**Klauzula informacyjna dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Ogólne rozporządzenie o ochronie danych), informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych jest – Powiatowy Urząd Pracy z siedzibą w Rypinie ul. Nowy Rynek 14 w imieniu, którego występuje Dyrektor Urzędu.
2. Dane kontaktowe do inspektora ochrony danych osobowych dla Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie: [ido@powiatrypinski.pl](mailto:ido@rypin.praca.gov.pl).
3. Cel przetwarzania danych/podstawa przetwarzania: Pani/Pana dane będą przetwarzane w celu wykonywania postanowień umowy o pracę art. 6 ust. 1 lit. c , lit. b, lit. a oraz art.9 ust. 2 lit. b RODO, oraz w związku realizacją przepisów Kodeksu Pracy i ustawy o pracownikach samorządowych
4. Kategoria odbiorców danych: tylko podmioty upoważnione na mocy przepisów prawa oraz z którymi administrator zawarł umowy powierzenia.
5. Przekazywanie danych do państw: nie dotyczy.
6. Planowany termin usunięcia danych: okres przechowywania akt osobowych dla umów zawartych przed 01.01.2019 – 50 lat, dla umów zawartych po 01.01.2019 – 10 lat .
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, prawo do cofnięcia zgody\* w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania (\*jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody), którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
8. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Organu Nadzorczego, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych.
9. Podanie przez Pana/Panią jest niezbędne w w związku z Pana/ Pani zatrudnieniem.
10. Jest Pan/Pani zobowiązana do ich podania, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości zawarcia umowy o pracę.
11. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym nie podlegają profilowaniu.