



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
Kujawski Pomorskie



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt Rynek Pracy pod Lupą II współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

# **POWIATOWY URZĄD PRACY W RYPINIE**

## **MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE RYPIŃSKIM**

### **INFORMACJA SYGNALNA ZA I PÓŁROCZE 2016 ROKU**

**RYPIN 2016**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt Rynek Pracy pod Lupą II współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu z w zakresie polityki rynku pracy, zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt. 9 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2014 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz.U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm).

W 2015 roku wdrożono nową metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z którą należy przygotować dwie tzw. Informacje sygnałne za I i II półrocze każdego roku oraz jeden raport roczny. Półroczne informacje sygnałne zawierają ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych prezentowanych na poziomie **elementarnych grup zawodów** (czterocyfrowych) a nie **zawodów** (sześciocyfrowych), jak było to we wcześniejszych raportach. Ranking został opracowany na podstawie nowych wskaźników określonych w nowej metodologii, tj.: wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy, wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych. W kontekście powyższych wskaźników charakterystyka zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych przedstawia się następująco:

zawód deficytowy	zawód zrównoważony	zawód nadwyżkowy
na rynku istnieje wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie	na rynku istnieje zbliżone zapotrzebowanie do liczby bezrobotnych w danym zawodzie	na rynku istnieje niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie
liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych	liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby bezrobotnych	liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych
odsetek długotrwanie bezrobotnych jest nieznaczny	odsetek długotrwanie bezrobotnych jest nieznaczny	odsetek długotrwanie bezrobotnych jest relatywnie wysoki
odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym	odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym	napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w *Informacji sygnałnej za I półrocze 2016 roku* w ramach monitoringu, przedstawiony jest w układzie tabelarycznym i prezentuje odpowiednio **grupy zawodów**:

- **deficytowych** – zawody, które charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym;
- **nadwyżkowych** – zawody, które odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy w danym okresie sprawozdawczym;
- **zrównoważonych** – zawody, które odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym;
- **maksymalnie deficytowych** – zawody, które wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero;
- **maksymalnie nadwyżkowych** – zawody, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Powiatowe informacje sygnałne przekazywane są organom i instytucjom zainteresowanym problematyką rynku pracy. W związku z ustawowym obowiązkiem prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych informacja sygnałna jest opracowywana i upowszechniana na stronie <http://mz.praca.gov.pl> w odniesieniu do wszystkich poziomów sprawozdawczości, tj. na poziomie poszczególnych powiatów, województw oraz w skali kraju.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Optometryści
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Sortowacze odpadów
		Asystenci nauczycieli
	zawód deficytowy	Technicy farmaceutyczni
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Operatorzy maszyn do szycia
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Technicy budownictwa
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Fryzjerzy
		Dekarze
		Przedstawiciele handlowi
		Elektrycy budowlani i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy upraw polowych
		Pracownicy usług domowych
		Operatorzy centrali telefonicznych
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku
		Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**