



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
Kujawski Pomorskie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt Rynek Pracy pod Lupą II współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

POWIATOWY URZĄD PRACY W RYPINIE

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE RYPIŃSKIM

INFORMACJA SYGNALNA ZA II PÓŁROCZE 2015 ROKU

RYPIN 2016



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt Rynek Pracy pod Lupą II współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu z w zakresie polityki rynku pracy, zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt. 9 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2014 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz.U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm).

W 2015 roku wdrożono nową metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z którą należy przygotować dwie tzw. Informacje sygnałne za I i II półrocze każdego roku oraz jeden raport roczny. Półroczne informacje sygnałne zawierają ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych prezentowanych na poziomie **elementarnych grup zawodów** (czterocyfrowych) a nie **zawodów** (sześciocyfrowych), jak było to we wcześniejszych raportach. Ranking został opracowany na podstawie nowych wskaźników określonych w nowej metodologii, tj.: wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy, wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych. W kontekście powyższych wskaźników charakterystyka zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych przedstawia się następująco:

zawód deficytowy	zawód zrównoważony	zawód nadwyżkowy
na rynku istnieje wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie	na rynku istnieje zbliżone zapotrzebowanie do liczby bezrobotnych w danym zawodzie	na rynku istnieje niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie
liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych	liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby bezrobotnych	liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych
odsetek długotrwanie bezrobotnych jest nieznaczny	odsetek długotrwanie bezrobotnych jest nieznaczny	odsetek długotrwanie bezrobotnych jest relatywnie wysoki
odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym	odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym	napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w *Informacji sygnalnej za II półrocze 2015 roku* w ramach monitoringu, przedstawiony jest w układzie tabelarycznym i prezentuje odpowiednio **grupy zawodów**:

- **deficytowych** – zawody, które charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym;
- **nadwyżkowych** – zawody, które odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy w danym okresie sprawozdawczym;
- **zrównoważonych** – zawody, które odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym;
- **maksymalnie deficytowych** – zawody, które wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero;
- **maksymalnie nadwyżkowych** – zawody, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Powiatowe informacje sygnalne przekazywane są organom i instytucjom zainteresowanym problematyką rynku pracy. W związku z ustawowym obowiązkiem prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych informacja sygnalna jest opracowywana i upowszechniana na stronie <http://mz.praca.gov.pl> w odniesieniu do wszystkich poziomów sprawozdawczości, tj. na poziomie poszczególnych powiatów, województw oraz w skali kraju.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
	zawód deficytowy	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Asystenci nauczycieli
		Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Gospodarze budynków
		Operatorzy urządzeń energetycznych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ogrodnicy
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Ekonomiści
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
		Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Literaci i inni autorzy tekstów
		Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**