

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat rypiński
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Sortowacze odpadów
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		Planiści produkcyjni
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Operatorzy aparatury medycznej
		Właściciele sklepów
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Programiści aplikacji
	zawód deficytowy	Inżynierowie inżynierii środowiska
		Blacharze
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Operatorzy maszyn do szycia
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Sekretarki (ogólne)
		Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy technologii żywności
		Kucharze
		Ogrodnicy
		Kelnerzy
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)
		Murarze i pokrewni
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		Pomoce kuchenne
		Pracownicy obsługi biurowej
	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
		Technicy rolnictwa i pokrewni
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**