSKIEJ - TECHNIKUM	79924	21	0	1	4,76%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 5 W RYPINIE IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO - SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA	81146	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 5 W RYPINIE IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO - SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	81147	4	0	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2019r.

4.2. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu

Absolwenci szkół z terenu powiatu najczęściej kończyli naukę w zawodzie przynależącym do grupy elementarnej „Technicy wsparcia informatycznego i technicznego”. Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) dotyczył natomiast zawodów z grupy elementarnej „Technicy technologii żywności”.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	40		1	6	2,50%	16,67%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	38		3	26	7,89%	11,54%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	31		4	11	12,90%	36,36%
Spedytorzy i pokrewni	27		1	7	3,70%	14,29%
Technicy mechanicy	22		1	4	4,55%	25,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	15		0	0		

Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	14		1	1	7,14%	100,00%
Technicy technologii żywności	11		2	17	18,18%	11,76%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	7		0	5	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	6		0	6	0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0		0	3		0,00%
Technicy budownictwa	0		0	2		0,00%
Technicy leśnictwa	0		0	0		
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0		0	0		
Technicy rolnictwa i pokrewni	0		1	13		7,69%
Technicy weterynarii	0		0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	2		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			1	1		100,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	3		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	1		0,00%
Kucharze			0	9		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	1		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	3		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	2		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	3		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			1	1		100,00%
Pracownicy usług domowych			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	27		0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażysty			1	1		100,00%
Ślusarze i pokrewni			0	1		0,00%

Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	3		0,00%
--	--	--	---	---	--	-------

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2019r.

5. Podsumowanie

- W końcu 2019 roku stopa bezrobocia spadła, w porównaniu z analogicznym okresem roku 2018, zarówno w Polsce, w województwie jak i w powiecie rypińskim. W kraju wynosiła 5,2%, co oznacza spadek o 0,6 punktu procentowego, w województwie – 7,8%, z czego wynika, że był spadek o 1,0 punkt procentowy. W powiecie rypińskim ustalona stopa wyniosła 10,0%, co spowodowało spadek o 1,6 punktu procentowego.
- W końcu grudnia 2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie pozostawało **1616** osób bezrobotnych, w tym **1070** kobiet, które stanowiły 66,2% ogółu bezrobotnych. Liczba osób zarejestrowanych w dniu 31.12.2019 r. była o 280 osób (14,7 %) mniejsza w stosunku do danych z dnia 31.12.2018 r., kiedy to wynosiła 1896 osób bezrobotnych.
- Liczba ofert pracy wpływających do Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie w 2019 roku spadła w porównaniu do roku ubiegłego o ok. 7%, tj. o 124 oferty (1920 ofert w 2018 roku). W 2019 roku pracodawcy zgłosili **1796** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty subsydiowane w liczbie **867** stanowiły **48%** ogółu, natomiast ofert niesubsydiowanych było **929 (52%)**.
- Najliczniejsze grupy zawodów, skupiające osoby posiadające dane zawody według obowiązującej klasyfikacji, to: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – 295 osób, następnie „Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych” – 55 osób, „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym” – 54 osoby, „Kucharze” – 52 osoby, „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewnym” – 45 osób, „Robotnicy wykonujący prace proste

w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani” – 43 osoby, „Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne” – 35 osób, „Ogrodnicy” – 32 osoby, „Szwaczki, hafciarki i pokrewni” – 32 osoby, „Ślusarze i pokrewni” – 31 osób.

- **Elementarne grupy zawodów szczególnie narażone na długotrwałe bezrobocie, jednocześnie istotne z punktu widzenia liczby bezrobotnych to:**
 - Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne
 - Szwaczki, hafciarki i pokrewni
 - Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
 - Gospodarze budynków
 - Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
 - Kucharze
 - Technicy rolnictwa i pokrewni
 - Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
 - Ogrodnicy
 - Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
 - Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
 - Pracownicy obsługi biurowej
 - Fryzjerzy
 - Ślusarze i pokrewni
 - Piekarze, cukiernicy i pokrewni.
- **Elementarne grupy zawodów o najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy z niską szansą na uzyskanie oferty pracy w zawodzie to:**
 - Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
 - Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
 - Kelnerzy
 - Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
 - Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
 - Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
 - Malarze budowlani i pokrewni
 - Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
 - Fryzjerzy
 - Specjaliści do spraw administracji i rozwoju
 - Ogrodnicy
 - Technicy mechanicy
 - Technicy wsparcia informatycznego i technicznego
 - Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
 - Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
- **Elementarne grupy zawodów charakteryzujące się wysoką szansą na uzyskanie oferty w zawodzie a jednocześnie istotne z punktu widzenia liczby dostępnych miejsc pracy to:**
 - Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
 - Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
 - Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
 - Operatorzy maszyn do szycia

- Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
 - Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
 - Gospodarze budynków
 - Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
 - Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
 - Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
 - Przedstawiciele handlowi
 - Magazynierzy i pokrewni
 - Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
 - Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
 - Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
- Od lat w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie, jak również w analizowanym 2019 roku, najliczniej reprezentowaną grupą bezrobotnych pod względem kryterium wykształcenia była grupa osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, która w liczbie 622 osoby stanowiła 38,5% ogółu bezrobotnych. W dalszej kolejności wymienić należy grupę osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 22,6% oraz zasadniczym zawodowym – 20,8%. Najmniej licznie zarejestrowane były osoby posiadające wykształcenie wyższe – 8,6% i wykształcenie średnie ogólnokształcące – 9,5%. Grupa bezrobotnych „bez zawodu” stanowiła w analizowanym okresie 13,49% ogółu klientów PUP Rypin
- Grupy zawodów: technicy mechanicy, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, kierowcy samochodów ciężarowych oraz obuwnicy, które zgodnie z metodologią realizacji badania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zostały przyporządkowane do nadwyżki, w innym badaniu, tj. „Barometr zawodów” będącym prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2020 roku w powiecie rypińskim, zostały uznane za zawody deficytowe. Taka rozbieżność wynika z założeń metodologicznych obu badań. O ile monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się wyłącznie na danych statystycznych, w tym danych dotyczących liczby osób zarejestrowanych w zawodach tworzących powyższe grupy, to „Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym uwzględniającym wiedzę realizatorów badania (pracowników urzędu pracy) na temat faktycznego potencjału lokalnego rynku pracy w aspekcie popytowym i podażowym. W odniesieniu do wyżej wymienionych grup zawodów są wprowadzone zarejestrowane osoby z przypisanym zawodem: technik mechanik, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, kierowca samochodu ciężarowego czy szewc w liczbie większej niż liczba ofert pracy w tych zawodach, ale z przyczyn dotyczących osób bezrobotnych nie wszystkie osoby można

skierować na zgłoszone oferty. Posiadanie przez bezrobotnego danego zawodu nie zawsze jest równoznaczne z faktycznymi umiejętnościami i możliwościami wykonywania określonej profesji na przykład z powodu: braku doświadczenia zawodowego lub długiej przerwy w wykonywaniu zawodu, przeciwwskazań zdrowotnych do pracy w zawodzie, wieku, aktualnych preferencji zawodowych bezrobotnego lub braku predyspozycji do pracy w zawodzie. Odmowa podjęcia pracy może też wynikać z powodu brak zgody na pracę zmianową, w weekendy, braku możliwości dojazdu do pracy, czy konieczności pełnienia opieki nad osobą zależną. Wyżej wymienione przyczyny, związane z bezrobotnymi, powodują trudności w zaspokajaniu potrzeb kadrowych lokalnych pracodawców, mimo pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych w tych zawodach, co oznacza, że istnieje deficyt pracowników w omawianych grupach zawodów.

- W roku 2019 r. na terenie powiatu szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 468 osób. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci z wykształceniem średnim zawodowym - 204 osoby – 43,6%. Według stanu na koniec grudnia 2019 roku w ewidencji PUP pozostawało 46 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym i zasadniczym zawodowym.
- Absolwenci szkół z terenu powiatu najczęściej kończyli naukę w zawodzie przynależącym do grupy elementarnej „Technicy wsparcia informatycznego i technicznego”. Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) dotyczył natomiast zawodów z grupy elementarnej „Technicy technologii żywności”.

6. Informacja sygnałna

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat rypiński INFORMACJA SYGNAŁNA 2019 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Sortowacze odpadów
		Kierownicy do spraw finansowych
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Windykatorzy i pokrewni
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Kartografowie i geodeci
		Programiści aplikacji
		Kierownicy do spraw budownictwa
	zawód deficytowy	Fizjoterapeuci
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Inżynierowie mechanicy
		Operatorzy maszyn do prania
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Psycholodzy i pokrewni
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Ogrodnicy
		Technicy mechanicy
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Technicy budownictwa
		Opiekunowie dziecięcy
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani

		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Obuwnicy i pokrewni
		Pomocniczy personel medyczny

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**