****

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2016** | | |
| **WERSJA PLANU DZIAŁANIA** | | **2016/1** |
| **INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA** | | |
| **Numer i nazwa  osi priorytetowej** | **OŚ I OSOBY MŁODE NA RYNKU PRACY** | |
| **Instytucja** | Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie | |
| **Adres korespondencyjny** | ul. A. Mickiewicza 41 70-383 Szczecin | |
| **Telefon** | 91 42 56 101 | |
| **Faks** | 91 42 56 103 | |
| **E-mail** | sekretariat@wup.pl | |
| **Dane kontaktowe osoby (osób)  do kontaktów roboczych** | Roman Szaruga  tel.: 91 42 56 173  e-mail: roman\_szaruga@wup.pl | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER** | | | | | | | 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy  1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych | | | | | | | | | | | | | | |
| **FISZKA KONKURSU** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cel szczegółowy  PO WER,  w ramach którego realizowane będą projekty | Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym  w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Priorytet inwestycyjny | 8II Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym  i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Lp. konkursu | 1. | | Planowany kwartał ogłoszenia konkursu | | | | | | **I** | | **X** | | **II** |  | **III** | |  | | **IV** |  | |
| Planowany miesiąc  rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie | **1** | | **2** | **3** | | **4** | | | **5** | | **6** | | **7** | **8** | **9** | | **10** | | **11** | **12** | |
|  | |  | **X** | |  | | |  | |  | |  |  |  | |  | |  |  | |
| Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe? | **TAK** | | | | |  | | | | | | | **NIE** | | | **X** | | | | | |
| Planowana alokacja (PLN) | **9 456 416** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Wymagany wkład własny beneficjenta | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **TAK** | **X** | | **NIE** | |  | | | Minimalny udział wkładu własnego  w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu | | | | | | | | **5%** | | | | | |
| Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu | **Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym  w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:**   1. **Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy  w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):**  * identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, * kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.  1. **Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:**  * kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, * nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.  1. **Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:**  * nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, * wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem).  1. **Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej  i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):**  * wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia  w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), * wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.  1. **Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:**  * niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **WSKAŹNIKI REZULTATU** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nazwa wskaźnika** | | | | | | | | | | **Wartość docelowa wskaźnika** | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | W podziale na: | | | | | | Ogółem w konkursie | | | | | |
| Kobiety | | | | Mężczyzn | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu | | | | | | | | | | Nie dotyczy | | | | Nie dotyczy | | 82 | | | | | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących  w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu | | | | | | | | | | Nie dotyczy | | | | Nie dotyczy | | 76 | | | | | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych | | | | | | | | | | Nie dotyczy | | | | Nie dotyczy | | 101 | | | | | |
| 1. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu | | | | | | | | | | Nie dotyczy | | | | Nie dotyczy | | 32 | | | | | |
| 1. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie  z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu | | | | | | | | | | Nie dotyczy | | | | Nie dotyczy | | 25 | | | | | |
| 1. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych | | | | | | | | | | Nie dotyczy | | | | Nie dotyczy | | 39 | | | | | |
| 1. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu | | | | | | | | | | Nie dotyczy | | | | Nie dotyczy | | 300 | | | | | |
| 1. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie  z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu | | | | | | | | | | Nie dotyczy | | | | Nie dotyczy | | 404 | | | | | |
| 1. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych | | | | | | | | | | Nie dotyczy | | | | Nie dotyczy | | 498 | | | | | |
| **WSKAŹNIKI PRODUKTU** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nazwa wskaźnika** | | | | | | | | | | **Wartość docelowa wskaźnika** | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | W podziale na: | | | | | | Ogółem w konkursie | | | | | |
| Kobiety | | | | Mężczyzn | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie | | | | | | | | | | 110 | | | | | | | | | | | |
| 1. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie | | | | | | | | | | 42 | | | | | | | | | | | |
| 1. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie | | | | | | | | | | 518 | | | | | | | | | | | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych  w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem  w programie | | | | | | | | | | Nie dotyczy – wskaźnik podlega monitorowaniu | | | | | | | | | | | |
| 1. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie | | | | | | | | | | Nie dotyczy – wskaźnik podlega monitorowaniu | | | | | | | | | | | |
| **SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **KRYTERIA WARUNKUJĄCE** *(dotyczy konkursów z etapem preselekcji)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nie dotyczy | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Nie dotyczy | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nie dotyczy | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Nie dotyczy | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **KRYTERIA DOSTĘPU** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Projekt zakłada:    1. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób z niepełnosprawnościami – 17%;    2. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych – 35%;    3. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach – 48%;    4. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób niekwalifikujących się do żadnej  z powyżej wymienionych grup docelowych – 43%. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Kryterium to przyczyni się  do zapewnienia trwałości zatrudnienia w regionie.  Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z *Wytycznymi w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020,* zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej odnosi się do odsetka osób, które podjęły pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.  Minimalne poziomy kryterium efektywności zatrudnieniowej przygotowano zgodnie z pismem MIiR z 10 sierpnia 2015 r., znak: DZF.I8610.63.2015.SK.1  NK: 215451/15.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku  o dofinansowanie projektu | | | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| 1. Maksymalny okres realizacji projektu: do 31.12.2017 r. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Kryterium to zapewni efektywne wydatkowanie środków zgodnie  z założeniami harmonogramu płatności oraz podjęcie działań zaradczych w przypadku pojawienia się ewentualnych trudności  w realizacji założonych wskaźników.  Spełnienie kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku. | | | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| 1. Wsparcie realizowane w projekcie jest skierowane wyłącznie do osób młodych niezarejestrowanych w urzędach pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami, należących do kategorii NEET z obszaru województwa zachodniopomorskiego, z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w Poddziałaniu 1.3.1. SzOOP PO WER 2014-2020. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Wprowadzenie kryterium wynika  z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.  Ponadto kryterium wpłynie na efektywność i skuteczność podjętych działań wśród osób z obszaru województwa zachodniopomorskiego.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku  o dofinansowanie projektu. | | | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| 1. Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone jest identyfikacją potrzeb uczestnika projektu poprzez opracowania lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania albo innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Kryterium zagwarantuje opracowanie dla każdego uczestnika projektu osobistego programu poszukiwania pracy dostosowanego do profilu pomocy, który polega na ustaleniu szeregu działań dostosowanych do sytuacji osobistej uczestnika i lokalnego rynku pracy.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku  o dofinansowanie projektu. | | | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| 1. W ramach projektu realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach pomocy wskazanych w typach operacji. Przy czym dwa elementy określone w pierwszym typie operacji (instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej) są obligatoryjne. Kolejne elementy wsparcia są fakultatywne. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Kryterium pozwoli na nabycie umiejętności poszukiwania  i uzyskiwania zatrudnienia jak również dopasowanie form pomocy do oczekiwań i możliwości osoby bezrobotnej, co umożliwi najbardziej efektywne przygotowanie uczestników projektu do wejścia na rynek pracy.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | | | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| 1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa zachodniopomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu. | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | |
| Uzasadnienie: | | Zlokalizowanie podmiotów odpowiedzialnych za realizację projektów na terenie województwa zachodniopomorskiego zagwarantuje dostępność beneficjenta dla grupy docelowej projektu.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku  o dofinansowanie projektu. | | | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| 1. W ciągu czterech miesięcy od przystąpienia danej osoby do projektu, zostanie jej zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu zgodnie z *Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce*. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Wprowadzenie kryterium wynika  z założeń *Planu realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce*.  Osoby młode otrzymają wysokiej jakości ofertę wsparcia, obejmującą takie instrumenty i usługi rynku pracy, które zostaną indywidualnie zidentyfikowane jako konieczne dla poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia przez osobę obejmowaną wsparciem.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku  o dofinansowanie projektu. | | | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| 1. Efektem szkoleń (jeśli zostały zaplanowane w projekcie) jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem. Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji będzie każdorazowo weryfikowane przez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia.   Poprzez *uzyskanie kwalifikacji* należy rozumieć formalny wynik oceny i walidacji uzyskany w momencie potwierdzenia przez właściwy organ, że dana osoba uzyskała efekty uczenia się spełniające określone standardy.  Nabycie kompetencji odbywać się będzie zgodnie z *Wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 - 2020*  Brak spełnienia powyższych warunków wyklucza możliwość uznania kwalifikowalności kosztów konkretnego szkolenia. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Kryterium ma na celu zapewnienie wysokiej jakości i efektywności wsparcia poprzez zapewnienie mechanizmów gwarantujących, że każde zrealizowane w ramach projektu szkolenie będzie prowadziło do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku  o dofinansowanie projektu. | | | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| 1. Projekt zakłada udział osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 10%. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Wśród osób znajdujących się  w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.: bezrobotnych, którzy ze względu na określone uwarunkowania mają znacznie utrudnione wejście na rynek pracy, znajdują się osoby długotrwale bezrobotni.  Kryterium przyczyni się poprawy sytuacji zawodowej ww. osób.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku  o dofinansowanie projektu. | | | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| 1. Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinasowanie projektu w ramach konkursu. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Kryterium pozwoli na objęcie wsparciem większej liczby potencjalnych projektodawców, a także na wybór najlepszych projektów odpowiadających na potrzeby regionu, złożonych  w ramach konkursu. | | | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| 1. Projektodawca lub Partner posiada min. dwuletnie doświadczenie w prowadzeniu działalności, w obszarze, którego dotyczy projekt tzn. w łagodzeniu skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób poniżej 30 roku życia, na terenie województwa zachodniopomorskiego. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Kryterium umożliwi realizację projektów przez podmioty, które mają wiedzę i doświadczenie w zakresie wsparcie osób młodych  w wieku poniżej 30 roku życia.  Rozwiązanie takie podwyższy efektywność planowanych działań,  a także zwiększy gwarancję zastosowania narzędzi  i instrumentów adekwatnych do tej grupy docelowej.  Spełnienie kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku. | | | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| **KRYTERIA PREMIUJĄCE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Projekt skierowany jest do osób z dwóch lub kilku z poniżej wskazanych grup:  * kobiet samotnie wychowujących dzieci, * osób o niskich kwalifikacjach, * osób z terenów wiejskich, * osób z niepełnosprawnościami. | | | | | | | | | | | | WAGA | | | | | | 20 | | |
| Uzasadnienie: | | Kryterium spowoduje wzmocnienie oddziaływania realizowanych projektów na rozwój zasobów ludzkich, w tym kobiet samotnie wychowujących dzieci, osób o niskich kwalifikacjach, osób z terenów wiejskich, osób niepełnosprawnościami.  Umożliwi to poprawę sytuacji powyższych grup na regionalnym rynku pracy.  W związku z powyższym uzasadnione jest preferowanie projektów kierujących wsparcie do ww. grup osób.  Spełnienie kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku. | | | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| 1. Projekt zakłada zdobycie doświadczenia zawodowego przede wszystkim w formie praktycznej czyli w ramach zatrudnienia subsydiowanego/praktyki zawodowej/stażu/wolontariatu  u konkretnego pracodawcy. | | | | | | | | | | | | WAGA | | | | | | 10 | | |
| Uzasadnienie: | | Kryterium pozwoli na zdobycie doświadczenia zawodowego u konkretnego pracodawcy.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | | | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| 1. W przypadku szkoleń zawodowych przewidzianych do realizacji w ramach projektów, planowane szkolenia powinny dotyczyć głównych obszarów inteligentnych specjalizacji województwa zachodniopomorskiego. | | | | | | | | | | | | WAGA | | | | | | 5 | | |
| Uzasadnienie: | | Kryterium umożliwi dopasowanie wsparcia do potrzeb regionalnego rynku.  Spełnienie kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku. | | | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| 1. Projekty, zapewnia wykorzystanie rezultatów PIW EQUAL lub rozwiązań wypracowanych w projektach innowacyjnych  PO KL. | | | | | | | | | | | | WAGA | | | | | | 5 | | |
| Uzasadnienie: | | Kryterium ma na celu, zgodnie  z zaleceniami IZ PO WER, wprowadzenie mechanizmów promujących wykorzystywanie rezultatów PIW EQUAL oraz rozwiązań wypracowanych w projektach innowacyjnych PO KL 2007-2013.  Spełnienie kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku. | | | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| **KRYTERIA STRATEGICZNE** *(dotyczy konkursów z etapem oceny strategicznej)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Nie dotyczy | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Nie dotyczy | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Nie dotyczy | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Nie dotyczy | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **ELEMENTY KONKURSU** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Ocena formalna | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Ocena merytoryczna | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER** | | | | | | | 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy  1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych | | | | | | | | | |
| **FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tytuł lub zakres projektu | | | | Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Województwie Zachodniopomorskim w 2016 roku | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie realizacji projektu  w trybie pozakonkursowym | | | | Przesłanką dla zastosowania trybu pozakonkursowego jest fakt, że zadania państwa  w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje minister właściwy do spraw pracy, a na poziomie regionalnym to zadanie realizuje samorząd województwa.  Powiatowe Urzędy Pracy są natomiast ustawowym realizatorem polityki rynku pracy na poziomie regionalnym i jest to zadanie własne samorządu województwa. Do zadań samorządu w tym zakresie należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia. | | | | | | | | | | | | |
| Cel szczegółowy  PO WER, w ramach którego projekt będzie realizowany | | | | Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). | | | | | | | | | | | | |
| Priorytet inwestycyjny | | | | 8II Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży. | | | | | | | | | | | | |
| Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu | | | | **Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r.  o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2013 r. poz. 674, z późń. zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów operacji:**   1. **Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):**  * identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, * kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.  1. **Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:**  * kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, * nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.  1. **Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:**  * nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże  i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, * wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem).  1. **Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):**  * wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia  w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), * wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.  1. **Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:**  * niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.  1. **Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości  i samozatrudnienia:**  * wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy  i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej,  a także wsparcie pomostowe. | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | |
| Cel główny projektu | | | | Zwiększenie możliwości zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim osób młodych do 29 roku życia, które pozostają bez pracy, w tym w szczególności nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu. | | | | | | | | | | | | |
| Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup docelowych | | | | Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie:   * Indywidualne pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe * Szkolenia * Staże * Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej * Zatrudnienie subsydiowane   Grupa docelowa:   * osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą  w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET. | | | | | | | | | | | | |
| Podmiot zgłaszający projekt | | | | Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie | | | | | | | | | | | | |
| Podmiot, który będzie wnioskodawcą | | | | Powiatowy Urząd Pracy | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą | | | | Powiatowe Urzędy Pracy są ustawowym realizatorem polityki rynku pracy na poziomie regionalnym i jest to zadanie własne samorządu województwa. Do zadań samorządu  w tym zakresie należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy  i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia.  Realizacja projektów przez Powiatowe Urzędy Pracy jest uzasadnione możliwością kompleksowego wsparcia osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowanych  w jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET, poprzez specjalistyczną wiedzę na temat sytuacji na rynku pracy oraz na temat potrzeb beneficjentów wsparcia odpowiednich, dla każdego powiatu w województwie zachodniopomorskim.  Wieloletnia praktyka projektów PO KL w tym zakresie pokazała, iż formy wsparcia kierowane przez Powiatowe Urzędy Pracy cechują się bardzo dużą skutecznością oraz przyczyniają się do wysokiego osiągania wyznaczonych wskaźników. | | | | | | | | | | | | |
| Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie? | | | | **TAK** | | |  | | | **NIE** | | | | | **X** | |
| Podmioty, które będą partnerami  w projekcie  i uzasadnienie ich wyboru | | | | Nie dotyczy | | | | | | | | | | | | |
| Czy projekt będzie projektem grantowym? | | | | **TAK** | |  | | | | **NIE** | | | | | **X** | |
| Przewidywany termin  złożenia wniosku  o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok) | | | | I kwartał 2016 roku. | | | | | | | | | | | | |
| Przewidywany okres realizacji projektu | | | | Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok) | | 04.2016 | | | | Data zakończenia (miesiąc oraz rok) | | | | | 12.2016 | |
| **SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| w roku 2016 | | w roku 2017 | | | w roku 2018 | | | | w roku 2019 | | | | w roku 2020 | | | ogółem |
| 35 918 850 | | - | | | - | | | | - | | | | - | | | 35 918 850 |
| Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TAK | 0,00 (PLN) | | | | | | | | | | | NIE | |  | | |
| Szacowany wkład UE (PLN) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 33 005 831 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **WSKAŹNIKI REZULTATU** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nazwa wskaźnika | | | | | | | | Wartość docelowa | | | | | | | | |
| W podziale na: | | | | | | Ogółem w projekcie | | |
| Kobiety | | | Mężczyzn | | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu | | | | | | | | Nie dotyczy | | | Nie dotyczy | | | 2 700 | | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących  w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie  z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu | | | | | | | | Nie dotyczy | | | Nie dotyczy | | | 2 470 | | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych | | | | | | | | Nie dotyczy | | | Nie dotyczy | | | 3 300 | | |
| 1. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu | | | | | | | | Nie dotyczy | | | Nie dotyczy | | | 1 040 | | |
| 1. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu | | | | | | | | Nie dotyczy | | | Nie dotyczy | | | 790 | | |
| 1. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych | | | | | | | | Nie dotyczy | | | Nie dotyczy | | | 1 275 | | |
| **WSKAŹNIKI PRODUKTU** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nazwa wskaźnika | | | | | | | | Wartość docelowa | | | | | | | | |
| W podziale na: | | | | | | Ogółem w projekcie | | |
| Kobiety | | | Mężczyzn | | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie  z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie | | | | | | | | Nie dotyczy | | | Nie dotyczy | | | 3 590 | | |
| 1. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie | | | | | | | | Nie dotyczy | | | Nie dotyczy | | | 1 360 | | |
| 1. Liczba osób poniżej 30 lat  z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (do monitorowania) | | | | | | | | Nie dotyczy | | | Nie dotyczy | | | Nie dotyczy – wskaźnik podlega monitorowaniu | | |
| **SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **KRYTERIA DOSTĘPU** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy) które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.  Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu. | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Projekt zakłada: 2. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób z niepełnosprawnościami – 17%; 3. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych – 35%; 4. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach – 48%; 5. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób niekwalifikujących się do żadnej  z powyżej wymienionych grup docelowych – 43%.   Instytucja Pośrednicząca może zdecydować o obniżeniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego przekracza średnią wojewódzką przy jednoczesnym podniesieniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego jest niższa niż średnia wojewódzka.  Decyzja w tym zakresie podawana jest przez Instytucję Pośredniczącą w informacji o naborze projektów. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Kryterium to przyczyni się do zapewnienia trwałości zatrudnienia w regionie.  Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z *Wytycznymi w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020,* zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej odnosi się do odsetka osób, które podjęły pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.  Minimalne poziomy kryterium efektywności zatrudnieniowej przygotowano zgodnie z pismem MIiR z 10 sierpnia 2015 r., znak: DZF.I8610.63.2015.SK.1 NK: 215451/15. | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Projekt skierowany jest do osób z niepełnosprawnościami - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób z niepełnosprawnościami w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 31.12.2015 r.).   Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 31.12.2015 r.).   Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone jest identyfikacją potrzeb uczestnika projektu poprzez opracowania lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania albo innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Kryterium zagwarantuje opracowanie dla każdego uczestnika projektu osobistego programu poszukiwania pracy dostosowanego do profilu pomocy, który polega na ustaleniu szeregu działań dostosowanych do sytuacji osobistej uczestnika i lokalnego rynku pracy.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia powinno być udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym, okres 4 m-cy, w ciągu którego należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony będzie od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia okres ten liczony będzie od dnia przystąpienia do projektu. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Wprowadzenie kryterium wynika z założeń *Planu realizacji Gwarancji dla młodzieży  w Polsce*.  Osoby młode otrzymają wysokiej jakości ofertę wsparcia, obejmującą takie instrumenty i usługi rynku pracy, które zostaną indywidualnie zidentyfikowane jako konieczne dla poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia przez osobę obejmowaną wsparciem.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | | | | | | | | | | | | | |
| 1. W ramach projektu realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach pomocy wskazanych w typach operacji. Przy czym dwa elementy określone w pierwszym typie operacji (instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej) są obligatoryjne. Kolejne elementy wsparcia są fakultatywne. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Kryterium pozwoli na nabycie umiejętności poszukiwania  i uzyskiwania zatrudnienia jak również dopasowanie form pomocy do oczekiwań i możliwości osoby bezrobotnej, co umożliwi najbardziej efektywne przygotowanie uczestników projektu do wejścia na rynek pracy.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | | | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA** | | | |
| Miejscowość, data |  | Pieczęć i podpis osoby upoważnionej |  |
| **DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI PO RAZ PIERWSZY ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA, W ROZUMIENIU ART. 48 UST. 3 USTAWY Z DNIA 14 LIPCA 2014 R. *O ZASADACH REALIZACJI PROGRAMÓW W ZAKRESIE POLITYKI SPÓJNOŚCI W PERSPEKTYWIE FINANSOWEJ 2014-2020* (DZ.U. POZ. 1146, Z PÓŹN. ZM.)**  *(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Roczny Plan Działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)* | | | |
| 21.12.2015 | | | |