Projekt Rynek Pracy pod Lupą II współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

POWIATOWY URZĄD PRACY W RYPINIE
ul. Nowy Rynek 14, 87-500 Rypin
tel. (0-54) 280 21 44, 280 21 45
fax. (0-54) 280 24 79, e-mail: tory@praca.gov.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie rypińskim w 2015 roku

Rypin, listopad 2016

Spis treści

1. Wstęp…….……3

1.1 Podstawa prawna.....3

1.2 Odniesienie do obowiązujących zaleceń metodycznych.....3

1.3 Podstawowe definicje, cele monitoringu.....3

1.4 Definicje stosowanych wskaźników.....5

1.5 Wykorzystywane źródła danych.....6

1.6 Częstotliwość prowadzenia monitoringu zawodów.....7

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy…….....…….....……...……..8

2.1 Ogólna analiza sytuacji na rynku pracy.....8

2.2 Analiza bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodowych.....9

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych…….….....…..34

3.1 Zawody maksymalnie deficytowe i deficytowe.....34

3.2 Zawody zrównoważone.....35

3.3 Zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe.....36

4. Analiza umiejętności i uprawnień.....……...….....…….38

5. Analiza rynku edukacyjnego.....40

5.1. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według poziomu wykształcenia.....40

5.2. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu.....42

6. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorców.....46

6.1. Założenia badawcze.....46

6.2. Charakterystyka próby.....46

6.3. Zmiany w zatrudnieniu w 2015 r.....48

6.4. Pozyskiwanie nowych pracowników.....57

6.5. Współpraca z powiatowym urzędem pracy.....61

7. Prognoza lokalnego rynku pracy na rok 2016.....63

8. Podsumowanie.....69

9. Informacja sygnalna.....73

Aneks statystyczny.....74

1. Wstęp[1]

1.1. Podstawa prawna

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2015 r. Nr 149 z poźn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

1.2. Odniesienie do obowiązujących zaleceń metodycznych

W roku 2015 wprowadzona została *„Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”*. Metodologię przygotował Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich.

1.3. Podstawowe definicje, cele monitoringu

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych rozumiany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powyższym ujęciu **ma na celu**:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

[1] Przedstawiony opis przygotowany został na podstawie *„Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”* , Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych, Łódź 2012.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	**Wskaźnik dostępności oferty pracy** ($\frac{B}{O}{}^{k}_{t}$)	**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** (WDB^{k}_{t})	**Wskaźnik płynności bezrobotnych** (WPB^{k}_{t})
deficytowe	$\frac{B}{O}{}^{k}_{t} < \mathbf{0,9}$	$WDB^{k}_{t} \leq Me$ lub *brak wartości*	$WPB^{k}_{t} \geq \mathbf{1}$ lub *brak wartości*
zrównoważone	$0,9 \leq \frac{B}{O}{}^{k}_{t} \leq \mathbf{1,1}$	$WDB^{k}_{t} \leq Me$ lub *brak wartości*	$WPB^{k}_{t} \geq \mathbf{1}$ lub *brak wartości*
nadwyżkowe	$\frac{B}{O}{}^{k}_{t} > \mathbf{1,1}$ lub *brak wartości*	$WDB^{k}_{t} > Me$	$WPB^{k}_{t} < \mathbf{1}$

Źródło: *Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.*

Powyższe założenia powodują, że **tylko nieznaczna część zawodów (ok. 11,5%) przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych**. Pozostałe zawody mają status nieokreślony. Do 2014 r. stosowany był tylko jeden wskaźnik – intensywności nadwyżki/deficytu[2], a każdy z zawodów przypisany był do jednej z ww. grup.

1.4. Definicje stosowanych wskaźników

Wskaźnika dostępności ofert pracy:

$$\frac{B}{O}{}_t^k = \frac{\overline{B}{}_t^k}{\overline{O}{}_t^k}$$

gdzie:

$\overline{B}{}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\overline{O}{}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik liczony jako: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. **Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.** Przyjmuje wartości z przedziału od zera do nieskończoności.

Wskaźnik = 0 – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

Wskaźnik < 1 – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Wskaźnik > 1 – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

W**skaźnika długotrwałego bezrobocia**:

[2] Wskaźnik liczony jako: iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie, w badanym okresie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, w badanym okresie.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodników k w okresie t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik < 1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik = 1 – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wskaźnik > 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

1.5. Wykorzystywane źródła danych

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zawodów i specjalności określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. (Dz.U. z 2014 r., poz. 1145).

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. W celu

pełniejszej analizy lokalnego rynku pracy dodane zostały dwa nowe źródła danych – realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie oraz prowadzone przez PUP badanie lokalnych pracodawców. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

1.6. Częstotliwość prowadzenia monitoringu zawodów

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnalne za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Terminy publikowania informacji sygnalnych:

- koniec sierpnia – informacja sygnalna za I półrocze danego roku kalendarzowego,
- koniec lutego – informacja sygnalna za II półrocze minionego roku kalendarzowego.

Terminy publikowania raportów rocznych:

- marzec – raporty powiatowe,
- czerwiec – raporty wojewódzkie oraz raport krajowy.

2 . Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

2.1. Ogólna analiza sytuacji na rynku pracy

W końcu 2015 roku stopa bezrobocia[3] spadła, w porównaniu z analogicznym okresem roku 2014, zarówno w Polsce, w województwie jak i w powiecie rypińskim. W kraju wynosiła 9,7% - w stosunku do 31 grudnia 2014 roku spadła o 1,7 punktu procentowego. W województwie kujawsko-pomorskim odnotowano stopę bezrobocia na poziomie 13,2% w związku z czym spadek w stosunku do roku poprzedniego wyniósł 2,3 punktu procentowego. W powiecie rypińskim natomiast w końcu grudnia 2015 r. stopa bezrobocia wyniosła 15,7%, co oznacza że nastąpił spadek o 2,8 punktu procentowego w porównaniu z 2014 rokiem.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w 2015 roku w Polsce, województwie kujawsko-pomorskim i w powiecie rypińskim

miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Polska	11,9	11,9	11,5	11,1	10,7	10,2	10,0	9,9	9,7	9,6	9,6	9,7
województwo kujawsko-pomorskie	16,1	16,0	15,5	14,9	14,2	13,6	13,4	13,1	13,0	12,8	12,9	13,2
powiat rypiński	19,3	19,4	18,1	17,1	16,6	16,3	16,0	15,5	15,3	14,8	14,8	15,7

Źródło: http://wup.torun.pl

W ciągu całego 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie rejestracji dokonało **3976** osób – 1882 kobiety i 2094 mężczyzn. Nie zaobserwowano zjawiska nasilenia napływu osób bezrobotnych w stosunku do 2014 roku, ponieważ wówczas zarejestrowano przez cały rok 4147 osób. Średnia miesięczna rejestracji w badanym okresie wynosiła **331** osób, natomiast największą liczbę osób rejestrujących się odnotowano w grudniu i we wrześniu a także w miesiącu styczniu.

Zjawisko „odpływu" bezrobotnych dotyczy osób, które wyrejestrowują się z urzędu pracy. W 2015 roku z rejestru PUP, wyłączono w sumie **4441** osób, z czego najwięcej, tj. 574 - w marcu a ponadto we wrześniu – 481, w październiku – 461 oraz w kwietniu – 437 osób. W porównaniu z rokiem 2014 nastąpił spadek wyrejestrowań o ok. 5%. Zdecydowanie najmniejszy odpływ z rejestru tut. urzędu na poziomie 208 osób odnotowano w styczniu oraz 217 osób w grudniu.

W końcu grudnia 2015 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie pozostawało **2647** osób bezrobotnych, w tym **1714** kobiet, które stanowiły 64,7% ogółu bezrobotnych. Liczba osób zarejestrowanych w dniu 31.12.2015 r. była o 465 osób (14,9 %) mniejsza w stosunku do danych z dnia 31.12.2014 r., kiedy to wynosiła 3112 osób bezrobotnych.

[3] **stopa bezrobocia rejestrowanego** charakteryzuje udział bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w liczbie osób aktywnych zawodowo

Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Rypin w końcu grudnia 2015 roku:

- 44,5 % stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- 23,8 % stanowiły osoby bez doświadczenia zawodowego,
- 33,4 % stanowiły osoby do 30 roku życia,
- 23,6 % stanowiły osoby powyżej 50 roku życia,
- 62,4 % stanowiły osoby długotrwale bezrobotne,
- 24,6 % stanowiły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- 4,2 % stanowiły osoby niepełnosprawne,
- 40,6 % stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym.

W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie dysponował łącznie 2198 zgłoszeniami dotyczącymi wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. W ramach tych zgłoszeń było 1150 (52,3%) ofert subsydiowanych a niesubsydiowanych 1048 (47,7%). W porównaniu do 2014 r. było o 221 wolnych miejsc pracy więcej (wzrost o 11,2%).

2.2. Analiza bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodowych

Źródłem informacji o strukturze bezrobotnych oraz wolnych miejsc pracy są dane zamieszczone w ogólnopolskim serwisie internetowym www.mz.praca.gov.pl. Do przygotowania zamieszczonych tam zestawień posłużyły dane z systemu Syriusz oraz przygotowane przez WUP w Toruniu dane o liczbie ofert pracy zamieszczanych w Internecie.[4]

Zawody reprezentowane przez bezrobotnych, usystematyzowane według wielkich grup, zawarte są w Tabeli 2. Najliczniejsze wielkie grupy zawodów, skupiające osoby posiadające dane zawody według obowiązującej klasyfikacji, to: „PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY" - 641 osoby, „ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY" – 478 osób, „PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE" – 434 osoby, „TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL" – 288 osób.

[4] Badaniem objęte są oferty pracy dostępne na portalu Zielona Linia (zielonalinia.gov.pl). Dane z każdego poniedziałku i środy kwietnia oraz października danego roku gromadzone są w ogólnopolskim systemie WUP Viator. Zweryfikowane przez WUP ogłoszenia automatycznie uogólniane są dla I i II półrocza danego roku.

Tabela 2. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP +OHP +EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	9	6	9	0	0,00	6	10	8	10,00	0,00	7,33	2,50	2,93	66,67	0,67	nadwyżka	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	229	249	101	13	12,87	49	51	9	37,25	17,65	111,42	6,00	18,57	48,51	1,09	-	-	0,05
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	464	556	288	24	8,33	184	99	10	74,75	50,51	325,25	13,08	24,86	63,89	1,20	-	-	0,13
4	PRACOWNICY BIUROWI	136	156	90	6	6,67	46	210	1	80,00	62,38	101,08	19,58	5,16	51,11	1,15	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	712	803	641	27	4,21	448	650	0	75,85	53,69	659,17	62,17	10,60	69,89	1,13	-	-	0,28
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	144	149	131	1	0,76	80	15	0	40,00	40,00	116,67	1,25	93,33	61,07	1,03	-	-	0,05
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	933	1013	478	12	2,51	227	415	4	20,00	7,71	489,67	39,92	12,27	47,49	1,09	-	-	0,21
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	202	215	106	1	0,94	56	135	0	28,89	10,37	110,42	12,25	9,01	52,83	1,06	-	-	0,05
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	558	636	434	1	0,23	296	297	0	69,36	31,99	425,33	27,75	15,33	68,20	1,14	-	-	0,18
Razem		3390	3784	2280	85	3,73	1392	1882	32	57,86	36,45	X	X	X	X	X	X	X	X

*** Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.**

**** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.**

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015 r.

Na podstawie analizy wielkich grup zawodów, skupiających największą liczbę zgłoszonych ofert pracy do Centralnej Bazy Ofert Pracy, wyróżnić należy grupy: „PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY" – 650 ofert, „ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY" – 415 ofert, „PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE – 297 ofert, „PRACOWNICY BIUROWI"– 210 ofert, „OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ" – 135 ofert.

Tabela 3. Oferty pracy w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1882	32	1914
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	10	8	18
2	SPECJALIŚCI	51	9	60
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	99	10	109
4	PRACOWNICY BIUROWI	210	1	211
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	650		650
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	15		15
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	415	4	419
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	135		135
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	297		297
	wskaźnik struktury według źródeł			
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	55,56%	44,44%	100%
2	SPECJALIŚCI	85,00%	15,00%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	90,83%	9,17%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	99,53%	0,47%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	100,00%		100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,05%	0,95%	100%

8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%		100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%		100%
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem	100,00%	100,00%	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,53%	25,00%	0,02
2	SPECJALIŚCI	2,71%	28,13%	0,10
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,26%	31,25%	0,17
4	PRACOWNICY BIUROWI	11,16%	3,13%	3,57
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	34,54%		
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,80%		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	22,05%	12,50%	1,76
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,17%		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	15,78%		

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

Zawody reprezentowane przez bezrobotnych, usystematyzowane według grup elementarnych (4 – cyfrowych), zawarte są w Tabeli 4. Najliczniejsze grupy zawodów, skupiające osoby posiadające dane zawody według obowiązującej klasyfikacji, to: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)" – 452 osoby, następnie „Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym" – 116 osób, „Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych" – 103 osoby, „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni" – 90 osób.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	452
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	116
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	103
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	90
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	69
5120	Kucharze	65

9112	Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	65
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	63
4110	Pracownicy obsługi biurowej	48
6113	Ogrodnicy	48
7222	Ślusarze i pokrewni	45
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	43
5153	Gospodarze budynków	38
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	36
7112	Murarze i pokrewni	36
6111	Rolnicy upraw polowych	35
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	29
3144	Technicy technologii żywności	25
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	25
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	25

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

Tabela 5 zawiera elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia, w których zarejestrowanych było min. 20 bezrobotnych, czyli grupy szczególnie narażone na długotrwałe bezrobocie, a jednocześnie istotne z punktu widzenia liczby bezrobotnych.

Tabela 6 zawiera elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku dostępności ofert pracy, czyli grupy zawodów o najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy z niską szansą na uzyskanie oferty pracy w zawodzie.

Tabela 7 zawiera elementarne grupy zawodów o najniższym wskaźniku dostępności ofert pracy, w których zgłoszono min. 10 miejsc pracy, czyli grupy zawodów charakteryzujących się wysoką szansą na uzyskanie oferty w zawodzie a jednocześnie istotne z punktu widzenia liczby dostępnych miejsc pracy.

Tabela 8 zawiera elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku płynności bezrobotnych, czyli grupy zawodów, w których odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek liczby bezrobotnych w danej grupie.

Tabela 9 zawiera elementarne grupy zawodów o najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych, czyli grupy zawodów, w których napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w danej grupie.

Tabela 5. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP +OHP +EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
9112	Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	59	82	65	0	0,00	55	29	0	86,21	41,38	67,67	2,42	28,00	**84,62**	1,39	-	-	0,03
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	22	23	25	0	0,00	20	0	0		0,00	22,42	0,00		**80,00**	1,05	-	-	0,01
5153	Gospodarze budynków	47	46	38	0	0,00	30	361	0	87,26	62,05	29,58	30,08	0,98	**78,95**	0,98	-	-	0,02
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	100	100	90	0	0,00	66	84	0	98,81	25,00	78,42	8,00	9,80	**73,33**	1,00	-	-	0,03
5120	Kucharze	67	76	65	6	9,23	47	14	0	50,00	28,57	69,92	2,17	32,27	**72,31**	1,13	-	-	0,03

3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	45	68	36	3	8,33	26	0	0		0,00	43,17	0,00		**72,22**	1,51	-	-	0,02
6111	Rolnicy upraw polowych	25	29	35	0	0,00	25	0	0		0,00	35,58	0,00		**71,43**	1,16	-	-	0,01
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	446	508	452	17	3,76	315	167	0	61,08	43,71	464,67	18,92	24,56	**69,69**	1,14	-	-	0,19
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	24	28	22	0	0,00	15	0	0		0,00	23,83	0,00		**68,18**	1,17	-	-	0,01
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	28	26	22	1	4,55	15	13	0	69,23	53,85	19,58	2,08	9,40	**68,18**	0,93	nadwyżka	-	0,01
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	30	32	25	0	0,00	17	15	0	46,67	20,00	24,33	1,25	19,47	**68,00**	1,07	-	-	0,01
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	49	51	63	0	0,00	42	0	0		0,00	59,33	0,00		**66,67**	1,04	-	-	0,02
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	88	104	69	0	0,00	45	29	0	72,41	44,83	69,33	2,42	28,69	**65,22**	1,18	-	-	0,03
3144	Technicy technologii żywności	41	55	25	0	0,00	16	2	0	0,00	0,00	32,50	0,17	195,00	**64,00**	1,34	-	-	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	145	176	103	6	5,83	64	0	0		0,00	117,92	0,00		**62,14**	1,21	-	-	0,05

9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	195	221	116	0	0,00	70	61	0	32,79	8,20	117,83	5,08	23,18	**60,34**	1,13	-	-	0,05
6113	Ogrodnicy	66	65	48	1	2,08	26	11	0	27,27	27,27	36,00	0,92	39,27	**54,17**	0,98	nadwyżka	-	0,01
7131	Malarze budowlani i pokrewni	38	45	20	0	0,00	10	8	0	0,00	0,00	21,50	0,67	32,25	**50,00**	1,18	-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	43	40	24	2	8,33	12	11	0	0,00	0,00	23,50	0,92	25,64	**50,00**	0,93	-	-	0,01
4110	Pracownicy obsługi biurowej	69	80	48	5	10,42	23	117	0	87,18	66,67	54,08	10,75	5,03	**47,92**	1,16	-	-	0,03
7222	Ślusarze i pokrewni	149	165	45	2	4,44	21	15	0	6,67	0,00	59,67	1,25	47,73	**46,67**	1,11	-	-	0,02
7212	Spawacze i pokrewni	34	36	22	0	0,00	10	70	0	4,29	4,29	16,83	5,83	2,89	**45,45**	1,06	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	105	108	43	5	11,63	17	50	0	24,00	0,00	41,08	8,17	5,03	**39,53**	1,03	-	-	0,02
7112	Murarze i pokrewni	56	58	36	0	0,00	13	53	1	5,66	1,89	30,75	4,50	6,83	**36,11**	1,04	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	93	99	29	1	3,45	8	24	0	62,50	20,83	35,08	2,00	17,54	**27,59**	1,06	-	-	0,01

*** Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.**

**** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.**

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	31	34	15	1	6,67	9	1	0	100,00	0,00	17,25	0,08	**207,00**	60,00	1,10	-	-	0,01
3144	Technicy technologii żywności	41	55	25	0	0,00	16	2	0	0,00	0,00	32,50	0,17	**195,00**	64,00	1,34	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	25	24	14	0	0,00	6	2	0	50,00	50,00	13,50	0,17	**81,00**	42,86	0,96	-	-	0,01
3115	Technicy mechanicy	13	14	5	1	20,00	3	1	0	0,00	0,00	6,25	0,08	**75,00**	60,00	1,08	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	149	165	45	2	4,44	21	15	0	6,67	0,00	59,67	1,25	**47,73**	46,67	1,11	-	-	0,02
2643	Filolodzy i tłumacze	8	11	2	0	0,00	1	0	1		0,00	3,75	0,08	**45,00**	50,00	1,38	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	9	13	5	0	0,00	4	1	1	100,00	100,00	7,42	0,17	**44,50**	80,00	1,44	-	-	0,00

3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	3	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	3,67	0,08	**44,00**	100,00	2,00	-	-	0,00
7213	Blacharze	10	10	2	1	50,00	0	1	0	100,00	100,00	3,33	0,08	**40,00**	0,00	1,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	7	5	9	0	0,00	5	2	0	100,00	50,00	6,58	0,17	**39,50**	55,56	0,71	nadwyżka	-	0,00
6113	Ogrodnicy	66	65	48	1	2,08	26	11	0	27,27	27,27	36,00	0,92	**39,27**	54,17	0,98	nadwyżka	-	0,01
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	38	43	19	3	15,79	12	6	0	33,33	33,33	16,83	0,50	**33,67**	63,16	1,13	-	-	0,01
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	31	37	19	3	15,79	14	8	0	100,00	62,50	22,25	0,67	**33,37**	73,68	1,19	-	-	0,01
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	21	21	9	0	0,00	4	3	0	66,67	33,33	8,33	0,25	**33,33**	44,44	1,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	67	76	65	6	9,23	47	14	0	50,00	28,57	69,92	2,17	**32,27**	72,31	1,13	-	-	0,03

7131	Malarze budowlani i pokrewni	38	45	20	0	0,00	10	8	0	0,00	0,00	21,50	0,67	**32,25**	50,00	1,18	-	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	15	14	14	0	0,00	7	4	0	75,00	75,00	10,75	0,33	**32,25**	50,00	0,93	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	5	7	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,58	0,08	**31,00**	100,00	1,40	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	40	41	15	0	0,00	2	5	0	60,00	20,00	12,50	0,42	**30,00**	13,33	1,03	-	-	0,01
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,50	0,08	**30,00**	66,67	1,00	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	5	6	4	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	4,83	0,17	**29,00**	75,00	1,20	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	88	104	69	0	0,00	45	29	0	72,41	44,83	69,33	2,42	**28,69**	65,22	1,18	-	-	0,03
9112	Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	59	82	65	0	0,00	55	29	0	86,21	41,38	67,67	2,42	**28,00**	84,62	1,39	-	-	0,03

7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	43	40	24	2	8,33	12	11	0	0,00	0,00	23,50	0,92	**25,64**	50,00	0,93	-	-	0,01
5141	Fryzjerzy	43	45	16	3	18,75	10	9	0	55,56	33,33	18,83	0,75	**25,11**	62,50	1,05	-	-	0,01

*** Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.**

**** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.**

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	13	0	30,77	30,77	0,42	1,08	**0,38**		1,00	deficyt	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	4	0	0		0	15	0	93,33	46,67	0,50	1,25	**0,40**		2,00	deficyt	-	0,00

7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0	0		0	17	0	0,00	0,00	0,67	1,42	**0,47**		1,00	deficyt	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	47	46	38	0	0,00	30	361	0	87,26	62,05	29,58	30,08	**0,98**	78,95	0,98	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	6	6	0	0		0	12	0	100,00	91,67	1,25	1,00	**1,25**		1,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	10	13	2	1	50,00	0	28	0	96,43	89,29	3,67	2,33	**1,57**	0,00	1,30	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	7	9	0	0		0	6	5	0,00	0,00	1,58	0,92	**1,73**		1,29	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	4	0	0,00	1	21	0	71,43	61,90	3,33	1,75	**1,90**	25,00	1,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	27	25	16	0	0,00	6	48	0	66,67	54,17	11,42	5,00	**2,28**	37,50	0,93	-	-	0,01
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	28	30	14	0	0,00	8	63	0	3,17	0,00	14,08	5,25	**2,68**	57,14	1,07	-	-	0,01

7212	Spawacze i pokrewni	34	36	22	0	0,00	10	70	0	4,29	4,29	16,83	5,83	**2,89**	45,45	1,06	-	-	0,01
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	13	17	5	0	0,00	2	14	0	35,71	0,00	6,92	2,17	**3,19**	40,00	1,31	-	-	0,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	9	11	3	0	0,00	0	13	0	69,23	61,54	3,50	1,08	**3,23**	0,00	1,22	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	11	9	7	0	0,00	2	17	0	23,53	11,76	4,92	1,42	**3,47**	28,57	0,82	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	11	14	2	0	0,00	1	17	0	35,29	0,00	5,25	1,42	**3,71**	50,00	1,27	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	5	5	5	0	0,00	2	13	0	23,08	23,08	4,17	1,08	**3,85**	40,00	1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	69	80	48	5	10,42	23	117	0	87,18	66,67	54,08	10,75	**5,03**	47,92	1,16	-	-	0,03
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	105	108	43	5	11,63	17	50	0	24,00	0,00	41,08	8,17	**5,03**	39,53	1,03	-	-	0,02
3322	Przedstawiciele handlowi	14	13	7	0	0,00	4	6	9	0,00	0,00	7,08	1,25	**5,67**	57,14	0,93	nadwyżka	-	0,00

3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	11	12	6	0	0,00	5	13	0	100,00	30,77	6,17	1,08	**5,69**	83,33	1,09	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	56	58	36	0	0,00	13	53	1	5,66	1,89	30,75	4,50	**6,83**	36,11	1,04	-	-	0,01
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	10	12	8	0	0,00	6	17	0	64,71	47,06	11,08	1,42	**7,82**	75,00	1,20	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	15	20	13	0	0,00	6	17	1	5,88	5,88	12,33	1,50	**8,22**	46,15	1,33	-	-	0,01
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	17	24	4	0	0,00	3	12	0	0,00	0,00	8,50	1,00	**8,50**	75,00	1,41	-	-	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	28	26	22	1	4,55	15	13	0	69,23	53,85	19,58	2,08	**9,40**	68,18	0,93	nadwyżka	-	0,01
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	100	100	90	0	0,00	66	84	0	98,81	25,00	78,42	8,00	**9,80**	73,33	1,00	-	-	0,03
9412	Pomoce kuchenne	13	16	18	0	0,00	12	20	0	80,00	70,00	17,17	1,67	**10,30**	66,67	1,23	-	-	0,01
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	30	33	16	0	0,00	7	16	0	18,75	6,25	16,33	1,33	**12,25**	43,75	1,10	-	-	0,01

7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	25	29	13	0	0,00	7	13	0	15,38	0,00	14,67	1,08	**13,54**	53,85	1,16	-	-	0,01
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	42	54	13	0	0,00	6	15	0	53,33	0,00	20,17	1,25	**16,13**	46,15	1,29	-	-	0,01
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	37	48	14	0	0,00	9	15	0	0,00	0,00	21,00	1,25	**16,80**	64,29	1,30	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	93	99	29	1	3,45	8	24	0	62,50	20,83	35,08	2,00	**17,54**	27,59	1,06	-	-	0,01
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	30	32	25	0	0,00	17	15	0	46,67	20,00	24,33	1,25	**19,47**	68,00	1,07	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	195	221	116	0	0,00	70	61	0	32,79	8,20	117,83	5,08	**23,18**	60,34	1,13	-	-	0,05
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	446	508	452	17	3,76	315	167	0	61,08	43,71	464,67	18,92	**24,56**	69,69	1,14	-	-	0,19

*** Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.**

**** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.**

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
4224	Recepcjoniści hotelowi	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	**3,00**	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,58	0,08	19,00	0,00	**3,00**	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		50,00	**3,00**	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			**2,00**	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			**2,00**	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	3	6	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,08	0,08	25,00	100,00	**2,00**	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	3	6	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	100,00	**2,00**	-	-	0,00

2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	3	6	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	**2,00**	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	3	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	3,67	0,08	44,00	100,00	**2,00**	-	-	0,00
3313	Księgowi	4	8	6	0	0,00	5	3	0	33,33	0,00	6,92	2,25	3,07	83,33	**2,00**	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	1	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	**2,00**	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	4	0	0		0	15	0	93,33	46,67	0,50	1,25	0,40		**2,00**	deficyt	-	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,75	0,08	21,00	100,00	**2,00**	-	-	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			**2,00**	-	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00		**2,00**	-	-	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	1	2	0	0		0	5	0	80,00	60,00	0,50	0,42	1,20		**2,00**	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	4	7	2	0	0,00	0	5	0	40,00	20,00	1,42	0,42	3,40	0,00	**1,75**	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	3	5	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			**1,67**	-	-	0,00

5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	3	5	2	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	1,75	1,17	1,50	0,00	**1,67**	-	-	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3	5	2	1	50,00	1	5	0	0,00	0,00	2,42	0,42	5,80	50,00	**1,67**	-	-	0,00

*** Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.**

**** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.**

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	**0,00**	-	-	0,00
2161	Architekci	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	**0,00**	-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	1	100,00	0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00	0,00	**0,00**	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	**0,00**	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	**0,00**	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	**0,00**	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	**0,00**	-	-	0,00

3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,25	1,17	1,07	50,00	**0,00**	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	**0,00**	max nadwyżka	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	5	0	80,00	40,00	0,58	0,42	1,40	0,00	**0,00**	-	-	0,00
0310	Żołnierze szeregowi	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	**0,33**	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediów	3	1	2	1	50,00	0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00	0,00	**0,33**	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	4	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		25,00	**0,33**	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	4	2	2	0	0,00	0	0	2		0,00	0,83	0,17	5,00	0,00	**0,50**	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	1	1	1	100,00	0	3	0	0,00	0,00	0,50	0,25	2,00	0,00	**0,50**	-	-	0,00

2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	1	2	1	50,00	0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	**0,50**	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	**0,50**	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	4	2	3	0	0,00	1	4	0	25,00	25,00	3,17	1,33	2,38	33,33	**0,50**	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	2	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00	**0,50**	max nadwyżka	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	**0,50**	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	**0,50**	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	1	3	0	0,00	1	3	0	100,00	33,33	2,58	0,25	10,33	33,33	**0,50**	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	**0,50**	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	1	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	**0,50**	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	**0,50**	-	-	0,00

*** Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.**

**** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.**

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

Od lat w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie, jak również w analizowanym 2015 roku, najliczniej reprezentowaną grupą bezrobotnych pod względem kryterium wykształcenia była grupa osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, która w liczbie 1076 osób stanowiła 40,6 % ogółu bezrobotnych. W dalszej kolejności wymienić należy grupę osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 22%, policealnym i średnim zawodowym –19,8 %. Najmniej licznie zarejestrowane były osoby posiadające wykształcenie wyższe – 7,7 % i wykształcenie średnie ogólnokształcące – 9,9 %. Grupa bezrobotnych „bez zawodu" stanowiła w analizowanym okresie 13,86% ogółu klientów PUP Rypin.

Tabela 10. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 647	367	13,86%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 076	229	21,28%
zasadnicze zawodowe	582	3	0,52%
średnie ogólnokształcące	261	79	30,27%
policealne i średnie zawodowe	525	52	9,90%
wyższe	203	4	1,97%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	529	19	3,59%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	99	24	24,24%
liceum ogólnokształcące	127	38	29,92%
liceum profilowane	45	17	37,78%
technikum uzupełniające	36	4	11,11%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	42	1	2,38%
wyższa	151	4	2,65%
brak danych źródłowych	1 618	260	16,07%

***Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.**

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

3.1. Zawody maksymalnie deficytowe i deficytowe

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9612	Sortowacze odpadów	2	84,62	84,62
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	0,00	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	66,67	33,33
2113	Chemicy	0	0,00	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	100,00	50,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	100,00	50,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	100,00	100,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	100,00	100,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0,00	0,00

DEFICYT

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,42	1,08	0,38		1,00	30,77	30,77
5312	Asystenci nauczycieli	0,50	1,25	0,40		2,00	93,33	46,67
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,67	1,42	0,47		1,00	0,00	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	0,25	0,67		1,00	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

Jako **zawody deficytowe** wskazane zostały profesje, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych ($B/O\ k_i^t < 0{,}9$), odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny ($WDB\ k_i^t \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym $\left(WPB_t^k \geq 1\right)$.

Powyższe warunki spełniło tylko 6 elementarnych grup zawodów.

Dodatkowo zidentyfikowane zostały grupy **maksymalnie deficytowe** czyli takie, w których dostępne były miejsca pracy a nie było zarejestrowanych osób bezrobotnych ($B/O\ k_i^t = 0$, **a pozostałe wskaźniki nie przyjmują żadnej wartości**).

3.2. Zawody zrównoważone

Tabela 12. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	**Elementarna grupa zawodów**	**Średniomiesięczna liczba bezrobotnych**	**Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy**	**Wskaźnik dostepności ofert pracy**	**Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)**	**Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)**
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,08	1,00		0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33	0,33	1,00	25,00	0,00

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych ($0{,}9 \leq B/O\ k_i^t \leq 1{,}1$), odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny ($WDB\ k_i^t \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym $\left(WPB_t^k \geq 1\right)$.

Powyższe warunki spełniły 3 elementarne grupy zawodów.

3.3. Zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2631	Ekonomiści	7
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	7
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4
3256	Ratownicy medyczni	2
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2

NADWYŻKA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	6,58	0,17	39,50	55,56	0,71	100,00	50,00
6113	Ogrodnicy	36,00	0,92	39,27	54,17	0,98	27,27	27,27
5311	Opiekunowie dziecięcy	9,58	0,42	23,00	77,78	0,92	100,00	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	3,67	0,17	22,00	75,00	0,83	0,00	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	11,83	1,17	10,14	61,54	0,88	0,00	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	19,58	2,08	9,40	68,18	0,93	69,23	53,85
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	3,42	0,42	8,20	66,67	0,71	0,00	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	7,08	1,25	5,67	57,14	0,93	0,00	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	5,67	1,17	4,86	57,14	0,91	100,00	0,00

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

Zawody nadwyżkowe charakteryzują się niższym zapotrzebowaniem niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie ($\frac{B}{O}_t^k > \mathbf{1,1}$), relatywnie wysokim poziomem długotrwałego

bezrobocia $\left(WDB_t^k > Me\right)$ oraz napływem bezrobotnych wyższym niż odpływ bezrobotnych ($WPB\ k_i^t < 1)$.

Powyższe warunki spełniło 9 elementarnych grup zawodów.

Zawodami **maksymalnie nadwyżkowymi** są natomiast profesje, w których zarejestrowani byli bezrobotni nie było natomiast miejsc pracy ($B/O\ k_i^t$ **nie przyjmuje wartości)** .

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Z uwagi na to, że zdefiniowane na potrzeby monitoringu zawodów umiejętności i uprawnienia udało się przypisać tylko kilku procentom bezrobotnych i zgłaszanych wolnych

miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej analiza danych ma bardzo ograniczoną wartość poznawczą.

Dla grupy wielkiej „TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL" najczęściej posiadana przez bezrobotnych była umiejętność współpracy w zespole.

Tabela 14. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	37,50
				Planowanie i organizacja pracy własnej	37,50
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	12,50
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,50
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	12,50
2	SPECJALIŚCI			Znajomość języków obcych	22,22
				Wywieranie wpływu	22,22
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	22,22
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	11,11
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	11,11
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	0,34	Komunikacja ustna/ komunikatywność	40,00
				Wywieranie wpływu	30,00
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	20,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	20,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	20,00
4	PRACOWNICY BIUROWI			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00

7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00
				Współpraca w zespole	25,00

*** Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.**

**** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).**

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

Dla grupy wielkiej „PRACOWNICY BIUROWI" najczęściej wymagana w ofertach pracy była umiejętność - obsługa komputera i wykorzystanie internetu.

Dla grupy wielkiej „TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL" najczęściej wymagana w ofertach pracy była umiejętność - komunikacja ustna/ komunikatywność.

Dla grupy wielkiej „PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY" najczęściej wymagana w ofertach pracy była umiejętność:

- komunikacja ustna/ komunikatywność,
- planowanie i organizacja pracy własnej.

Dla grupy wielkiej „ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY" najczęściej wymagana w ofertach pracy była umiejętność:

- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
- współpraca w zespole.

Dla grupy wielkiej „SPECJALIŚCI" najczęściej wymagana w ofertach pracy była umiejętność: - znajomość języków obcych,

- wywieranie wpływu,
- komunikacja ustna/ komunikatywność.

5. Analiza rynku edukacyjnego

5.1. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według poziomu wykształcenia

W roku 2015 r. na terenie powiatu szkoły ponadgimnazjalne ukończyły 393 osoby. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci z wykształceniem średnim ogólnokształcącym -

212 osób – 53,9%. Według stanu na koniec grudnia 2015 roku w ewidencji PUP pozostawało 87 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	83	83	22	26,51%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	83	83	31	37,35%
liceum ogólnokształcące	212		24	11,32%
liceum profilowane			5	
liceum uzupełniające	9		0	
szkoła policealna	6	6	5	83,33%

*** Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.**

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
GDAŃSKI UNIWERSYTET MEDYCZNY	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	4	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GRONOWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W SIERPCU	0	0	1	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE	11	0	0	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W PŁOCKU	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA WE WŁOCŁAWKU	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W ŁODZI	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA FARMACEUTYCZNA	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TECHNIKÓW OCHRONY FIZYCZNEJ OSÓB I MIENIA ELITARNE STUDIUM SŁUŻB OCHRONY "DELTA"	0	0	1	0,00%
POLITECHNIKA WARSZAWSKA	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W SIERPCU	0	0	1	0,00%
TORUŃSKA SZKOŁA WYŻSZA	0	0	2	0,00%
TORUŃSKA WYŻSZA SZKOŁA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI	0	0	1	0,00%
UNIWERSYTET KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
UNIWERSYTET MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU	0	0	10	0,00%
UNIWERSYTET TECHNOLOGICZNO-PRZYRODNICZY IM. JANA I JĘDRZEJA ŚNIADECKICH W BYDGOSZCZY	0	0	2	0,00%
UNIWERSYTET WARSZAWSKI	0	0	1	0,00%
WOJSKOWA AKADEMIA TECHNICZNA IM.JAROSŁAWA DĄBROWSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA W TORUNIU	0	0	4	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA EDUKACJI I TERAPII W POZNANIU	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNA WE WŁOCŁAWKU	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. KS. CZESŁAWA LISSOWSKIEGO W RYPINIE - SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	0,00%

ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. KS. CZESŁAWA LISSOWSKIEGO W RYPINIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	146	0	7	4,79%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. KS. CZESŁAWA LISSOWSKIEGO W RYPINIE LICEUM UZUPEŁNIAJĄCE	9	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. UNII EUROPEJSKIEJ W RYPINIE - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. UNII EUROPEJSKIEJ W RYPINIE LICEUM OGÓŁNOKSZTAŁCĄCE	43	0	10	23,26%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. UNII EUROPEJSKIEJ W RYPINIE LICEUM PROFILOWANE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. UNII EUROPEJSKIEJ W RYPINIE SZKOŁA POLICEALNA	10	6	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. UNII EUROPEJSKIEJ W RYPINIE TECHNIKUM	68	33	12	17,65%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. UNII EUROPEJSKIEJ W RYPINIE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE	10	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. UNII EUROPEJSKIEJ W RYPINIE ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	81	74	12	14,81%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. BOGDANA CHEŁMICKIEGO W RYPINIE - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 W RYPINIE IM. BOGDANA CHEŁMICKIEGO - TECHNIKUM	80	35	8	10,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 W RYPINIE IM. BOGDANA CHEŁMICKIEGO - TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE	22	0	2	9,09%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 W RYPINIE IM. BOGDANA CHEŁMICKIEGO - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	26	0	1	3,85%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 4 W NADROŻU IM. ZIEMI DOBRZYŃKIEJ - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	2	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 4 W NADROŻU IM. ZIEMI DOBRZYŃSKIEJ - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	23	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 4 W NADROŻU IM. ZIEMI DOBRZYŃSKIEJ - LICEUM PROFILOWANE	0	0	4	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 4 W NADROŻU IM. ZIEMI DOBRZYŃSKIEJ - TECHNIKUM	46	15	7	15,22%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 5 W RYPINIE IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO - SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA	4	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 5 W RYPINIE IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	13	9	7	53,85%

*** Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.**

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

5.2. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu

Absolwenci szkół z terenu powiatu najczęściej kończyli naukę w zawodzie przynależącym do grupy elementarnej „Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych”. Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) dotyczył natomiast zawodów z grupy elementarnej „Technicy rolnictwa i pokrewni”.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	31	31	4	60	12,90%	6,67%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	25	25	8	153	32,00%	5,23%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	19	19	2	12	10,53%	16,67%
Ślusarze i pokrewni	19	19	0	38	0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	11	11	2	20	18,18%	10,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	10	10	4	18	40,00%	22,22%
Kucharze	8	8	3	37	37,50%	8,11%
Technicy mechanicy	7	7	1	2	14,29%	50,00%
Pracownicy usług domowych	7	7	0	3	0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	6	6	4	6	66,67%	66,67%
Fryzjerzy	6	6	3	10	50,00%	30,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	6	6	1	6	16,67%	16,67%
Elektrycy budowlani i pokrewni	6	6	0	4	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	6	6	0	1	0,00%	0,00%
Lakiernicy	3	3	0	1	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	2	2	2	22	100,00%	9,09%
Pomocniczy personel medyczny			2	2		100,00%
Blacharze			1	1		100,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	8		12,50%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			1	1		100,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	14		7,14%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			1	11		9,09%
Technicy farmaceutyczni			1	1		100,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	4		25,00%
Asystenci dentystyczni			0	1		0,00%

Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	2		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	4		0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	8		0,00%
Fotografowie			0	3		0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	1		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	7		0,00%
Kelnerzy			0	6		0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	19		0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	2		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	12		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy precyzyjni			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	7		0,00%
Ogrodnicy			0	14		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	3		0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	2		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	3		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	21		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	4		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	7		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%

Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka			0	1		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	4		0,00%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	1		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy technologii żywności			0	22		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	6		0,00%

*** Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.**

**** Wg zawodu wyuczonego.**

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

6. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

6.1. Założenia badawcze

Na potrzeby monitoringu we wrześniu 2015 r. przeprowadzone zostało badanie lokalnych pracodawców. Badanie miało na celu diagnozę sytuacji na rynku pracy w 2015 r. oraz planowanych zmian w wielkości, a także strukturze zatrudnienia w 2016 r.

Badaniem objęte zostały podmioty zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Jako operat losowania zastosowana została Baza Jednostek Statystycznych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór.

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P - oszacowana proporcja w populacji,

e - dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n - wielkość próby,

N - wielkość populacji,

Z - wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z= 1,96).

Zgodnie z założeniami próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

6.2. Charakterystyka próby

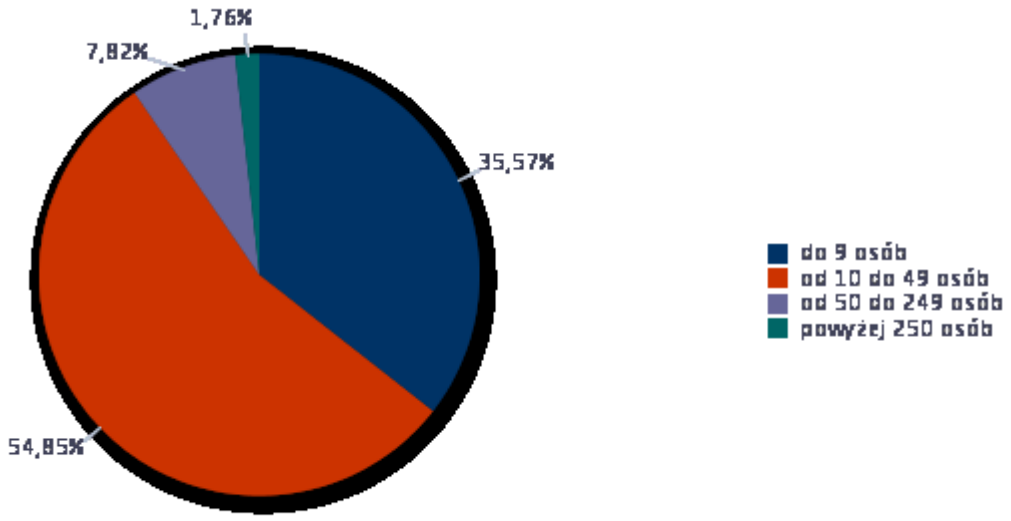
Badanie prowadzone było metodą CATI – wspomaganego komputerowo wywiadu telefonicznego. Ostatecznie w badaniu uczestniczyło 69 pracodawców z terenu powiatu, z których 55,1% stanowiły podmioty o liczbie pracujących do 9 osób.

Tabela 18. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	38
10-49	24
50-249	5
250 i więcej	2
Podsumowanie	69

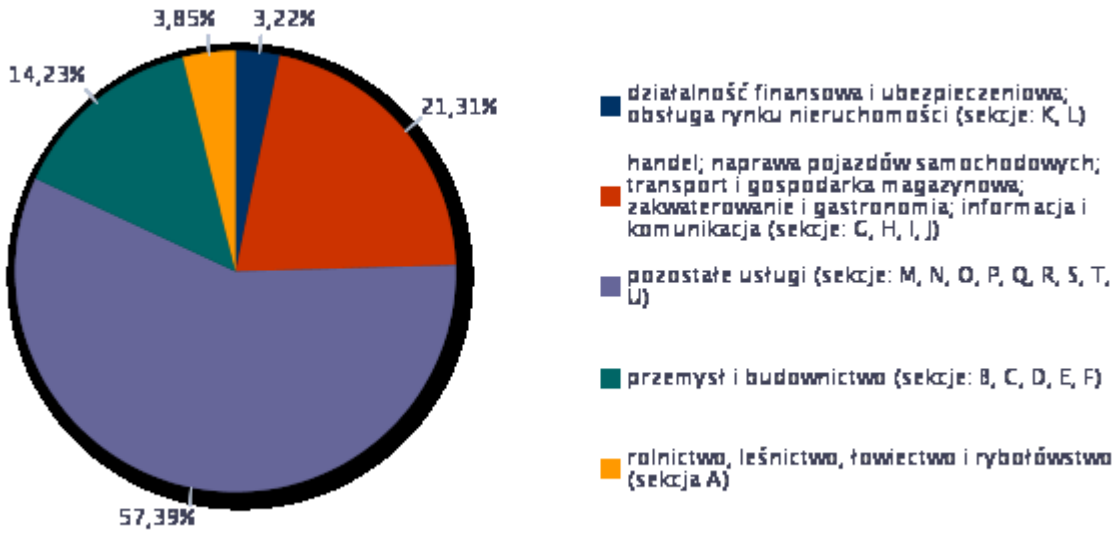
Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

Wykres 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



prowadzący działalność w zakresie „pozostałe usługi" (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U) – 57,39%.

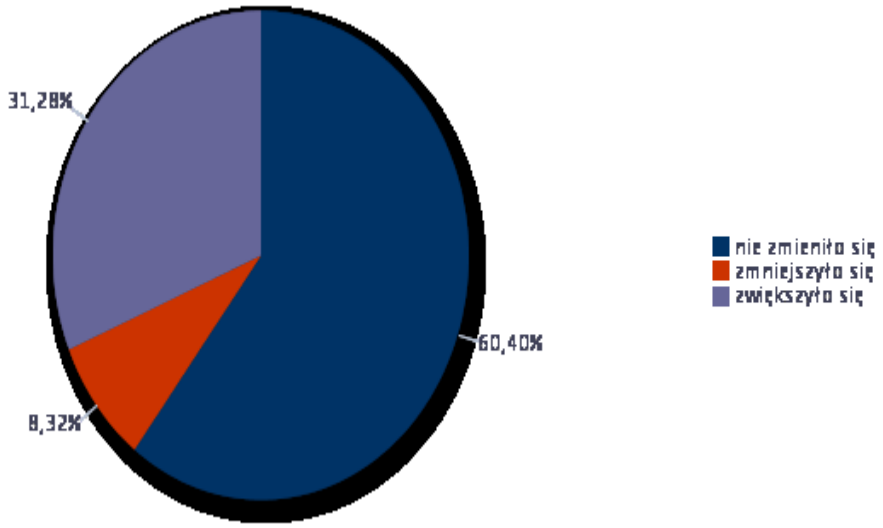
Wykres 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



6.3. Zmiany w zatrudnieniu w 2015 r.

W 2015 r. zwiększenie zatrudnienia zadeklarowało 31,28% badanych. W tym samym czasie redukcję zatrudnienia dokonało 8,32% badanych. W analizowanym okresie większość pracodawców nie dokonała zmian w zatrudnieniu (60,40%).

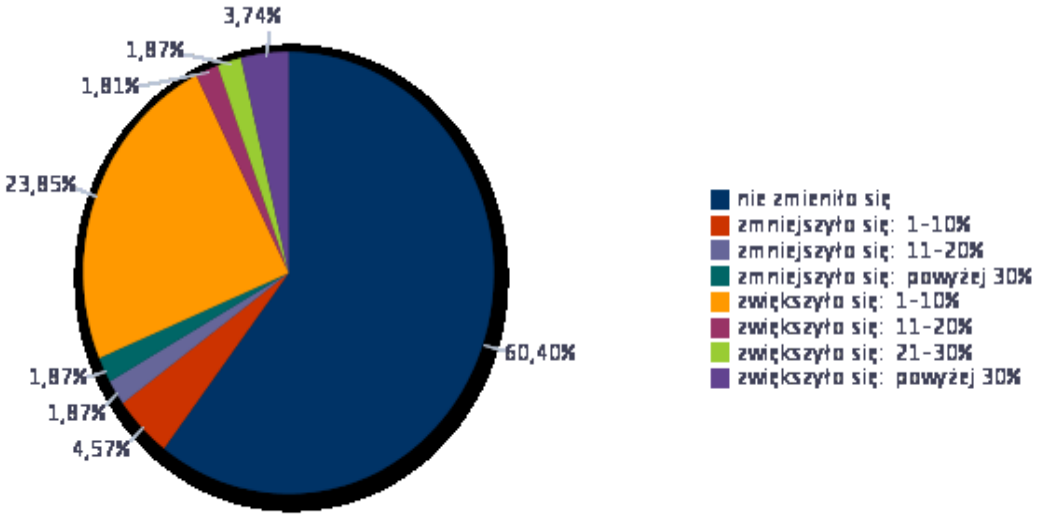
Wykres 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Źródło:

Na zwiększenie zatrudnienia 1-10% wskazało 23,85% pracodawców, 11-20% wskazało 1,81% pracodawców, 21-30% wskazało 1,87% pracodawców, zaś na powyżej 30% zwiększenie zatrudnienia wskazało 3,74% pracodawców. Na zmniejszenie zatrudnienia 1-10% wskazało 4,57% pracodawców, 11-20% wskazało 1,87% pracodawców, powyżej 30% zmniejszenie zatrudnienia wskazało 1,87% pracodawców.

Wykr



Źródło:

W celu oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy zastosowany został wskaźnik zatrudnienia netto (WZ), obliczany jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100%

firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

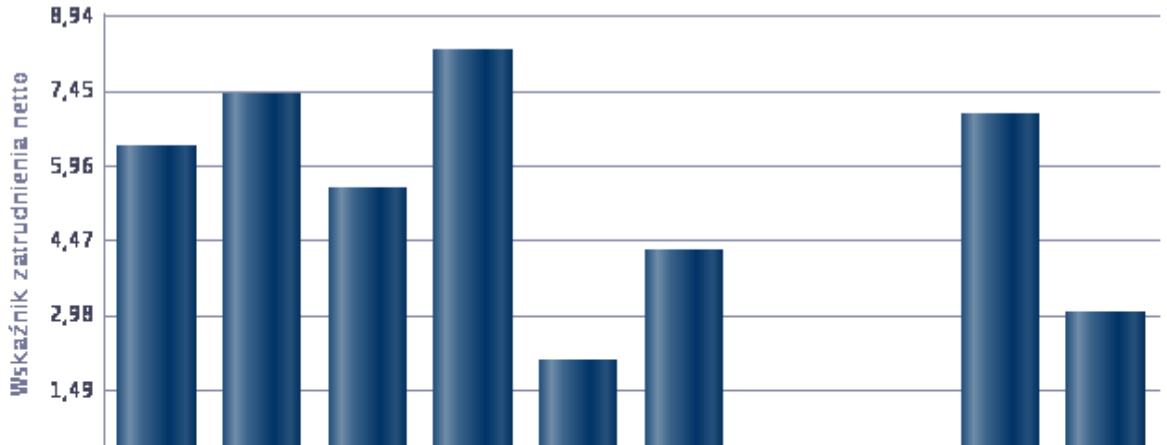
W 2015 r. wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość 22,97%, co oznacza że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o tyle pkt. proc. od odsetka firm, które zredukowały zatrudnienie.

Tabela 19. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,34
Pracownicy biurowi	7,39
Pracownicy przy pracach prostych	5,53
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,24
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2,09
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4,26
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	6,98
Technicy i inny średni personel	3,04

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

Wykres 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku



Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

Wskaźnik zatrudnienie netto był zróżnicowany w zależności od wielkiej grupy zawodów. Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla grupy wielkiej „Pracownicy usług i sprzedawcy". Żadna z wielkich grup nie przyjęła ujemnej wartości dla wskaźnika zatrudnienia netto.

Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2015 r. najczęściej zatrudniono osoby w zawodach:

- Asystent rodziny
- Elektryk
- Kierowca samochodu ciężarowego
- Kierowca samochodu dostawczego
- Kierownik działu w handlu detalicznym
- Magazynier
- Nauczyciel historii
- Nauczyciel muzyki
- Nauczyciel nauczania początkowego
- Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej
- Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli
- Opiekun osoby starszej
- Pomocniczy robotnik budowlany
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej
- Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
- Pracownik socjalny
- Sortowacz materiałów drzewnych
- Specjalista do spraw zamówień publicznych
- Sprzedawca
- Szwaczka maszynowa
- Technik handlowiec
- Technik leśnik
- Technik mechatronik
- Ślusarz.

Tabela 20 zawiera zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach.

Tabela 20. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent rodziny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wywieranie wpływu	3,13%
Kierownik działu w handlu detalicznym	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Nauczyciel historii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Nauczyciel muzyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Opiekun osoby starszej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,43%
	doświadczenie zawodowe	4,43%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,82%
	wykonywanie obliczeń	1,82%

Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Sortowacz materiałów drzewnych	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Specjalista do spraw zamówień publicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,91%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,48%
	wywieranie wpływu	1,43%
	dodatkowe uprawnienia	1,34%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,34%
Szwaczka maszynowa	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Technik leśnik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Technik mechatronik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,10%
	współpraca w zespole	6,10%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,80%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,74%
	doświadczenie zawodowe	5,14%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,77%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,56%
	wyuczony zawód	4,56%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,46%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,31%
	wykonywanie obliczeń	3,40%
	dodatkowe uprawnienia	3,20%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,38%
	wywieranie wpływu	1,58%
	znajomość języków obcych	1,31%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,10%

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

W większości wymienionych zawodów pracodawcy wysoko ocenili przygotowanie kandydatów do pracy w zawodzie (odpowiedzi bardzo dobrze, raczej dobrze). Żaden z pracodawców nie ocenił nisko przygotowania kandydatów do pracy w zawodzie (brak odpowiedzi bardzo źle, raczej źle).

Tabela 21. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent rodziny	100,00%	0,00%	100,00%
Elektryk*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierownik działu w handlu detalicznym	0,00%	0,00%	0,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel historii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel muzyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	0,00%	0,00%	0,00%

Opiekun osoby starszej*	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	70,94%	0,00%	70,94%
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Sortowacz materiałów drzewnych	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw zamówień publicznych	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	22,84%	0,00%	22,84%
Szwaczka maszynowa	100,00%	0,00%	100,00%
Technik handlowiec*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik leśnik*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik mechatronik*	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	100,00%	0,00%	100,00%

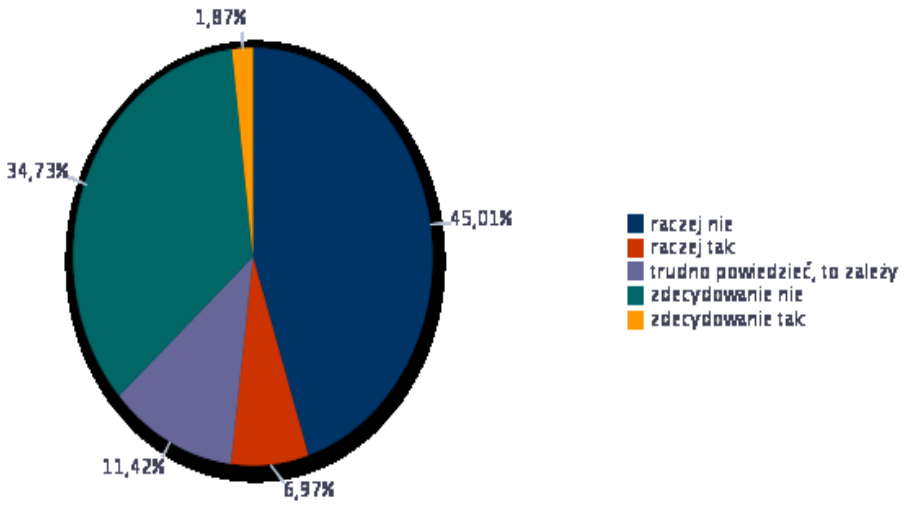
Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

6.4. Pozyskiwanie nowych pracowników

W 2015 r. problemy z pozyskaniem nowych pracowników deklarowało 8,84% pracodawców (odpowiedzi zdecydowanie tak, raczej tak), 11,42% pracodawców nie potrafiło się określić (wskazało odpowiedź trudno powiedzieć, to zależy), 79,74% nie miało problemów z pozyskaniem pracowników (odpowiedzi zdecydowanie nie, raczej nie).

Graficzną prezentację rozkładu odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskaniem nowych pracowników" przedstawia Wykres 6.

Wykres 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Źródło: Dane z MRPiPS za

Problemy z rekrutacją pracowników dotyczyły następujących elementarnych grup zawodów:

- Betoniarze, betoniarze-zbrojarze i pokrewni
- Kierowcy samochodów ciężarowych
- Mechanicy pojazdów samochodowych
- Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
- Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
- Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
- Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 22 zawiera elementarne grupy zawodów, w których przedsiębiorstwa miały trudności z pozyskaniem pracowników oraz brakujące umiejętności i uprawnienia w tych grupach zawodów.

Tabela 22. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	**Brakujące umiejętności i uprawnienia**	**Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”**	
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,13%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,13%	0
	współpraca w zespole	5,13%	0
	wykonywanie obliczeń	5,13%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,56%	0
	wywieranie wpływu	2,56%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0

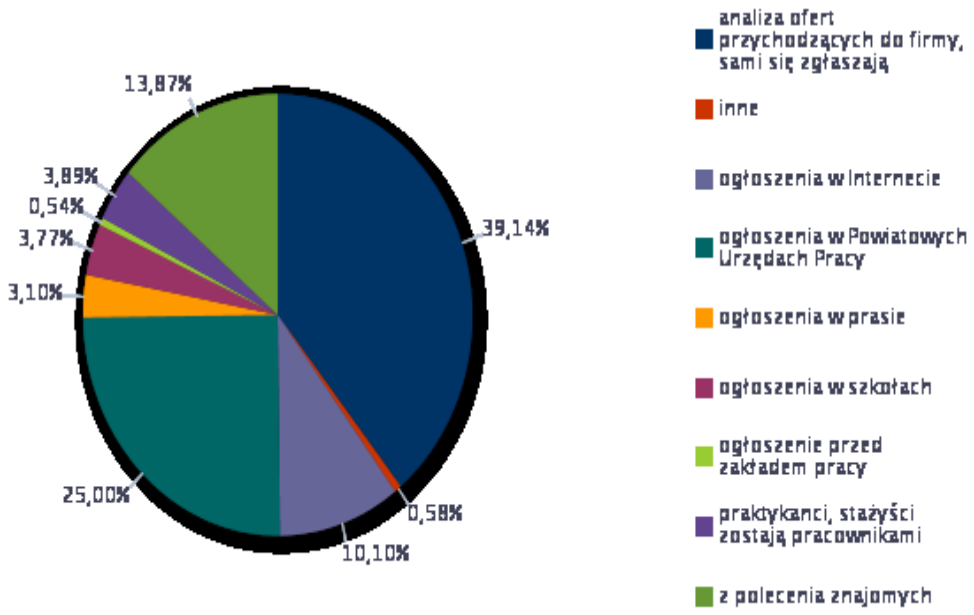
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	wywieranie wpływu	3,85%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,26%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,26%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,26%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,44%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,44%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,44%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,44%	0
	współpraca w zespole	2,44%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,44%	0
	wykonywanie obliczeń	1,63%	0
	wywieranie wpływu	0,81%	0

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

Pracodawcy z terenu powiatu najczęściej poszukiwali nowych pracowników poprzez analizę ofert przychodzących do firmy, poszukujący sami się zgłaszali. (39,14%) Popularnymi formami rekrutacji były też ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (25%), z polecenia znajomych (13,87%), ogłoszenia w internecie (10,10%), praktykanci i stażyści zostają pracownikami (3,89%), ogłoszenia w szkołach (3,77%), ogłoszenia w prasie (3,10%).

Wykres 7 przedstawia graficzną prezentację odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.

Wykres 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

6.5. Współpraca z powiatowym urzędem pracy

Pracodawcy biorący udział w badaniu często korzystali z pomocy PUP w poszukiwaniu pracowników: z przeprowadzonego badania wynika, że 37,47% pracodawców zgłaszało do PUP od 76 do 100% swoich ofert.

Tabela 23. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	13,55
26-50%	36,58
51-75%	12,39
76-100%	37,47

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

Tabela 8. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

Pracodawcy biorący udział w badaniu do urzędu pracy zgłaszali przede wszystkim miejsca pracy dla: sprzedawców, kierowców samochodów ciężarowych, asystentów nauczycieli w szkole, cukierników, doradców klienta, kierowców samochodów dostawczych, magazynierów, nauczycieli muzyki, opiekunów w domu pomocy społecznej, piekarzy, pielęgniarek, pokojowych, pomocniczych robotników budowlanych, pozostałych robotników przygotowujących drewno i pokrewnych, psychologów, robotników gospodarczych, sortowaczy materiałów drzewnych, sprzątaczek biurowych, techników handlowców.

Tabela 24. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	9,64%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,58%
Asystent nauczyciela w szkole	3,21%
Cukiernik*	3,21%
Doradca klienta	3,21%
Kierowca samochodu dostawczego	3,21%
Magazynier	3,21%
Nauczyciel muzyki	3,21%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	3,21%
Piekarz*	3,21%
Pielęgniarka	3,21%
Pokojowa	3,21%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,21%
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3,21%
Psycholog	3,21%
Robotnik gospodarczy	3,21%
Sortowacz materiałów drzewnych	3,21%
Sprzątaczka biurowa	3,21%
Technik handlowiec*	3,21%
Nauczyciel fizyki i astronomii	2,70%

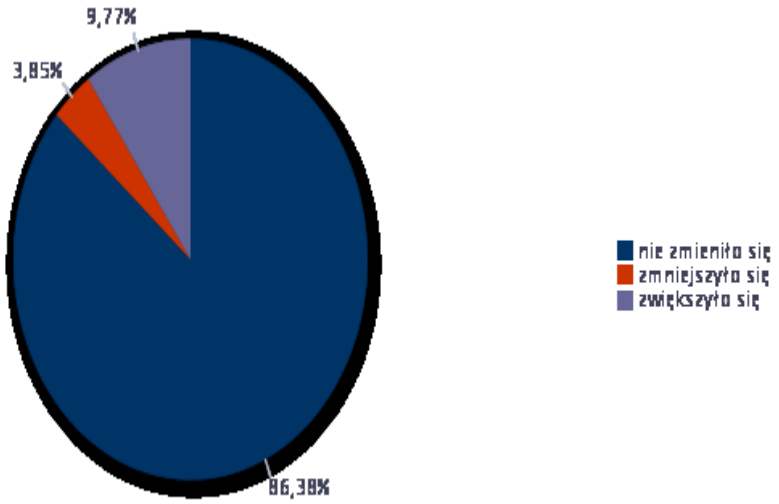
Elektryk*	2,47%
Asystent rodziny	1,32%
Kierownik działu w handlu detalicznym	1,32%
Mechanik samochodów ciężarowych	1,32%
Mechanik samochodów osobowych	1,32%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	1,32%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	1,32%
Nauczyciel przedszkola	1,32%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1,32%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1,32%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,32%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,32%
Pracownik socjalny	1,32%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1,23%
Spawacz	1,23%
Technik mechatronik*	1,23%
Ślusarz*	1,23%

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

7. Prognoza lokalnego rynku pracy na rok 2016

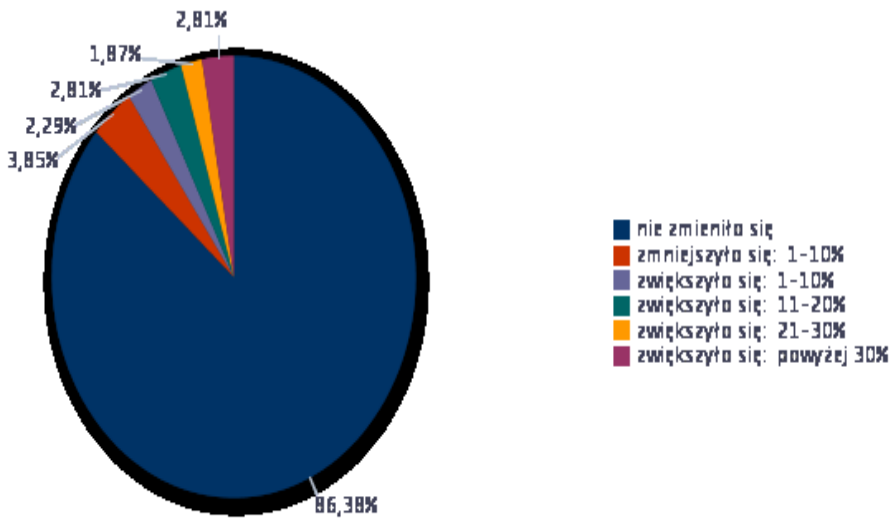
Zwiększenie zatrudnienia w 2016 r. przewidywało 9,77% badanych, zaś 3,85% planowało zmniejszenie zatrudnienia. Pozostali pracodawcy (86,38%) nie planowali zmian w zatrudnieniu.

Wykres 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źr

Wykres 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło:

Pracodawcy, którzy przewidywali zmniejszenie zatrudnienia w 2016 r. (3,85%), wskazywali na zmniejszenie 1-10 %. Na zwiększenie zatrudnienia 1-10% wskazało 2,29% pracodawców, 11-20% wskazało 2,81% pracodawców, 21-30% wskazało 1,87% pracodawców, zaś na powyżej 30% zwiększenie zatrudnienia wskazało 2,81% pracodawców. Pozostali pracodawcy (86,38%) nie planowali zmian w zatrudnieniu.

Prognozowany na 2016 r. wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość dodatnią – 5,93%, co oznacza że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy był wyższy od odsetka podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy.

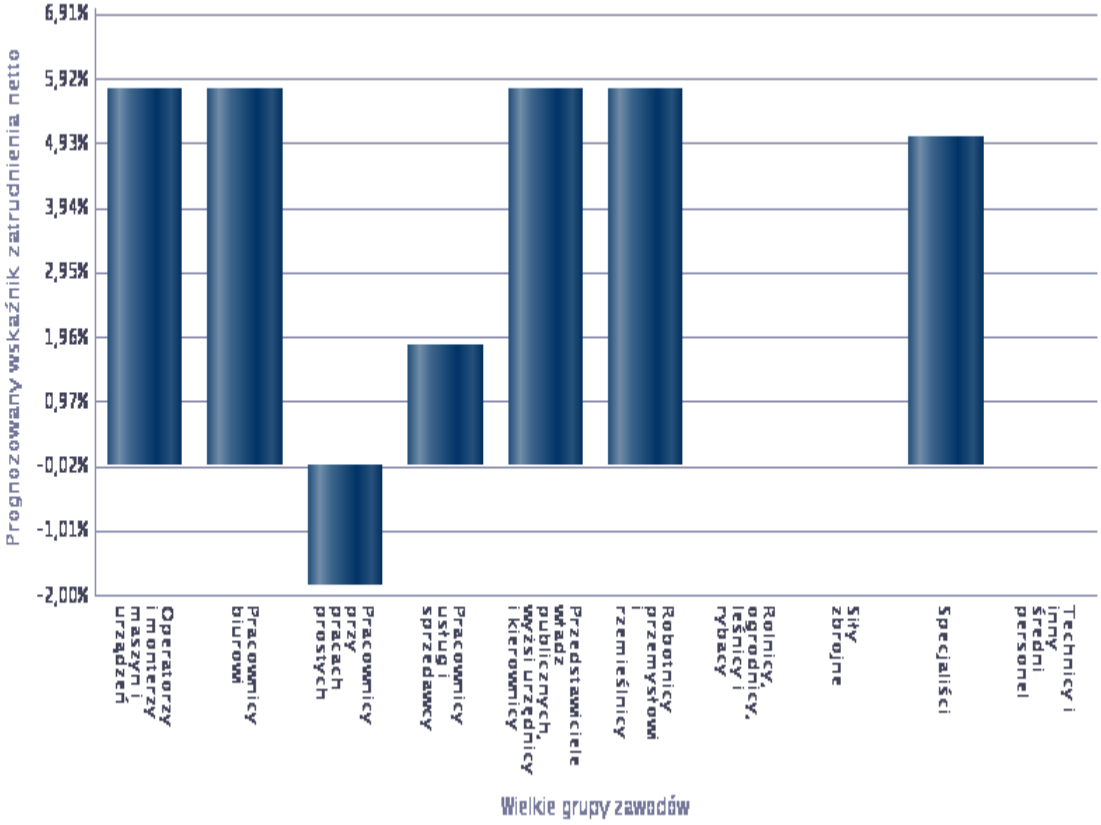
Tabela 25. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,76%
Pracownicy biurowi	5,76%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	5,76%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,76%
Specjaliści	5,04%
Pracownicy usług i sprzedawcy	1,83%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Technicy i inny średni personel	0,00%

Pracownicy przy pracach prostych	-1,83%

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

Wykres 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku



Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

Największą wartość tj. 5,76% wskaźnik ten osiągnął dla czterech grup wielkich: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, Pracownicy biurowi, Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, oraz

5,04% dla grupy Specjaliści. W przypadku grupy Pracownicy przy pracach prostych wskaźnik zatrudnienia netto przyjął wartość ujemną co oznacza, że odsetek podmiotów deklarujący przyjęcia w tej grupie był mniejszy od odsetka firm, które deklarowały zwolnienia w tej grupie zawodów.

Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2016 r. największe zapotrzebowanie będzie dotyczyć osób z zawodami:

- Opiekun w domu pomocy społecznej
- Kierowca samochodu ciężarowego
- Kierownik działu w handlu detalicznym
- Mechanik samochodów osobowych
- Operator urządzeń do spieniania tworzyw sztucznych
- Pomocniczy robotnik budowlany
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej
- Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
- Szwaczka maszynowa

Tabela 26. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2016 roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Opiekun w domu pomocy społecznej*	23,38%
Kierowca samochodu ciężarowego	9,58%
Kierownik działu w handlu detalicznym	9,58%
Mechanik samochodów osobowych	9,58%
Operator urządzeń do spieniania tworzyw sztucznych	9,58%
Pomocniczy robotnik budowlany	9,58%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	9,58%
Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	9,58%
Szwaczka maszynowa	9,58%

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

Tabela 27 zawiera zawody oraz umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców, u potencjalnych pracowników, których planują zatrudnić.

Tabela 27. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Mechanik samochodów osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Operator urządzeń do spieniania tworzyw sztucznych	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,10%
	współpraca w zespole	6,10%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,80%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,74%
	doświadczenie zawodowe	5,14%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,77%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,56%
	wyuczony zawód	4,56%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,46%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,31%
	wykonywanie obliczeń	3,40%
	dodatkowe uprawnienia	3,20%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,38%
	wywieranie wpływu	1,58%
	znajomość języków obcych	1,31%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,10%

Źródło: Dane z MRPiPS za 2015r.

8. Podsumowanie

- W końcu 2015 roku stopa bezrobocia w porównaniu z analogicznym okresem roku 2014, zarówno w Polsce, w województwie jak i w powiecie rypińskim. W kraju wynosiła 9,7% - w stosunku do 31 grudnia 2014 roku spadła o 1,7 punktu procentowego. W województwie kujawsko-pomorskim odnotowano stopę bezrobocia na poziomie 13,2 % w związku z czym spadek w stosunku do roku poprzedniego wyniósł 2,3 punktu procentowego. W powiecie rypińskim natomiast w końcu grudnia 2015 r. stopa bezrobocia wyniosła 15,7%, co oznacza że nastąpił spadek o 2,8 punktu procentowego w porównaniu z 2014 rokiem.
- W końcu grudnia 2015 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie pozostawało **2647** osób bezrobotnych, w tym **1714** kobiet, które stanowiły 64,7% ogółu bezrobotnych. Liczba osób zarejestrowanych w dniu 31.12.2015 r. była o 465 osób (14,9 %) mniejsza w stosunku do danych z dnia 31.12.2014 r., kiedy to wynosiła 3112 osób bezrobotnych.
- W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie dysponował łącznie 2198 zgłoszeniami dotyczącymi wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. W ramach tych zgłoszeń było 1150 (52,3%) ofert subsydiowanych a niesubsydiowanych 1048 (47,7%). W porównaniu do 2014 r. było o 221 wolnych miejsc pracy więcej (wzrost o 11,2%).
- Najliczniejsze elementarne grupy zawodów, skupiające osoby posiadające dane zawody według obowiązującej klasyfikacji, to: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)" – 452 osoby, następnie „Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym" – 116 osób, „Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych" – 103 osoby, „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni" – 90osób.

- **Elementarne grupy zawodów szczególnie narażone na długotrwałe bezrobocie, jednocześnie istotne z punktu widzenia liczby bezrobotnych to:**

- Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne
- Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
- Gospodarze budynków
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
- Kucharze
- Technicy rolnictwa i pokrewni
- Rolnicy upraw polowych
- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
- Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
- Ręczni pakowacze i znakowacze

- Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni
- Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
- Technicy technologii żywności
- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych

➢ **Elementarne grupy zawodów o najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy z niską szansą na uzyskanie oferty pracy w zawodzie to:**

- Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
- Technicy technologii żywności
- Elektromechanicy i elektromonterzy
- Robotnicy leśni i pokrewni
- Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
- Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
- Technicy mechanicy
- Kelnerzy
- Spedytorzy i pokrewni
- Ogrodnicy
- Technicy wsparcia informatycznego i technicznego
- Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
- Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
- Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne
- Ślusarze i pokrewni

➢ **Elementarne grupy zawodów charakteryzujące się wysoką szansą na uzyskanie oferty w zawodzie a jednocześnie istotne z punktu widzenia liczby dostępnych miejsc pracy to:**

- Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
- Gospodarze budynków
- Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
- Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
- Spawacze i pokrewni
- Kierowcy samochodów ciężarowych
- Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
- Magazynierzy i pokrewni
- Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
- Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
- Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
- Piekarze, cukiernicy i pokrewni
- Przedstawiciele handlowi
- Murarze i pokrewni
- Pracownicy ochrony osób i mienia

➢ Od lat w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie najliczniej reprezentowaną grupą bezrobotnych pod względem kryterium wykształcenia była grupa osób

z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, która w liczbie 1076 osób stanowiła 40,6 % ogółu bezrobotnych. W dalszej kolejności wymienić należy grupę osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 22%, policealnym i średnim zawodowym –19,8 %. Najmniej licznie zarejestrowane były osoby posiadające wykształcenie wyższe – 7,7 % i wykształcenie średnie ogólnokształcące – 9,9 %. Grupa bezrobotnych „bez zawodu" stanowiła w analizowanym okresie 13,86% ogółu klientów PUP Rypin.

- W roku 2015 r. na terenie powiatu szkoły ponadgimnazjalne ukończyły 393 osoby. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 212 osób – 53,9%. Według stanu na koniec grudnia 2015 roku w ewidencji PUP pozostawało 87 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym.
- Absolwenci szkół z terenu powiatu najczęściej kończyli naukę w zawodzie przynależącym do grupy elementarnej „Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych". Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) dotyczył natomiast zawodów z grupy elementarnej „Technicy rolnictwa i pokrewni".
- **Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2015 r. najczęściej zatrudniono osoby w zawodach:**

- Asystent rodziny
- Elektryk
- Kierowca samochodu ciężarowego
- Kierowca samochodu dostawczego
- Kierownik działu w handlu detalicznym
- Magazynier
- Nauczyciel historii
- Nauczyciel muzyki
- Nauczyciel nauczania początkowego
- Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej
- Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli
- Opiekun osoby starszej
- Pomocniczy robotnik budowlany
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej
- Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
- Pracownik socjalny
- Sortowacz materiałów drzewnych
- Specjalista do spraw zamówień publicznych
- Sprzedawca
- Szwaczka maszynowa
- Technik handlowiec
- Technik leśnik

- Technik mechatronik
- Ślusarz.

➢ **Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2016 r. największe zapotrzebowanie będzie dotyczyć osób z zawodami:**

- Opiekun w domu pomocy społecznej
- Kierowca samochodu ciężarowego
- Kierownik działu w handlu detalicznym
- Mechanik samochodów osobowych
- Operator urządzeń do spieniania tworzyw sztucznych
- Pomocniczy robotnik budowlany
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej
- Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
- Szwaczka maszynowa

9. Informacja sygnalna

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat rypiński
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Sortowacze odpadów
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Chemicy
		Pomocnicy biblioteczni
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Lektorzy języków obcych
	zawód deficytowy	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Asystenci nauczycieli
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Psycholodzy i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Ogrodnicy
		Opiekunowie dziecięcy
		Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Przedstawiciele handlowi
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ekonomiści
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Ratownicy medyczni
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy".**

Aneks statystyczny

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0310	Żołnierze szeregowi	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	1	2	0	0,00	2	8	0	0,00	0,00	1,92	1,67	1,15	100,00	1,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	3	0	0,00	3	2	3	50,00	0,00	3,00	0,42	7,20	100,00		-	-	0,00

1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	4	2	2	0	0,00	0	0	2		0,00	0,83	0,17	5,00	0,00	0,50	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczenio wych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowa nych gdzie indziej niesklasyfikowa ni	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równow aga	-	0,00
2113	Chemicy	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	4	6	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,50	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	6	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00

2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	7	6	2	1	50,00	0	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00	0,00	0,86	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	3	2	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,17	0,25	0,67	0,00	0,67	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	1	1	1	100,00	0	3	0	0,00	0,00	0,50	0,25	2,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2	2	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
2161	Architekci	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00

2165	Kartografowie i geodeci	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			2,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediów	3	1	2	1	50,00	0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00	0,00	0,33	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5	6	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,92	0,00		0,00	1,20	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	1	100,00	0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	3	2	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,67	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,83	0,17	5,00		1,50	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	24	21	13	1	7,69	8	2	0	0,00	0,00	11,83	1,17	10,14	61,54	0,88	nadwyżka	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	7	7	2	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	2,33	0,25	9,33	50,00	1,00	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	5	4	2	0	0,00	0	7	0	71,43	42,86	2,17	0,58	3,71	0,00	0,80	-	-	0,00

2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	31	34	15	1	6,67	9	1	0	100,00	0,00	17,25	0,08	207,00	60,00	1,10	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	3	6	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,08	0,08	25,00	100,00	2,00	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	1	2	1	50,00	0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	3	6	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	100,00	2,00	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	14	14	4	0	0,00	3	0	0		0,00	5,75	0,00		75,00	1,00	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	23	28	7	1	14,29	1	0	0		0,00	8,50	0,00		14,29	1,22	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	5	6	4	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	4,83	0,17	29,00	75,00	1,20	-	-	0,00

2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	7	5	9	0	0,00	5	2	0	100,00	50,00	6,58	0,17	39,50	55,56	0,71	nadwyżka	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	7	9	0	0		0	6	5	0,00	0,00	1,58	0,92	1,73		1,29	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	3	6	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

2631	Ekonomiści	6	5	8	1	12,50	5	0	0		0,00	7,08	0,00		62,50	0,83	max nadwyżka	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	5	7	3	1	33,33	2	0	0		0,00	3,00	0,00		66,67	1,40	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	4	6	0	0		0	0	0		0,00	1,58	0,00			1,50	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	2	3	2	1	50,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	8	11	2	0	0,00	1	0	1		0,00	3,75	0,08	45,00	50,00	1,38	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6	5	4	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	3,67	0,17	22,00	75,00	0,83	nadwyżka	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	9	13	5	0	0,00	4	1	1	100,00	100,00	7,42	0,17	44,50	80,00	1,44	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	4	3	2	0	0,00	1	0	1		0,00	1,58	0,08	19,00	50,00	0,75	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	4	2	3	0	0,00	1	4	0	25,00	25,00	3,17	1,33	2,38	33,33	0,50	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	13	14	5	1	20,00	3	1	0	0,00	0,00	6,25	0,08	75,00	60,00	1,08	-	-	0,00

3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	3	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	3,67	0,08	44,00	100,00	2,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	1	1	0	0,00	1	5	0	100,00	0,00	0,67	0,42	1,60	100,00	1,00	-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	45	68	36	3	8,33	26	0	0		0,00	43,17	0,00		72,22	1,51	-	-	0,02
3143	Technicy leśnictwa	3	5	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,67	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	41	55	25	0	0,00	16	2	0	0,00	0,00	32,50	0,17	195,00	64,00	1,34	-	-	0,01
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00		1,50	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	6	9	1	0	0,00	0	3	0	66,67	0,00	1,92	0,25	7,67	0,00	1,50	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	19	22	11	1	9,09	7	0	0		0,00	11,33	0,00		63,64	1,16	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00

3251	Asystenci dentystyczni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	5	3	5	0	0,00	3	0	0		0,00	3,75	0,00		60,00	0,60	max nadwyżka	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	2	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	11	12	6	0	0,00	5	13	0	100,00	30,77	6,17	1,08	5,69	83,33	1,09	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3313	Księgowi	4	8	6	0	0,00	5	3	0	33,33	0,00	6,92	2,25	3,07	83,33	2,00	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	145	176	103	6	5,83	64	0	0		0,00	117,92	0,00		62,14	1,21	-	-	0,05
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	14	13	7	0	0,00	4	6	9	0,00	0,00	7,08	1,25	5,67	57,14	0,93	nadwyżka	-	0,00

3323	Zaopatrzeniowcy	5	7	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,58	0,08	31,00	100,00	1,40	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	18	14	9	4	44,44	3	3	0	100,00	66,67	5,08	0,25	20,33	33,33	0,78	-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	31	37	19	3	15,79	14	8	0	100,00	62,50	22,25	0,67	33,37	73,68	1,19	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	4	0	100,00	100,00	1,67	0,33	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	10	13	2	1	50,00	0	28	0	96,43	89,29	3,67	2,33	1,57	0,00	1,30	-	-	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3431	Fotografowie	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	7	3	1	33,33	2	4	0	75,00	75,00	3,83	0,33	11,50	66,67	1,17	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,25	1,17	1,07	50,00	0,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	38	43	19	3	15,79	12	6	0	33,33	33,33	16,83	0,50	33,67	63,16	1,13	-	-	0,01
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,50	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	69	80	48	5	10,42	23	117	0	87,18	66,67	54,08	10,75	5,03	47,92	1,16	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	6	6	0	0		0	12	0	100,00	91,67	1,25	1,00	1,25		1,00	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00

4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	6	5	6	0	0,00	4	0	0		0,00	6,75	0,00		66,67	0,83	max nadwyżka	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,92	0,00		100,00		-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	6	6	3	1	33,33	1	7	0	85,71	71,43	2,33	0,58	4,00	33,33	1,00	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	10	12	8	0	0,00	6	17	0	64,71	47,06	11,08	1,42	7,82	75,00	1,20	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,58	0,08	19,00	0,00	3,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	27	25	16	0	0,00	6	48	0	66,67	54,17	11,42	5,00	2,28	37,50	0,93	-	-	0,01
4323	Pracownicy do spraw transportu	4	5	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,92	0,17	11,50	100,00	1,25	-	-	0,00

4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	1	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	4	0	25,00	0,00	0,33	0,33	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00		-	-	0,00
5120	Kucharze	67	76	65	6	9,23	47	14	0	50,00	28,57	69,92	2,17	32,27	72,31	1,13	-	-	0,03
5131	Kelnerzy	8	11	10	1	10,00	8	8	0	87,50	75,00	10,25	0,67	15,37	80,00	1,38	-	-	0,00
5132	Barmani	5	5	5	0	0,00	4	5	0	60,00	60,00	5,58	0,42	13,40	80,00	1,00	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	43	45	16	3	18,75	10	9	0	55,56	33,33	18,83	0,75	25,11	62,50	1,05	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	9	11	3	0	0,00	0	13	0	69,23	61,54	3,50	1,08	3,23	0,00	1,22	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	7	8	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,50	0,00		100,00	1,14	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	47	46	38	0	0,00	30	361	0	87,26	62,05	29,58	30,08	0,98	78,95	0,98	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00

5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	446	508	452	17	3,76	315	167	0	61,08	43,71	464,67	18,92	24,56	69,69	1,14	-	-	0,19
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	8	10	4	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,08	1,08	2,85	25,00	1,25	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	1	3	0	0,00	1	3	0	100,00	33,33	2,58	0,25	10,33	33,33	0,50	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	3	5	2	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	1,75	1,17	1,50	0,00	1,67	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	7	7	2	0	0,00	1	6	0	16,67	16,67	4,75	0,50	9,50	50,00	1,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	4	0	0,00	1	21	0	71,43	61,90	3,33	1,75	1,90	25,00	1,00	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	12	11	9	0	0,00	7	5	0	100,00	0,00	9,58	0,42	23,00	77,78	0,92	nadwyżka	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	4	0	0		0	15	0	93,33	46,67	0,50	1,25	0,40		2,00	deficyt	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00	100,00	1,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	14	15	15	0	0,00	12	0	0		0,00	12,67	0,00		80,00	1,07	-	-	0,01

5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,50	0,08	30,00	66,67	1,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	17	24	4	0	0,00	3	12	0	0,00	0,00	8,50	1,00	8,50	75,00	1,41	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	25	29	35	0	0,00	25	0	0		0,00	35,58	0,00		71,43	1,16	-	-	0,01
6113	Ogrodnicy	66	65	48	1	2,08	26	11	0	27,27	27,27	36,00	0,92	39,27	54,17	0,98	nadwyżka	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	3	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	7	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		33,33	0,71	-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		50,00	3,00	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	24	28	22	0	0,00	15	0	0		0,00	23,83	0,00		68,18	1,17	-	-	0,01

6210	Robotnicy leśni i pokrewni	15	14	14	0	0,00	7	4	0	75,00	75,00	10,75	0,33	32,25	50,00	0,93	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0	1	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00			-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	56	58	36	0	0,00	13	53	1	5,66	1,89	30,75	4,50	6,83	36,11	1,04	-	-	0,01
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,75	0,08	21,00	100,00	2,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	17	22	8	0	0,00	3	9	0	33,33	22,22	7,83	0,75	10,44	37,50	1,29	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	15	20	13	0	0,00	6	17	1	5,88	5,88	12,33	1,50	8,22	46,15	1,33	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0	0		0	17	0	0,00	0,00	0,67	1,42	0,47		1,00	deficyt	-	0,00
7121	Dekarze	5	5	4	0	0,00	2	7	0	28,57	14,29	4,92	0,58	8,43	50,00	1,00	-	-	0,00

7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	5	5	5	0	0,00	2	13	0	23,08	23,08	4,17	1,08	3,85	40,00	1,00	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	4	7	2	0	0,00	0	5	0	40,00	20,00	1,42	0,42	3,40	0,00	1,75	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	30	33	16	0	0,00	7	16	0	18,75	6,25	16,33	1,33	12,25	43,75	1,10	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	13	0	30,77	30,77	0,42	1,08	0,38		1,00	deficyt	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	38	45	20	0	0,00	10	8	0	0,00	0,00	21,50	0,67	32,25	50,00	1,18	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	40	41	15	0	0,00	2	5	0	60,00	20,00	12,50	0,42	30,00	13,33	1,03	-	-	0,01
7212	Spawacze i pokrewni	34	36	22	0	0,00	10	70	0	4,29	4,29	16,83	5,83	2,89	45,45	1,06	-	-	0,01
7213	Blacharze	10	10	2	1	50,00	0	1	0	100,00	100,00	3,33	0,08	40,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	9	8	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,67	0,00		0,00	0,89	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	149	165	45	2	4,44	21	15	0	6,67	0,00	59,67	1,25	47,73	46,67	1,11	-	-	0,02

7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	37	48	14	0	0,00	9	15	0	0,00	0,00	21,00	1,25	16,80	64,29	1,30	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	93	99	29	1	3,45	8	24	0	62,50	20,83	35,08	2,00	17,54	27,59	1,06	-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	43	40	24	2	8,33	12	11	0	0,00	0,00	23,50	0,92	25,64	50,00	0,93	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	1	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,33	0,17	8,00	100,00		-	-	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3	5	2	1	50,00	1	5	0	0,00	0,00	2,42	0,42	5,80	50,00	1,67	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3	2	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00

7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	25	29	13	0	0,00	7	13	0	15,38	0,00	14,67	1,08	13,54	53,85	1,16	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	25	24	14	0	0,00	6	2	0	50,00	50,00	13,50	0,17	81,00	42,86	0,96	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	5	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	0,60	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00			-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	11	10	7	0	0,00	4	2	0	100,00	0,00	5,67	1,17	4,86	57,14	0,91	nadwyżka	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	21	21	9	0	0,00	4	3	0	66,67	33,33	8,33	0,25	33,33	44,44	1,00	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	105	108	43	5	11,63	17	50	0	24,00	0,00	41,08	8,17	5,03	39,53	1,03	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	1,58	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	11	9	7	0	0,00	2	17	0	23,53	11,76	4,92	1,42	3,47	28,57	0,82	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	42	54	13	0	0,00	6	15	0	53,33	0,00	20,17	1,25	16,13	46,15	1,29	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	22	23	25	0	0,00	20	0	0		0,00	22,42	0,00		80,00	1,05	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3	2	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	49	51	63	0	0,00	42	0	0		0,00	59,33	0,00		66,67	1,04	-	-	0,02
7534	Tapicerzy i pokrewni	4	5	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,92	0,17	11,50	50,00	1,25	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00

8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3	3	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,50	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	7	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	6	5	4	0	0,00	2	8	0	87,50	62,50	4,33	0,67	6,50	50,00	0,83	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	7	6	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,86	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	10	13	5	0	0,00	2	0	0		0,00	6,08	0,00		40,00	1,30	-	-	0,00

8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	2	2	0	0,00	1	6	0	100,00	66,67	2,42	0,50	4,83	50,00	1,00	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	7	6	2	0	0,00	0	4	0	50,00	25,00	2,08	0,33	6,25	0,00	0,86	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3	4	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00		1,33	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	3	2	3	0	0,00	0	4	0	50,00	0,00	1,75	0,33	5,25	0,00	0,67	-	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	9	14	17	0	0,00	16	0	0		0,00	16,92	0,00		94,12	1,56	-	-	0,01
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	4	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		25,00	0,33	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	7	5	5	0	0,00	2	0	0		0,00	1,75	0,00		40,00	0,71	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	1	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,50	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	8	10	7	0	0,00	5	0	0		0,00	6,42	0,00		71,43	1,25	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	3	0	0,00	2	0	0		0,00	1,92	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00

8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	9	10	6	0	0,00	2	0	0		0,00	5,92	0,00		33,33	1,11	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00		1,50	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	8	6	4	0	0,00	2	5	0	80,00	40,00	3,75	0,42	9,00	50,00	0,75	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	13	17	5	0	0,00	2	14	0	35,71	0,00	6,92	2,17	3,19	40,00	1,31	-	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00		2,00	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	28	30	14	0	0,00	8	63	0	3,17	0,00	14,08	5,25	2,68	57,14	1,07	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	34	36	8	1	12,50	3	0	0		0,00	10,50	0,00		37,50	1,06	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	11	14	2	0	0,00	1	17	0	35,29	0,00	5,25	1,42	3,71	50,00	1,27	-	-	0,00

8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	7	5	3	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	3,42	0,42	8,20	66,67	0,71	nadwyżka	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczki	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	59	82	65	0	0,00	55	29	0	86,21	41,38	67,67	2,42	28,00	84,62	1,39	-	-	0,03
9121	Praczki ręczne i prasowacze	7	10	8	0	0,00	6	0	0		0,00	9,42	0,00		75,00	1,43	-	-	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	1	2	0	0		0	5	0	80,00	60,00	0,50	0,42	1,20		2,00	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	3	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	3	0	66,67	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00

9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	100	100	90	0	0,00	66	84	0	98,81	25,00	78,42	8,00	9,80	73,33	1,00	-	-	0,03
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	195	221	116	0	0,00	70	61	0	32,79	8,20	117,83	5,08	23,18	60,34	1,13	-	-	0,05
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	28	26	22	1	4,55	15	13	0	69,23	53,85	19,58	2,08	9,40	68,18	0,93	nadwyżka	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	88	104	69	0	0,00	45	29	0	72,41	44,83	69,33	2,42	28,69	65,22	1,18	-	-	0,03

9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	16	18	7	0	0,00	3	4	0	25,00	0,00	6,75	0,33	20,25	42,86	1,13	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	13	16	18	0	0,00	12	20	0	80,00	70,00	17,17	1,67	10,30	66,67	1,23	-	-	0,01
9611	Ładowacze nieczystości	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	13	0	84,62	84,62	0,00	2,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	9	14	7	0	0,00	5	5	0	20,00	20,00	9,58	0,42	23,00	71,43	1,56	-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	5	0	80,00	40,00	0,58	0,42	1,40	0,00	0,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	30	32	25	0	0,00	17	15	0	46,67	20,00	24,33	1,25	19,47	68,00	1,07	-	-	0,01
Razem		3390	3784	2280	85	3,73	1392	1882	41	57,86	36,45	X	X	X	X	X	X	X	X

*** Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.**
**** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.**