

POWIATOWY URZĄD PRACY W RYPINIE
ul. Nowy Rynek 14, 87-500 Rypin
tel. (0-54) 280 21 44, 280 21 45
fax. (0-54) 280 24 79, e-mail: tory@praca.gov.pl

**Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie rypińskim w 2017 roku**

Rypin, kwiecień 2018

Spis treści

1. Wstęp.....	3
1.1 Podstawa prawna.....	3
1.2 Odniesienie do obowiązujących zaleceń metodycznych.....	3
1.3 Podstawowe definicje, cele monitoringu.....	3
1.4 Definicje stosowanych wskaźników.....	5
1.5 Wykorzystywane źródła danych.....	6
1.6 Częstotliwość prowadzenia monitoringu zawodów.....	7
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	8
2.1 Ogólna analiza sytuacji na rynku pracy.....	8
2.2 Analiza bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodowych.....	9
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	26
3.1 Zawody maksymalnie deficytowe i deficytowe.....	26
3.2 Zawody zrównoważone.....	27
3.3 Zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe.....	28
4. Analiza umiejętności i uprawnień.....	29
5. Analiza rynku edukacyjnego.....	31
5.1. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według poziomu wykształcenia.....	31
5.2. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu.....	33
6. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorców.....	36
6.1. Założenia badawcze.....	36
6.2. Charakterystyka próby.....	37
6.3. Zmiany w zatrudnieniu w 2017 r.....	38
6.4. Pozyskiwanie nowych pracowników.....	50
6.5. Współpraca z powiatowym urzędem pracy.....	56
7. Prognoza lokalnego rynku pracy na rok 2018.....	58
8. Podsumowanie.....	67
9. Informacja sygnalna.....	71

1. Wstęp¹

1.1. Podstawa prawna

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2017r. poz. 1065, z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

1.2. Odniesienie do obowiązujących zaleceń metodycznych

W roku 2015 wprowadzona została „*Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”. Metodologię przygotował Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich.

1.3. Podstawowe definicje, cele monitoringu

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych rozumiany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powyższym ujęciu **ma na celu:**

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

¹ Przedstawiony opis przygotowany został na podstawie „*Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych, Łódź 2012.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy ($\frac{B}{O}^k_t$)	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia (WDB^k_t)	Wskaźnik płynności bezrobotnych (WPB^k_t)
deficytowe	$\frac{B}{O}^k_t < 0,9$	$WDB^k_t \leq Me$ lub brak wartości	$WPB^k_t \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq \frac{B}{O}^k_t \leq 1,1$	$WDB^k_t \leq Me$ lub brak wartości	$WPB^k_t \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$\frac{B}{O}^k_t > 1,1$ lub brak wartości	$WDB^k_t > Me$	$WPB^k_t < 1$

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Powyższe założenia powodują, że **tylko nieznaczna część zawodów (ok. 17,7%) przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych**. Pozostałe zawody mają status nieokreślony. Do 2014 r. stosowany był tylko jeden wskaźnik – intensywności nadwyżki/deficytu², a każdy z zawodów przypisany był do jednej z ww. grup.

1.4. Definicje stosowanych wskaźników

Wskaźnika dostępności ofert pracy:

$$\frac{B}{O}_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie:

$\overline{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\overline{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik liczony jako: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału od zera do nieskończoności.

Wskaźnik = 0 – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

Wskaźnik < 1 – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Wskaźnik > 1 – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnika długotrwałego bezrobocia:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

² Wskaźnik liczony jako: iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie, w badanym okresie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, w badanym okresie.

gdzie:

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
 B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodników k w okresie t,
 NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik < 1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik $= 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wskaźnik > 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

1.5. Wykorzystywane źródła danych

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zawodów i specjalności określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. (j.t. Dz.U. z 2018r., poz. 227).

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. Analizy lokalnego rynku pracy dokonuje się ponadto w oparciu o realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie oraz prowadzone przez PUP badanie

lokalnych pracodawców. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych. Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

1.6. Częstotliwość prowadzenia monitoringu zawodów

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałne za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Terminy publikowania informacji sygnałnych:

- koniec sierpnia – informacja sygnałna za I półrocze danego roku kalendarzowego,
- koniec lutego – informacja sygnałna za II półrocze minionego roku kalendarzowego.

Terminy publikowania raportów rocznych:

- kwiecień – raporty powiatowe,
- czerwiec – raporty wojewódzkie oraz raport krajowy.

2 . Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

2.1. Ogólna analiza sytuacji na rynku pracy

W końcu 2017 roku stopa bezrobocia³ spadła, w porównaniu z analogicznym okresem roku 2016, zarówno w Polsce, w województwie jak i w powiecie rypińskim. W kraju wynosiła 6,6% - w stosunku do 31 grudnia 2016 roku spadła o 1,6 punktu procentowego. W województwie kujawsko-pomorskim odnotowano stopę bezrobocia na poziomie 10,0 % w związku z czym spadek w stosunku do roku poprzedniego wyniósł 2,0 punktu procentowego. W powiecie rypińskim natomiast w końcu grudnia 2017 r. stopa bezrobocia wyniosła 11,7%, co oznacza że nastąpił spadek o 2,1 punktu procentowego w porównaniu z 2016 rokiem.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w 2017 roku w Polsce, województwie kujawsko-pomorskim i w powiecie rypińskim

miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Polska	8,5	8,4	8,0	7,6	7,3	7,0	7,0	7,0	6,8	6,6	6,5	6,6
województwo kujawsko-pomorskie	12,4	12,3	11,9	11,3	10,9	10,5	10,4	10,2	10,1	9,8	9,8	10,0
powiat rypiński	14,5	14,4	13,4	12,4	12,2	11,5	11,4	11,2	11,0	10,7	10,8	11,7

Źródło: <http://wup.torun.pl>

W ciągu całego 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie rejestracji dokonało **3406** osób – 1803 kobiety i 1603 mężczyzn. Nie zaobserwowano zjawiska nasilenia napływu osób bezrobotnych w stosunku do 2016 roku, ponieważ wówczas zarejestrowano przez cały rok 3694 osoby. Średnia miesięczna rejestracji w badanym okresie wynosiła **284** osoby, natomiast największą liczbę osób rejestrujących się odnotowano, na początku i na końcu roku tj. w styczniu – 363 osoby oraz grudniu 368 osób.

Zjawisko „odpływu” bezrobotnych dotyczy osób, które wyrejestrowują się z urzędu pracy. W 2017 roku z rejestru PUP, wyłączono w sumie **3778** osób, z czego najwięcej w marcu - 493 osoby, w kwietniu – 385 osób, zaś najmniej z początkiem i końcem roku. W porównaniu z rokiem 2016 nastąpił spadek wyrejestrowań o ok. 5,3%.

W końcu grudnia 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie pozostawało **1979** osób bezrobotnych, w tym **1335** kobiet, które stanowiły 67,5% ogółu bezrobotnych. Liczba osób zarejestrowanych w dniu 31.12.2017 r. była o 372 osoby (15,8 %) mniejsza w stosunku do danych z dnia 31.12.2016 r., kiedy to wynosiła 2351 osób bezrobotnych.

³ stopa bezrobocia rejestrowanego charakteryzuje udział bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w liczbie osób aktywnych zawodowo

Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Rypin w końcu grudnia 2017 roku:

- 45,3 % stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- 21,1 % stanowiły osoby bez doświadczenia zawodowego,
- 26,9 % stanowiły osoby do 30 roku życia,
- 24,8 % stanowiły osoby powyżej 50 roku życia,
- 62,0 % stanowiły osoby długotrwale bezrobotne,
- 28,5 % stanowiły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- 4,0 % stanowiły osoby niepełnosprawne,
- 41,5 % stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie dysponował **2286** wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej, z tego **1262** oferty, tj. **55,2%** stanowiły oferty pracy subsydiowane, a **1024 (44,8%)** – oferty pracy niesubsydiowane. W porównaniu z 2016r. nastąpiło zwiększenie liczby zgłoszonych ofert o 151 ofert - 7,07% (2 135 ofert w 2016 roku), jednakże faktyczny wzrost dokonał się przede wszystkim w ramach oferty prac subsydiowanych – o 169 ofert więcej (15,46%) w stosunku do 2016 r.

2.2. Analiza bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodowych

Źródłem informacji o strukturze bezrobotnych oraz wolnych miejsc pracy są dane zamieszczone w ogólnopolskim serwisie internetowym www.mz.praca.gov.pl. Do przygotowania zamieszczonych tam zestawień posłużyły dane z systemu Syriusz oraz przygotowane przez WUP w Toruniu dane o liczbie ofert pracy zamieszczanych w Internecie.⁴

Zawody reprezentowane przez bezrobotnych, usystematyzowane według wielkich grup, zawarte są w Tabeli 2. Najliczniejsze wielkie grupy zawodów, skupiające osoby posiadające dane zawody według obowiązującej klasyfikacji, to: „PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY” - 525 osób, „ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY” – 345 osób, „PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE” – 338 osób, „TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL” – 209 osób.

⁴ Badaniem objęte są oferty pracy dostępne na portalu Zielona Linia (zielonalinia.gov.pl). Dane z każdego poniedziałku i środy kwietnia oraz października danego roku gromadzone są w ogólnopolskim systemie WUP Viator. Zweryfikowane przez WUP ogłoszenia automatycznie uogólniane są dla I i II półrocza danego roku.

Tabela 2. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EUR ES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobocia	rok	poprzedni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	5	6	3	0	0,00	2	3	14	0,00	0,00	4,50	1,42	3,18	66,67	1,20	-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	186	206	78	9	11,54	40	37	57	45,95	24,32	90,25	11,83	7,63	51,28	1,11	-	-	0,05
3	TECHNICY I INNY ŚRĘDNI PERSONEL	425	464	209	7	3,35	104	116	37	72,41	37,93	216,83	16,75	12,95	49,76	1,09	-	-	0,12
4	PRACOWNICY BIUROWI	88	109	59	1	1,69	36	196	3	83,16	55,61	70,42	19,58	3,60	61,02	1,24	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	705	758	525	20	3,81	352	725	7	76,28	37,79	521,25	67,00	7,78	67,05	1,08	-	-	0,30
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	139	158	93	0	0,00	64	14	0	28,57	7,14	89,08	1,17	76,36	68,82	1,14	-	-	0,05
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	730	817	345	4	1,16	185	450	14	23,33	4,22	365,75	68,67	5,33	53,62	1,12	-	-	0,22
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	147	162	78	1	1,28	42	151	3	35,10	7,95	79,67	16,83	4,73	53,85	1,10	-	-	0,05
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	472	501	338	0	0,00	208	373	0	57,64	16,89	315,50	36,08	8,74	61,54	1,06	-	-	0,18

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiS za 2017r.

Na podstawie analizy wielkich grup zawodów, skupiających największą liczbę zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej do Powiatowego Urzędu Pracy, wyróżnić należy grupy: „PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY” – 725 ofert, „ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY” – 450 ofert, „PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE – 373 ofert, „PRACOWNICY BIUROWI” – 196 ofert. „OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ” – 151 ofert.

Tabela 3. Oferty pracy w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych				
	Ogółem	2065	135	2200
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	3	14	17
2	SPECJALIŚCI	37	57	94
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	116	37	153
4	PRACOWNICY BIUROWI	196	3	199
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	725	7	732
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	14	0	14
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	450	14	464
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	151	3	154
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	373	0	373
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	17,65%	82,35%	100%
2	SPECJALIŚCI	39,36%	60,64%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	75,82%	24,18%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	98,49%	1,51%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	99,04%	0,96%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	96,98%	3,02%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	98,05%	1,95%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			

wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,15%	10,37%	0,01
2	SPECJALIŚCI	1,79%	42,22%	0,04
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,62%	27,41%	0,20
4	PRACOWNICY BIUROWI	9,49%	2,22%	4,27
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	35,11%	5,19%	6,77
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,68%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	21,79%	10,37%	2,10
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,31%	2,22%	3,29
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	18,06%	0,00%	
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

Zawody reprezentowane przez bezrobotnych, usystematyzowane według grup elementarnych (4 – cyfrowych), zawarte są w Tabeli 4. Najliczniejsze grupy zawodów, skupiające osoby posiadające dane zawody według obowiązującej klasyfikacji, to: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – 354 osoby, następnie „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym” – 91 osób, „Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych” – 70 osób, Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 62 osoby, „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni” – 58 osób, Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 57 osób, „Kucharze” – 56 osób, „Szwaczki, hafciarki i pokrewni” – 45 osób.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	354
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	91
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	70
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	62
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	58
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	57
5120	Kucharze	56
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	45
7222	Ślusarze i pokrewni	37
6113	Ogrodnicy	34
5153	Gospodarze budynków	32
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	31
4110	Pracownicy obsługi biurowej	29
5141	Fryzjerzy	26
6111	Rolnicy upraw polowych	25
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	24
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	23
3144	Technicy technologii żywności	21
7112	Murarze i pokrewni	21
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	19

Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

Tabela 5 zawiera elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia, w których zarejestrowanych było min. 20 bezrobotnych, czyli grupy szczególnie narażone na długotrwałe bezrobocie, a jednocześnie istotne z punktu widzenia liczby bezrobotnych.

Tabela 6 zawiera elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku dostępności ofert pracy, czyli grupy zawodów o najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy z niską szansą na uzyskanie oferty pracy w zawodzie.

Tabela 7 zawiera elementarne grupy zawodów o najniższym wskaźniku dostępności ofert pracy, w których zgłoszono min. 10 miejsc pracy, czyli grupy zawodów charakteryzujących się wysoką szansą na uzyskanie oferty w zawodzie a jednocześnie istotne z punktu widzenia liczby dostępnych miejsc pracy.

Tabela 8 zawiera elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku płynności bezrobotnych, czyli grupy zawodów, w których odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek liczby bezrobotnych w danej grupie.

Tabela 9 zawiera elementarne grupy zawodów o najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych, czyli grupy zawodów, w których napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w danej grupie.

Tabela 5. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	21	21	23	0	0,00	20	0	0		0,00	24,00	0,00		86,96	1,00	-	-	0,01
6111	Rolnicy upraw polowych	38	48	25	0	0,00	19	0	0		0,00	27,25	0,00		76,00	1,26	-	-	0,01
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedient)	421	456	354	7	1,98	251	196	2	68,37	27,04	356,83	18,50	19,29	70,90	1,08	-	-	0,19
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	82	93	58	0	0,00	41	59	0	96,61	0,00	54,08	4,92	11,00	70,69	1,13	-	-	0,03
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	52	70	45	0	0,00	31	1	0	0,00	0,00	52,08	0,08	625,00	68,89	1,35	-	nadwyżka	0,03
5153	Gospodarze budynków	48	48	32	0	0,00	21	413	0	82,81	45,76	26,08	34,42	0,76	65,63	1,00	-	-	0,03
6113	Ogrodnicy	57	60	34	0	0,00	22	11	0	9,09	9,09	30,58	0,92	33,36	64,71	1,05	-	-	0,02
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	68	64	62	0	0,00	40	30	0	73,33	40,00	55,75	4,50	12,39	64,52	0,94	nadwyżka	-	0,03
5120	Kucharze	83	93	56	4	7,14	36	13	0	46,15	30,77	56,17	3,08	18,22	64,29	1,12	-	-	0,03
7112	Murarze i pokrewni	31	33	21	0	0,00	13	19	12	10,53	5,26	20,67	2,58	8,00	61,90	1,06	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	76	71	57	0	0,00	35	43	0	44,19	18,60	47,08	4,58	10,27	61,40	0,93	nadwyżka	-	0,03
4110	Pracownicy obsługi biurowej	39	48	29	0	0,00	17	109	0	95,41	65,14	30,75	10,08	3,05	58,62	1,23	-	-	0,02
3144	Technicy technologii żywności	35	37	21	0	0,00	12	1	0	100,00	0,00	21,33	0,08	256,00	57,14	1,06	-	-	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	120	134	70	2	2,86	39	0	0		0,00	76,08	0,00		55,71	1,12	-	-	0,04
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie	140	156	91	0	0,00	49	80	0	26,25	3,75	88,25	7,67	11,51	53,85	1,11	-	-	0,05

	ogólnym																		
5141	Fryzjerzy	51	54	26	5	19,23	14	9	0	55,56	0,00	28,25	0,75	37,67	53,85	1,06	-	-	0,01
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	35	44	31	0	0,00	16	0	0		0,00	29,17	0,00		51,61	1,26	-	max nadwyżka	0,01
7222	Ślusarze i pokrewni	103	114	37	3	8,11	17	11	0	18,18	0,00	40,33	5,92	6,82	45,95	1,11	-	-	0,02
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	76	85	24	0	0,00	10	39	0	15,38	0,00	23,42	5,25	4,46	41,67	1,12	-	-	0,01

Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „, - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

Tabela 6. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	52	70	45	0	0,00	31	1	0	0,00	0,00	52,08	0,08	625,00	68,89	1,35	-	nadwyżka	0,03
3144	Technicy technologii żywności	35	37	21	0	0,00	12	1	0	100,00	0,00	21,33	0,08	256,00	57,14	1,06	-	-	0,01
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	21	25	14	0	0,00	10	0	1		0,00	16,42	0,08	197,00	71,43	1,19	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	19	24	7	0	0,00	5	0	1		0,00	8,08	0,08	97,00	71,43	1,26	-	-	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	27	29	16	0	0,00	10	2	0	50,00	0,00	15,25	0,17	91,50	62,50	1,07	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	25	29	10	0	0,00	3	1	1	100,00	100,00	10,42	0,17	62,50	30,00	1,16	-	-	0,01
9613	Zamiatacze i pokrewni	13	10	7	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	4,75	0,08	57,00	42,86	0,77	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	20	16	7	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	4,67	0,08	56,00	28,57	0,80	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	12	16	5	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	8,25	0,17	49,50	40,00	1,33	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	51	54	26	5	19,23	14	9	0	55,56	0,00	28,25	0,75	37,67	53,85	1,06	-	-	0,01
5132	Barmani	4	5	5	0	0,00	4	2	0	100,00	0,00	6,08	0,17	36,50	80,00	1,25	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	57	60	34	0	0,00	22	11	0	9,09	9,09	30,58	0,92	33,36	64,71	1,05	-	-	0,02
3343	Pracownicy administracji i sekretarze biura	29	24	15	0	0,00	7	5	0	100,00	40,00	13,00	0,42	31,20	46,67	0,83	-	-	0,01

	zarządu																		
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	10	9	8	0	0,00	3	3	0	100,00	33,33	7,75	0,25	31,00	37,50	0,90	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4	6	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,58	0,08	31,00	66,67	1,50	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	7	11	7	0	0,00	5	3	0	100,00	0,00	7,58	0,25	30,33	71,43	1,57	-	-	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3	3	3	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	2,50	0,08	30,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	20	20	10	0	0,00	5	4	0	50,00	0,00	9,00	0,33	27,00	50,00	1,00	-	-	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	10	7	5	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	4,17	0,17	25,00	40,00	0,70	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,00	0,08	24,00	33,33	0,67	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	7	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,83	0,08	22,00	0,00	1,17	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	19	22	13	0	0,00	7	8	0	37,50	0,00	13,75	0,67	20,62	53,85	1,16	-	-	0,01
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedient)	421	456	354	7	1,98	251	196	2	68,37	27,04	356,83	18,50	19,29	70,90	1,08	-	-	0,19
9121	Pracznicy ręczne i prasowacze	17	18	7	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	7,83	0,42	18,80	28,57	1,06	-	-	0,00
5120	Kucharze	83	93	56	4	7,14	36	13	0	46,15	30,77	56,17	3,08	18,22	64,29	1,12	-	-	0,03
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,25	0,08	15,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	44	40	14	0	0,00	4	11	0	54,55	0,00	13,58	0,92	14,82	28,57	0,91	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	2	0	3	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	2,42	0,17	14,50	33,33	0,00	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	8	10	6	0	0,00	4	6	0	100,00	0,00	7,08	0,50	14,17	66,67	1,25	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	1	2	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,08	0,08	13,00	100,00	2,00	-	-	0,00

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

Tabela 7. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	15	0	100,00	80,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2	2	0	0		0	0	18		0,00	0,25	1,50	0,17		1,00	deficyt	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	5	2	4	1	25,00	0	2	18	0,00	0,00	2,00	2,67	0,75	0,00	0,40	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	48	48	32	0	0,00	21	413	0	82,81	45,76	26,08	34,42	0,76	65,63	1,00	-	-	0,03
5312	Asystenci nauczycieli	7	4	3	0	0,00	0	14	0	100,00	35,71	1,00	1,17	0,86	0,00	0,57	-	max deficyt	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	6	6	2	1	50,00	0	35	0	22,86	14,29	2,58	2,92	0,89	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	3	0	0,00	1	33	1	87,88	42,42	2,58	2,83	0,91	33,33	1,00	równowaga	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	9	8	4	0	0,00	2	25	0	48,00	0,00	2,92	3,08	0,95	50,00	0,89	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1	0	2	0	0,00	1	14	0	85,71	64,29	1,17	1,17	1,00	50,00	0,00	-	deficyt	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2	3	1	0	0,00	0	13	0	7,69	0,00	1,25	1,08	1,15	0,00	1,50	-	-	0,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	30	35	13	0	0,00	8	106	0	7,55	0,94	14,75	10,83	1,36	61,54	1,17	-	-	0,01
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	19	21	7	0	0,00	4	27	3	14,81	0,00	9,00	6,50	1,38	57,14	1,11	-	-	0,01
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	18	24	9	0	0,00	6	13	0	7,69	7,69	11,67	8,08	1,44	66,67	1,33	-	nadwyżka	0,01
7212	Spawacze i pokrewni	30	36	14	0	0,00	10	77	0	3,90	1,30	16,92	11,42	1,48	71,43	1,20	-	-	0,01
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	10	8	4	0	0,00	1	20	0	20,00	0,00	2,67	1,67	1,60	25,00	0,80	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	14	13	9	0	0,00	5	11	28	54,55	0,00	8,92	5,25	1,70	55,56	0,93	nadwyżka	nadwyżka	0,01
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2	4	1	0	0,00	1	13	0	23,08	7,69	2,08	1,08	1,92	100,00	2,00	-	-	0,00

3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	8	9	3	0	0,00	3	21	0	95,24	28,57	3,42	1,75	1,95	100,00	1,13	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	23	26	8	0	0,00	5	40	0	52,50	20,00	10,92	5,33	2,05	62,50	1,13	-	-	0,01
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	10	11	2	0	0,00	2	19	0	94,74	89,47	4,25	1,58	2,68	100,00	1,10	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	22	25	12	0	0,00	9	55	0	58,18	5,45	12,58	4,58	2,75	75,00	1,14	-	-	0,01
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	9	9	4	0	0,00	0	13	0	61,54	7,69	3,25	1,08	3,00	0,00	1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	39	48	29	0	0,00	17	109	0	95,41	65,14	30,75	10,08	3,05	58,62	1,23	-	-	0,02
7121	Dekarze	9	9	3	0	0,00	1	14	0	35,71	7,14	4,42	1,17	3,79	33,33	1,00	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	76	85	24	0	0,00	10	39	0	15,38	0,00	23,42	5,25	4,46	41,67	1,12	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	11	13	8	0	0,00	4	23	0	4,35	4,35	8,67	1,92	4,52	50,00	1,18	-	-	0,01
9412	Pomoce kuchenne	5	6	10	0	0,00	9	25	0	80,00	40,00	10,33	2,08	4,96	90,00	1,20	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	79	93	19	0	0,00	5	35	0	71,43	5,71	21,00	3,92	5,36	26,32	1,18	-	-	0,01
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	12	12	9	1	11,11	4	21	0	71,43	47,62	10,08	1,75	5,76	44,44	1,00	-	nadwyżka	0,01
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	7	9	4	0	0,00	3	10	0	20,00	0,00	5,08	0,83	6,10	75,00	1,29	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	103	114	37	3	8,11	17	11	0	18,18	0,00	40,33	5,92	6,82	45,95	1,11	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	29	34	18	0	0,00	11	33	0	48,48	21,21	19,08	2,75	6,94	61,11	1,17	-	-	0,01

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

Tabela 8. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	4,00	-	-	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	2	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	4,00	0,00		100,00	2,50	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	7	16	10	0	0,00	10	0	0		0,00	14,33	0,00		100,00	2,29	-	max nadwyżka	0,01
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00
2113	Chemicy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			2,00	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	1	2	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,08	0,08	13,00	100,00	2,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	1	2	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,25	0,17	1,50		2,00	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2	4	1	1	100,00	1	3	0	66,67	0,00	2,75	0,25	11,00	100,00	2,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,58	0,33	1,75	0,00	2,00	-	-	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
4120	Sekretarki (ogólne)	1	2	0	0		0	7	0	100,00	100,00	0,83	0,58	1,43		2,00	-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2	4	1	0	0,00	1	13	0	23,08	7,69	2,08	1,08	1,92	100,00	2,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00

6114	Rolnicy upraw mieszanych	4	8	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,58	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00	
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	2	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,75	0,17	4,50		2,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	2	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,92	0,33	5,75	100,00	2,00	-	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

Tabela 9. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	0	1	1	100,00	0	0	4	0	0,00	0,00	0,17	1,33	0,13	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3113	Technicy elektrycy	2	0	3	0	0,00	1	1	1	1	0,00	0,00	2,42	0,17	14,50	33,33	0,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	0	1	0	0,00	0	0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1	0	2	0	0,00	1	14	0	0	85,71	64,29	1,17	1,17	1,00	50,00	0,00	-	deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,00	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	0	2	0	0,00	0	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3	1	3	0	0,00	1	0	0	0		0,00	2,00	0,00		33,33	0,33	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	3	0	0,00	0	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	3	1	2	0	0,00	1	0	0	0		0,00	1,00	0,00		50,00	0,33	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	3	1	2	0	0,00	1	0	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	0,33	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	5	2	4	1	25,00	0	2	18		0,00	0,00	2,00	2,67	0,75	0,00	0,40	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie	2	1	2	0	0,00	1	0	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00

	indziej niesklasyfikowani																		
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	1	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,08	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,42	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00	
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	1	2	0	0,00	0	6	0	66,67	16,67	2,75	0,50	5,50	0,00	0,50	-	-	0,00

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

Od lat w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie, jak również w analizowanym 2017 roku, najliczniej reprezentowaną grupą bezrobotnych pod względem kryterium wykształcenia była grupa osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, która w liczbie 822 osoby stanowiła 41,5% ogółu bezrobotnych. W dalszej kolejności wymienić należy grupę osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 22,2%, policealnym i średnim zawodowym – 19,9%. Najmniej licznie zarejestrowane były osoby posiadające wykształcenie wyższe – 7,5% i wykształcenie średnie ogólnokształcące – 8,9%. Grupa bezrobotnych „bez zawodu” stanowiła w analizowanym okresie 12,68% ogółu klientów PUP Rypin.

Tabela 10. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 979	251	12,68%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	822	171	20,80%
zasadnicze zawodowe	438	4	0,91%
średnie ogólnokształcące	176	43	24,43%
policealne i średnie zawodowe	395	31	7,85%
wyższe	148	2	1,35%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	379	9	2,37%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	84	17	20,24%
liceum ogólnokształcące	80	18	22,50%
liceum profilowane	25	8	32,00%
technikum uzupełniające	27	2	7,41%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	40	1	2,50%
wyższa	111	2	1,80%
brak danych źródłowych	1 233	194	15,73%

Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

3.1. Zawody maksymalnie deficytowe i deficytowe

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)				
9612	Sortowacze odpadów	1	100,00	80,00				
2353	Lektorzy języków obcych	1		0,00				
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00				
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	100,00	71,43				
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0,00	0,00				
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	100,00	75,00				
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0		0,00				
2511	Analitycy systemów komputerowych	0		0,00				
2514	Programiści aplikacji	0		0,00				
5221	Właściciele sklepów	0		0,00				
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	0,25	1,50	0,17		1,00		0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,92	2,67	0,34	0,00	1,00	28,57	14,29
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,08	0,17	0,50		1,00		0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,08	0,17	0,50		1,00	50,00	50,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2,58	2,92	0,89	0,00	1,00	22,86	14,29

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

Jako **zawody deficytowe** wskazane zostały profesje, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych ($B/O\ k_t^t < 0,9$), odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym ($WDB\ k_t^t \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$).

Powyższe warunki spełniło 6 elementarnych grup zawodów.

Dodatkowo zidentyfikowane zostały grupy **maksymalnie deficytowe** czyli takie, w których dostępne były miejsca pracy a nie było zarejestrowanych osób bezrobotnych ($B/O\ k_t^t = 0$, a pozostałe wskaźniki nie przyjmują żadnej wartości).

3.2. Zawody zrównoważone

Tabela 12. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,58	2,83	0,91	87,88	42,42
2151	Inżynierowie elektrycy	0,17	0,17	1,00		0,00
2292	Fizjoterapeuci	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00

Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych ($0,9 \leq B/O\ k_t^t \leq 1,1$), odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym ($WDB\ k_t^t \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$).

Powyższe warunki spełniły tylko 3 elementarne grupy zawodów.

3.3. Zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

Tablica 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA *								
Kod	Elementarna grupa zawodów					Liczba bezrobotnych		
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych					5		
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych					3		
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych					1		
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	55,75	4,50	12,39	64,52	0,94	73,33	40,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	47,08	4,58	10,27	61,40	0,93	44,19	18,60
5131	Kelnerzy	8,00	2,50	3,20	60,00	0,94	66,67	50,00
3322	Przedstawiciele handlowi	8,92	5,25	1,70	55,56	0,93	54,55	0,00

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

Zawody nadwyżkowe charakteryzują się niższym zapotrzebowaniem niż liczba

bezrobotnych w danym zawodzie ($\frac{B}{O}^k > 1,1$), relatywnie wysokim poziomem długotrwałego bezrobocia ($WDB_t^k > Me$) oraz napływem bezrobotnych wyższym niż odpływ bezrobotnych ($WPB_k!t < 1$).

Powyższe warunki spełniły 4 elementarne grupy zawodów.

Zawodami maksymalnie nadwyżkowymi są natomiast profesje, w których zarejestrowani byli bezrobotni nie było natomiast miejsc pracy ($B/O_k!t$ nie przyjmuje wartości).

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Dla grupy wielkiej „PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY” najczęściej oczekiwane przez pracodawców były umiejętności: obsługa komputera i wykorzystanie internetu, zarządzanie ludźmi/ przywództwo, komunikacja ustna/ komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

Dla grupy wielkiej „SPECJALIŚCI” najczęściej oczekiwane przez pracodawców były umiejętności: przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, obsługa komputera i wykorzystanie internetu, znajomość języków obcych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, komunikacja ustna/ komunikatywność.

Dla grupy wielkiej „TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL” najczęściej oczekiwane przez pracodawców były umiejętności: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, znajomość języków obcych, wywieranie wpływu, obsługa komputera i wykorzystanie internetu, komunikacja ustna/ komunikatywność.

Dla grupy wielkiej „PRACOWNICY BIUROWI” najczęściej oczekiwane przez pracodawców były umiejętności: komunikacja ustna/ komunikatywność, znajomość języków obcych.

Dla grupy wielkiej „ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY” najczęściej oczekiwane przez pracodawców były umiejętności: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole.

Dla grupy wielkiej „OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ” najczęściej oczekiwana przez pracodawców była umiejętność: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

Dla grupy wielkiej „TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL” najczęściej posiadana przez bezrobotnych była umiejętność współpracy w zespole.

Tabela 14. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	14,29
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	14,29
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,14
				Planowanie i organizacja pracy własnej	7,14
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,14
2	SPECJALIŚCI			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	36,84
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	33,33
				Znajomość języków obcych	26,32
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	17,54
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,26
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	0,47	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	10,81
				Znajomość języków obcych	8,11
				Wywieranie wpływu	8,11
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,41
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,41
4	PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	66,67
				Znajomość języków obcych	66,67
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,14
				Współpraca w zespole	7,14
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

5. Analiza rynku edukacyjnego

5.1. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według poziomu wykształcenia

W roku 2017 r. na terenie powiatu szkoły ponadgimnazjalne ukończyły 524 osoby. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 220 osób – 42%. Według stanu na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji PUP pozostawało 41 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, średnim ogólnokształcącym i średnim zawodowym.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	105	98	12	11,43%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	184	126	11	5,98%
liceum ogólnokształcące	220		12	5,45%
liceum profilowane			1	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	15	6	5	33,33%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. KS. CZESŁAWA LISSOWSKIEGO W RYPINIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	137	0	4	2,92%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. UNII EUROPEJSKIEJ W RYPINIE ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	87	87	10	11,49%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 W RYPINIE IM. BOGDANA CHEŁMICKIEGO - TECHNIKUM	84	43	8	9,52%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. UNII EUROPEJSKIEJ W RYPINIE TECHNIKUM	65	63	1	1,54%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 4 W NADROŻU IM. ZIEMI DOBRZYŃSKIEJ - TECHNIKUM	35	20	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 IM. BOGDANA CHEŁMICKIEGO W RYPINIE - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	27	0	1	3,70%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. UNII EUROPEJSKIEJ W RYPINIE - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	23	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. UNII EUROPEJSKIEJ W RYPINIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	21	0	2	9,52%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 IM. UNII EUROPEJSKIEJ W RYPINIE SZKOŁA POLICEALNA	15	6	2	13,33%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 W RYPINIE IM. BOGDANA CHEŁMICKIEGO - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	14	7	1	7,14%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 4 W NADROŻU IM. ZIEMI DOBRZYŃSKIEJ - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	12	0	1	8,33%
LICEUM PLASTYCZNE	7	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 5 W RYPINIE IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO - SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA	4	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 5 W RYPINIE IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	4	4	0	0,00%
CENTRUM EDUKACJI DOROSŁYCH POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W BRODNICY	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. FILOMATÓW ZIEMI MICHAŁOWSKIEJ W BRODNICY	0	0	1	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	0,00%
PRYWATNE ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "MENEDŻER"	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W BRODNICY	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. KS. CZESŁAWA LISSOWSKIEGO W RYPINIE - SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. KS. CZESŁAWA LISSOWSKIEGO W RYPINIE LICEUM UZUPEŁNIAJĄCE	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 W RYPINIE IM. BOGDANA CHEŁMICKIEGO - LICEUM PROFILOWANE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 W RYPINIE IM. BOGDANA CHEŁMICKIEGO - TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 5 W RYPINIE IM. KS. JANA TWARDOWSKIEGO - SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	0	0	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

5.2. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu

Absolwenci szkół z terenu powiatu najczęściej kończyli naukę w zawodzie przynależącym do grupy elementarnej „Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych”. Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) dotyczył natomiast zawodów z grupy elementarnej „Fryzjerzy”.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	32	32	2	3	6,25%	66,67%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	29	29	0	23	0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	28	28	1	6	3,57%	16,67%
Ślusarze i pokrewni	24	24	3	30	12,50%	10,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	20	20	6	122	30,00%	4,92%
Technicy rolnictwa i pokrewni	13	13	0	15	0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	11	11	0	14	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	10	10	5	14	50,00%	35,71%
Pracownicy usług domowych	10	10	3	4	30,00%	75,00%
Kucharze	8	8	3	40	37,50%	7,50%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	7	7	0	11	0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	7	7	1	6	14,29%	16,67%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	6	6	0	3	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	5	5	0	15	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	4	4	0	7	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	4	4	0	2	0,00%	0,00%
Lakiernicy	2	2	0	1	0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	2	2	0	2	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	2	0	0		
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	2	2	0	4	0,00%	0,00%
Blacharze	1	1	0	0		
Murarze i pokrewni	1	1	0	7	0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	1	1	0	3	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	1	1	0	0		
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	2		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	2		0,00%

Dekarze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	4		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	6		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	6		0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	3		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	4		25,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	13		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	6		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	8		0,00%
Mechanicy precyzyjni			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	14		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	2		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	6		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			1	1		100,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	1		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	14		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%

Rolnicy upraw mieszanych			0	3		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	3		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			1	2		50,00%
Technicy farmaceutyczni			0	1		0,00%
Technicy technologii żywności			0	14		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

6. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

6.1. Założenia badawcze

Na potrzeby monitoringu we wrześniu 2017 r. przeprowadzone zostało badanie lokalnych pracodawców. Badanie miało na celu diagnozę sytuacji na rynku pracy w 2017 r. oraz planowanych zmian w wielkości, a także strukturze zatrudnienia w 2018 r.

Badaniem objęte zostały podmioty zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Jako operat losowania zastosowana została Baza Jednostek Statystycznych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór.

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P - oszacowana proporcja w populacji,

e - dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n - wielkość próby,

N - wielkość populacji,

Z - wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z= 1,96).

Zgodnie z założeniami próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

6.2. Charakterystyka próby

Badanie prowadzone było metodą CATI – wspomaganego komputerowo wywiadu telefonicznego. Ostatecznie w badaniu uczestniczyło 69 pracodawców z terenu powiatu, z których 53,6% stanowiły podmioty o liczbie pracujących od 10 do 49 osób.

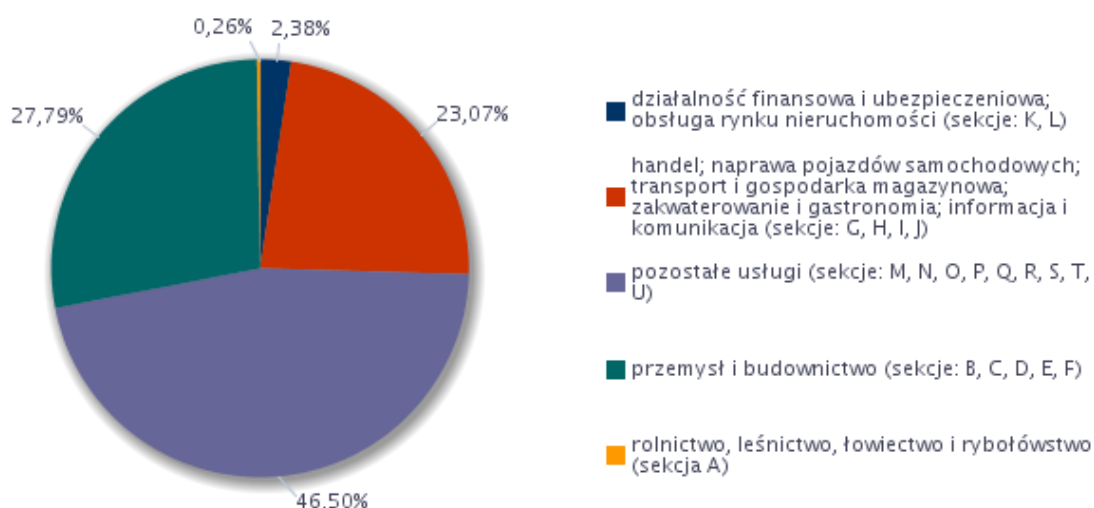
Tabela 18. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	24
10-49	37
50-249	6
250 i więcej	2
Podsumowanie	69

Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

W zależności od rodzaju prowadzonej działalności najliczniejszą grupę stanowili pracodawcy prowadzący działalność w zakresie „pozostałe usługi” (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U) – 46,50% , „przemysł i budownictwo” (sekcje: B, C, D, E, F) – 27,79% oraz „handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja (sekcje: G, H, I, J) – 23,07%.

Wykres 1. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

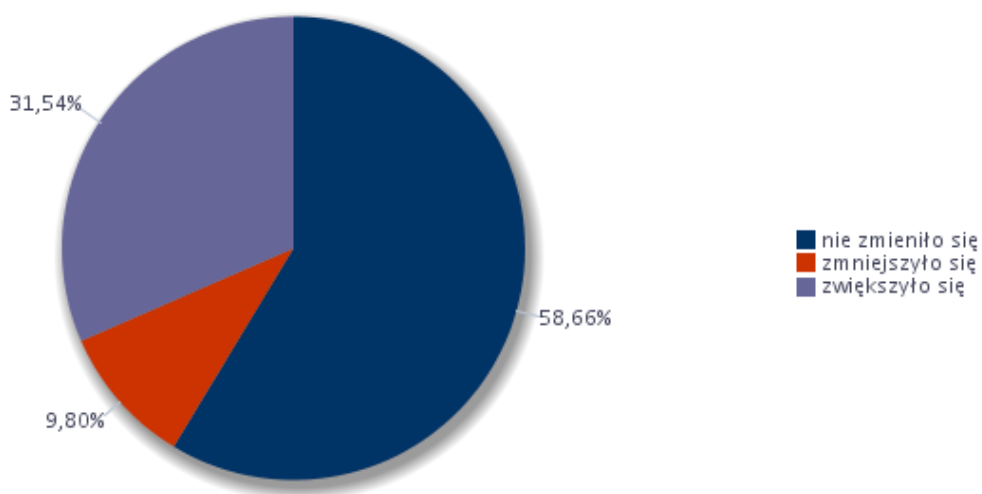


Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

6.3. Zmiany w zatrudnieniu w 2017 r.

W 2017 r. zwiększenie zatrudnienia zadeklarowało 31,54% badanych. W tym samym czasie redukcję zatrudnienia dokonało 9,80% badanych. W analizowanym okresie większość pracodawców nie dokonała zmian w zatrudnieniu (58,66%).

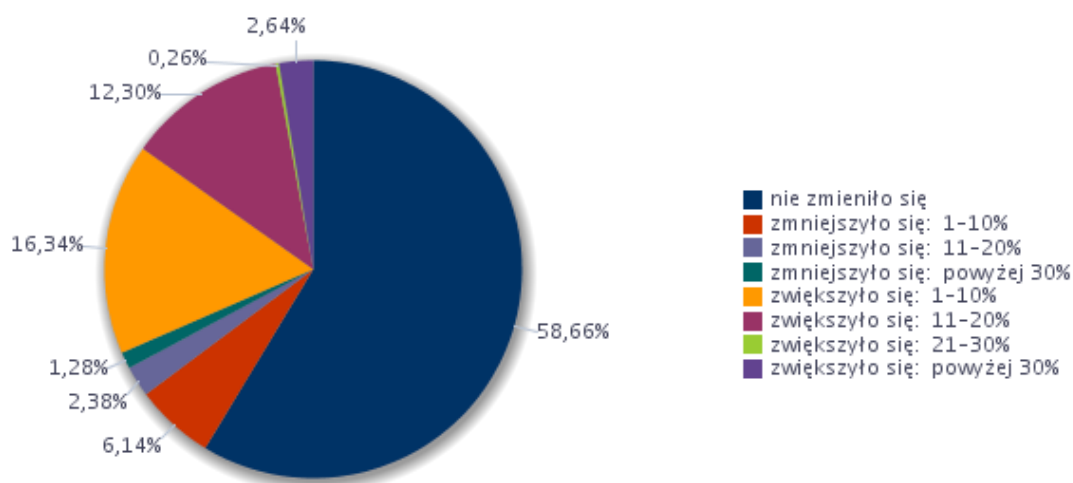
Wykres 2. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

Na zwiększenie zatrudnienia 1-10% wskazało 16,34% pracodawców, 11-20% wskazało 12,30% pracodawców, 21-30% wskazało 0,26% pracodawców, zaś na powyżej 30% zwiększenie zatrudnienia wskazało 2,64% pracodawców. Na zmniejszenie zatrudnienia 1-10% wskazało 6,14% pracodawców, 11-20% wskazało 2,38% pracodawców, powyżej 30% zmniejszenie zatrudnienia wskazało 1,28% pracodawców.

Wykres 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

W celu oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy zastosowany został wskaźnik zatrudnienia netto (WZ), obliczany jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

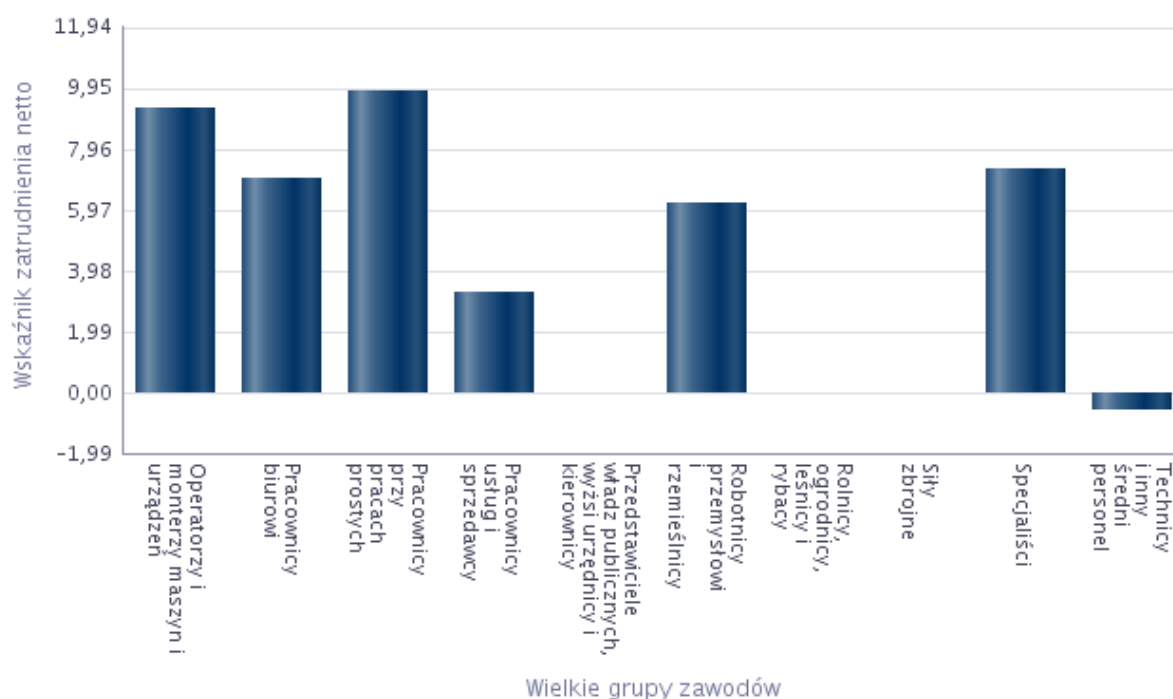
W 2017 r. wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość 21,73%, co oznacza że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o tyle pkt. proc. od odsetka firm, które zredukowały zatrudnienie.

Tabela 19. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,28
Pracownicy biurowi	7,01
Pracownicy przy pracach prostych	9,84
Pracownicy usług i sprzedawcy	3,32
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,21
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	7,32
Technicy i inny średni personel	-0,57

Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

Wykres 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

Wskaźnik zatrudnienia netto był zróżnicowany w zależności od wielkiej grupy zawodów. Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla grupy wielkiej „Pracownicy przy pracach prostych” a następnie dla grup „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”, „Specjaliści”, „Pracownicy biurowi” i „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Grupa wielka „Technicy i inny średni personel” przyjęła ujemną wartość wskaźnika zatrudnienia netto.

Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2017 r. najczęściej zatrudniano osoby w zawodach:

- Asystent do spraw księgowości
- Asystent nauczyciela w szkole
- Doradca klienta
- Główny księgowy
- Kierowca samochodu ciężarowego
- Kierowca samochodu dostawczego
- Magazynier
- Monter mebli
- Monter stolarki budowlanej
- Nauczyciel biologii
- Nauczyciel chemii
- Nauczyciel geografii
- Nauczyciel historii
- Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej
- Nauczyciel języka obcego
- Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych
- Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej
- Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie
- Operator wtryskarki
- Pakowacz ręczny
- Palacz pieców zwykłych
- Pomocniczy robotnik budowlany
- Pomocnik ciastkarza
- Pozostali nauczyciele szkół specjalnych
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej
- Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle
- Spawacz
- Szlifierz materiałów drzewnych
- Technik usług fryzjerskich
- Zgrzewacz

Tabela 20 zawiera zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach.

Tabela 20. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent do spraw księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	5,58%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,58%
	wyuczony zawód	5,58%
	znajomość języków obcych	5,58%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,67%
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Główny księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Magazynier	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	wywieranie wpływu	3,13%
Monter mebli	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Monter stolarki budowlanej	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Nauczyciel geografii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Nauczyciel historii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	3,13%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator wtryskarki	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Pakowacz ręczny	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Palacz pieców zwykłych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pomocnik ciastkarza	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Pozostali nauczyciele szkół specjalnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,75%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Spawacz	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Szlifierz materiałów drzewnych	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Technik usług fryzjerskich*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Zgrzewacz	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,26%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,99%
	dodatkowe uprawnienia	2,99%
	doświadczenie zawodowe	2,99%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,99%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,99%
	wyuczony zawód	2,99%
Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,22%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,95%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,41%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,14%
	doświadczenie zawodowe	4,97%
	wykonywanie obliczeń	4,94%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,64%
	wyuczony zawód	4,51%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,28%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,60%
	dodatkowe uprawnienia	3,53%
	wywieranie wpływu	2,42%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,12%
	znajomość języków obcych	1,86%

Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

Pracodawcy wysoko ocenili przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach: asystent do spraw księgowości, asystent nauczyciela w szkole, główny księgowy, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, monter mebli, nauczyciel biologii, nauczyciel chemii, nauczyciel geografii, nauczyciel historii, nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej, nauczyciel języka obcego, nauczyciel języka obcego, nauczyciel

przedmiotów zawodowych technicznych, nauczyciel przyrody w szkole podstawowej, operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli, palacz pieców zwykłych, pomocnik ciastkarza, pozostali nauczyciele szkół specjalnych, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, szlifierz materiałów drzewnych, technik usług fryzjerskich (odpowiedzi bardzo dobrze, raczej dobrze). Żaden z pracodawców nie ocenił nisko przygotowania kandydatów do pracy w zawodzie (brak odpowiedzi bardzo źle, raczej źle).

Tabela 21. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent do spraw księgowości	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Doradca klienta	0,00%	0,00%	0,00%
Główny księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	50,00%	0,00%	50,00%
Monter mebli	100,00%	0,00%	100,00%
Monter stolarki budowlanej	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel geografii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel historii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	100,00%	0,00%	100,00%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	0,00%	0,00%	0,00%
Operator wtryskarki	0,00%	0,00%	0,00%
Pakowacz ręczny	0,00%	0,00%	0,00%
Palacz pieców zwykłych	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocnik ciastkarza	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele szkół specjalnych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	0,00%	0,00%	0,00%
Szlifierz materiałów drzewnych	100,00%	0,00%	100,00%
Technik usług fryzjerskich*	100,00%	0,00%	100,00%
Zgrzewacz	0,00%	0,00%	0,00%

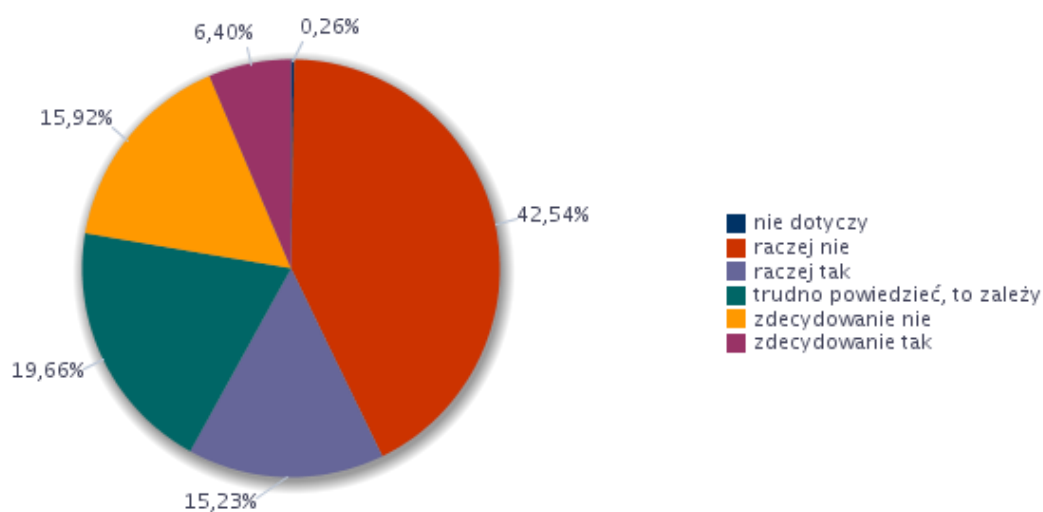
Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

6.4. Pozyskiwanie nowych pracowników

W 2017 r. na problemy z pozyskaniem nowych pracowników wskazywało 21,63% pracodawców (odpowiedzi zdecydowanie tak, raczej tak), 19,92% pracodawców nie potrafiło się określić (wskazało odpowiedź trudno powiedzieć, to zależy, nie dotyczy), 58,46% nie miało problemów z pozyskaniem pracowników (odpowiedzi zdecydowanie nie, raczej nie).

Graficzną prezentację rozkładu odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskaniem nowych pracowników” przedstawia Wykres 5.

Wykres 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników w 2017 roku



Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

Problemy z rekrutacją pracowników dotyczyły następujących elementarnych grup zawodów:

- Inżynierowie budownictwa
- Kierowcy samochodów ciężarowych
- Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
- Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
- Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
- Mechanicy pojazdów samochodowych
- Murarze i pokrewni
- Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
- Nauczyciele kształcenia zawodowego

- Operatorzy maszyn do szycia
- Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
- Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
- Przedstawiciele handlowi
- Spawacze i pokrewni
- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
- Stolarze meblowi i pokrewni
- Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
- Ślusarze i pokrewni

Tabela 22 zawiera elementarne grupy zawodów, w których przedsiębiorstwa miały trudności z pozyskaniem pracowników oraz brakujące umiejętności i uprawnienia w tych grupach zawodów.

Tabela 22. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Inżynierowie budownictwa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0

	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Murarze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
Nauczyciele kształcenia zawodowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Operatorzy maszyn do	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0

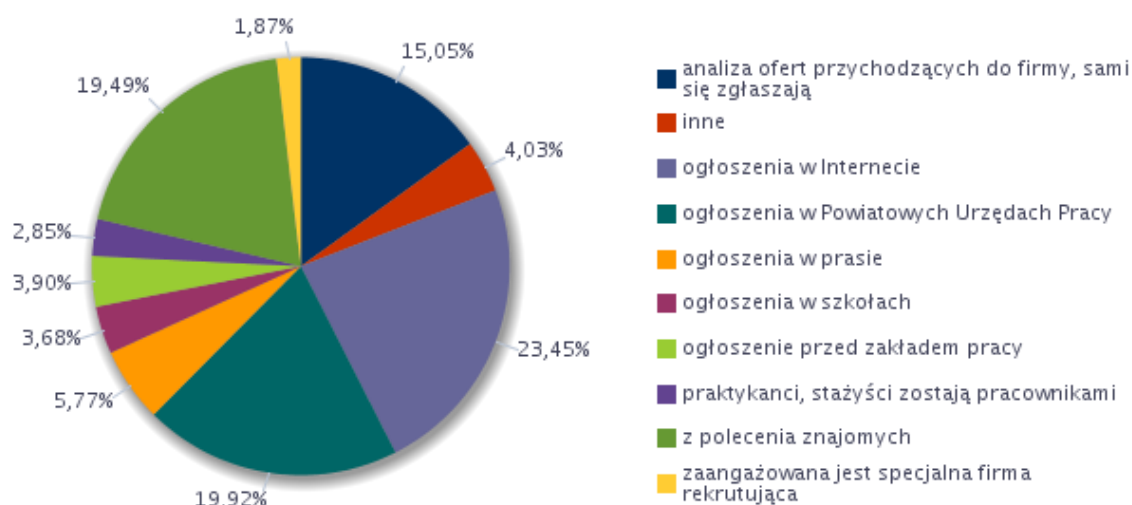
szycia	współpraca w zespole	7,69%	0
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	współpraca w zespole	7,69%	0
Przedstawiciele handlowi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Spawacze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Ślusarze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
Ogółem	komunikacja ustna / komunikatywność	6,17%	0

(bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	6,17%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,73%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,73%	0
	współpraca w zespole	4,66%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,63%	0
	wykonywanie obliczeń	4,54%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,81%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,79%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,06%	0
	znajomość języków obcych	1,45%	0
	wywieranie wpływu	0,76%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,76%	0

Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

Pracodawcy z terenu powiatu najczęściej poszukiwali nowych pracowników poprzez ogłoszenia w internecie (23,45%). Popularnymi formami rekrutacji były też: ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (19,92%), z polecenia znajomych (19,49%), analiza ofert przychodzących do firmy, poszukujący sami się zgłaszali (15,05%), ogłoszenia w prasie (5,77%), ogłoszenia przed zakładem pracy (3,90%), ogłoszenia w szkołach (3,68%), praktykanci i stażyści zostają pracownikami (2,85%), zaangażowana jest specjalna firma rekrutująca (1,87%). Wykres 6 przedstawia graficzną prezentację odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.

Wykres 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

6.5. Współpraca z powiatowym urzędem pracy

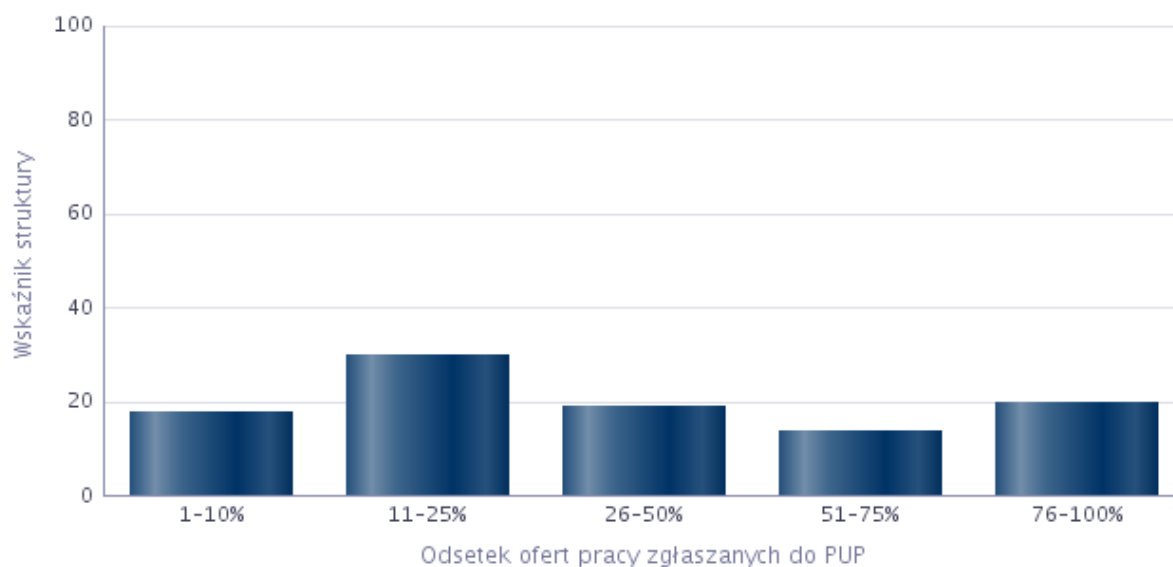
Pracodawcy biorący udział w badaniu często korzystali z pomocy PUP w poszukiwaniu pracowników: z przeprowadzonego badania wynika, że 30,00% pracodawców zgłaszało do PUP od 11 do 25% swoich ofert, 19,62% pracodawców zgłaszało do PUP 76-100% swoich ofert a 19,03% pracodawców zgłaszało do PUP 26-50% swoich ofert.

Tabela 23. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	17,64
11-25%	30,00
26-50%	19,03
51-75%	13,72
76-100%	19,62

Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

Wykres 7. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

Pracodawcy biorący udział w badaniu do urzędu pracy zgłaszali przede wszystkim miejsca pracy dla: przedstawicieli handlowych, sprzedawców w stacji paliw, sprzedawców, spawaczy, szwaczków maszynowych, kierowców samochodów dostawczych.

Tabela 24. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

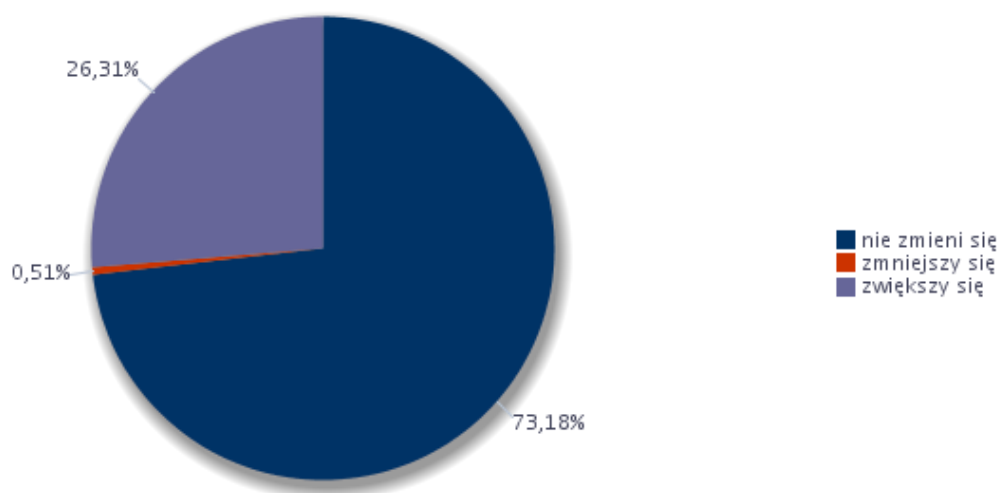
Zawód	Wskaźnik struktury
Przedstawiciel handlowy	7,49%
Sprzedawca w stacji paliw	5,34%
Sprzedawca*	5,34%
Spawacz	5,12%
Szwaczka maszynowa	5,05%
Kierowca samochodu dostawczego	3,00%
Brukarz	2,67%
Kierowca ciągnika rolniczego	2,67%
Mechanik samochodów ciężarowych	2,67%
Monter stolarki budowlanej	2,67%
Murarz	2,67%
Operator koparki	2,67%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	2,67%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	2,67%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	2,67%
Pozostali spawacze i pokrewni	2,67%
Robotnik placowy	2,67%
Stolarz meblowy	2,67%
Strażak	2,67%
Specjalista zastosowań informatyki	2,44%
Ślusarz*	2,44%
Asystent nauczyciela w szkole	2,38%
Cukiernik*	2,38%
Magazynier	2,38%
Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	2,38%
Nauczyciel języka obcego	2,38%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	2,38%
Operator wtryskarki	2,38%
Pakowacz ręczny	2,38%
Piekarz*	2,38%
Pomocnik ciastkarza	2,38%
Technik usług fryzjerskich*	2,38%
Doradca klienta	0,32%
Lekarz dentysta	0,32%
Lekarz weterynarii	0,32%
Palacz pieców zwykłych	0,32%
Pomoc dentystyczna	0,32%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,32%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,32%
Pracownik socjalny	0,32%
Robotnik magazynowy	0,32%

Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

7. Prognoza lokalnego rynku pracy na rok 2018

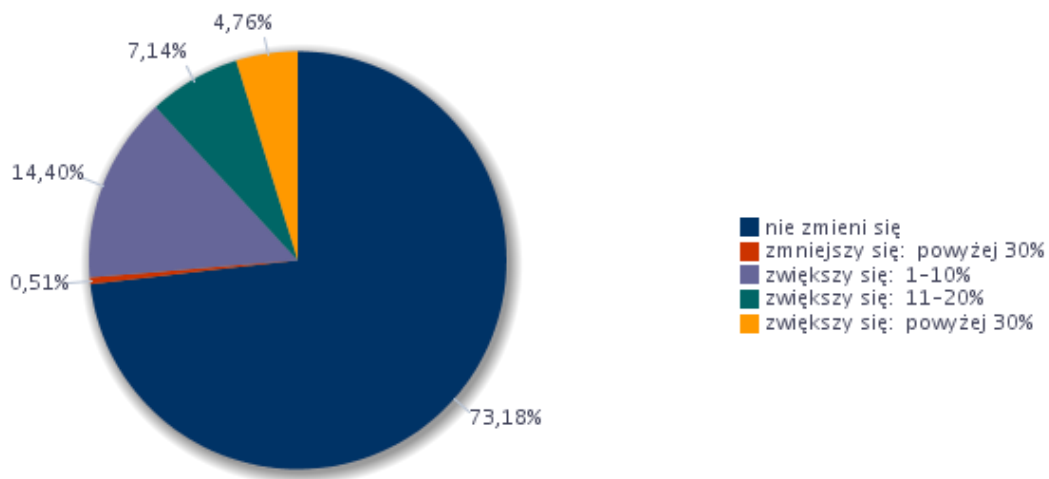
Zwiększenie zatrudnienia w 2018 r. przewidywało 26,31% badanych, zaś tylko 0,51% planowało zmniejszenie zatrudnienia. Pozostali pracodawcy (73,18%) nie planowali zmian w zatrudnieniu.

Wykres 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

Wykres 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r

Na zwiększenie zatrudnienia 1-10% wskazało 14,40% pracodawców, 11-20% wskazało 7,14% pracodawców, zaś na powyżej 30% zwiększenie zatrudnienia wskazało 4,76% pracodawców. Na zmniejszenie zatrudnienia powyżej 30% wskazywało 0,51% pracodawców. Pozostali pracodawcy (73,18%) nie planowali zmian w zatrudnieniu.

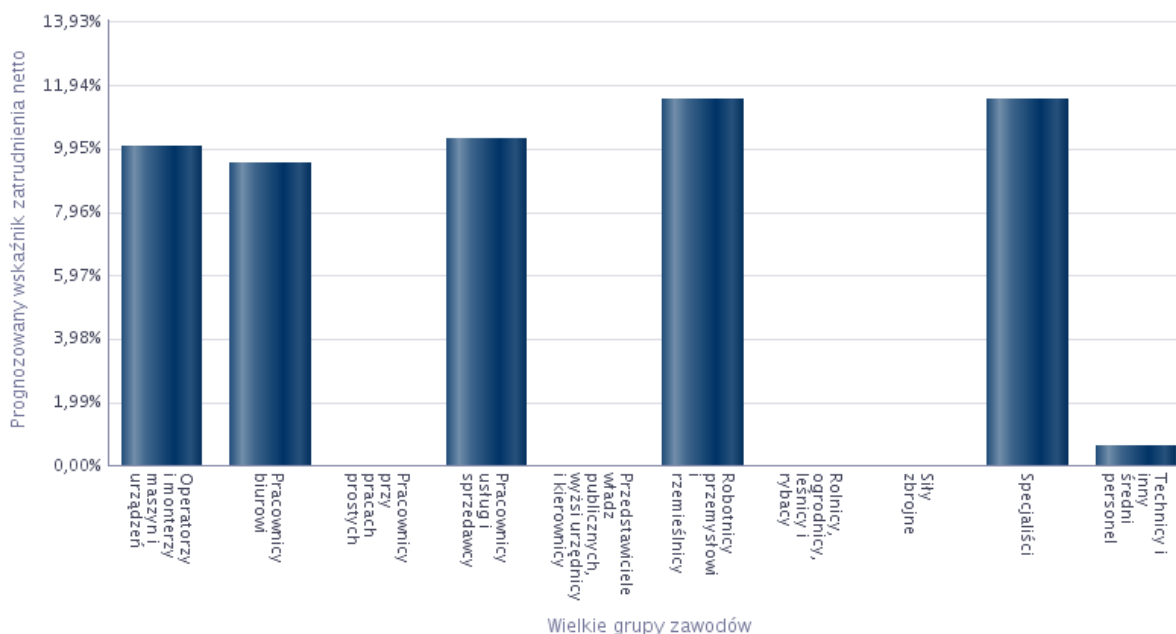
Prognozowany na 2018 r. wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość dodatnią – 25,80%, co oznacza że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy był wyższy od odsetka podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy.

Tabela 25. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,51%
Specjaliści	11,51%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,24%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,03%
Pracownicy biurowi	9,50%
Technicy i inny średni personel	0,65%
Pracownicy przy pracach prostych	0,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%

Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

Wykres 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku



Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

Największą wartość tj. 11,51% wskaźnik ten osiągnął dla dwóch grup wielkich: „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” i „Specjaliści”. Następnym w kolejności był 10,24%

dla grupy „Pracownicy usług i sprzedawcy”, 10,03% dla grupy „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”, 9,50 % dla grupy „Pracownicy biurowi”, 0,65% dla grupy „Technicy i inny średni personel”. W przypadku żadnej grupy wielkiej wskaźnik zatrudnienia netto nie przyjął wartości ujemnej, co oznacza, że odsetek podmiotów deklarujący przyjęcia w wszystkich grupach wielkich był większy od odsetka firm, które deklarowały zwolnienia. Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2018 r. zapotrzebowanie będzie dotyczyć osób z zawodami wymienionymi w Tabeli 26.

Tabela 26. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu osobowego	4,96%
Lakiernik proszkowy	4,96%
Magazynier	4,96%
Mechanik samochodów ciężarowych	4,96%
Nauczyciel chemii	4,96%
Nauczyciel fizyki i astronomii	4,96%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	4,96%
Spawacz	4,96%
Sprzedawca w stacji paliw	4,96%
Sprzedawca*	4,96%
Strażak	4,96%
Szwaczka maszynowa	4,96%
Tartacznik	4,96%
Tokarz w metalu	4,96%
Cukiernik*	4,41%
Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	4,41%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	4,41%
Piekarz*	4,41%
Specjalista do spraw logistyki	4,41%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,78%
Doradca klienta	0,60%
Lekarz dentysta	0,60%
Mechanik pojazdów samochodowych*	0,60%
Pomoc dentystyczna	0,60%
Technik logistik*	0,60%

Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

Tabela 27 zawiera zawody oraz umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców, u potencjalnych pracowników, których planują zatrudnić.

Tabela 27. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Cukiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,58%
	znajomość języków obcych	5,58%
	wywieranie wpływu	0,67%
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
Lakiernik proszkowy	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Lekarz dentysta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Mechanik samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Pomoc dentystyczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Spawacz	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Specjalista do spraw logistyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca w stacji paliw	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Sprzedawca*	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Strażak	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Szwaczka maszynowa	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Tartacznik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Technik logistyki*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Tokarz w metalu	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,22%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,95%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,41%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,14%
	doświadczenie zawodowe	4,97%
	wykonywanie obliczeń	4,94%

czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,64%
wyuczony zawód	4,51%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,28%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,60%
dotatkowe uprawnienia	3,53%
wywieranie wpływu	2,42%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,12%
znajomość języków obcych	1,86%

Źródło: Dane z MRPiPS za 2017r.

8. Podsumowanie

- W końcu 2017 roku stopa bezrobocia spadła, w porównaniu z analogicznym okresem roku 2016, zarówno w Polsce, w województwie jak i w powiecie rypińskim. W kraju wynosiła 6,6% - w stosunku do 31 grudnia 2016 roku spadła o 1,6 punktu procentowego. W województwie kujawsko-pomorskim odnotowano stopę bezrobocia na poziomie 10,0 % w związku z czym spadek w stosunku do roku poprzedniego wyniósł 2,0 punktu procentowego. W powiecie rypińskim natomiast w końcu grudnia 2017 r. stopa bezrobocia wyniosła 11,7%, co oznacza że nastąpił spadek o 2,1 punktu procentowego w porównaniu z 2016 rokiem.
- W końcu grudnia 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie pozostawało **1979** osób bezrobotnych, w tym **1335** kobiet, które stanowiły 67,5% ogółu bezrobotnych. Liczba osób zarejestrowanych w dniu 31.12.2017 r. była o 372 osoby (15,8%) mniejsza w stosunku do danych z dnia 31.12.2016 r., kiedy to wynosiła 2351 osób bezrobotnych.
- W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie dysponował **2286** wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej, z tego **1262** oferty, tj. **55,2%** stanowiły oferty pracy subsydiowane, a **1024 (44,8%)** – oferty pracy niesubdydiowane. W porównaniu z 2016r. nastąpiło zwiększenie liczby zgłoszonych ofert o 151 ofert - 7,07% (2 135 ofert w 2016 roku), jednakże faktyczny wzrost dokonał się przede wszystkim w ramach oferty prac subsydiowanych – o 169 ofert więcej (15,46%) w stosunku do 2016 r.
- Najliczniejsze grupy zawodów, skupiające osoby posiadające dane zawody według obowiązującej klasyfikacji, to: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – 354 osoby, następnie „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym” – 91 osób, „Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych” – 70 osób, Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 62 osoby, „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni” – 58 osób, Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 57 osób, „Kucharze” – 56 osób, „Szwaczki, hafciarki i pokrewni” – 45 osób.

- **Elementarne grupy zawodów szczególnie narażone na długotrwałe bezrobocie, jednocześnie istotne z punktu widzenia liczby bezrobotnych to:**
 - Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
 - Rolnicy upraw polowych
 - Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)
 - Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
 - Szwaczki, hafciarki i pokrewni
 - Gospodarze budynków
 - Ogrodnicy
 - Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne
 - Kucharze
 - Murarze i pokrewni
 - Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
 - Pracownicy obsługi biurowej
 - Technicy technologii żywności
 - Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
 - Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym

- **Elementarne grupy zawodów o najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy z niską szansą na uzyskanie oferty pracy w zawodzie to:**
 - Szwaczki, hafciarki i pokrewni
 - Technicy technologii żywności
 - Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
 - Specjaliści do spraw administracji i rozwoju
 - Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
 - Elektromechanicy i elektrycy
 - Zamiatacze i pokrewni
 - Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
 - Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
 - Fryzjerzy
 - Barmani
 - Ogrodnicy
 - Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
 - Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
 - Maszyniści kotłów parowych i pokrewni

- **Elementarne grupy zawodów charakteryzujące się wysoką szansą na uzyskanie oferty w zawodzie a jednocześnie istotne z punktu widzenia liczby dostępnych miejsc pracy to:**
 - Sortowacze odpadów
 - Inżynierowie inżynierii środowiska
 - Filolodzy i tłumacze
 - Gospodarze budynków
 - Asystenci nauczycieli
 - Operatorzy maszyn do szycia
 - Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
 - Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
 - Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
 - Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych

- Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
 - Kierowcy samochodów ciężarowych
 - Elektrycy budowlani i pokrewni
 - Spawacze i pokrewni
 - Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
- Od lat w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie, jak również w analizowanym 2017 roku, najliczniej reprezentowaną grupą bezrobotnych pod względem kryterium wykształcenia była grupa osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, która w liczbie 822 osoby stanowiła 41,5 % ogółu bezrobotnych. W dalszej kolejności wymienić należy grupę osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 22,2%, policealnym i średnim zawodowym – 19,9%. Najmniej licznie zarejestrowane były osoby posiadające wykształcenie wyższe – 7,5% i wykształcenie średnie ogólnokształcące – 8,9%. Grupa bezrobotnych „bez zawodu” stanowiła w analizowanym okresie 12,68% ogółu klientów PUP Rypin.
- W roku 2017 r. na terenie powiatu szkoły ponadgimnazjalne ukończyły 524 osoby. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 220 osób – 42%. Według stanu na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji PUP pozostawało 41 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, średnim ogólnokształcącym i średnim zawodowym.
- Absolwenci szkół z terenu powiatu najczęściej kończyli naukę w zawodzie przynależącym do grupy elementarnej „Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych”. Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) dotyczył natomiast zawodów z grupy elementarnej „Fryzjerzy”.
- **Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2017 r. najczęściej zatrudniono osoby w zawodach:**
- Asystent do spraw księgowości
 - Asystent nauczyciela w szkole
 - Doradca klienta
 - Główny księgowy
 - Kierowca samochodu ciężarowego
 - Kierowca samochodu dostawczego
 - Magazynier
 - Monter mebli
 - Monter stolarki budowlanej
 - Nauczyciel biologii
 - Nauczyciel chemii
 - Nauczyciel geografii
 - Nauczyciel historii

- Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej
- Nauczyciel języka obcego
- Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych
- Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej
- Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie
- Operator wtryskarki
- Pakowacz ręczny
- Palacz pieców zwykłych
- Pomocniczy robotnik budowlany
- Pomocnik ciastkarza
- Pozostali nauczyciele szkół specjalnych
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej
- Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle
- Spawacz
- Szlifierz materiałów drzewnych
- Technik usług fryzjerskich
- Zgrzewacz

➤ **Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2018 r. największe zapotrzebowanie będzie dotyczyć osób z zawodami:**

- Kierowca samochodu osobowego
- Lakiernik proszkowy
- Magazynier
- Mechanik samochodów ciężarowych
- Nauczyciel chemii
- Nauczyciel fizyki i astronomii
- Operator maszyn do obróbki skrawaniem
- Spawacz
- Sprzedawca w stacji paliw
- Sprzedawca
- Strażak
- Szwaczka maszynowa
- Tartacznik
- Tokarz w metalu
- Cukiernik
- Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej
- Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych
- Piekarz
- Specjalista do spraw logistyki
- Kierowca samochodu ciężarowego.

9. Informacja sygnałna

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat rypiński INFORMACJA SYGNAŁNA 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Sortowacze odpadów
		Lektorzy języków obcych
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Operatorzy aparatury medycznej
		Analitycy systemów komputerowych
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Programiści aplikacji
		Właściciele sklepów
	zawód deficytowy	Inżynierowie inżynierii środowiska
		Agenci ubezpieczeniowi
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do szycia
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Fizjoterapeuci
		Inżynierowie elektrycy
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kelnerzy
		Przedstawiciele handlowi
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**