



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KULJAWSKI I POMORSKIE



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt Rynek Pracy pod Lupą II współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

POWIATOWY URZĄD PRACY W RYPINIE

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE RYPIŃSKIM

INFORMACJA SYGNALNA ZA I PÓŁROCZE 2015 ROKU

RYPIN 2015



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt Rynek Pracy pod Lupą II współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu z w zakresie polityki rynku pracy, zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt. 9 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2014 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz.U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm).

W 2015 roku wdrożono nową metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z którą należy przygotować dwie tzw. Informacje sygnałne za I i II półrocze każdego roku oraz jeden raport roczny. Półroczne informacje sygnałne zawierają ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych prezentowanych na poziomie **elementarnych grup zawodów** (czterocyfrowych) a nie **zawodów** (sześciocyfrowych), jak było to we wcześniejszych raportach. Ranking został opracowany na podstawie nowych wskaźników określonych w nowej metodologii, tj. wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy, wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych. W kontekście powyższych wskaźników charakterystyka zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych przedstawia się następująco:

zawód deficytowy	zawód zrównoważony	zawód nadwyżkowy
na rynku istnieje wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie	na rynku istnieje zbliżone zapotrzebowanie do liczby bezrobotnych w danym zawodzie	na rynku istnieje niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie
liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych	liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby bezrobotnych	liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych
odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny	odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny	odsetek długotrwale bezrobotnych jest relatywnie wysoki
odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym	odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym	napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w *Informacji sygnałnej za I półrocze 2015 roku* w ramach monitoringu, przedstawiony jest w układzie tabelarycznym i prezentuje odpowiednio **grupy zawodów**:

- **deficytowych** – zawody, które charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym;
- **nadwyżkowych** – zawody, które odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy w danym okresie sprawozdawczym;
- **zrównoważonych** – zawody, które odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym;
- **maksymalnie deficytowych** – zawody, które wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero;
- **maksymalnie nadwyżkowych** – zawody, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Powiatowe informacje sygnałne przekazywane są organom i instytucjom zainteresowanym problematyką rynku pracy. W związku z ustawowym obowiązkiem prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych informacja sygnałna jest opracowywana i upowszechniana na stronie <http://mz.praca.gov.pl> w odniesieniu do wszystkich poziomów sprawozdawczości, tj. na poziomie poszczególnych powiatów, województw oraz w skali kraju.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Sortowacze odpadów
		Inżynierowie chemicy i pokrewni
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód deficytowy	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy do spraw transportu
		Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Opiekunowie dziecięcy
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby